

التقرير السنوي لعام
2023

الاستثمار لتحقيق أثر مستدام



نحن مجموعة استثمارية نُؤمن إيماناً راسخاً
بأنّ القيم هي النبراس الذي يُضيء طريقنا،
وبين ثنايا هذه القيم نضع نُصب أعيننا
المسؤولية والنزاهة ونلتزم ببناء شراكات
مثمرة. **ينصب تركيزنا على الاستثمارات
المتوافقة مع الشريعة الإسلامية،
واتباع الممارسات المستدامة، والتعاون
من أجل النجاح المشترك، ما يجعلنا
الشريك المفضل لتحقيق الازدهار
للأجيال القادمة.**



شركاء في الازدهار

المحتويات

نبذة عن التقرير

4

الإنجازات

6



استعراض استثمارات سدكو القابضة

26

- الاستثمار المحلي — 28
- مجموعة سدكو العقارية — 34
- تنفيذ استراتيجية الأعمال (LEAP) — 37



من نحن

12

التعريف بسدكو القابضة — 14



كلمة رئيس مجلس الإدارة

8



التوجه الاستراتيجي

18

- استعراض الاستراتيجية — 20
- كيف نطور أعمالنا: عوامل التمكين الاستراتيجية — 22
- مراقبة التقدم — 23
- نموذج أعمال متطور — 24



كلمة الرئيس التنفيذي

10



أخلاقيتنا 62

- 64 — مجلس الإدارة
- 66 — الفريق التنفيذي
- 68 — الحوكمة المؤسسية



استعراض العمليات (أعمالنا) 52

- 54 — التحول الرقمي
- 56 — تعزيز هوية سدكو
- 57 — علاقات المستثمرين



الأثر الاجتماعي والبيئي 38

- 40 — الاستدامة في سدكو القابضة
- 42 — إطارنا العام لتحقيق الأثر المنشود
- 43 — استعراض الجوانب البيئية
- 45 — استعراض الجوانب الاجتماعية

SEDCO
HOLDING

سدكو
القابضة



يمكن تصفح نسخ هذا التقرير
عبر شبكة الإنترنت والأجهزة
الذكية في نفس تاريخ إصداره على
الرابط التالي

<https://annualreview.sedco.com/>



فريقنا المتميز 58

- 60 — فريقنا المتميز وثقافتنا النابضة بالحياة



التقرير السنوي المتكامل لعام 2023

التقرير المتكامل الأول

- إعداد التقرير وفقًا لمؤشرات المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة
- المواءمة مع الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة وإرشادات «تداول» البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة
- التقدم في طريق دمج إرشادات هيئة السوق المالية المتعلقة بالإفصاح عن الحوكمة



التقرير السنوي لعام 2022

تقرير الاستدامة لعام 2022

نضج تقارير الاستدامة

- مراجعة الطرف الخارجي واعتماد الإفصاحات الأساسية البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة من قبل المبادرة العالمية للتقارير.



التقرير السنوي لعام 2021

تقرير الاستدامة لعام 2021

تقرير الاستدامة الأول

- تقديم الإفصاحات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة من خلال معايير المبادرة العالمية للتقارير

يسرنا أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي المتكامل الأول لشركة سدكو القابضة، والذي يغطي فترة الاثني عشر شهرًا الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023. يقدم التقرير السنوي المتكامل مراجعة شاملة لأعمال سدكو وأداء الاستدامة خلال عام 2023، ويستعرض كيف يساهم التحول الاستراتيجي الاستثماري وإطار الحوكمة والتطورات التشغيلية والمبادرات في تحقيق القيمة للمساهمين والموظفين والشركاء والمجتمع والوطن.

تتضمن الصفحة 21 تفاصيل استراتيجية الأعمال (LEAP) وطريقة العمل من أجل إحداث الأثر الاجتماعي الملموس وتحقيق نتائج مستدامة للجميع.

تشكل الصفحات من 26 إلى 51 استعراضًا شاملاً للنتائج والتأثير الاجتماعي من خلال الاستثمارات والبرامج الاجتماعية والبيئية المستهدفة. تقدم الصفحات 58 إلى 61 تقريرًا عن فريق سدكو وثقافة الشركة، بينما تقدم الصفحات من 52 إلى 57 التفاصيل المتعلقة بأحدث التطورات في العمليات والأعمال.

يتضمن تقرير حوكمة الشركة الوارد في الصفحة 62 توضيحًا وتأكيدًا لمدى التزام سدكو بالأخلاقيات والحوكمة الرشيدة.

رحلة إعداد التقرير

نواصل في سدكو الارتقاء بالمعايير لإعداد التقارير والإفصاح عن بيانات الشركة. وبشكل ذلك جزءًا أساسيًا من مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة والتزامها بالشفافية والمساءلة.

يعتبر نشر التقرير المتكامل الأول خطوة جديدة، إذ يتضمن العديد من التحسينات في عملية جمع البيانات وعرضها، ما يتيح فهمًا أعمق لاستراتيجية التحول في سدكو وأدائها ومساعدتها نحو الاستدامة، وتأثيرها الإيجابي على مستوى المملكة.

نطاق التقرير وحدوده

يسلط هذا التقرير الضوء على شركة سدكو القابضة، ويتعمق في استراتيجيات الشركة، وعملياتها، ومبادراتها في مجال الاستدامة وإطار الحوكمة الذي تتبناه.

ولا يقف عند هذا الحد، بل ينطلق لاستكشاف أثر سدكو بعيد المدى، تجسيدا لقيمنا الراسخة في تحقيق القيمة ومساعدتنا لبناء مستقبل مزدهر للأجيال القادمة.

بالإضافة إلى ذلك، يناقش التقرير التناغم بين سدكو القابضة مع الشركات التابعة؛ والأثر الذي تحدثه من خلال محفظتها الاستثمارية التي تضم شركات سعودية رائدة في قطاعاتها ومبادرات عقارية مبتكرة، كما يبرز التقرير المساهمة الكبيرة للشركة في تنمية المجتمع من خلال مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية ومؤسسة ريالي الأهلية وبرنامج رواد.

التعليقات والملاحظات

نرحب بملاحظاتكم حول هيكل هذا التقرير ومحتوياته. ويرجى توجيه أي تعليقات لديكم إلى فريق الاتصالات المؤسسية والاستدامة على البريد الإلكتروني التالي:

الاتصالات المؤسسية في سدكو القابضة
communication@sedco.com



نطاق التقرير وحدوده



الأثر

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
مؤسسة ريالي الأهلية، برنامج رواد
(توضح مراجعة الاستدامة الواردة في صفحة 38 إلى 51 تفاصيل الإنجازات المحققة في عام 2023)

محفظة الاستثمارات المباشرة
والعقارية في جميع أنحاء المملكة
(توفر مراجعة الاستثمار الواردة في صفحة 26 إلى 37 أبرز الإنجازات المحققة في عام 2023)

الشركات التابعة

شركات الاستثمار
المباشر والعقارات

شركاء في الازدهار



الارتقاء بقطاع التعليم

أقامت الشركة شراكة مع شركة الأندلس التعليمية يتم بموجبها ضم مدارس اليسر العالمية إلى منظومة مدارس الأندلس. ومن شأن هذا التعاون أن يمهد الطريق لـ سـدكو القابضة لتحقيق النمو في هذا القطاع مستقبلاً.



تدشين مكتب الرياض

تم إطلاق وتشغيل مكتب سدكو بمدينة الرياض، مما يفتح الباب أمام آفاق واسعة لتحقيق مستويات نمو استراتيجية في عاصمة المملكة.

الاستثمارات في فئات أصول جديدة

تمت أولى الاستثمارات المباشرة في الأسهم المحلية في شركة جمجوم فارما في قطاع الرعاية الصحية وأخرى في قطاع الخدمات اللوجستية.



الالتزام بتحقيق الاستدامة

حصلت سدكو على تصنيف من إم إس سي آي للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهي شهادة على نجاح الشركة في تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير وفقا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

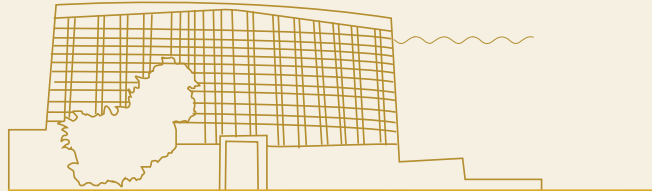
توطيد العلاقات مع الشركاء

أنشأت الشركة قسماً مخصصاً لإدارة العلاقات مع الشركاء، ما يجسد التزامنا بالمشاركة الاستباقية والتواصل الفعال مع المساهمين.



تعزيز إطار الحوكمة

عززت الشركة التزامها بالحوكمة الرشيدة والفعالة من خلال تحديث دليل حوكمة الشركات، وتفويض الصلاحيات، وكذلك تطوير سياسات الشركة واللوائح الداخلية ومواءمتها مع اللوائح التنظيمية الجديدة في المملكة. وتضمن هذه التحديثات الالتزام بأفضل الممارسات، كما تعزز أطر صنع القرار في سدكو، مما يكفل اتخاذ قرارات مدروسة.



فنادق جديدة

افتتحت مجموعة إيلاف رسميًا فندق جوديان رد سي مول، وفندق جوديان العليا في الرياض، وفندق جديد في المدينة المنورة.

قيادة الشركات العائلية

تم تصنيف سدكو القابضة في المركز الثامن ضمن قائمة فوربس لأقوى 100 شركة عائلية عربية لعام 2023.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

حرصنا على تعزيز استثماراتنا
لتحقيق أقصى قيمة للشركاء،
كما حرصنا على مواثمة
استثماراتنا مع
**الفرص الواعدة في
القطاعات
الاستراتيجية
بالمملكة.**



بفضل الله تعالى، شهد عام 2023 مواصلة
مسيرتنا نحو مستقبل مزدهر من خلال
الاستثمار المالي الاستراتيجي، وذلك وفقاً
لرؤيتنا الطموحة التي تستند إلى ركيزتين
أساسيتين وهما الاستثمار المحلي
والعقارات المحلية. وقد حققنا إنجازات كبيرة
وأحرزنا تقدماً ملموساً في كل ركيزة منهما،
مع حرصنا على التمسك بالقيم التي أرسى
ولله الحمد دعائم مسيرتنا الحافلة بالإنجازات
على مدى أكثر من أربعة عقود ونصف.

وانطلاقاً من مكانتنا البارزة كمستثمر استراتيجي، حرصنا على
تعزيز استثماراتنا لتحقيق أقصى قيمة للشركاء، كما حرصنا على
مواثمة استثماراتنا مع الفرص الواعدة التي تدفع عجلة التنمية في
القطاعات الاستراتيجية بالمملكة. وعليه، حققنا إنجازات بارزة في
مشاريعنا العقارية، كما دشّننا أول استثمارات عامة مباشرة في
شركات جديدة في قطاعي الخدمات اللوجستية والرعاية الصحية.

منذ إنشاء وانطلاقة سدكو القابضة والاستدامة تشكّل قيمة
أساسية وركيزة محورية في صميم أعمالنا. فقد حققنا إنجازاً
جديداً في طريق الريادة بمجال الاستدامة وذلك باعتماد إطار
شامل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقد توجت
جهودنا بالحصول على تصنيف من مؤشر مورغان ستانلي
كابيتال إنترناشونال. إضافة إلى ذلك، أصدرنا تقارير استدامة
شاملة ومعتمدة للسنوات السابقة، بما يعزّز القيم والأخلاقيات
المترسخة في ثقافة سدكو واستثماراتها. كما تجلّت روح المبادرة
والمسؤولية المجتمعية لدى فريق العمل عبر ساعات من
التطوع والأعمال الخيرية ضمن برنامج "بادر"، وبحمد الله، تم تقدير
جهودهم والاحتراف بهم بفوز سدكو القابضة بالجائزة الوطنية
للعمل التطوعي للسنة الثانية على التوالي.

على صعيد المشاريع الاستراتيجية، فقد نجحنا
والحمد لله بوضع آلية لتنفيذ خطتنا الهادفة لإطلاق
وتشغيل مكتب جديد في الرياض، ما يجسّد عزم سدكو على
مواصلة مسيرة توسعها واستكشاف فرص جديدة.
ويقع المكتب الجديد في قلب مركز الملك عبد الله المالي،
وسيصبح ركيزة أساسية لعملياتنا في العاصمة.

ولطالما كان أفراد فريقنا القوة الدافعة وراء نجاحنا المستمر.
ولذا نركّز جهودنا للارتقاء بقدراتهم الشخصية والمهنية من خلال

الاستثمار في مهاراتهم وتدريبهم. وهو ما يعكسه حصولنا للسنة
العاشرة على شهادة اعتماد "أفضل بيئة عمل" في المملكة، مما
يعكس بيئة العمل الاستثنائية التي نحرص على توفيرها.

نيابةً عن مساهمينا وأعضاء مجلس الإدارة، أتقدم بخالص
الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما
الله، والوزراء كافة، على دعمهم اللامحدود ورؤيتهم الثاقبة التي
تسهم في مسيرة نجاحنا المستمرة. كما أود أن أعرب عن امتناني
لمساهمينا الكرام على ثقتهم الراسخة ودعمهم لمجلس
إدارة شركة سدكو القابضة وفريقها التنفيذي، وذلك ونحن نخطو
بثقة نحو آفاق جديدة تتماشى مع قيمنا الراسخة.

لقد أظهر مجلس الإدارة بصيرة نافذة ونظرة ثاقبة إلى
المستقبل من خلال توجيهنا على مدار مرحلة شهدت إنجازات
مهمة، كما تميز الفريق التنفيذي بالمرونة لتبني التغيير ودفع
عجلته، مما كان له بالغ الأثر في تحقيق الإنجازات. وبفضل
قيادتهم، نستهل عام 2024، وقد عززت جهودهم المشتركة
موقعنا الريادي، يسعدني أن أتقدم بالشكر لهم، ولجميع أعضاء
فريق سدكو القابضة على تفانيهم للارتقاء بأعمالنا
إلى آفاق أرحب.

صالح بن سالم بن محفوظ

رئيس مجلس الإدارة

استراتيجية الأعمال (LEAP)

حققت نتائج متميزة شملت
تعزيز التواصل مع
المساهمين، وإنشاء
إدارة فعالة لعلاقات
المستثمرين، ووضع
استراتيجية
استثمارية مبتكرة.



شهدت شركة سدكو القابضة خلال العام الماضي مسيرة تحول رائدة تدفعنا اليوم للوقوف بكل فخر واعتزاز عند أبرز المنجزات المميزة التي حققناها سوياً.

كان عام 2023 حافلاً بالإنجازات التي تجسد التزامنا المستمر بالاستثمار المسؤول والمستدام، ما يمهد الطريق لتحقيق الازدهار للأجيال القادمة.

نجحنا في الحفاظ على مسارنا الاستراتيجي ومواصلة رحلة تحولنا من مستثمر مشارك بشكل مباشر في العمليات التشغيلية إلى مستثمر استراتيجي ومالي نشط يركز على بناء محفظة متوازنة تهدف إلى تعظيم عائدات الاستثمار وتحقيق النمو المستدام. وارتكزت دعائم تحولنا على استراتيجية الأعمال (LEAP) التي دفعتنا إلى تعزيز التواصل مع المساهمين وإنشاء إدارة فعالة لعلاقات المستثمرين. وتجديد استراتيجيتنا الاستثمارية؛ وهو ما أثمر في إفساح المجال لنا لتنويع استثماراتنا داخل المملكة. من جانب آخر، يمثل افتتاح مكتبنا الجديد في الرياض علامة فارقة وجوهريّة في جهودنا التوسعية، ما يتيح أماناً العديد من الفرص الجديدة والشراكات المحتملة المتوائمة مع توجهات المملكة.

وانسجاماً مع رؤية السعودية 2030، ركزنا جهودنا على قطاعات استراتيجية تسهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية بالمملكة. ومن أبرز الأمثلة على ذلك استثمارنا في شركة مجموعة فارما خلال طرحها العام الأولي الذي يجسد التزامنا بتعزيز قطاع الرعاية الصحية في المملكة. كما يعكس كذلك الاندماج الاستراتيجي بين مدارس اليسر العالمية وشركة الأندلس التعليمية مساهمتنا الدؤوبة نحو تحقيق التميز في القطاع التعليمي. علاوة على ذلك، يؤكد وضع حجر الأساس لمشروع "ذا بوينت" في أبها تركيزنا المتواصل على قطاع العقارات، ويعد بمزيد من النمو والتطور في هذا القطاع الذي يشكل ركيزة أساسية لأعمالنا.

وفي هذا السياق، يسرني أن أؤكد أننا على أهبة الاستعداد للمضي قدماً على هذا المسار التصاعدي، كما أن تركيزنا الاستراتيجي على تنمية قدرات موظفينا وصقل مهاراتهم من خلال برامج التدريب والتطوير الشاملة يضمن لنا استمرار تدفق الأفكار الجديدة والمبتكرة. وبفضل مميزات ثقافتنا المؤسسية وجهود فريقنا الحثيثة، تمكنا من الاستمرار بلقب "أفضل بيئة عمل" للعام العاشر على التوالي.

بالنيابة عن زملائي في فريق الإدارة، أود أن أعرب عن خالص تقديري وامتناني لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله على رؤيتهم الثابتة وتوجيهاتهم السديدة ومنهجيتهم المتوازنة لتحقيق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ وإرساء أسس النجاح للمستقبل.

وأود أن اغتنم هذه الفرصة لأعرب عن خالص امتناني لفريقنا المتميز الذي طالما كان القوة الدافعة وراء نجاح سدكو وريادتها. كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس إدارتنا الموقر على قيادتهم الحكيمة التي تلهمنا باستمرار، وكذلك إلى مساهمينا الكرام الذين كانت ثقتهم الراسخة ودعمهم اللامحدود بمثابة الوقود الذي يدفعنا نحو تحقيق المزيد من الإنجازات.

ومع إشراق عام 2024، نستعد للانطلاق في مسيرة نحتفل فيها بإرثنا ونستلهم منه العزيمة للمضي قدماً نحو آفاق أرحب من النجاح لشركة سدكو. وإننا على يقين بأن فريقنا المتفاني سيقودنا إلى تحقيق إنجازات تفوق كل التوقعات هذا العام.

ريان نقادي
الرئيس التنفيذي

من نحن

تتربع سدكو القابضة على
قمة مؤسسات المجال
بفضل حوكمتها المؤسسية
الرائدة وخبراتها المتفوقة في
القطاع وكفاءتها التشغيلية
الاستثنائية. ولأننا من أبرز
الرواد في هذا المجال، فإننا
نواصل مسيرتنا لنكون
الشريك الأفضل الذي
ينشده الجميع.





التعريف بسدكو القابضة

مسيرة حافلة بالإنجازات

تأسست سدكو في عام 1976، وعلى مدى قرابة خمس عقود، حرصنا على تمكين الشركات والمجتمعات في بلادنا الحبيبة، واستثمرنا لدعم توجه الدولة - رعاها الله - في تنويع الاقتصاد المحلي بالشراكة والتعاون مع نخبة من الشركات الرائدة في مختلف القطاعات. واليوم، نواصل بتفانٍ البحث عن الفرص الاستثمارية التي تحفز النمو الاقتصادي وتسهم في التنمية الاجتماعية على مستوى المملكة.

ومع اقترابنا من الذكرى الخمسينية، نستلهم من تراثنا العريق والرؤى الطموحة لمؤسسينا لنواصل مسيرة الازدهار.

عالم السيارات
AutoWorld

1981

تأسيس شركة "عالم السيارات" الرائدة في مجال التأجير التشغيلي وصيانة المركبات.

1976

تأسيس الشركة السعودية للاقتصاد والتطوير (سدكو) على يد المغفور له بإذن الله الشيخ سالم أحمد بن محفوظ.

سدكو
SEDCO
CAPITAL

2009

إعادة هيكلة سدكو القابضة وإطلاق شركة سدكو للتطوير والحصول على ترخيص من هيئة السوق المالية السعودية لإنشاء شركة إدارة الأصول "سدكو كابيتال".

ريالي
للوعي المالي

2012

إطلاق برنامج ريالي للوعي المالي وحصوله على "جائزة مكة للتميز" في المسؤولية الاجتماعية.



الشياكة alShiak

2015

الاستحواذ على حصة في شركة الشياكة للملابس الرجالية.

2017

الاستحواذ على حصة نسبتها 50% في مدارس اليسر العالمية.



تحقيق الازدهار للأجيال القادمة

نواصل بتفاني البحث عن الفرص الاستثمارية التي تحفز النمو الاقتصادي وتسهم في التنمية الاجتماعية على مستوى المملكة، مستندين على مرونة أعمالنا، وفهمنا للسوق السعودي الذي يدعم مساعينا للاستثمار في الفرص المستدامة والقطاعات الرئيسية لتحقيق النمو والازدهار المستدامين.



تمتاز شركة سدكو بسجل استثنائي حافل من الحوكمة المؤسسية، والخبرات الاستثمارية العالمية والتميز التشغيلي. كما حظيت الشركة باعتراف واسع النطاق كمؤسسة رائدة في مجالها، وشريك الاستثمار المفضل.

تحولنا نحو مستقبل مزدهر

نخطو في مسيرة تحولنا خطواتٍ راسخة، نتطلع من خلالها إلى الانتقال من الأدوار التشغيلية إلى مستثمر استراتيجي ومالي نشيط يحقق الازدهار للأجيال القادمة، ونسعى جاهدين لبناء محافظ متوازنة مع أصول مدرة للدخل وأخرى تتميز بإمكانات نمو عالية. ولتفعيل مكانتنا كشركاء في الازدهار، نسعى لتوفير قيمة مشتركة لشركائنا مستندين على خبراتنا الطويلة في القطاعات والمجالات التي نعمل فيها.

مهمتنا المتجسدة في تحقيق القيمة

✓ مهمتنا هي تحقيق أقصى عائد بالاستثمارات والشراكات المتوافقة مع الشريعة في القطاعات المحلية والأسواق العالمية، مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة، ودمج الاستدامة في المبادرات ذات الأثر الاقتصادي والاجتماعي.

الاستدامة في صميم عملنا

✓ يحدونا طموح كبير لتحقيق آثار اجتماعية ملموسة ونتائج إيجابية مستدامة تعود بالنفع على الوطن وجميع أصحاب المصلحة. وننظر إلى الاستدامة باعتبارها قيمة أساسية تنعكس في أخلاقيات أعمالنا الراسخة، ونهجنا القائم على النزاهة والشفافية والمسؤولية.

قيمتنا

المسؤولية

✓ نراعي مسؤوليتنا في إدارة واستثمار أموال المساهمين، ونوازن بين المخاطر والمخرجات من أجل تحقيق عوائد مستدامة، ونعتمد منهجية الاستثمار في كل ما نقوم به.

منهجية الشراكة

✓ نسعى لنصبح الشريك المفضل، ونعمل بمهنية واحترافية لتحقيق التعاون المتبادل والمنفعة المشتركة.

النزاهة

✓ ننفذ خططنا بجرأة واقتناع، دون المساومة على قيمنا وأخلاقيتنا.

التركيز على فريق العمل

✓ نركز اهتمامنا على فريق العمل، ونوفر لهم فرص التطور المهني والوظيفي ونكافئ الأداء المتميز.

التأثير

✓ نسعى لتحقيق تأثير ملموس ونتائج مستدامة، بما يسهم في رفعة بلادنا ومنفعة المجتمعات التي نعمل فيها.

سدكو القابضة هي شركة سعودية رائدة في مجال الاستثمارات المسؤولة والمستدامة، وتتمتع بسجلٍ حافلٍ بالإنجازات طوال مسيرة ناجحة تمتد لأكثر من 48 عاماً.

Forbes

قائمة أقوى 100 شركة عائلية عربية
المركز #8

Great
Place
To
Work®

أفضل بيئة عمل
شهادة اعتماد 2022-2023



Human Resources and
Social Development

وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

الجائزة الوطنية
للعمل التطوعي

فاز برنامج "بادر" بالمركز الأول
عن فئة التمكين في العمل
التطوعي

GSA™ 23

جوائز الاستدامة الخليجية

الذهبية: الجائزة الذهبية
لأفضل برنامج للتعليم والتوعية
المستدامة لبرنامج "ريالي"

الفضية: الجائزة الفضية
لأفضل مبادرة للمسؤولية
الاجتماعية للشركات
لبرنامج "بادر التطوعي"

التوجه الاستراتيجي

يمهد توجهنا الاستراتيجي الطريق أمام التحول من مشارك مباشر في العمليات التشغيلية إلى مستثمر استراتيجي نشط وشريك الاستثمار المفضل، كما أنه يجسد قيمنا الراسخة وتطلعاتنا الطموحة المتمثلة في تحقيق تأثير اجتماعي ملموس وتحقيق نتائج إيجابية طويلة الأمد لمساهميننا وشركائنا ومجتمعاتنا ووطننا. إن الاستدامة ليست مجرد شعار، بل هي قيمة أساسية تنعكس في أخلاقيات عملنا، ونهجنا القائم على النزاهة والشفافية والمسؤولية.



SEDCO Holding



To Impact

evolution is a redefined
legy, value framework, and
nose rooted in a deep

Transform operations to support
investing in our
lengthening operational
promoting stewardship and
network, while upholding our long-
standing commitment to accountability and
ethical business conduct.

Welcome to
SEDCO Holdings

LEAP

استعراض الاستراتيجية



شهد عام 2022 إطلاق استراتيجية الأعمال (LEAP)، معلنةً عن تحول للشركة من مشارك مباشر في العمليات التشغيلية إلى مستثمر استراتيجي مالي نشط. ويمتد هذا التحول إلى مختلف أركان الشركة، بدءاً من استراتيجيات الاستثمار ونماذج الأعمال، وصولاً إلى الهيكل التنظيمي والفرق والحوكمة المؤسسية. والأهم من ذلك أنه يمهد لتحول في الفكر والرؤية، بما يضمن تحقيق الازدهار للأجيال القادمة.

نحن نتمتع بسجل استثمارات حافل بالنجاح في شركات سعودية نمت وازدهرت لتصبح رائدة في القطاعات التي تختص بها. وسنواصل تكثيف أنشطتنا الاستثمارية والتركيز على محورين استثماريين: الاستثمارات المحلية، مجموعة سدكو العقارية.

سنستمر في تطبيق نهج متوازن وطويل الأمد لدعم نفقات رأس المال، ومن هذا المنطلق، سنقوم بتنفيذ صفقات خارج استراتيجية مدروسة، كما نعتزم البحث عن فرص استثمارية جديدة توفر عوائد مستدامة طويلة الأمد لمساهمي الشركة. ومع تبني دور المستثمر المالي النشط، فإننا نسعى إلى التوسع في فئات أصول جديدة، وإنشاء محافظ استثمارية متنوعة ومتوازنة تجمع بين أصول مدرة للدخل وأخرى ذات إمكانات نمو واعدة. ولتفعيل مكانتنا كشركاء في الازدهار، نسعى لتوفير قيمة مشتركة لشركائنا مستندين على مواردنا المتميزة، وخبراتنا الطويلة في القطاعات والمجالات التي نعمل فيها.

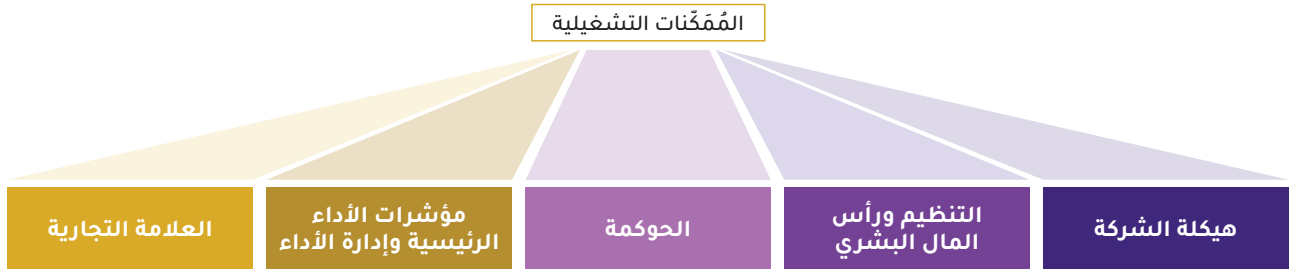


تُعد استراتيجيتنا علامة فارقة في مسيرتنا نحو

الارتقاء بمستوى خدمة أصحاب المصلحة
واغتنام الفرص السانحة في المملكة
والاقتصاد العالمي.



يتطلب تنفيذ التوجه الاستراتيجي تطوير نموذجنا التشغيلي لضمان تحقيق النجاح.



حوكمة الشركة

نسعى إلى تطوير لجنة الاستثمار الإدارية ونعمل على تحديث دليل الحوكمة بحيث يتضمن التغييرات التي أجريناها على نماذجنا التنظيمية والتشغيلية وذلك لضمان توافق إطار الحوكمة مع إطار المستثمر المالي.

يوضح تقرير حوكمة الشركة الوارد في الصفحة 62 تفاصيل التزامنا المستمر بالأخلاقيات والحوكمة الرشيدة، ومستوى التقدم طوال العام.

مؤشرات الأداء الرئيسية وإدارة الأداء

وضعنا مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية، انطلاقاً من مستوى الرئيس التنفيذي، وتدرجنا بها حتى الأقسام التشغيلية، لضمان مواءمتها مع استراتيجيتنا التحولية وذلك في إطار مساهمة لضمان تحقيق التوافق والاتساق الشاملين بين جميع المستويات.

تجدون في مناقشاتنا بشأن الكوادر البشرية في الصفحة 60 تفاصيل الإجراءات الملموسة المتخذة لتحقيق استراتيجيتنا على المستوى التشغيلي والتطورات التي شهدتها ثقافتنا المدعومة بالأداء.

العلامة التجارية

نشارك بفعالية مع أصحاب المصلحة ونعمل على تعزيز علامتنا التجارية كمستثمر مالي رائد متوافق مع الشريعة الإسلامية وذلك من منطلق تجسيد قيمنا وتعزيز الاتصالات المؤسسية وجهود الاستدامة في سdkو.

في الصفحة 41، ناقش نهجنا لإشراك أصحاب المصلحة، كما نستعرض أداء وحدات أعمالنا الاستراتيجية، وتوضح هذه الأمور مجتمعة التقدم الذي أحرزناه في تعزيز العلامة التجارية لسdkو.

هيكل الشركة

نعمل على تعزيز التكامل والمرونة في جميع أنحاء الشركة من أجل ضمان مواءمة هيكل الحوكمة بالشركة مع التوجه الاستراتيجي، ويشمل ذلك توحيد أقسام الاستثمار واستحداث أدوار جديدة لتسهيل عملية إعداد التقارير والإدارة.

يمكن الاطلاع على التقدم الذي أحرزته وحدات الأعمال الاستراتيجية لدينا والتغييرات التي طرأت على هيكل الحوكمة بالشركة في تقرير حوكمة الشركة في الصفحة 62، وكذلك المناقشات حول فريق العمل في الصفحة 58.

الهيكل التنظيمي ورأس المال البشري

نعمل على تعزيز قدرات فرق الاستثمار وتحقيق مكاسب من التحول الاستراتيجي لسdkو، وبفضل تبني عقلية المستثمر في جميع أعمالنا، فإننا ندير مجموعتين متميزتين من الأصول واسعة النطاق، لكل منها نهجها الفريد وأهدافها المتميزة.

في الصفحة 26، يقدم الاستعراض الشامل لمحفظة استثمارات سdkو، مقترناً بأثرنا الاجتماعي والبيئي، صورة واضحة لهيكلنا التنظيمي الذي يتركز على إدارة الأصول، والأهداف الاستثمارية، وطموحات الاستدامة. كما نوضح في استعراض كوادرننا البشرية الوارد في الصفحة 60 الآلية التي نواصل بها تعزيز القدرات في القطاعات التي اخترناها لضمان تواجد أفضل القدرات الاستثمارية.

مراقبة التقدم

في عام 2023، شهدنا موجة متلاحقة من التحولات الرئيسية والمبادرات المُنجزَة والمشاريع الطموحة تماشيًا مع استراتيجية الأعمال (LEAP). ويرد أدناه موجز للتقدم المحرز في مبادراتنا الرئيسية:

المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
وضع سياسة جديدة للاستثمار المحلي	سياسة مفصلة للاستثمار المحلي تركز على تحقيق عوائد طويلة الأجل وإطلاق مبادرات لتعظيم الأرباح واغتنام الفرص الاستثمارية.	مكتملة (%100)
وضع استراتيجية جديدة لتقنية المعلومات	تحديد مقومات النجاح الأساسية، وتنسيق الجهود، وتحديث السياسات والإجراءات، وتنفيذ الرؤية.	قيد التنفيذ (%95)
إعداد الرؤية والاستراتيجية والأعمال الجديدة في القطاع العقاري	تنفيذ الاستراتيجية العقارية المعتمدة، وإجراء تقييم للوضع الحالي لمحفظة الأصول، وتحديد التوجه الاستراتيجي للأمل.	قيد التنفيذ (%95)
تحديث استراتيجية المكافآت الشاملة للشركة	تحديث استراتيجية المكافآت الشاملة للشركة.	مستقبلية



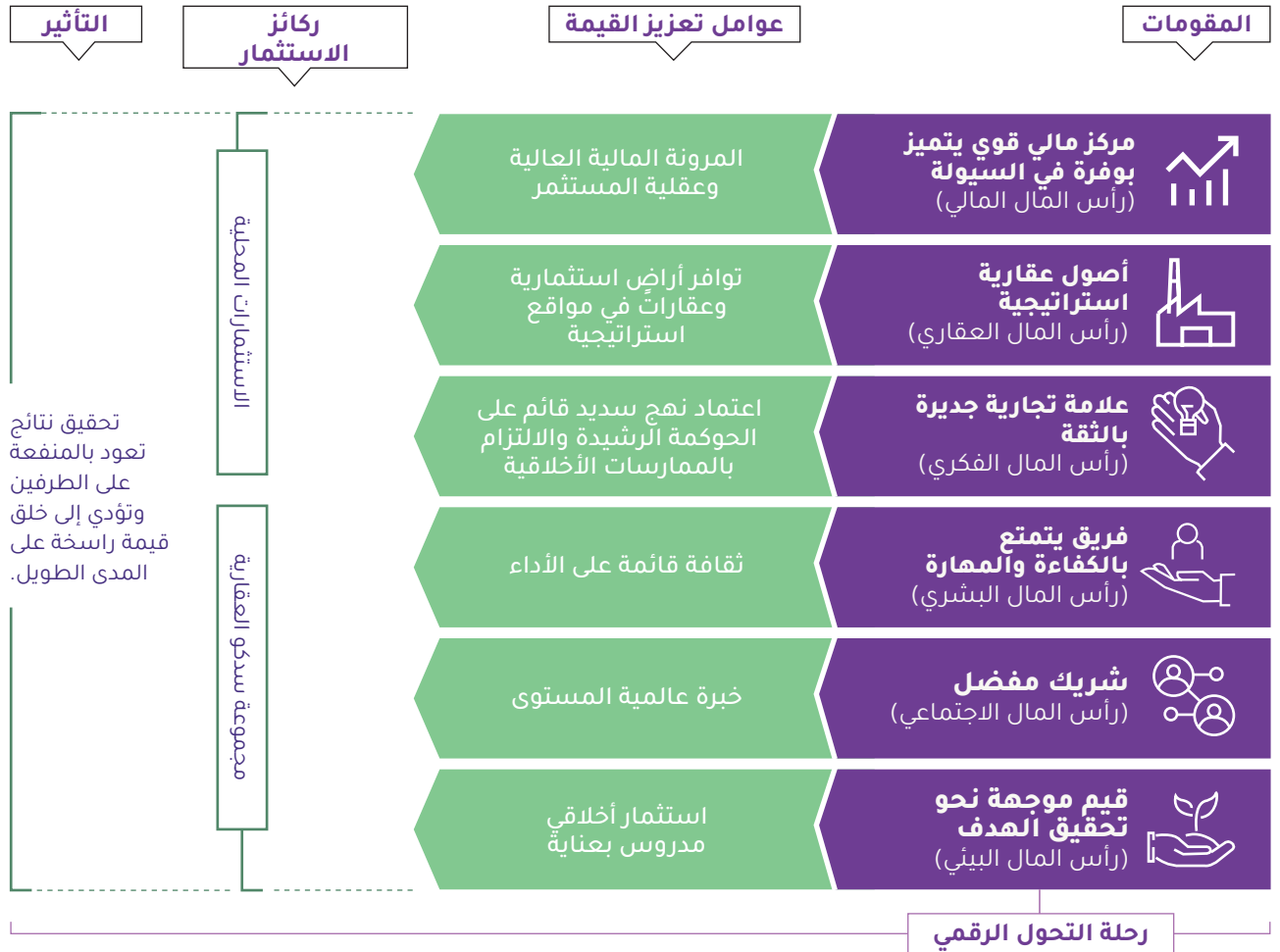
المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
تجديد مكتبنا في جدة	تحسين الهوية البصرية للمكاتب ومواءمتها مع الرؤية والقيم والثقافة المؤسسية والعلامة التجارية الأوسع للشركة.	مكتملة (%100)
افتتاح مقرنا الجديد في الرياض وبدء عملياتنا التشغيلية	تدشين مقر الرياض لزيادة الاستثمارات وفتح الباب أمام فرص الشراكات الجديدة.	مكتملة (%100)
منصة المعلومات الخاصة بالأعمال والأدوات الخاصة بمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية	تحديث التسلسل الإداري لفريق الإدارة وتطوير لوحات معلوماتية جديدة للرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة.	مكتملة (%100)
صياغة سياسة قطاع الأسهم العامة	وضع سياسة توجيهية للاستثمار في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية في المملكة العربية السعودية بما يشمل إرشادات الاستثمار في الطروحات العامة لأولية.	مكتملة (%100)



المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
تحديث اللوائح الداخلية للشركة ومواءمتها مع اللوائح الجديدة	ضمان الالتزام بأنظمة الشركات الجديدة وتحديث جميع الوثائق القانونية ذات الصلة.	مكتملة (%100)
تحديث أطر الحوكمة والمخاطر والامتثال	مراجعة إطار حوكمة الشركات، وإدارة المخاطر المؤسسية، وإطار الامتثال، والمشتريات، وتحديث كل منها.	مكتملة (%100)
إعداد التقارير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ووضع استراتيجية شاملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2023	إعداد تقرير الاستدامة لعام 2022، وتصنيف سدكو وفقًا لمؤشر إم إس سي آي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ووضع استراتيجية شاملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2023، وإجراء ورش عمل حول تلك الممارسات.	مكتملة (%100)



نموذج أعمال متطور





استعراض استثمارات سدكو القابضة

نسهم من خلال استثماراتنا في دعم مسيرة تنمية المملكة، وذلك عبر مواءمتها مع محاور الاستثمار والخطط الاستراتيجية التي تحددها سدكو، مع التركيز على القطاعات ذات الأولوية.

LEAP
TO EVOLVE

3 Insert presentation title via H

ظلت سدكو على مدى قرابة نصف قرن بمثابة دعامة أساسية للشركات والمجتمعات المحلية تدفعها نحو الازدهار والرخاء.

المحفظة

الاستثمارات المباشرة

الأوراق المالية المدرجة للتداول العام في السوق الرئيسية في المملكة العربية السعودية (تداول)، وشركات القطاع الخاص الناجحة في القطاعات الواعدة التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030 والمتوافقة مع استراتيجية سدكو.



شركة النهدي الطبية

سلسلة الصيدليات الرائدة في المنطقة والمدرجة في السوق المالية السعودية «تداول» في عام 2022.

تم الاستحواذ عليها عام 2003 (50%)



مجموع فارما

واحدة من أسرع شركات الأدوية نموًا في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد أكملت مؤخرًا أكبر طرح عام أولي في المملكة العربية السعودية لعام 2023.

استثمار مالي



سدكو كابيتال

شركة تابعة معتمدة لإدارة الأصول تعمل كهيئة مستقلة تقدم خدمات إدارة الأصول المستدامة والاستشارات الاستثمارية بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية ومبادئها.

أُنشئت عام 2009



عالم السيارات

شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سدكو القابضة. وتُعد إحدى الشركات الرائدة في مجال التأجير التشغيلي وصيانة السيارات.

أُنشئت عام – 1981



شركة المحمل لخدمات المرافق

شركة متخصصة في إدارة المرافق، وتقدم أيضًا الخدمات الهندسية وغيرها من الخدمات.

أُنشئت عام 1988



مجموعة إيلاف

شركة رائدة في السوق في مجال السفر والسياحة والضيافة مملوكة بالكامل لسدكو القابضة.

أُنشئت عام 1981



 **مستشفى دار الفؤاد**

مؤسسة رعاية صحية متخصصة في أمراض القلب والأورام.

تم الاستحواذ عليها عام 2006

 **مجموعة الأندلس**

أكبر مجموعة تعليمية من مرحلة رياض الأطفال وصولاً إلى التعليم الأساسي والثانوي في المنطقة الغربية تضم أكثر من عشرة مجمعات تعليمية في سبع مدن.

تم الاستحواذ عليها عام 2023

 **المزارع العربية**

شركة متخصصة في إنتاج البيض والدواجن.

تم الاستحواذ عليها 1978

 **الشياكة**

شركة رائدة في تصنيع وتجارة التجزئة للأثاث التقليدية الجاهزة.

تم الاستحواذ عليها عام 2015

الاستثمارات غير المباشرة

الاستثمار مع مديري الصناديق والأصول المحليين، مثل إدارة المحافظ التقديرية المحلية، وصناديق الأسهم الخاصة، و صناديق رأس المال الجريء في قطاعات تقنية المعلومات والخدمات اللوجستية وغيرها من القطاعات.



تميزت الاستثمارات المحلية خلال عام 2023 بتنوع ملحوظ، إذ شملت قطاعات مختلفة وأحجام شركات متباينة وفئات أصول متنوعة، بما فيها الاستثمارات المباشرة في الشركات العامة والخاصة، والاستثمارات غير المباشرة، والاستثمارات الجديدة في الشركات المساهمة، والسندات المتوافقة مع الشريعة (الصكوك)، وصناديق الأسهم الخاصة/رأس المال الجريء.

الالتزام بقيمنا

إن تناغم استثماراتنا مع قيمنا يضمن لنا استراتيجية استثمار متوازنة وطويلة الأمد، تمكننا من تحقيق أهدافنا والعوائد لشركائنا.

تشكل سياسة الاستثمار في سدكو الإطار التوجيهي لكل قرار استثماري، فهي تحدد بوضوح المعايير التي توجه قراراتنا مثل القطاعات والمجالات وفئات الأصول وأحجام الاستثمارات والعوائد المتوقعة وحصص الملكية ومستويات المشاركة.

تُعتبر الدراسات النافية للجهالة بشأن الفرص الواعدة عملية رئيسية ضمن استراتيجيتنا الاستثمارية، وتضمن عمليات التحقق الصارمة للمعلومات المرتبطة بالتقييمات المالية والقانونية والتجارية أن أي استثمار يجب أن يتوافق مع أهدافنا المالية، ويعكس أيضاً التزامنا بالاستدامة والشفافية والمساءلة والممارسات التجارية الأخلاقية. كما أن التقارير الدورية لأداء استثماراتنا توفر المراقبة والتدقيق على نحو مستمر لضمان الامتثال للوائح والتوافق مع أهدافنا وقيمنا.

ظلت سدكو على مدى قرابة خمس عقود حريصة على تمكين الشركات والمجتمعات المحلية نحو الازدهار، ونفخر بإرثنا الحافل بالاستثمارات في الشركات السعودية الرائدة في مختلف القطاعات. واليوم، نواصل بتفانٍ البحث عن الفرص الاستثمارية التي تحفز النمو الاقتصادي وتسهم في التنمية الاجتماعية على مستوى المملكة.

وفي إطار تبني دور المستثمر الاستراتيجي المالي النشط، فإننا نعمل على تركيز استثماراتنا في قطاعات محددة، واستكشاف آفاق استثمارية محلية واعدة، والتوسع في فئات أصول جديدة، ووضع مقاييس أداء واضحة لمحففطنا الاستثمارية، حيث نعطي الأولوية للقطاعات الرئيسية مثل الرعاية الصحية والخدمات اللوجستية والتعليم والضيافة، مستندين على خبراتنا الطويلة في القطاعات والمجالات التي نعمل فيها. ويعكس هذا التحول استراتيجيتنا المرنة، حيث نواصل البحث عن الفرص الاستثمارية التي تحفز النمو الاقتصادي وتسهم في التنمية الاجتماعية على مستوى المملكة العربية السعودية.

منذ انطلاقتنا وحتى الآن، ظل هدفنا الرئيسي هو دعم النمو الاقتصادي والارتقاء بالمجتمع، وهذا الالتزام راسخ في جميع أعمالنا. وسنواصل العمل مع شركاء يشاركوننا نفس الرؤية، وسنحرص على توطيد الشراكات التي من شأنها تعزيز محففطنا الاستثمارية والإسهام بفعالية في مسيرة النمو الاقتصادي للمملكة.

12.5%

الحصول على حصة ملكية في شركة الأندلس التعليمية

أتمت سدكو صفقة مبادلة أسهم تضمنت مبادلة ملكيتها الكاملة في مدارس اليسر العالمية بحصة ملكية في شركة الأندلس التعليمية.

دفع عجلة استثماراتنا

تدعم إدارة الشؤون المالية في سدكو محوري الاستثمار الرئيسيين، وهما الاستثمار المحلي والاستثمار العقاري، وذلك من خلال ضمان توافر السيولة الكافية للعمليات التشغيلية وتنفيذ الاستثمارات في الوقت المناسب، وهو أمر جوهري بالنسبة لالتزاماتنا كمستثمر مالي نشط. وتعزيزاً لهذه الجهود، يجري العمل على وضع خطة تمويل استراتيجية للاستثمارات الجديدة تتضمن تخصيص تسهيلات مصرفية لكل محفظة والاستفادة من الأصول الحالية كضمانات لتقليل كلفة التمويل.

نتبنى نهجاً ديناميكياً وفعالاً لإدارة السيولة، حيث نحسن التدفقات النقدية، ونقوم بالافتراض الاستباقي مقابل الأصول السائلة في المحفظة، ونحقق عوائد مجدية من ودائع المراقبة والصكوك السيادية.

أبرز الإنجازات في ميدان الاستثمار



المحلي لعام 2023

شهدت محفظة الاستثمار المباشر نمواً كبيراً في عام 2023 بفضل الاستثمارات الإضافية، فضلاً عن النمو القوي في قيمة استثماراتنا القائمة والجديدة. وعززت الأموال التي تم استغلالها خلال العام جهودنا في التنويع وأسهمت في تطوير محفظتنا بما يتوافق مع أهداف الأعمال.

بعد اعتماد سياسة الاستثمار في الشركات المساهمة لسدكو في أواخر عام 2022، تم إطلاق استثمارات مباشرة مستهدفة في عام 2023 من خلال تنفيذ استراتيجية مبتكرة لتجميع الأسهم في السوق الرئيسية السعودية.

القطاعات ذات الأولوية



الضيافة والسياحة



التعليم



الرعاية الصحية



إدارة المرافق



إدارة الأصول



الخدمات اللوجستية



قطاعات أخرى
(الزراعة، تجارة التجزئة، تجهيز الأغذية)



دشنت سدكو القابضة أول استثمار رئيسي لها في السوق الرئيسية السعودية بقيمة حوالي 210 مليون ريال سعودي في شركة مجموع فارما، إذ قامت بالاكتمال في 3.49 مليون سهم في الطرح العام الأولي لشركة مجموع فارما، وهو ما يمثل حوالي 4.99% من رأس مال الشركة. الأمر الذي يجعل سدكو المستثمر المؤسسي الأكبر فيها. وقد شكل إدراج أسهم مجموع فارما أكبر عملية طرح عام أولي في المملكة العربية السعودية لعام 2023، وقد تضاعفت قيمة استثمار سدكو منذ ذلك الحين.



أتمت سدكو صفقة مبادلة أسهم تضمنت مبادلة ملكيتها الكاملة في مدارس اليسر العالمية (اليسر) بحصة أقلية في شركة الأندلس التعليمية (الأندلس)، وهي أكبر مجموعة تعليمية من مرحلة رياض الأطفال وصولاً إلى التعليم الأساسي والثانوي في المنطقة الغربية تضم أكثر من 10 مجمعات تعليمية في سبع مدن، وتتمتع بسجل حافل يعود تاريخه إلى عام 1984. وتأتي شركة سدكو القابضة كشريك مؤسسي بمواردها الهائلة وخبرتها الاستراتيجية لتهيئة العلامة التجارية لطرح عام أولي محتمل على المدى المتوسط، بما يتوافق مع مسار نمو شركة الأندلس التعليمية للتوسع واغتنام فرص القطاع التعليمي في المملكة. ويشغل الرئيس التنفيذي للاستثمارات المباشرة في سدكو عضوية مجلس الإدارة في شركة الأندلس.

استكملت سدكو كابيتال الطرح الثاني لصندوق سدكو كابيتال ريت لزيادة إجمالي أصول الصندوق بقيمة 600 مليون ريال بهدف الاستحواذ على أتيليه لافي.

✓ توسعت سدكو في فئات جديدة من الأصول (صناديق الأسهم الخاصة ورأس المال الجريء)، من خلال صندوق فرص الرعاية الصحية السعودي

✓ تواصل سدكو الاستثمار في الأسهم العامة والصكوك المدارة في المحفظة التقديرية. وقد تمت الموافقة على برنامج سدكو للاستثمار في المحفظة التقديرية المدارة وبدء العمل به في الربع الأخير من عام 2022

أبرز الإنجازات في المحفظة لعام 2023



تواصل شركة النهدي الطبية توسعها في قطاع الرعاية الصحية، إذ افتتحت 5 عيادات «النهدي كير» خلال العام وتستهدف افتتاح 7 عيادات بنهاية الربع الأول من عام 2024. كما عززت النهدي الطبية حضورها في الإمارات العربية المتحدة وذلك بافتتاح 5 صيدليات إضافية في عام 2023، ليصل إجمالي عدد صيدلياتها في الإمارات إلى 12 صيدلية.



استكملت سدكو كابيتال الطرح الثاني لصندوق سدكو كابيتال ريت لزيادة إجمالي أصول الصندوق بقيمة 600 مليون ريال بهدف الاستحواذ على أتيليه لافي، وهو إضافة جديدة وجذابة لمحفظة صندوق سدكو ريت. ويقع هذا العقار في موقع متميز على طريق الملك عبدالعزيز في جدة.



احتفلت إيلاف بالافتتاح الرسمي لفندق جوديان رد سي مول في أكتوبر 2023، وهو فندق من فئة 5 نجوم يضم 132 غرفة و23 جناحًا.



افتتحت شركة الأندلس التعليمية حرمين جامعيين جديدين في جدة وأبها خلال العام الدراسي 2024/2023.



سجل المحمل نمو قوي بسبب العقود الجديدة والتغير في مزيج الإيرادات مع المزيد من أعمال التجديد والترميم ذات الهامش الأعلى نسبيًا. كما تم تشكيل لجنة تنفيذية للإشراف على التحول الاستراتيجي للشركة.



تطلعات عام 2024

ستواصل استثماراتنا المحلية دعم رؤية السعودية 2030 ودفع مسيرة التنمية في المملكة من خلال المجالات الاستثمارية الرئيسية لسدكو ومبادراتها الاستراتيجية وتركيزها على القطاعات ذات الأولوية مثل الرعاية الصحية والضيافة والخدمات اللوجستية والتعليم. كما سيساعد التنوع المستمر لمحفظةنا الاستثمارية لتشمل فئات أصول

جديدة ومتنوعة على تحقيق التوازن بين تحسين العوائد وتوزيعات الأرباح وإدارة المخاطر بكفاءة عالية.

وفي الوقت الذي نستكشف فيه باستمرار فرص الدمج والاستحواذ لتعزيز نمو وتوسع شركات محفظتنا الاستثمارية، سنعمل على تنفيذ خيارات استراتيجية للاستثمارات الخاصة المباشرة بهدف خفض مستوى مشاركتنا في العمليات التشغيلية.

المحفظة

الاستثمارات العقارية المحلية

القطاع السكني	البيع بالتجزئة
نمتلك وتدير محفظة أصول عقارية سكنية مميزة في مختلف مدن المملكة، بما في ذلك مجمع سكني راقٍ في الخبر.	رد سي مول وجهة جدة الأبرز للتسوق والترفيه، وهو أكبر مجمع متعدد الاستخدامات يضم أشهر العلامات التجارية المحلية والعالمية، ويقدم تشكيلة فريدة من المقاهي والمطاعم والمتاجر والأنشطة الترفيهية.
القطاع الصناعي	مركز البلد
مستودعات في جدة وجازان	مركز البوادي
الأراضي الاستثمارية الاستراتيجية	مركز التحلية التجاري
نمتلك محفظة ضخمة من الأراضي الاستثمارية التي تقع في مواقع استراتيجية بالمملكة وتتيح هذه الأراضي إمكانية تطوير مشاريع متعددة الاستخدامات أو تأجيرها بعقود طويلة الأجل لشركاء رئيسيين.	مركز المحمل هو مركز تسوق بارز يقع في منطقة البلد، المنطقة التاريخية في جدة، وهي منطقة مصنفة ضمن مواقع التراث العالمي لليونسكو.
	مركز المحمل هو مركز تسوق بارز يقع في منطقة البلد، المنطقة التاريخية في جدة، وهي منطقة مصنفة ضمن مواقع التراث العالمي لليونسكو.

الاستثمارات العقارية الإقليمية

نمتلك وتدير محفظة متميزة من العقارات التجارية والأراضي الاستثمارية، وذلك إما بشكل مباشر أو بالتعاون مع مديري صناديق استثمارية في العديد من الدول خارج المملكة مثل لبنان والإمارات العربية المتحدة ومصر والبحرين وشرق آسيا وغيرها.



أبرز الإنجازات في ميدان العقارات لعام 2023

استكشفت الشركة خلال عام 2023 العديد من الصفقات للاستثمار العقاري. ونحن حاليًا على أعتاب إبرام صفقتين إضافيتين من شأنهما ترسيخ مسيرة المشاريع العقارية في الفترة ما بين عامي 2024 و2025، تماشيًا مع تحولنا إلى مستثمر استراتيجي مالي نشط.

بعد حصول الشركة على موافقة مجلس الإدارة في عام 2023 على الخارج من جزء من محفظة الأراضي التي لا تمثل أهمية جوهرية للشركة، بادرت الشركة إلى إطلاق المبادرات واستكشاف فرص البيع التي من شأنها أن تدعم وتحفز تدشين المزيد من المشاريع العقارية والاستحواذات في السنوات التالية. وانطلاقًا من حرصنا على تعظيم العائدات المالية، سعينا إلى تحويل بعض الأصول إلى موارد مدرة للدخل الاستثماري.

تماشيًا مع التوجه الاستراتيجي لشركة سدكو القابضة، تتبنى الشركة رؤية جديدة لمجال العقارات تقوم على ثلاثة ركائز رئيسية، وهي الاستثمار، والتطوير، وإدارة الأصول.

وفي إطار تحول سدكو إلى مستثمر استراتيجي مالي نشط، تتخذ مجموعة سدكو القابضة العقارية نهجًا استباقيًا لم وائمة المبادرات العقارية مع الاستراتيجية الشاملة وهدف تحقيق العائد المالي المنشود للشركاء.

تشمل محفظة سدكو العقارية الأراضي الاستثمارية (49%) والأصول المبنية (26%) وصناديق الأسهم الخاصة العقارية (11%). وصناديق الاستثمار العقاري من خلال حصة سدكو في صندوق سدكو كابيتال ريت. وتتمتع محفظة الأصول المبنية بمكانة قوية في قطاع الضيافة، يليها قطاع تجارة التجزئة والعقارات السكنية وغيرها.



التطوير

✓ تم وضع حجر أساس مشروع "ذا بوينت" في مدينة أبها في منتصف عام 2023، وهو مشروع متعدد الاستخدامات يمتد على أرض بمساحة تزيد عن 75,000 متر مربع ويضم 250 غرفة وشقة فندقية، و41 مطعم ومقهى و150 متجر، ومركز رعاية صحية، ومتاجر كبرى، وصالات سينما، ومركزاً للشباب، وكذلك مناطق عامة تحتوي على مسطحات مائية ونوافير وحدائق خارجية. وهو مشروع مشترك بين شركة أسواق البحر الأحمر للاستثمار العقاري عسير وصندوق التنمية السياحي. وتعمل شركة أسواق البحر الأحمر كشركة تابعة لشركة سدكو القابضة. ومن الجدير بالذكر أن المشروع يتوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030 المتمثلة في تعزيز النمو الاقتصادي وترسيخ مكانة المملكة كمركز سياحي عالمي.

كما نعمل على إضافة استثمارات في البنية التحتية باعتبارها فئة أصول جديدة وواعدة وتحليل فرص الشراكة بين القطاعين العام والخاص وغيرها من الفرص الناشئة. وبعد القرار الاستراتيجي بتنويع الاستثمارات خارج المنطقة الغربية بالمملكة، تركز الشركة على إطلاق استثمارات في الرياض وغيرها من المدن والقطاعات التي تتيح فرص نمو واعدة في المستقبل.

الاستثمار

✓ شهد صندوق سدكو كابيتال ريت نموًا ملحوظًا في عام 2023، مما أسهم بشكل كبير في تعزيز محفظة سدكو العقارية.



✓ تقدم سدكو للتطوير الخدمات الاستشارية في مجال التطوير لفندق خمس نجوم فاخر (فورسيزونز) في المدينة المنورة والذي يضم 246 غرفة موزعة على 13 طابق.

✓ أشرفت سدكو على التصميم ودراسة الجدوى.

لستة مشاريع. تضم ثلاث مشاريع متعددة الاستخدامات، ومشروع لتجارة التجزئة، ومحطة بنزين، ومشروع لتطوير مخطط سكني. وتغطي هذه المشاريع مواقعاً رئيسية في مكة المكرمة والمدينة المنورة وجدة، ووصل كل مشروع إلى مرحلة مختلفة من التطوير. بدءاً من عمليات دراسة الجدوى وحتى مرحلة طرح أعمال التصميم والبدء فيها بما في ذلك من أعمال اختبارات التربة والرفوعات المساحية.

إدارة الأصول

✓ أثمرت الجهود المبذولة للاستفادة من الأصول المدرة للدخل في الربع الأخير من عام 2023، فشهدنا زيادة كبيرة في العوائد من إدارة الأصول.

✓ بعد إعادة هيكلة العمليات التشغيلية، وقع الاختيار على هيلتون كمشغل لفندق غاليريا. وقد أثبت التعاقد مع هيلتون كمشغل نجاحه، إذ حققنا نتائج مالية إيجابية.

✓ أعدنا هيكلة العقارات التجارية القائمة (مباني المكاتب) من أجل مضاعفة الدخل الناتج عن أعمال التحسين والتجديد.

تطلعات القطاع العقاري لعام 2024

يعتبر القطاع الحكومي الجهة الأكبر في قطاع العقارات، وبما أنه من المتوقع أن تدخل المؤسسات الحكومية في شراكة مع القطاع الخاص لتوفير رأس المال وتنويع المخاطر، سنسعى جاهدين إلى إقامة شراكات مع صناديق الاستثمار والكيانات شبه الحكومية.

خلال السنوات المقبلة سنعمل على تحسين عائدات السوق، والعوائد النقدية، وتعزيز نمو المحفظة الاستثمارية، إلى جانب إقامة شراكات مع أفضل المطورين العقاريين. كما سيساهم توحيد قدراتنا العقارية في دعم عمليات التنفيذ، ويسهم في تجنب التأخيرات، ويمنحنا تأثيراً أقوى في المفاوضات مع المطورين العقاريين الخارجيين. كما سيفسح المجال في أعمال الإدارة للتركيز بشكل أكبر على أنشطة الاستثمار المحورية، مما يعزز مكانة سدكو في السوق العقاري.

نسعى بنشاط لاقتناص فرص الاستثمار المشترك

من خلال التعاون مع شركاء استراتيجيين وتبني نهج مرّن يتكيف مع طبيعة المشروع والخبرات المطلوبة.

الاستثمار المحلي

خفض مستوى المشاركة التشغيلية

يُعدّ خفض عدد الاستثمارات المباشرة التي تتطلب مشاركة تشغيلية والتحول نحو دور المستثمر في مجالات استراتيجية أكثر ربحية تحولاً جوهرياً في استراتيجيتنا (LEAP).

بعد الزخم الناتج عن التخرج من الاستثمارات السابقة في "ترفيه" و"إجادة" في عام 2022، عمدنا إلى تبديل ملكيتنا في مدارس اليسر العالمية بحصة أقلية في شركة الأندلس التعليمية، كما أننا بصدد تبديل ملكيتنا غير السائلة في "عالم السيارات" إلى حصة أقلية في "بدجت السعودية" المدرجة في السوق المالية. ونتوقع أن يتراجع دور سدكو التشغيلي بشكل أكبر مع تطبيقنا لخيارات استراتيجية أخرى للاستثمارات السابقة.

زيادة مستوى التنويع

نعمل في سدكو على الاستثمار في مجموعة متنوعة من المجالات والقطاعات وفئات الأصول الاستراتيجية التي تدعم النمو الاقتصادي للمملكة وتسهم في تحقيق أهداف رؤية 2030.

وقد عمدنا إلى تنويع استثماراتنا لتشمل فئات أصول جديدة بهدف تحسين العائد على الاستثمار مع إدارة المخاطر بشكل فعال. فأطلقنا برنامج الاستثمار غير المباشر في صناديق الأسهم الخاصة الإقليمية وصناديق رأس المال الجريء، إلى جانب صناديق الأصول الفردية. وقد رافق ذلك وضع إطار شامل للاستثمار في الصناديق ومنهجية للعناية الواجبة، الأمر الذي أدى إلى الاستثمار في صندوقين. إضافةً إلى ذلك، قمنا بتوسيع برنامج الاستثمار في إدارة المحافظ الاستثمارية التقديرية من خلال إضافة مديري أصول جديدين هما الرياض المالية وسدكو كابيتال إلى جانب مديرينا الحالي شركة جدوى للاستثمار. كما أطلقنا برنامج الاستثمار في الأسهم العامة الذي نتج عنه الاستثمار في شركة مجموع فارما في السوق الرئيسية السعودية، وتجدر الإشارة إلى أن الاستثمارات في فئات الأصول الجديدة باتت تشكل الآن ما يقرب من 12% من محفظة الاستثمارات المحلية.

مجموعة سدكو العقارية

تماشياً مع التحول الاستراتيجي لشركة سدكو، نعمل بجدية على إيجاد فرص الاستثمار المشترك مع الشركاء الذين سيقدمون قيمة إضافية إلى أعمالنا. وينطوي نهجنا التعاوني على نموذج قيادة مرّن يتكيف مع سياق المشروع والخبرات المطلوبة.

وتعزيزاً للتآزر داخل المجموعة، تدعم إداراتنا العقارية نمو الشركات التابعة مثل إيلاف والمحمل وسدكو للتطوير وسدكو كابيتال وغيرها، وذلك من خلال دعم وتحفيز طرح مشاريع البنية التحتية الجديدة وفرص الشراكات والاستثمار الواعدة. ومن ناحية المعاملات، تسهل عملياتنا نمو الشركات التابعة من خلال استثماراتنا المشتركة والاستفادة من الكفاءات والخبرات الصناعية المتخصصة في قطاعات عملها.

جرى دمج إدارة الأراضي، إلى جانب إدارات الوساطة والأبحاث والتقييمات، ضمن إدارة الأصول، الأمر الذي أدى إلى تعزيز قدراتنا على التخرج من الاستثمارات واستكشاف فرص جديدة وغيرها.

تم دمج المواهب من عدد من الشركات التابعة داخل مجموعة سدكو القابضة العقارية، وتضم هذه المجموعة جميع الشركات التابعة ذات الصلة بالمجال العقاري، ويتبع الجميع رئيساً واحداً. وقد ساهم ذلك في تعزيز المساءلة والمسؤولية داخل الفريق، كما أضاف زخم وتكاتف ضمن فريق واحد ولهدف واحد. ونعمل فقط مع إدارة الشؤون القانونية لتحسين المعاملات والمحفظة.

الأثر الاجتماعي والبيئي

نلتزم بتقديم خدمات متميزة للمملكة،
ونعمل على خلق قيمة دائمة لأصحاب
المصلحة لدينا، وذلك من خلال غرس مبادئ
الاستدامة في صميم أعمالنا.



نسعى إلى توسيع نطاق بصمة أعمالنا لتشمل ملايين السعوديين

من خلال الجهود الرائدة التي يبذلها كل من برنامج "ريالي" وبرنامج "رواد" ومؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية.

كيفية تحديد مقدار النجاح (الأثر المادي)

بادرنا في عام 2021 بإجراء تقييم للأثر المادي الذي حققه نظراؤنا على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي، وذلك بهدف تعزيز درابتنا في ميدان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن تحديد الأساس المرجعي للأثر المادي والاستدامة. وبالاستناد إلى نتائج التقييم الأولي للأثر المادي، عقدنا جلسات نقاشية تجمع ما بين أصحاب المصلحة والإدارة العليا، وأعدنا إطار الاستدامة الخاص بسدكو الذي اعتمدته مجلس الإدارة عام 2022. وتجدر الإشارة إلى أن هذا الإطار يتناول العديد من المواضيع المهمة التي تتماشى مع استراتيجية المملكة 2030 فيما يتعلق بالأثر المادي، وتسترشد بمجموعة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تتيح لخبراء سدكو تحقيق أكبر قدرٍ من الآثار الإيجابية على أرض المملكة.

وفي عام 2023، حرصنا على تطوير استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتضمن ذلك وضع مؤشرات الأداء الرئيسية التي يمكننا الاستناد إليها لتحديد مقدار النجاح والتقدم المحرزين في ظل هذا الإطار. وبالتزام مع تنفيذ مختلف مشاريعنا في مجال الاستدامة وتتبع الأثر الذي تمكّن من تحقيقه عبرها، عملنا على طرح مبادراتٍ جديدة من شأنها تحديد مجالات التحسين الممكنة. والآن، نحن بصدد استحداث مؤشرات أداءٍ رئيسيةٍ منهجيةٍ فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى فرق العمل لدينا وذلك تماشيًا مع استراتيجيتنا.

على مدى مسيرة امتدت لنحو خمسة عقود من الزمن، التزمنا بخدمة المملكة بكل تفانٍ وإخلاص، ودأبنا على خلق قيمة راسخة تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. وقد تمكّننا من الوفاء بالتزاماتنا وعهودنا من خلال غرس مبادئ الاستدامة في صميم أعمالنا، بدءًا من قراراتنا الاستثمارية وحتى ثقافتنا المؤسسية. على مدى خمسة عقود، التزمنا بخدمة المملكة بتفانٍ وإخلاص، وحرصنا على خلق قيمة دائمة تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. نجحنا في الوفاء بالتزاماتنا وعهودنا من خلال ترسيخ مبادئ الاستدامة في أساس أعمالنا، بدءًا من قرارات الاستثمار وصولاً إلى ثقافتنا المؤسسية.

وفي إطار مساعيها لترجمة هذه الرؤية إلى واقع ملموس، وضعتنا إطارًا عامًا للاستدامة يستند إلى ركائز ثلاث: وهي الجوانب البيئية والجوانب الاجتماعية والحوكمة. ونحن بصدد صياغة استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة التي ستشكل جزءًا لا يتجزأ من خطة سدكو الاستراتيجية. في إطار جهودنا لتحقيق هذه الرؤية على أرض الواقع، قمنا بوضع إطار عام للإستدامة يركز على ثلاثة أركان: البيئة والمجتمع والحوكمة. ونحن حاليًا في صدد صياغة استراتيجية متخصصة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي ستكون جزءًا أساسيًا من خطة الاستراتيجية الشاملة لشركة سدكو.



تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة

نسعى دومًا لاستكشاف فرص التعاون المتاحة وتعزيز عمليات التواصل الهادفة مع عملائنا، وذلك من خلال التفاعل النشط مع أصحاب المصلحة من مختلف الفئات وتلبية احتياجاتهم وإطلاعهم على أنشطة الشركة ومختلف المعلومات المتعلقة بها. وفي هذا السياق، نود الإشارة إلى أنَّ الوثائق المرفقة تتضمن جدولًا يوضح مختلف القنوات التي تستخدمها سدكو للتواصل مع أصحاب المصلحة والتفاعل معهم، وذلك في موقع الإلكتروني للتقرير.

إطارنا العام لتحقيق الأثر المنشود



مستوحاة من رؤية السعودية 2030 والأهداف العالمية



استعراض الجوانب البيئية



مبادرة "بيتي"

أطلقنا البرنامج البيئي الداخلي "بيتي" عام 2019 بهدف الحد من بصمتنا البيئية وتعزيز مشاركة موظفينا في أنشطة المحافظة على البيئة، وتسعى هذه المبادرة إلى رفع مستوى الوعي بالجوانب البيئية وتزويد الموظفين بالأدوات اللازمة للحد من بصمتهم البيئية ضمن نطاق بيئة العمل المكتبية وخارجها على حد سواء. ومن خلال تبني أفضل الممارسات البيئية في منشأتنا، ومواصلة تنظيم المبادرات التوعوية ومبادرات بناء القدرات، حقق البرنامج نجاحاً كبيراً في خفض استهلاك الطاقة والمياه والحد من النفايات.

في عام 2019، أطلقنا برنامج "بيتي" البيئي الداخلي بهدف الحد من تأثيرنا على البيئة وتعزيز مشاركة موظفينا في أنشطة الحفاظ على البيئة. تهدف هذه المبادرة إلى رفع مستوى الوعي بالجوانب البيئية وتزويد الموظفين بالأدوات اللازمة لتقليل تأثيرهم البيئي داخل وخارج بيئة العمل. ومن خلال تبني أفضل الممارسات البيئية في منشأتنا، واستمرار تنظيم المبادرات التوعوية وبرامج بناء القدرات، حقق البرنامج نجاحاً كبيراً في تقليل استهلاك الطاقة والمياه وتقليل النفايات.

وفي عام 2023، طرحنا برنامجاً تدريبياً موجّهاً بشكل أساسي نحو موظفي إدارة المرافق، بغية الترويج لإعادة التدوير وتبني أفضل ممارسات إدارة النفايات. وواصلنا العمل على رفع مستويات الوعي من خلال إطلاق الحملات الترويجية التي تتسم بالإبداع وتقديم الجوائز التشجيعية التي تهدف إلى تعزيز تفاعل الموظفين وزيادة مشاركتهم بالبرنامج.

ونسعى في الوقت الحالي إلى توسيع نطاق البرنامج ليشمل سلسلة التوريد خاصتنا بأكملها، وذلك على نحو يتيح تقييم الموردين واختيارهم بناءً على مدى التزامهم بتحقيق مسؤوليتهم البيئية، فضلاً عن التعاون مع الموردين لضمان توريد المواد بطريقة مستدامة. في الوقت الحالي، نسعى لتوسيع نطاق البرنامج ليشمل سلسلة التوريد الخاصة بنا بحيث يمكن تقييم الموردين واختيارهم بناءً على مدى التزامهم بتحقيق مسؤوليتهم البيئية. كما نعمل على التعاون مع الموردين لضمان توريد المواد بطريقة مستدامة.



المياه

تدرك شركتنا الأهمية البالغة لترشيد استهلاك المياه، لا سيما أنها تعمل في منطقة تعاني بشدة من الإجهاد المائي. وعلى الرغم من استهلاكنا لكمية ضئيلة جدًا من المياه، نواصل السعي نحو تحسين تقنيات توفير المياه وتطبيقها، إلى جانب تنقيح الإجراءات المتبعة لدينا في جمع البيانات المتعلقة باستهلاك المياه والإبلاغ عنها. تدرك شركتنا الأهمية البالغة لترشيد استهلاك المياه، خصوصًا وأنها تعمل في منطقة تعاني بشدة من الإجهاد المائي. على الرغم من استهلاكنا لكميات ضئيلة جدًا من المياه، إلا أننا نواصل السعي نحو تحسين تقنيات توفير المياه وتطبيقها، بالإضافة إلى تحسين الإجراءات المتبعة لدينا في جمع البيانات المتعلقة باستهلاك المياه وتقديم التقارير.

الطاقة

لا تدخر شركتنا جهدًا في الحد من معدلات استهلاكها للطاقة وذلك من خلال تبني التقنيات الموفرة للطاقة، وإجراء التحسينات الكفيلة بتعزيز كفاءة الطاقة، ورفع مستويات وعي الموظفين بضرورة اتباع الممارسات المسؤولة فيما يخص استهلاك موارد الطاقة.

وتحقيقًا لهذا الهدف، عملت الشركة على تزويد منشآتها كافة بأنظمة إدارة المباني لتتمكن من مراقبة وضبط مختلف جوانب استهلاك الطاقة في المباني كالتدفئة والتكييف والإنارة والأمن والسلامة. ومن الجدير بالذكر أنّ فائدة هذه الأنظمة لا تقتصر على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، بل تضمن كذلك الأمان والراحة في بيئة العمل. علاوةً على ذلك، تتيح هذه الأنظمة إمكانية مراقبة وظائف المباني وضبطها عن بعد، الأمر الذي يمكن مديري المرافق من تعديل الإعدادات والكشف عن المشكلات وإجراء عمليات الصيانة اللازمة بطريقة فعّالة.

وفي عام 2023، أتممنا بنجاح تثبيت أضواء ومصابيح إنارة LED موفرة للطاقة في كامل المساحات الطابقية في المنشآت التي تضم مكاتبنا، كما عملنا على إجراء مراجعة شاملة للإجراءات المتبعة لدينا في جمع البيانات وذلك بهدف ضمان دقة المعلومات التي يتم جمعها فيما يخص مبادرات كفاءة استهلاك الطاقة خاصتنا والحصول عليها في الوقت المناسب.

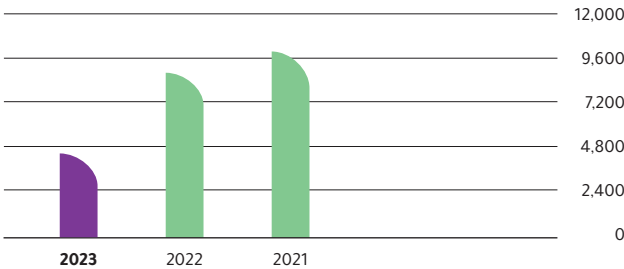
إجمالي استهلاك الطاقة

(بالألف كيلو واط في الساعة)



استهلاك المياه

(بالألف لتر أو بالمتر المكعب)



النفايات

في عام 2023، نجحنا في إعادة تدوير 3,410 كيلو غرام من النفايات المكتبية، وتمكّننا من الحفاظ على الموارد بما يعادل إنقاذ 58 شجرة و8.6 أمتار مكعبة من النفايات المردومة و5,115 طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون و23,870 غالون من الماء و19,689 كيلو واط من الطاقة. علاوةً على ما سبق، أحرزنا تقدّمًا ملحوظًا في أنظمتنا الرقمية والإلكترونية (الخالية من الورق) كأنظمة التوقيع عبر الإنترنت، مما أسهم في الحد من كمية الورق المستخدمة خلال عام 2023.

*يعود مقدار الانخفاض المحقق عام 2022 جزئيًا إلى تطبيق شركتنا في إعادة التدوير منهجية تتبع جديدة، وصولًا عن اعتماد الأنظمة الإلكترونية مثل "DocuSign" بشكل رسمي.

الانبعاثات

تسعى شركتنا إلى مراقبة الانبعاثات الصادرة عنها بشكل مباشر وغير مباشر وقياسها وتحليلها والإبلاغ عنها (الانبعاثات من النطاقين الأول والثاني)، بما يتماشى مع مستهدفات الاستدامة الخاصة بنا.

استعراض الجوانب الاجتماعية



إضافةً إلى ذلك، تضمّن البرنامج "تحدي الصحة الرمضاني" الذي أقيم بالتعاون مع إحدى الشركات الصحية المرموقة بهدف تعزيز العادات الصحية بين الموظفين عبر تقديم الحوافز وإقامة الأنشطة التفاعلية الجاذبة. وتمحور دور تلك الشركة حول استحداث برامج ملائمة لاحتياجات كل موظف على حدة، وذلك من خلال تمكين الموظفين من الوصول إلى مجموعة من المرشدين الصحيين المؤهلين، إلى جانب تزويدهم بتطبيقات للهواتف الذكية يوفر برامج غذائية وخطط تمارين رياضية مصممة خصيصاً لكل مستخدم. وقد حقق التحدي الصحي نجاحاً مبهراً تمثّل في تسجيل الموظفين لأكثر من 2000 ساعة من التمارين الرياضية مصحوبة بمليون خطوة، مما أسفر عن حرق 22,000 سعرة حرارية.

وخلال عام 2023، نُظّم كذلك تحدي الخطوات بالتعاون مع أحد أندية الركض غير الربحية. وكان الهدف منه إلهام الموظفين وتشجيعهم على ريادة نمط حياة صحي ونشط. وشهد التحدي مشاركة حوالي 50 موظفاً أنجزوا ما مجموعه 10,891,426 خطوة خلال شهر واحد. وكجزء من أنشطتنا الهادفة إلى منح موظفينا تجارب صحية غنية، عملنا على تنظيم جلسات تثقيفية حول مختلف المواضيع الصحية، كما أطلقنا فعالية للمشبي الجماعي وخصّصنا يوماً لركوب الدراجة الهوائية.

تمكين المجتمعات

إنّ برنامجنا التطوعي الخاص بالموظفين "بادر"، ومبادراتنا المبتكرتين "ريالي" و"رواد" الحاصلتين على العديد من الجوائز المرموقة، ومؤسستنا الخيرية المرخصة "مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية"، جميعها أمثلة ملموسة على نهجنا الشامل الهادف إلى تنمية المجتمع وتمكينه بما يتماشى مع قيمنا وخبرائنا الفريدة.

- 8 مبادرات مسيرة عطاء
- 2 مبادرات ليوم سدكو للعمل التطوعي
- 4 زيارات للطلاب
- 2 تقديم الاستشارات للشركات الناشئة مرتين

التزام متجدد نحو موظفينا

نحن على ثقة بأن استثماراتنا وطموحاتنا الاجتماعية تصبح أكثر ثراءً إن استثمرنا بموظفينا وحرصنا على إرساء ثقافة إيجابية في شركتنا؛ فنحن ننظر إلى موظفينا وثقافتنا بوصفهما أهم أصولنا الكفيلة بتمكين سدكو من تحقيق مستهدفاتها وطموحاتها واستراتيجياتها في مجال الاستدامة. وقد أرسيت شركتنا قواعدها على الأسس المتينة لإطارها العام للسياسة الذي يتضمن العديد من البرامج والمبادرات الساعية نحو تمكين موظفيها وبناء بيئة عمل مُحفزة لهم، مقدمة لهم باقةً من المزايا القيمة الفريدة.

وفي الإطار ذاته، تسعى سدكو القابضة إلى خلق ثقافة تحثّ على التميز في الأداء وتعكس قيمها والتزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. وللحصول على المزيد من المعلومات حول ثقافة سدكو التي تحثّ على الأداء المتميز، يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم 61.

انبض - برنامج صحة الموظفين

أطلقنا برنامج "انبض" عام 2018 بوصفه نهجاً استباقياً كفيلاً بتعزيز صحة ورفاهية الموظفين على مستوى الشركة بأكملها، ويهدف البرنامج إلى تشجيع الموظفين على وضع صحتهم البدنية والذهنية والروحية في أعلى سلم أولوياتهم من خلال اتباع نهج صحي متكامل. وفي إطار هذا البرنامج، أعدنا تقوياً سنوياً بالمبادرات السنوية المخطط لها في سبيل الترويج للصحة المجتمعية في مكان العمل.

ففي عام 2023، عملنا على تنظيم بطولة للبادل في ملعب "سدكو أرينا" الذي يقع في مبنى الشركة. وتجدر الإشارة إلى أنّ ملعب البادل هذا مخصص للموظفين وقد شهد تفاعلاً إيجابياً عظيماً من جميع طواقم العمل. وقد جمعت البطولة 16 فريقاً من مختلف الأقسام والشركات التابعة، واستمرت المنافسة بينهم على مدار 3 أيام.



BADIR
بادر

بادر - ثقافة العمل التطوعي لدى موظفينا

شكّل برنامج للعمل التطوعي لموظفي سدكو ركيزة أساسية لثقافة العمل في شركتنا لأكثر من ست سنوات، كان فيها بمنزلة منبر يمكن للموظفين من خلاله إحداث تأثير هادف يتجاوز نطاق أدوارهم الوظيفية، فلبرنامج دور مهم في تعزيز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وبناء جسور التواصل مع المجتمعات التي نعمل بها. ويعد العمل التطوعي جزءًا رئيسيًا من مؤشرات الأداء الرئيسية للموظفين، إذ يجري تنفيذ مبادرات تطوعية منظمة خلال ساعات العمل لتمكين الموظفين من المساهمة في خدمة المجتمع.

يقدم برنامج بادر مجموعة متكاملة من خدمات الدعم، بما في ذلك المساعدة العامة والاستشارات المتخصصة والتدريب للطلاب ورواد الأعمال والشركات الصغيرة. ويتمثل هدفنا في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية من أجل إحداث تأثير إيجابي دائم في مجتمعاتنا.

خلال عام 2023، أتاحت الشركة الفرصة للطلاب من مختلف الجامعات لزيارة إدارات سدكو ووحدات أعمالها المعنية بالشؤون القانونية والمراجعة والموارد البشرية والتواصل المؤسسي والاستدامة والتعرف عليها عن كثب. وتؤدي هذه البرامج والزيارات دورًا محوريًا في إطلاع الشباب على واقع العمل في القطاع، مما يساعدهم على اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مستقبلهم التعليمي والمهني.

بالإضافة إلى ذلك، تعد الاستشارات التي تقدمها لجنة من خبراء سدكو إلى الشركات الناشئة إحدى أبرز معالم العمل التطوعي من جانب موظفينا في عام 2023، فقد عمل موظفون متخصصون من فرقنا مع رواد الأعمال، وقدموا لهم رؤى واستشارات قبل مراجعة أفكار المشاريع/الأعمال وإمعان النظر فيها.

مسيرة عطاء

تجمع حملة "مسيرة عطاء" الرمضانية السنوية من شركة سدكو موظفيها معًا لدعم الجمعيات الخيرية، وتعمل على تعزيز الروابط المجتمعية. وخلال عام 2023، وصل البرنامج إلى أكثر من 1,100 مستفيد من خلال توزيع السلال الغذائية والملابس والألعاب وغيرها من الأعمال الخيرية.

	2023	2022	2021
الساعات التطوعية (بالساعات)	2,908	2,190	2,757
القيمة الاقتصادية المقدرة الناتجة (بالريال السعودي)	571,812	374,056	358,150
المستفيدون	4,170	1,697	32,975
التبرعات	1,800	845	327

*يُعبّر عن أثر المشروع بقيم تقريبية.



واصلت مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، منذ تأسيسها في عام 1996، العمل على تعزيز إرث ورسالة مؤسسي سدكو المتمثلين في تمكين المجتمع المدني والوفاء بالاحتياجات المجتمعية والمساهمة في تنمية المملكة، فتتعاون مؤسسة سالم بن محفوظ مع المؤسسات التي تشاركها نفس الأهداف، وتقدم المنح المؤسسية، وتنفذ برامج تركز على ثلاثة مجالات أساسية تتمثل في التعليم، وتعزيز المجتمع المدني، وتنمية المجتمع.

توسيع أثرنا

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

مجالات العمل الرئيسية للمؤسسة

التعليم

توفير المنح الدراسية على مستوي الدراسة الجامعية والدراسات العليا؛
وتدريب وتجهيز المعلمين والطلاب؛
وتعزيز نماذج التعلم التعاوني التي تعمل على تحسين مستوى التعليم؛
وتعزيز مشاركة الطلاب من خلال العمل التطوعي والفنون والرياضة والأنشطة الثقافية.

المجتمع المدني

بناء قدرات المؤسسات غير الربحية؛
وتقديم الدعم المالي للبرامج ذات التأثير الإيجابي الملموس؛ ورعاية الكفاءات في مجال الإعلام والفن والقيادة؛
والمساهمة في تعزيز التماسك الديني والمجتمعي.

المجتمع

دعم البرامج التي تستهدف تنمية الأسرة والشباب والتمكين الاقتصادي وتعزيز ثقافة العمل التطوعي.

إنجازات عام 2023

تقديم 40 منحة دراسية يمتد نطاقها ما بين التعليم المتخصص إلى العام.
تقديم أكثر من 55 منحة مؤسسية للتطوير التعليمي والاستجابة لأكثر من 125 طلب لتقديم المساعدة الفردية.

تدريب أكثر من 950 معلماً في المدارس الابتدائية على الأساليب التعليمية المتمركزة حول الطالب وأدوات التعلم الحديثة.

تقديم جائزة جدة للمعلم المتميز.

مواصلة دعم ما يقارب 40 مؤسسة من مؤسسات المجتمع المدني بهدف تحقيق الاستدامة المالية مع الاستمرار في تطوير وإدارة البرامج التي تحدث أثراً إيجابياً ملموساً.

إنشاء تسع شركات للريادة الاجتماعية واحتضانها.

تقديم الدعم التشغيلي طويل الأمد للجهات الوسيطة بهدف تطوير القطاع غير الربحي في المملكة.

صيانة وتشغيل مسجدتي "السيدة عائشة" و"باب شريف"، اللذين يمثلان أهمية بالغة بالنسبة للمجتمعات المحلية.

العمل مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية على تقديم الإغاثة الإنسانية والدعم للمجتمعات المتضررة من النزاع في قطاع غزة.

حشد ما يقرب من 20,000 موظف وإشراكهم في العمل التطوعي.



رؤاد
إدارة مالية

رؤاد

شهد عام 2022 إطلاق برنامج رؤاد، وهو مبادرة تهدف إلى دعم رؤاد الأعمال السعوديين في تأسيس مشاريعهم واتباع مسار مستدام لتحقيق النجاح في أعمالهم، إذ يعمل على تعزيز الوعي المالي وتزويد هؤلاء الرؤاد بمهارات الإدارة والتخطيط اللازمة لتوسيع نطاق أفكارهم وتنميتها حتى تصل إلى مرحلة النضج الكامل.

الإمكانات

تمثل الشركات الناشئة ورؤاد الأعمال المبتكرون في المملكة عنصرًا حيويًا في اقتصاد عنوانه التنوع والتطور السريعين، إذ إنهم يمتلكون القدرة على طرح أفكار ثورية فارقة يُمكن أن تحدث تحولات عظيمة في مختلف القطاعات وأن تخلف تأثيرًا دائمًا في حياة المجتمعات بأكملها.

في هذا السياق، حددت أهداف رؤية السعودية 2030 مسارًا لمنظومة الشركات الناشئة في المملكة، بما في ذلك زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%. وتماشياً مع الالتزام الحكومي، فإن عددًا من الهيئات التنظيمية والمؤسسات الحكومية لا تدخر جهدًا في تقديم دعمها للشركات الناشئة الواعدة التي تمتلك القدرة على إحداث تأثير إيجابي على الاقتصاد، وتنمية المجتمع، ودفع عجلة النمو الاقتصادي.

التحديات الماثلة

في ظل تسارع وتيرة التطور التقني في جميع أنحاء العالم، باتت منظومة الشركات الناشئة أكثر تنافسية. وعلى الرغم من امتلاك رؤاد الأعمال لأفكار عظيمة وخطط عمل مدروسة، فقد يواجهون قدرًا من المعاناة من أجل سد الفجوات القائمة في المعرفة والقدرات، أو الحصول على التمويل لتوسيع نطاق مشاريعهم وتنميتها.

وقد كشفت الدراسات التي أجراها البرنامج أن ما يصل إلى 79% من الشركات تغلق أبوابها خلال السنوات الثلاث الأولى من بدء نشاطها التجاري، إذ يتجه رؤاد الأعمال إلى اختيار التمويل الذاتي وأو الدعم العالي والقروض الميسرة التي تحد من قدرتهم على التوسع وتعيق استمرارية أعمالهم على المدى الطويل.



أطلقنا برنامج "رواد نمو"،

وهو برنامج مصمم خصيصًا لرواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة في مجال التقنية ممن وصلوا إلى مرحلة النمو.

استجابة برنامج رواد

استجابة لتلك التحديات، يواصل برنامج رواد تقديم محتوى أخاذ وسهل الوصول والاستيعاب مقدم من خبراء القطاع يتمثل هدفه في تعزيز مهارات وقدرات رواد الأعمال والشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة. يستخدم برنامج رواد منصة حديثة للتعليم الإلكتروني وتقنيات تعليمية مبتكرة لتوفير المعارف والموارد الحيوية التي تلبى الاحتياجات الفريدة لمنظومة الشركات الناشئة في المملكة العربية السعودية.

تشتمل وحدات التعلم والمحتوى على أساسيات الإدارة المالية، وخيارات التمويل، وأساسيات المحاسبة، والاستعداد للاستثمار، والعناية الواجبة، وأساسيات مبادئ الشريعة في النظم الاقتصادية. ويتولى تنسيق المحتوى ذي الصلة نخبة من خبراء القطاع بمن في ذلك الناجحين من المؤسسين والمستثمرين والمستشارين القانونيين والماليين والنظراء الحكوميين. كما أن المحتوى التعليمي يتوفر باللغتين العربية والإنجليزية من خلال عدد من القنوات والوسائل التي تتناسب مع مختلف أساليب التعلم.

بالمثل، يعمل البرنامج على تطوير قدرات رواد الأعمال وتزويدهم بالمهارات والعلاقات اللازمة للحصول على التمويل، وبذلك يساهم في بناء قطاع خاص سعودي حيوي ومزدهر، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. حصل برنامج رواد على جائزة تقنيات التعلم تقديرًا لجهوده في النهوض بالتدريب المهني في المملكة.

في عام 2023، شاركنا مع برنامج رواد في ملتقى "بيبان 23"، الذي ركز على الشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وجمع معًا المستثمرين ورواد الأعمال وصانعي السياسات من أجل دعم تطوير ريادة الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة. كما وقعت شركة سدكو مذكرة تفاهم مع الهيئة العامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، وبرنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (كفالة)، ومركز دلي للأعمال، بهدف توسيع نطاق نشر المحتوى الخاص ببرنامج رواد الذي من شأنه أن يدعم منظومة الشركات الناشئة في المملكة. كذلك، عقدنا خلال العام شركات مع شركة "فنتك السعودية"، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وبرنامج ما قبل المسرع (أطلق)، وغرفة جدة، ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

واستكمالاً لمسيرة التطوير القوية التي شرعنا فيها من خلال برنامج رواد، أطلقنا برنامج "رواد نمو"، وهو برنامج مصمم خصيصًا لرواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة في مجال التقنية ممن وصلوا إلى مرحلة النمو ويتطلعون إلى الحصول على التمويل الخارجي. ويقدم برنامج "رواد نمو" محتوى تعليميًا شاملاً يغطي أساسيات الإدارة المالية، وإدارة الحصول على التمويل أو تقديمه، والتقييم، وتخصيص الموارد، والمحاسبة، والتدفقات النقدية، والممارسات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

إلى جانب ذلك، يتيح البرنامج فرصًا لمؤسسي الشركات الناشئة ورواد الأعمال للحصول على التمويل على مستوى كافة مراحل النمو المختلفة، بدءًا من التمويل الأولي للشركات الناشئة ووصولاً إلى استثمارات الأسهم الخاصة.



ريالي

يعد برنامج "ريالي" واحدة من المبادرات الاجتماعية التي أطلقتها شركة سدكو القابضة، وهو يقدم برامج تهدف إلى تعزيز الوعي المالي لمختلف شرائح المجتمع السعودي. وقد سجل البرنامج منذ انطلاقه في عام 2012 نجاحًا كبيرًا وقبولًا ومشاركة واسعة النطاق، إذ وصل إلى أكثر من 2.1 مليون مستفيد بحلول عام 2023.

رؤية لخدمة المملكة

كان الخبرة الواسعة التي تمتاز بها شركة سدكو في القطاع المالي دورًا مهمًا في إنماء صورة برنامج ريالي بوصفه برنامجًا للوعي المالي. يستند برنامج ريالي إلى فلسفة قوية للتغيير تتوافق مع الأهداف الوطنية والعالمية، ويحدد مسارًا واضحًا للتغيير يبدأ من المستوى الفردي والأسري والمؤسسي (المدرسة)، ثم يواصل البناء على ذلك والتوسع فيه ليحدث تأثيرًا على الملايين في جميع أنحاء المملكة.

في الإطار نفسه، يسعى البرنامج إلى تحقيق تأثير إيجابي طويل المدى من خلال عدة أساليب، منها رفع مستوى الوعي بالمسائل المالية من خلال الدروس وبرامج التعلم المنسقة بعناية، وتحفيز الاهتمام والمشاركة من خلال المسابقات والتحديات، وغرس ثقافة المسؤولية المالية وإنماء عادات إنفاق أفضل على المدى الطويل.

التحديات المجتمعية

يؤدي التخطيط المالي والإدارة المالية والمدخرات المالية للأسر دورًا مهمًا في الوفاء بأولويات رؤية السعودية 2030، المتمثلة في بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر. يعد الوعي المالي لدى الشباب على وجه الخصوص من الأهمية بمكان لتحقيق أهداف القطاع المالي في المملكة.

مع ذلك، تشير الدراسات الاستقصائية المبكرة المتتالية من البرنامج إلى أن ما نسبته 80% من الشباب السعودي ينفقون على الكماليات أكثر من إنفاقهم على الضروريات، وأن 44% منهم لا يقومون بالادخار، كما أن 11% فقط منهم تتوافر لديه الدراية بكيفية إنفاق أموالهم.



تجاوز إجمالي عدد
المستفيدين من
البرنامج
2.1 مليون
مستفيد.

أثر ملموس

- تجاوز إجمالي عدد المستفيدين من البرنامج 2.1 مليون مستفيد.
- وفّر البرنامج حوالي 870,000 ساعة تدريبية.
- قدّم البرنامج دوراته التدريبية بمشاركة ألمع المواهب الشابة في أكثر من 23,000 مدرسة.
- نفّذت الدورات التدريبية على مستوى ما يقرب من 50 إدارة تعليمية.
- تم تدريب ما يقرب من 13,000 من السفراء والممثلين الشباب و12,000 معلم ليكونوا سفراء لبرنامج ريالي.
- أسهم ريالي بشكل ملحوظ في تعزيز الوعي المالي والسلوك المالي المسؤول بين الطلاب، كما حقق نجاحاً باهراً تجسد في شروع 86% من المشاركين في الادخار بعد البرنامج، كما أشار ما يقرب من 80% إلى تحسن مستوى معرفتهم واكتسابهم شعوراً بالثقة في إدارة شؤونهم المالية بعد تطبيق الدروس المستفادة.
- أدى برنامج ريالي دوراً محورياً في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 من خلال: تعزيز كفاءة الحكومة، وتمكين المسؤولية الاجتماعية، ورفع معدلات الادخار بين أفراد المجتمع، والمساهمة في زيادة الوعي المالي لدى المواطنين.

وإدراكاً منا للإمكانات الهائلة التي يتمتع بها برنامج ريالي فيما يخص الوصول إلى عدد أكبر من الأشخاص، اتخذنا قراراً بتحويل البرنامج إلى كيان مستقل من خلال إطلاق مؤسسة ريالي في عام 2023. ويعتمد ذلك بالأساس على الشراكات المستمرة التي يعقدها البرنامج مع الجهات الفاعلة الرئيسية مثل وزارة التعليم، التي تعمل على تعميم برنامج ريالي على مستوى كافة إدارات التعليم في جميع أنحاء محافظات المملكة ومدارسها. ومع استمرار هذه التطورات، نتوقع أن يستمر برنامج ريالي في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع، ليصل إلى ما يقرب من 3 ملايين مستفيد بحلول نهاية عام 2024.



استعراض العمليات (أعمالنا)

في إطار تنفيذ استراتيجية (LEAP)،
عملنا على تعزيز قدراتنا وتهيئة بيئة داعمة
لفرقنا واستحداث عمليات وسياسات قوية،
من أجل إرساء دعائم النجاح لاستراتيجيتنا.





التكامل التقني الاستراتيجي

أحرزت إدارة تقنية المعلومات في سدكو القابضة العديد من النجاحات على الصعيد الرقمي في عام 2023 والذي أسهم في تحسين إجراءات الأعمال ورفع مستوى الكفاءة وتعزيز اتخاذ القرارات على جميع مستويات الشركة.

تحديث منصة نظام إدارة أداء الموظفين "إنجاز"	إطلاق بوابة إلكترونية للعمل التطوعي الخاص بمنسوبي سدكو "بادر"	تحديث منصة الخدمات الذاتية للموظفين
تطوير نظام مراقبة المحافظ الاستثمارية "Chronograph" الخاص بقسم الاستثمارات المحلية	تفعيل نظام المعلومات العقارية "REIS"	تطوير شاشات العرض المالية لدعم اتخاذ القرار

المبادرات والمشاريع التقنية لشركة سدكو القابضة تركز على تطوير الأتمتة، وتحسين الكفاءة، وتعزيز الاعتمادية وفاعلية التشغيل الشاملة. سدكو القابضة تحتفظ دائماً بأعلى المعايير التقنية الآمنة في استمرارية الأعمال والحفاظ على المعلومات. بتوافق استراتيجية أعمال تقنية المعلومات، سدكو القابضة تتبع عمليات منظمة لتمكين التقنية الرقمية، مواكبة أولوياتنا مع احتياجات الأعمال المتطورة.

في العام 2023 المحوري، شهدت رحلتنا في الترقية الرقمية تحقيق إنجازات على مستوى المجموعة. شملت هذه الإنجازات تموضع شركة سدكو القابضة بشكل استراتيجي لتحقيق نمو دائم و توسع في الأعمال. التركيز على العمليات التحولية مكن انتقال الشركة بسهولة إلى دور المستثمر المالي النشط، و عزز قدرتها على اتخاذ القرارات بفهم أعمق ورؤى مستنيرة.



ساهمت النجاحات التي حققناها على الصعيد الرقمي خلال عام 2023 في

تحسين إجراءات الأعمال ورفع مستوى الكفاءة وتعزيز عملية اتخاذ القرار.

الأمن السيبراني والجاهزية التشغيلية

تضع سدكو الأمن السيبراني على رأس أولوياتها، وتلتزم بالتوجيهات الصارمة ذات الصلة التي تصدرها هيئة السوق المالية، بما في ذلك المتعلقة بحوكمة الأمن السيبراني وإدارة المخاطر والمراجعة والتدقيق والضوابط التشغيلية. ويقوم إطارنا المحكم للأمن السيبراني على أدوات وقاية وتدابير استباقية تضمن الحفاظ على أمن البيانات وخصوصيتها على مستوى أصول ومعلومات سدكو و عملائنا. وتجدر الإشارة إلى أنه لم تُسجل أي حوادث أو حالات اختراق تتعلق بالأمن السيبراني وأمن وسلامة البيانات خلال عام 2023، مما يؤكد فعالية سبل الوقاية الرقمية التي نتبناها.

بالإضافة إلى ذلك، نطبق إطار عمل لإدارة استمرارية الأعمال لضمان مرونتنا التشغيلية، الذي يساعد على تقليل المخاطر والتخفيف من حدتها، ويسهل الاستجابة السريعة والفاعلة، كما يكفل الالتزام الدائم بأعلى معايير الأمان السيبراني، ويعزز قيمة علامتنا التجارية وسمعتنا.

أبرز المبادرات التقنية لعام 2023

تفعيل بوابة حماية البريد الإلكتروني من "دارك تريس" وخدمة حماية الجوال من "زيمبيروم"، بما يضمن الوصول الآمن إلى أنظمة سدكو الحساسة	تبني نظام جديد لإدارة المعلومات والحوادث الأمنية، لتعزيز الكشف عن الحوادث وتسريع الاستجابة الفورية لها	اعتماد نظام لإدارة الثغرات الأمنية لتحديد مواطن الضعف بمنظومة تقنية المعلومات ومعالجتها بصفة دورية
تطوير أداة داخلية لإدارة أصول تقنية المعلومات	إطلاق نظام التصدي لتهديدات الأجهزة المحمولة، لتحسين مستوى أمن البيانات والأجهزة المحمولة	



الاحتفال بتوسعنا في الرياض

توسعت سدكو مؤخرًا في مدينة الرياض بافتتاح مكتب جديد، وشهد الاحتفال بهذه المناسبة المهمة إقامة حفل عشاء في الدرعية. حضر حفل الافتتاح الشيخ صالح بن محفوظ، رئيس مجلس إدارة سدكو، وأعضاء مجلس الإدارة، ونخبة من أبرز شركائنا في الرياض.

يجسد توسعنا الاستراتيجي ومكتبنا الجديد التزام سدكو بالمساهمة في تحقيق أحد أهداف رؤية السعودية 2030 المتمثل في جعل الرياض من أكبر 10 مدن اقتصادية على مستوى العالم. وتتيح لنا هذه الخطوة الكشف عن فرص استثمارية جديدة تسهم في نمو الاقتصاد والمجتمع في المملكة.

يتميز مكتب سدكو الجديد بتصميمه العصري ومرافقه المتطورة، حرصًا منا على تهيئة بيئة عمل فعالة تشجع على الإبداع والابتكار والتعاون بين فريق العمل.

تاريخٌ يمتد لما يقرب من خمسة عقود بقطاع الأعمال، وسجلٌ حافل من الاستثمارات بالشركات السعودية والمساهمة في اقتصاد المملكة، واستراتيجية رائدة تسطر صفحات جديدة بمسيرة الشركة في إطار دورها كمستثمر مالي؛ كل هذه المقومات تجعل من "سدكو" يمزج بين الإرث العريق والرؤية والتطور المستمر.

وتساعد سمعة سدكو القوية في جذب المواهب واستبقائها، كما تجعل من الشركة الخيار الأمثل أمام المؤسسات الرائدة في المملكة. وسعيًا لترسيخ سمعة لسدكو القابضة، نتبنى أساليب مختلفة للتواصل من أجل الوصول إلى فئات متنوعة من الجمهور، إذ نعمل على تسخير الوسائل التقليدية والرقمية، والتفاعل على منصات التواصل الاجتماعي، واستضافة الفعاليات المهمة، وتفعيل استراتيجيات تواصل موجهة تخدم أهداف أعمالنا.

دعم احتياجات مساهميننا

نفذنا العديد من المبادرات الهادفة إلى تعزيز التفاعل الإيجابي وبناء جسور التواصل.

تولي إدارة علاقات المستثمرين التي أنشئت مؤخراً بسدكو اهتماماً خاصاً بتلبية احتياجات المساهمين من خلال التواصل الفعال معهم ومعرفة متطلباتهم استباقياً. وفي عام 2023، أعدنا إطاراً جديداً لإدارة علاقات المستثمرين يتماشى مع استراتيجية سدكو (LEAP)، ويقوم هذا الإطار على ثلاث ركائز أساسية تتمثل في إبقاء جميع المساهمين على اطلاع دائم، وإنشاء هيكل داعم لاستيعاب احتياجاتهم وتلبيتها، وضمان الحوكمة الرشيدة من خلال تفعيل السياسات والإجراءات على نحو يتسم بالوضوح والشفافية.

ورشة عمل: التعاقب والتواصل في الشركات العائلية

أقيمت ورشة عمل ثانية في الرياض بقيادة البروفيسور كريستين بلونديل، الأستاذ المساعد بكلية إنسياد، التي تتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الشركات العائلية، واكتسبت المعرفة من عديد من الأمثلة الواقعية للشركات العائلية من خلال التدريس والكتابة والمؤتمرات وتقديم المشورة والعضوية بمجالس الإدارة المختلفة.

النشرات الإعلامية

يجري توزيع النشرات الإعلامية على المساهمين دوريًا، التي تتضمن آخر المستجدات حول أبرز الفعاليات والمناسبات المتعلقة بشركة سدكو القابضة، إلى جانب مقالات إعلامية بمجال حوكمة الشركات العائلية.

الاستبيانات

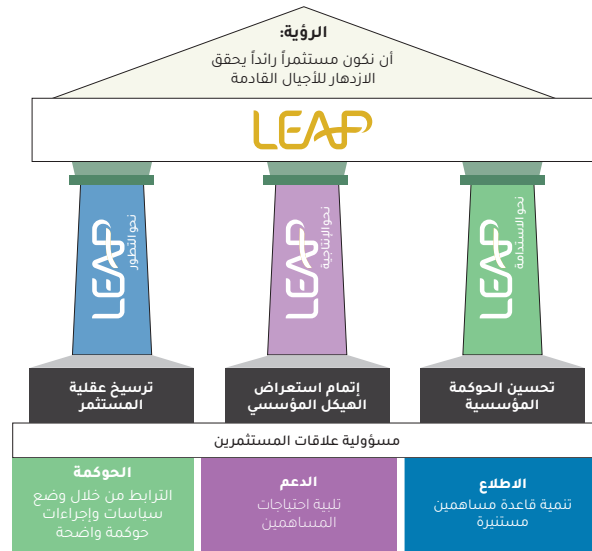
من منطلق مواصلة التقدم المحرز بالسنة الأولى، أُربيل استبيان تفصيلي إلى رؤساء مجلس العائلة والمجلس الاستشاري الاستراتيجي يهدف إلى موافاة جميع الأطراف بآخر المستجدات ووضع أهداف واضحة للعام المقبل.

زيارة مجلس الشركات العائلية الخليجية

تفخر سدكو باستضافة أول مبادرة تعليمية لمجلس الشركات العائلية الخليجية، وتهدف المبادرة إلى إقامة علاقات وتبادل المعرفة المتعلقة بالشركات العائلية.

فريق دعم حاضنات الأعمال

بالتعاون مع مجلس العائلة، نجحنا في تشكيل مجموعة من خبراء سدكو، مصنفين بناءً على مجالات تخصصهم، لتوجيه وإرشاد رواد الأعمال من المساهمين في برنامج فريق دعم حاضنات الأعمال.



أبرز إنجازات عام 2023:

ورشة عمل: الملكية العائلية المسؤولة

تهدف ورشة العمل التي أقيمت في جدة، برعاية مشتركة من سدكو القابضة، إلى تمكين الجيل القادم من قادة الأعمال وثقافتهم في مجال حوكمة الشركات وبناء الأعمال التجارية الناجحة. شارك في الفعالية البروفيسور رودريغو باسكو، الأستاذ المشارك في الجامعة الأمريكية بالشارقة، الذي ركز أبحاثه على قيادة الأعمال والإدارة والتنمية الإقليمية، وتهتم بصفة خاصة بالشركات العائلية.

فريقنا المتميز

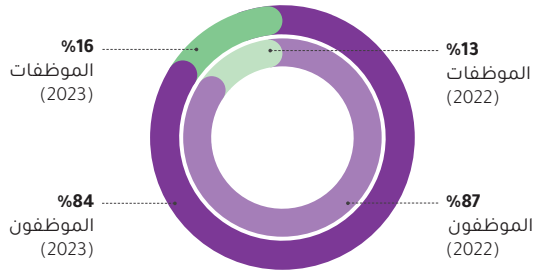
واصلنا مسيرة تطوير قدرات فرق العمل لدينا، كما ركزنا في الوقت ذاته على وضع تصوّر جديد لبيئات العمل بالشركة من أجل تعزيز الابتكار والتواصل والتعاون داخل فرق العمل.



فريقنا المتميز وثقافتنا النابضة بالحياة



التنوع بين الجنسين في القوى العاملة



فريقنا بالأرقام

يضم فريقنا 126 موظفاً من ذوي الكفاءات العالية	تشكل النساء ما نسبته 16% من إجمالي القوى العاملة	نفخر بأن 65% من فريقنا سعوديون
نتميز بمعدل دوران للموظفين منخفض للغاية يبلغ 3.32%	يظهر موظفونا نسبة مشاركة مرتفعة تصل إلى 91%	يتمتع موظفونا بمستوى عالي من الرضا يصل إلى 88%
نستثمر في موظفينا من خلال تقديم 3,700 ساعة تدريبية	تتوزع ساعات التدريب التي توفرها على 165 دورة تدريبية	حصلنا مجدداً على شهادة الاعتماد "أفضل بيئة للعمل"

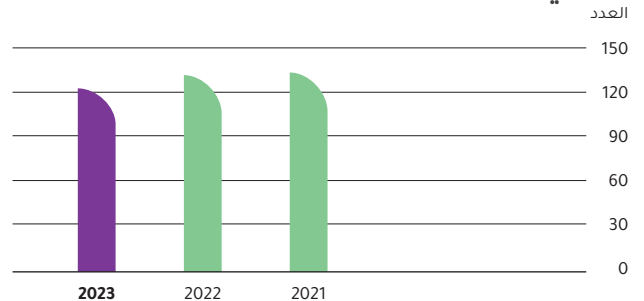
تنوع الهيئات الإدارية

	2023		2022	
	الموظفون	الموظفات	الموظفون	الموظفات
مجلس الإدارة	8	0	8	0
الإدارة العليا/ كبار الموظفين التنفيذيين	14	0	19	0

الموظفون المحليون

	2023		2022	
	الموظفون	الموظفات	الموظفون	الموظفات
نسبة موظفي الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	47%	0	57%	0

إجمالي القوى العاملة



3,700

ساعة تدريبية تم تقديمها في عام 2023

أكمل الموظفون أكثر من 165 دورة
تدريبية في مجالات متنوعة لتعزيز تطورهم
المهني وصقل خبراتهم.

عدم التمييز

2023	2022
0	0
عدد حوادث التمييز المسجلة	

التدريب والتعليم

2023	2022
%100	%100
نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات أداء منتظمة	

إرساء ثقافة قائمة على الأداء

تلتزم سدكو بتعزيز ثقافة التميز في الأداء من خلال الاستثمار في تطوير قدرات موظفيها. وبفضل فريقنا الملتزم ونهجنا التعاوني، استطعنا باستمرار تحقيق أهدافنا مع التمسك بمبادئ المتابعة والإشراف الإداري والعمل الجماعي والمساواة بين الموظفين. فضلاً عن التمسك بأعلى معايير السلوك الأخلاقي و المساءلة.

نعمل على غرس قيمنا القائمة على أساس مجموعة من الكفاءات الأساسية في جميع الموظفين من خلال برامج التوجيه والتدريب الشاملة التي يتم تقديمها في مرحلة الانضمام إلى الفريق. مما يضمن توافق جميع الموظفين مع ثقافة الشركة. وتهدف استراتيجية الأجور والتعويضات بالشركة إلى ضمان حصول الموظفين على تعويضات إجمالية في نطاق الربع الأعلى من خلال موازنة الأجور الثابتة والمتغيرة، مع اعتماد فلسفة منح مكافآت تنافسية لجميع الموظفين عند تحقيق أهداف الشركة.

في عام 2023، قطعنا شوطاً كبيراً نحو تعزيز ثقافتنا القائمة على الأداء.

- تمت ترقية نظام إدارة أداء الموظفين في سدكو المعروف باسم "إنجاز"، ما يمثل خطوة مهمة في رحلة التحول الرقمي للشركة. وقد أسهم تجديد الموقع الإلكتروني في تحسين التواصل والتعاون داخل الفريق، مما أدى إلى زيادة مستوى الشفافية وتعزيز الكفاءة بالشركة.

- تعاوننا مع رؤساء الأقسام من أجل جمع المعلومات حول المواضيع الفنية وغير الفنية ذات الصلة، مما مكّننا من تصميم فرص تدريب بالغة التأثير لقوتنا العاملة.

- وقد خضع الموظفون لتدريب مكثف بأساليب مختلفة عبر العديد من المنصات، إذ قدّمت الشركة إجمالاً ما يزيد على 3,700 ساعة في إطار 165 دورة تدريبية تغطي جوانب رئيسية مثل التحدث أمام الجمهور، والتمويل، ومهارات تقنية المعلومات، والعمل الجماعي، والقيادة، وإدارة المشاريع، وتحليل البيانات، وذلك بهدف تعزيز جهود تطوير المهارات المهنية للموظفين وتعزيز خبراتهم.

بيئة عمل تشجع على المشاركة والتنوع

تشكل بيئة العمل والثقافة المؤسسية والمبادرات التي تركز على الموظفين في سدكو جزءاً لا يتجزأ من نجاح الشركة.

خلال عام 2023، أطلقنا مكتبنا الجديد في الرياض وواصلنا مسيرة تطوير قدرات فرق العمل لدينا، كما ركزنا في الوقت ذاته على وضع تصوّر جديد لبيئات العمل بالشركة من أجل تعزيز الابتكار والتواصل والتعاون داخل فرق العمل.

وقد ساعدت مبادراتنا المتميزة في مجال العمل التطوعي وتعزيز عطاء الموظفين، مثل مبادرتي "بادر" و"مسيرة العطاء"، في غرس الشعور بالانتماء لدى موظفينا، حيث أتاحت الفرصة للموظفين لكي يردوا الجميل للمجتمعات التي نعكف على خدمتها. ونتيجة ذلك، أصبحت لدينا قوة عاملة مشاركة بفعالية ومساهمة في تعزيز نجاح مساعيها الشاملة. وللحصول على المزيد من التفاصيل حول هذه المبادرات وغيرها من مبادرات الموارد البشرية التي حظيت بتقدير كبير وأثمرت في توفير بيئة عمل محفزة وتعزيز مشاركة الموظفين، يُرجى الاطلاع على استعراض الأثر المجتمعي للشركة الوارد في الصفحة رقم 45.

أخلاقياتنا

الامتثال لمبادئ الشريعة جزء لا يتجزأ من هوية سدكو القابضة كمستثمر مالي رائد ملتزم بأعلى المعايير الأخلاقية، وإلى جانب أنها تتمسك بمعايير صارمة للشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، فإنها تظل محافظة على إرثها كشركة عائلية تطبق نهجاً فريداً للحوكمة المؤسسية يهدف إلى تلبية الاحتياجات الفريدة للمساهمين وتقديم الرخاء الدائم على المنفعة قصيرة المدى.





عبد الإله سالم بن محفوظ
نائب رئيس مجلس الإدارة



صالح سالم بن محفوظ
رئيس مجلس الإدارة



عبدالرؤوف محمد عبدالله منّاع
عضو مجلس الإدارة



أحمد سالم بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



ياسر بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



سايمون بالثورب
عضو مجلس الإدارة



زياد بن عثمان الحقيـل
عضو مجلس الإدارة



مارك ريـدمان
عضو مجلس الإدارة

الفريق التنفيذي



ثروت عامر
الرئيس التنفيذي للمالية



ريان نقادي
الرئيس التنفيذي



أسامة باناجه
الرئيس التنفيذي للاستثمارات المحلية



محمد موصلي
الرئيس التنفيذي للعمليات



شريف سليم
المدير التنفيذي للقطاع العقاري

الفريق التنفيذي



عبدالرحمن الترحمان
نائب الرئيس التنفيذي، التواصل المؤسسي والاستدامة



ماجد علي
نائب الرئيس التنفيذي، الشؤون القانونية



علاء الدين بكري
نائب الرئيس التنفيذي، الموارد البشرية



عدنان كارشة
رئيس إدارة المراجعة الداخلية

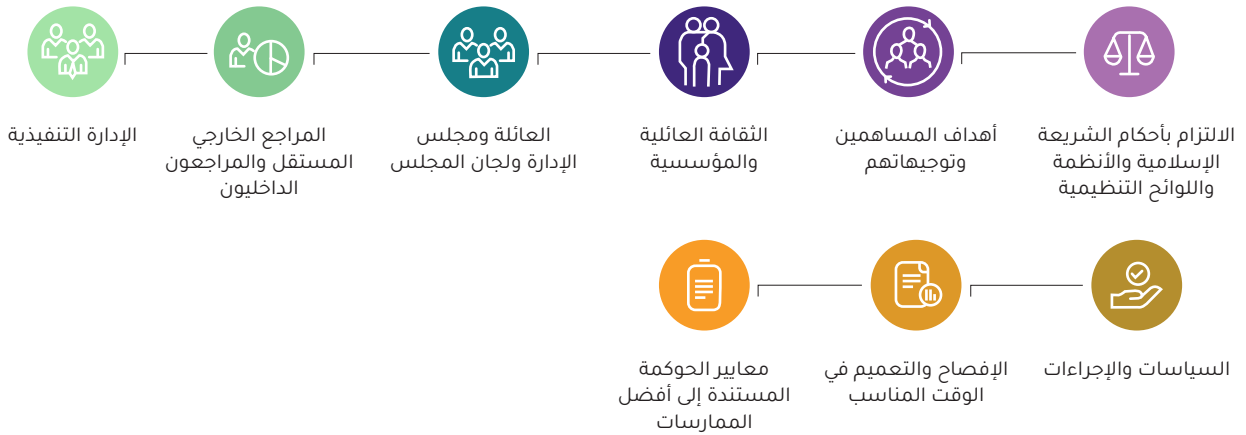


إبراهيم عجلان
نائب الرئيس التنفيذي، إدارة تقنية المعلومات

تؤمن سدكو بأهمية الحوكمة المؤسسية وترسي دعائمها على مبادئ راسخة تجسد قيم العدالة والشفافية والمساءلة والمسؤولية.

وقد أدى التزام سدكو بهذه المبادئ على مر السنوات الماضية إلى تحقيق سجل حافل بالإنجازات في هذا مجال الحوكمة المؤسسية. وتقديرًا لجهودها المتواصلة في تعزيز الحوكمة المؤسسية، حازت في هذا المجال على التقدير والتكريم من قبل "معهد المديرين" بوصفها الأفضل في فئتها على الصعيد الإقليمي.

طورت سدكو مجموعة من السياسات التي تساعد على توضيح نواحي توقعات الأداء الهامة. وتتمثل العناصر الرئيسية لتحقيق الحوكمة الفعالة في سدكو فيما يلي:



شاملة لدليل الحوكمة المؤسسية على يد مستشارين من أصحاب الاختصاص. وقد كانت هذه المراجعة ضرورية لاستيعاب الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة والتوصل إلى فهم شامل لآثار نظام الشركات الجديد في المملكة العربية السعودية الذي دخل حيز التنفيذ في عام 2023.

مشروع مراجعة إطار الحوكمة المؤسسية لعام 2023

استجابةً للتغيرات الكبيرة التي شهدتها عام 2022 وكذلك لاعتبارات استراتيجية مختلفة، قامت سدكو بإجراء مراجعة

يحتل مجلس الإدارة موقع الصدارة في إطار الحوكمة المؤسسية في سدكو؛

إذ يمثل القوة الدافعة وراء
سلوكنا الأخلاقي وامتثالنا للوائح
التنظيمية وتحقيق مسؤوليتنا
تجاه المساهمين.

في عام 2023، تم اقتراح إدخال أربع تحسينات مهمة على إطار
الحوكمة المؤسسية في سدكو.

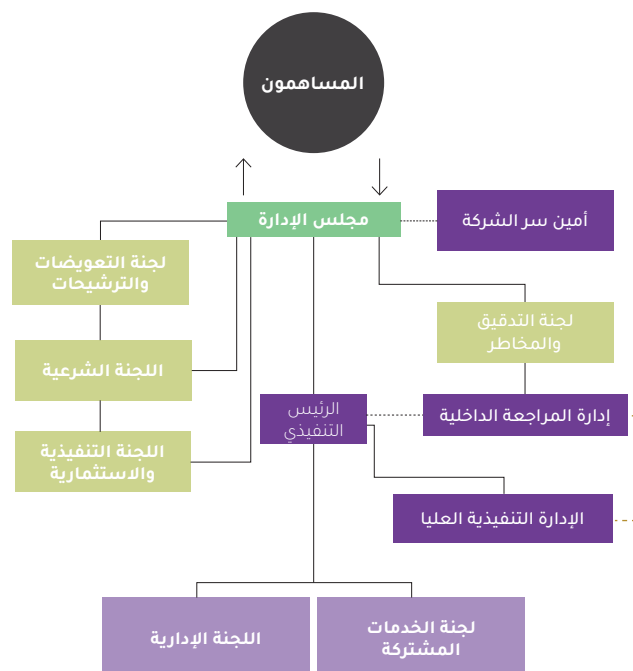
إطار الحوكمة في سدكو

1. تماشيًا مع أحكام نظام الشركات الجديد، تقرر تحويل مدة
عضوية مجلس الإدارة من ثلاث سنوات إلى أربع سنوات.
2. إجراء تعديل في تشكيل مجلس الإدارة وذلك بتوسيع عضويته
لتشمل تسعة أعضاء بدلاً من ثمانية.
3. إجراء تحسينات شاملة على: ترتيبات الإنابة في حضور اجتماعات
المجلس واللجان، وشروط النصاب القانوني، وإجراءات
التصويت بالتمرير، والمبادئ التوجيهية المتعلقة باجتماعات
مجلس الإدارة.
4. تحسينات شاملة تستهدف تعزيز هيكل الحوكمة فيما يتعلق
بالشركات التابعة والشركات المستثمر فيها، بالإضافة إلى
القرارات المرتبطة بها.

بالإضافة إلى ذلك، تمّ على مستوى مجلس الإدارة زيادة
مسؤوليات لجنة الاستثمار، إذ باتت الآن تضطلع بمهام تنفيذية
تحت مسمى "اللجنة التنفيذية والاستثمارية". كما تم تشكيل لجنة
شرعية جديدة تتألف من ثلاثة أعضاء.

مهام مجلس الإدارة

يحتل مجلس الإدارة موقع الصدارة في إطار الحوكمة المؤسسية
في سدكو، وهو القوة الدافعة وراء سلوكنا الأخلاقي وامتثالنا
للوائح التنظيمية وتحقيق مسؤوليتنا تجاه المساهمين. ويضمن
الأداء الناجح لمجلس إدارتنا احتفاظنا بالثقة والنزاهة التي يتوخاها
فينا المستثمرون والشركاء والموظفون وغيرهم من أصحاب
المصلحة الرئيسيين. كما يؤدي مجلس الإدارة دورًا محوريًا في
تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة واختيار القيادة المناسبة
لتحقيق هذا التوجه.



التعريف التمهيدي لأعضاء مجلس الإدارة: يوفر دليل الحوكمة المؤسسية معلومات شاملة عن عملية التعريف لكل من أعضاء مجلس الإدارة في سدكو القابضة وأعضاء مجالس الإدارة في الشركات التابعة لها.

تدريب مجلس الإدارة: استُحدث قسم جديد يركز على تقديم التدريب لمجلس الإدارة، وذلك في إطار المراجعة المستمرة لإطار

الحوكمة المؤسسية. يحدد هذا القسم مختلف البرامج التدريبية الموصى بها لمجلس الإدارة مع التواتر المقترح لها.

تقييم فعالية مجلس الإدارة: يوضح دليل الحوكمة المؤسسية تفاصيل عملية تقييم مجلس الإدارة الخاصة بمجلس إدارة سدكو القابضة، بما فيها تواتر إجراء عمليات التقييم.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

اللجنة	الأعضاء	المهام
لجنة التدقيق والمخاطر	عبدالرؤوف متاع صالح مقبل الخلف مارك ريدهان خالد الخويطر	تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بعمليات المراجعة الداخلية والخارجية، والتقارير المالية، واستراتيجيات إدارة المخاطر، والشؤون النظامية وشؤون الالتزام.
لجنة التعويضات والترشيحات	سايمون بالتورب عبدالرؤوف متاع عمرو الطاهر جمانة بن محفوظ	تقوم لجنة التعويضات والترشيحات بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالتعويضات، وعمليات الترشيح، وممارسات الحوكمة المؤسسية، ومبادرات الموارد البشرية، والهيكل التنظيمي.
اللجنة التنفيذية والاستثمارية	ياسر بن محفوظ زياد الحقييل مارك ريدهان ريان نقادي	تقوم اللجنة التنفيذية والاستثمارية بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالقرارات المرتبطة بالاستراتيجية والميزانية والاستثمار وتصفية الاستثمارات، والأداء المالي العام.
اللجنة الشرعية	عبدالعزیز القصار يوسف الشبيلي خالد قامة	تقوم اللجنة الشرعية بمهمة التحقق من ملائمة إطار الحوكمة الشرعية وكفاءته وفعاليته، كما تقدم الدعم والمساعدة إلى مجلس إدارة سدكو القابضة أو أي من المفوضين من المجلس في الوفاء بمسؤولياتهم الإشرافية المتعلقة بالقرارات الاستثمارية والمالية الشرعية، كما تقدّم الآراء ووجهات النظر بخصوص هذه المسائل.

إدارة المراجعة الداخلية

تتألف إدارة المراجعة الداخلية من فريق عمل يمتلك خبرة واسعة في مجال المراجعة الداخلية ويتمتعون بالمعرفة المتعمقة في المخاطر وعمليات الرقابة. كما يتمتع الفريق بالكفاءات والمؤهلات المهنية المعتمدة، بما فيها الشهادات المرموقة في القطاع مثل شهادة المراجع الداخلي المعتمد وشهادة مراجع نظم المعلومات المعتمد. وتتطلب هذه الشهادات استكمال عدد محدد من ساعات التعليم المهني المستمر سنويًا وذلك لضمان بقاء الفريق على اطلاع دائم بأحدث المعايير والممارسات التي تطرأ في هذا القطاع.

تهدف منهجيتنا إلى ضمان الاستدامة والاتساق من خلال تنفيذ عمليات المراجعة بشكل انسيابي. كما يتبع الفريق وظيفيًا لجنة المراجعة والمخاطر في سدكو القابضة وإداريًا الرئيس التنفيذي. علاوة على ذلك، تعمل إدارة المراجعة الداخلية في سدكو على نطاق واسع يمتد من المهام التأكيدية إلى المهام الاستشارية، وذلك لمواءمة طبيعة خدماتها لكل مشروع.

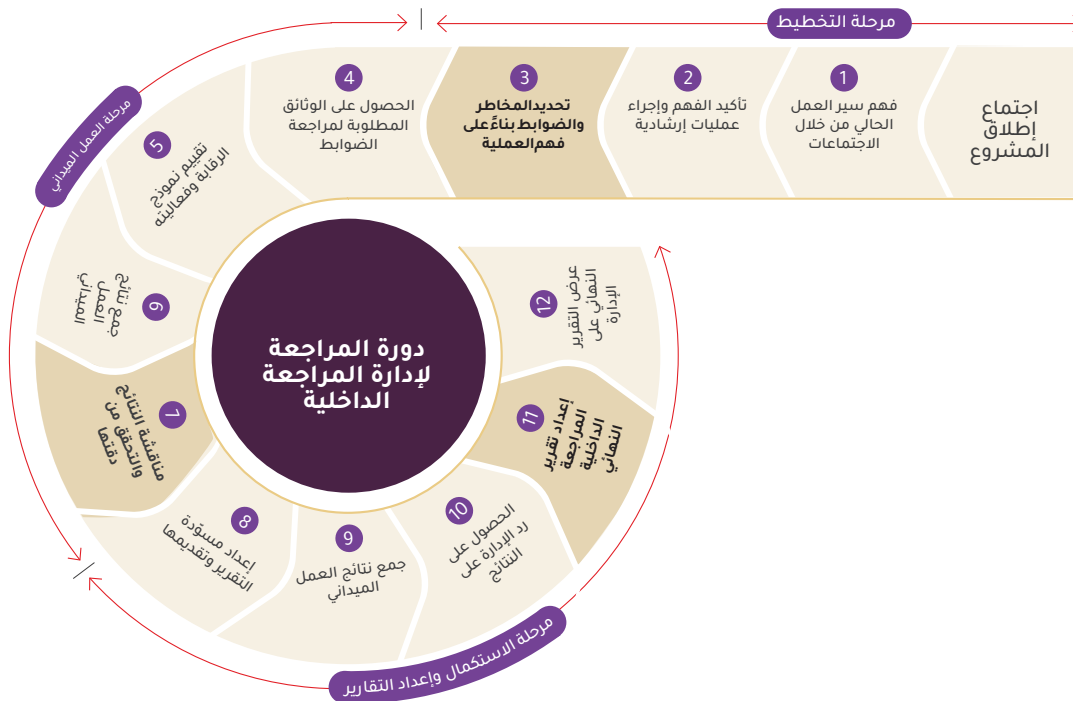
تنطوي الخدمات التأكيدية التي تقدمها إدارة المراجعة الداخلية على إجراء تقييم وفحص الضوابط الرقابية بشكل موضوعي من أجل تقديم آراء أو استنتاجات مستقلة تتعلق بالعمليات أو الأنظمة أو غيرها من الموضوعات. وتتضمن هذه المهام خطوات مخصصة للحصول على معلومات محددة تهدف إلى تعزيز الثقة لدى أصحاب المصلحة والإدارة التنفيذية على أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والحوكمة في الشركة.

أما الخدمات الاستشارية فهي تتسم بطبيعتها المرتبطة بتقديم المشورة والتوصيات المقترحة حسب طلب العملاء، ويُحدّد نطاق وطبيعة الأنشطة الاستشارية من خلال الاتفاقيات التي تُبرم معهم بغرض زيادة فرص التحسين وإضافة القيمة إلى الإدارات.

دورة المراجعة

تستخدم إدارة المراجعة الداخلية برنامج (TeamMate+)، وهو برنامج شامل لإدارة المراجعة يهدف إلى تبسيط عملية إدارة المراجعة وتحسينها. كما يتولى معهد المراجعين الداخليين

الأمريكي إجراء عمليات التقييم الخارجية لضمان الجودة كل خمس سنوات، وأجري آخر تقييم في عام 2020.



الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة المخاطر

تأخذ المراجعة المستمرة لإطار الحوكمة المؤسسية في الاعتبار عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وغيرها من الموضوعات التي تمثل أهمية جوهرية بالنسبة للشركة. وتبرز التغييرات تفاصيل التزامات سدكو القابضة تجاه الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة، كما توضح دور مجلس الإدارة ولجانه في الإشراف على الأمور المتعلقة بهذه المحاور.

وبالنظر إلى الدور الحاسم الذي تؤديه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية سدكو القابضة، فإن مجلس الاستدامة، الذي يضم أعضاء من سدكو القابضة وكوادر منتقاة بعناية من المؤسسات التابعة لسدكو أو من ذوي الصلة بها، يتعاون بنشاط مع فريق التواصل المؤسسي والاستدامة في استعراض المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والآثار المحتملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لخارطة الطريق

الاستراتيجية لسدكو القابضة. وتتضمن استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التزامًا مستمرًا بالحد من الأثر البيئي لعمليات الشركة، بما في ذلك انبعاثات غازات الدفيئة.

تطورات الحوكمة المتوقعة خلال السنوات القادمة

يتمثل هدفنا في العام المقبل في مواصلة تنفيذ وتفعيل دليل الحوكمة المؤسسية وإطار العمل وتفويض الصلاحيات والسياسات المحدثة على عمليات وأنظمة الشركة.

تنفيذ تحسينات على إطار الحوكمة المؤسسية لسدكو

القابضة شكّلنا لجنة جديدة مكلفة بمهام متنوعة وأوسع نطاقًا، كما أجرينا تعديلات على أدوار مجلس الإدارة ومدة ولايته، لنواصل بذلك التزامنا بأفضل المعايير في ميدان الحوكمة المؤسسية.

مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو

تحرص سدكو القابضة على إرساء ثقافة تقوم على النزاهة والمساءلة من خلال وضع مدونة قواعد أخلاقيات العمل التي تحدد المبادئ والمعايير التي يسترشد بها الموظفون على كافة مستويات المؤسسة في عملياتهم اليومية. واستكمالاً لمسيرة سدكو المتميزة في الممارسات التجارية الأخلاقية، لم تسجل الشركة أي حالة من حالات عدم الامتثال في عام 2023.

تفرض مدونة قواعد أخلاقيات العمل الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة كمتطلب أساسي، وتتناول مجالات مهمة مثل تضارب المصالح، والحفاظ على النزاهة، ومنع التداول بناءً على معلومات داخلية، وإدارة قبول الهدايا، والأنشطة الترفيهية المتعلقة بالعمل، ومكافحة غسل الأموال.

إضافةً إلى ذلك، تقدم المدونة توجيهات واضحة بشأن التعامل مع القضايا الأخلاقية وتوفير قنوات منظمة للإبلاغ من أجل التعامل مع السلوكيات غير الأخلاقية داخلياً. وتنطبق هذه المدونة على كافة أنشطة سدكو وتمتد لتشمل مورديها ومقاوليها واستشارييها، حيثما ينطبق ذلك. تقع مسؤولية الإشراف على الأخلاقيات والالتزام في الشركات التابعة لسدكو على عاتق فرق الإدارة المعنية في هذه الكيانات. ورغم أن سدكو القابضة لا تتدخل بشكل مباشر، إلا إنها تقوم بمراجعة شاملة للشركات التابعة التي تمتلك فيها أغلبية الحصص.

تشكل المدونة ركيزة أساسية في إطار الحوكمة المؤسسية الشامل وسياسات الموارد البشرية. كما تُعتبر السياسات التي استُحدثت على مستوى سدكو القابضة، بما فيها التوجيهات مثل سياسة السلوك الشخصي وسياسة الممارسات التجارية السليمة، جزءاً لا يتجزأ من مشروع الحوكمة والمخاطر والالتزام، وهذه السياسات مدرجة حالياً في دليل حوكمة الشركات المحدّث.

تعمل إدارة الشؤون القانونية في سدكو على إدارة تنفيذ المدونة والإشراف عليها، وذلك بالتعاون الوثيق مع إدارة الالتزام وإدارة التواصل المؤسسي والاستدامة، وكذلك إدارة الموارد البشرية التي تسهل تدريب الموظفين والتواصل معهم. وحيث تحدد استحقاقاتهم وسدكو في متناول جميع الموظفين، حيث تحدد استحقاقاتهم وتوضح لهم كيفية التعامل مع أي مخاوف محتملة، ففي حال تبين للموظف إمكانية حدوث مخالفة للمدونة، يتاح له خيار الإبلاغ عن أي مخالفة محتملة للمدونة دون الكشف عن هويته عبر قناة بريد إلكتروني مخصصة لذلك الغرض.



الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية

انطلاقاً من التوسع المستمر لسدكو القابضة وطبيعة أعمالها المتنوعة، أنشأ مجلس الإدارة لجنة شرعية متخصصة داخل المؤسسة في عام 2022. ويقع على عاتق هذه اللجنة مسؤولية الإشراف على إطار الحوكمة الشرعية وضمان التطبيق الصحيح لمبادئ الشريعة الإسلامية في جميع القرارات الاستثمارية.

وحرصاً على الالتزام الدائم بمبادئ الشريعة الإسلامية، شهد عام 2023 وضع نموذج للامتثال للشريعة بغية تطبيقه في جميع قطاعات الاستثمار، بما في ذلك الاستثمارات المحلية والعقارية، بالإضافة إلى الحصول على موافقة المستشار الشرعي قبل المضي قدماً في أي فرصة استثمارية.

وإدراكاً لأهمية الالتزام الصارم بمبادئ الشريعة، أنشأت إدارة الشؤون القانونية قسمًا مخصصاً للشريعة يتألف من عضوين من إدارة الشؤون القانونية، ويعمل هذا القسم على ضمان التنسيق والتواصل الفعال بين اللجنة الشرعية وفرق إدارة سدكو القابضة.

إلى جانب ذلك، يتضمن برنامج ضمان الجودة والتحسين في سدكو القابضة إجراءات عمليات تقييم داخلية وخارجية. تُجرى عمليات التقييم الداخلية سنوياً؛ إما من قبل رؤساء الأقسام أو من قبل موظفين مؤهلين يتمتعون بالخبرة الكافية في المراجعة الداخلية. وتُجرى عمليات التقييم الخارجية كل خمس سنوات كحد أدنى من قبل مقيّم مؤهل ومستقل أو فريق تقييم خارجي. ويقوم نائب رئيس المراجعة الداخلية بعرض نتائج كل من عمليات التقييم الداخلية والخارجية على فريق الإدارة العليا ولجنة التدقيق والمخاطر.



لا يساهم هذا التقرير المتكامل في ارتفاع انبعاثات الغازات الدفيئة

أنتج هذا التقرير من قبل شركة سمارت ميديا المحدودة (شركة خاصة)، وهي شركة محايدة كربونياً من خلال تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير المباشرة والتعويض عما لا يمكن التخلص منه من انبعاثات من خلال مصادر موثوقة.

صفر صافي انبعاثات الغازات الدفيئة منذ عام 2011م



www.carbonfund.org



www.SmartAnnualReport.com



Global Standard Annual Report Number®
SAU8700SEDCO023000IA110

