

شركاء في الازدهار



رستخت شركة سدكو على مدار أكثر من 50 عامًا نهجها القائم على الشراكة والثقة.
ومع انطلاقها في هذه الرحلة من الاستثمار الاستراتيجي الذي يمثل علامة فارقة أخرى في مسيرة تطورها، تتمتع الشركة بمكانة فريدة تمكنها من اغتنام الفرص وتحقيق أكبر عوائد ممكنة والمساهمة في مسيرة تطور المملكة وتحقيق الازدهار على المدى الطويل للأجيال القادمة.

1

من نحن
12

محطات رئيسية
في مسيرة سدكو
تحقيق الازدهار
للأجيال القادمة



كلمة رئيس
مجلس الإدارة

8

نبذة عن التقرير
4

الإنجازات
6

2

التوجه
الاستراتيجي
17

التوجه الاستراتيجي
عوامل التمكين الاستراتيجية
التقدم المحرز
نموذج أعمالنا
التحول الرقمي
علاقات المستثمرين
فريقنا المتميز



كلمة الرئيس
التنفيذي
10



سدكو
القابضة
SEDCO
HOLDING



يمكن تصفح نسخ هذا التقرير
عبر شبكة الإنترنت والأجهزة
الذكية في نفس تاريخ إصداره على
الرابط التالي

<https://annualreview.sedco.com/>



6

الملاحق
56

- الموارد البشرية — 57
- المواضيع الجوهرية — 58
- التواصل والمشاركة
- مع أصحاب المصلحة لدينا — 59
- فهرس المحتوى للمبادرة العالمية — 60

4

الأثر الاجتماعي
والبيئي
34

- الوفاء بالتزامنا نحو الاستدامة — 35
- استعراض الجوانب البيئية — 38
- استعراض الجوانب الاجتماعية — 39
- الجوائز والإنجازات في عام 2024 — 44



أخلاقياتنا
45

5

- مجلس الإدارة — 46
- الفريق التنفيذي — 48
- إطار الحوكمة — 50

استعراض
الاستثمارات
27

3

- الاستثمارات المؤسسية — 28
- مجموعة سدكو العقارية — 31

تتناول الصفحات من 18 إلى 26 استراتيجيتنا والتعريف بفريق عملنا وثقافتنا المؤسسية، وتسليط الضوء على دورنا بصفقتنا مستثمرًا ماليًا نشطًا ونهجنا المميز الذي يهدف إلى تحقيق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة في الشركة والمملكة على حد سواء. وتقدم الصفحات من 28 إلى 33 نظرة شاملة على الأثر الذي نتركه بفضل استثماراتنا، تليها نظرة عامة على برامجنا الاجتماعية والبيئية. ويمكن الاطلاع على تفاصيل التزامنا بالأخلاقيات والحوكمة الرشيدة في قسم "أخلاقياتنا" في الصفحة 45 - 55.

رحلة إعداد التقارير

نواصل في سدكو الارتقاء بالمعايير لإعداد التقارير والإفصاح عن بيانات الشركة، وبشكل ذلك جزءًا أساسيًا من مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة والتزامها بالشفافية والمساءلة.

تقريرنا الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) لا يزال في مراحله التأسيسية، ولم يخضع لتدقيق خارجي. ومع ذلك، نؤمن بأن التحقق المستقل من الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة يمثل خطوة أساسية لتعزيز وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة. وعليه، نسعى للحصول على تدقيق خارجي لتقريرنا المؤسسية في الإصدارات المستقبلية القريبة.

يسرنا أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي المتكامل لشركة سدكو القابضة، والذي يغطي فترة الاثني عشر شهرًا الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024. **ويقدم هذا التقرير مراجعة شاملة لأعمال الشركة وأدائها في مجال الاستدامة خلال عام 2024**، ويستعرض استراتيجيات الاستثمار وتدابير الحوكمة التي نعتمدها وما حققناه من تطورات تشغيلية.

التقرير المتكامل لعام 2024

- إعداد التقرير وفقًا لمؤشرات المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة
- المواءمة مع الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن "تداول"
- التقدم في مسار دمج الأدلة الاستراتيجية للإفصاح عن الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية



نطاق التقرير وحدوده

يسلط هذا التقرير الضوء على شركة سدكو القابضة، ويتناول بالتفصيل استراتيجيات الشركة، وعملياتها التشغيلية، ومبادراتها في مجال الاستدامة وإطار الحوكمة الذي تتبناه. ولا يقف عند هذا الحد، بل ينطلق لاستكشاف أثر سدكو بعيد المدى في المملكة العربية السعودية، تجسيدياً لقيمنا الراسخة في تحقيق القيمة ومساعدتنا لبناء مستقبل مزدهر للأجيال القادمة.

بالإضافة إلى ذلك، يناقش التقرير أوجه التعاون بين سدكو القابضة والشركات التابعة والفرعية؛ والأثر الذي تحدثه من خلال محافظتها الاستثمارية التي تضم شركات سعودية رائدة في قطاعاتها ومبادراتها العقارية المبتكرة. كما يبرز التقرير المساهمة الكبيرة للشركة في تنمية المجتمع من خلال مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية ومؤسسة ريال الأهلية وبرنامج رواد.

التعليقات والملاحظات

نرحب بملاحظاتكم حول هيكل هذا التقرير ومحتوياته. ويرجى توجيه أي تعليقات لديكم إلى فريق الاتصالات المؤسسية والاستدامة على البريد الإلكتروني التالي:

الاتصالات المؤسسية في سدكو القابضة
communication@sedco.com



التقرير السنوي المتكامل لعام 2023

- تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير ومؤشرات مجلس معايير المحاسبة الدولية
- الموازنة مع الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة وإرشادات "تداول" البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة
- التقدم في طريق دمج إرشادات هيئة السوق المالية المتعلقة بالإفصاح عن الحوكمة



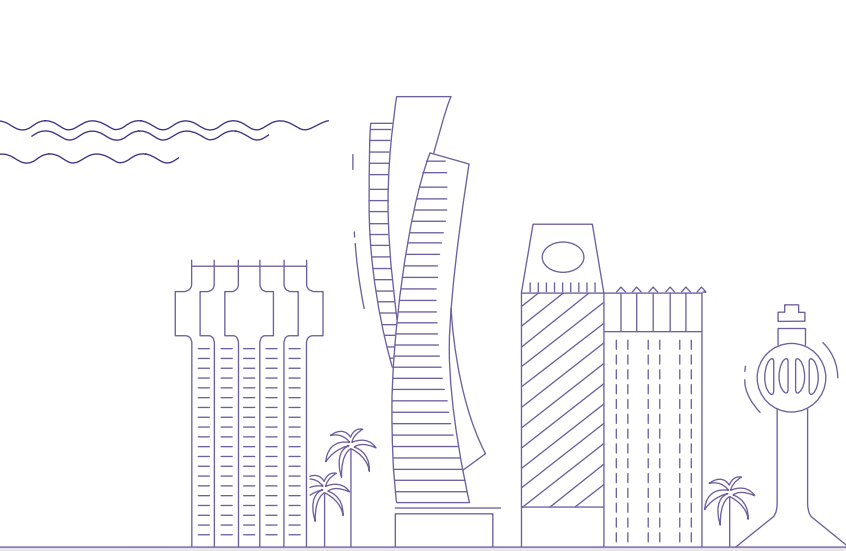
الأثر

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
مؤسسة ريال الأهلية، برنامج رواد
(توضح مراجعة الاستدامة الواردة في صفحة 35 إلى 44 تفاصيل الإنجازات المحققة في عام 2024)

محفظة الاستثمارات المباشرة
والعقارية في جميع أنحاء المملكة
(توفر مراجعة الاستثمار الواردة في صفحة 27 إلى 33 أبرز الإنجازات المحققة في عام 2024)

الشركات التابعة

شركات الاستثمار
المباشر والعقارات



دخول قائمة كبار المساهمين في بدجت السعودية

إتمام صفقة بيع "عالم السيارات" إلى شركة "بدجت السعودية" لتستحوذ سدكو القابضة بموجبها على حصة نسبتها 8.96% وتصبح أحد كبار المساهمين في شركة بدجت السعودية.

تنويع الاستثمارات من خلال إصدار الصكوك

شهدت محفظتنا الاستثمارية تنوعًا كبيرًا مع شراء أول صكوك للشركة، إلى جانب توسيع استثمارتنا في الصكوك الحكومية.



إطلاق فندق غاليريا بالشراكة مع هيلتون

تم افتتاح فندق غاليريا جدة، التابع لمجموعة فنادق كورويو من هيلتون، بالشراكة مع شركة سدكو القابضة ليُشكل بذلك أول حضور لهذه العلامة التجارية في المملكة.



إطلاق ديوانية سدكو

أسهمت ديوانية سدكو القابضة، التي أُقيمت فعالياتها في الرياض، في تسهيل سبل التواصل وتبادل المعرفة بين نخبة من الخبراء في القطاع، وناقشت التوقعات الاقتصادية وفرص الاستثمار لعام 2025.

ترسيخ مبادئ الحوكمة في الشركة

تم تحسين معايير الحوكمة المؤسسية، بما في ذلك تنفيذ مفهوم خطوط الدفاع الثلاثة لإدارة المخاطر.



تبني ممارسات المشتريات الخضراء
تم تدشين "دليل المشتريات الخضراء" لتعزيز قرارات المشتريات المستدامة.



افتتاح فندق جوديان طريق الملك
افتتح فندق جوديان طريق الملك أبوابه رسميًا في قلب جدة.



إطلاق بودكاست "غلطات" في إطار برنامج رواد

أطلق برنامج رواد "بودكاست غلطات" لدعم رواد الأعمال، وحصد البرنامج أكثر من 100,000 مشاهدة واستماع.



عقد شراكة مع معهد أعضاء مجالس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي لتأسيس فرع جديد للمعهد بمدينة جدة

أطلقت شركة سدكو، بالشراكة مع معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي، أول فرع لها في جدة في إطار تعزيز الحوكمة والقيادة المؤسسية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية 2030.

يشرفني أن أتولى رئاسة مجلس إدارة
سدكو القابضة، وأن أواصل المسيرة
التي قادها باقتدار رئيس المجلس
السابق الشيخ صالح سالم
بن محفوظ.



كما يسعدني أن أرحب بشدة بالأعضاء الجدد من الجيل الثالث من عائلتنا في مجلس الإدارة، وأتوجه بخالص الشكر والتقدير لأعضاء المجلس، السابقين والحاليين، على توجيهاتهم وقيادتهم الرشيدة. كما لا يفوتني أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة على هذه الثقة الغالية، مؤكداً التزامي الراسخ بالعمل بكل جهد وإخلاص لتحقيق تطلعاتهم وأداء هذه الأمانة العظيمة.

وبالنيابة عن مساهميننا وأعضاء مجلس الإدارة، أود أن أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله، وجميع المسؤولين والوزراء، على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم السديدة، التي تشكل لنا مصدر إلهام ودافعاً لمواصلة التميز. وأعرب عن امتناني الشديد لفريقنا التنفيذي على جهودهم الحثيثة في استكشاف الفرص الواعدة التي تتوافق مع قيمنا، وحرصهم على دفع مسيرة سدكو القابضة نحو مزيد من النمو والريادة.

ونحن ماضون قدماً نحو المستقبل برؤية واضحة وطموح لا حدود له، مستندين إلى إرثنا العريق ونهجنا القائم على الاستثمار المسؤول، مع الحرص على مواكبة المتغيرات والتكيف بمرونة مع المستجدات، لضمان استمرارنا في تحقيق النمو المستدام وتعزيز مكانتنا في سوق الاستثمار.

ياسر بن محفوظ
رئيس مجلس الإدارة

لقد رسخت سدكو القابضة مكانتها على مدى العقود الماضية بصفتها شركة استثمارية رائدة تواكب تطورات المملكة، وتسهم بفعالية في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية، متركزة على نهج استثماري مستدام ومتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في تحقيق العوائد لمساهميها. وانطلاقاً من هذا الالتزام، سنواصل دورنا بصفتنا مستثمراً مالياً نشطاً يسهم في تحقيق رؤية 2030، من خلال الاستثمار في القطاعات الاستراتيجية التي تحقق قيمة مضافة لاقتصاد المملكة، مع استمرارنا في استكشاف الفرص الواعدة التي تعزز نمونا وتوسع آفاقنا.

وخلال هذا العام، حصلنا على الموافقة لتأسيس كيان عقاري جديد، يجمع تحت مظلته عمليات الاستثمار والتطوير وإدارة الأصول، مما يعزز كفاءتنا التشغيلية ويضعنا في موقع ريادي داخل القطاع العقاري. وسيتم الإعلان عن الاسم الجديد خلال عام 2025.

وأيضاً قامت الشركة باستضافة أول ديوانية في الرياض، وتعتزم مواصلة تنظيم هذه الديوانية القيمة خلال عام 2025، والتي ستجمع نخبة من الخبراء الاقتصاديين وقادة الفكر والأعمال في نقاش مفتوح يهدف إلى إثراء الحوار البناء وتبادل الرؤى وتعزيز التواصل المثمر، حول آفاق الاقتصاد العالمي والمحلي.

ونؤكد أن التزام سدكو القابضة تجاه خدمة المجتمع يشكّل جزءاً راسخاً في هويتها، وهو إرث نفخر بحمله جيلاً بعد جيل. وفي هذا السياق، جددنا شراكتنا هذا العام مع وزارة التعليم لبرنامج رياي لمدة ثلاث سنوات إضافية، تأكيداً على التزامنا بتعزيز الوعي المالي بين الأجيال القادمة، بما يحقق لهم مستقبلاً مالياً أكثر استقراراً وأماناً.

شاهد عام 2024 إعادة تركيز جهودنا على القطاعات الأعلى أولويةً بالتزامن مع تعيين رئيس جديد لمجلس الإدارة وأعضاء جدد.



وشاركنا بفاعلية في تقدم رحلة المملكة نحو التنمية والتطوير، وبحثنا عن فرص جديدة وعملنا على إتمام أعمالنا الحالية بسلاسة.

كما أتقدم بالشكر الجزيل للملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، خدام الحرمين الشريفين، ولصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز، ولي العهد ورئيس الوزراء، على قيادتهم الحكيمة ونهجهم الإستراتيجي الملهم لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، والتي تضع الأساسات وأطر العمل التي ستدعم النجاح الوطني.

وأقدم بالشكر أيضاً لأعضاء فريق الشركة المتمثلين بفريقيه الرئيسي وأولئك العاملين في الشركات الشريكة على تفانيهم وإنجازاتهم ونجاحاتهم. ومع توجهنا للمستقبل، فإن عام 2025 سيكون عاماً مهماً، حيث تم التخطيط لمزيد من الاستثمارات الإستراتيجية في قطاعي العقارات والرعاية الصحية، مما سيعكس التزامنا الطويل الأمد تجاه تلك القطاعات الحيوية. وسنقوم خلال العام أيضاً بعقد مراجعة إستراتيجية معنية بأدائنا خلال الأعوام الماضية، مما سيؤكد على توافقنا بشكل كبير مع الخط الزمني الموضوع لتحقيق رؤية السعودية 2030. وسيمكننا من دراسة الأثر المحتمل للإنجازات المحققة قبل وقتها المتوقع.

وسنبقى على مسيرتنا الحالية لإتمام عمليات الاستثمار المستدامة والمسؤولة، مما سيعزز من محفظة أعمالنا الإستراتيجية للقطاعين العام والخاص وتوجيهها نحو تحقيق المزيد من النجاح.

ريان نقادي
الرئيس التنفيذي

شهد عام 2024 إعادة تركيز جهودنا على القطاعات الأعلى أولويةً بالتزامن مع تعيين رئيس جديد لمجلس الإدارة وأعضاء جدد. وشاركنا بفاعلية في تقدم رحلة المملكة نحو التنمية والتطوير، وبحثنا عن فرص جديدة وعملنا على إتمام أعمالنا الحالية بسلاسة.

وخلال هذا العام، رحبنا برئيسنا الجديد لمجلس الإدارة إضافةً إلى مجموعة جديدة من أعضاء المجلس أيضاً، ويشمل ذلك ممثلين من الجيل الثالث للعائلات من المساهمين في الشركة. وإننا نتطلع إلى تلقي رؤاهم القيمة وتوجههم الإستراتيجي والاستناد عليها في التخطيط نحو المستقبل. ونقدم تقديرنا لأعضاء المجلس ورئيسه السابقين لقيادتهم القديرة خلال فترة توليهم مناصبهم.

ونؤكد على تركيزنا على القطاعات ذات الأولوية ضمن جهود استثمارنا المحلية، والتي تتوافق مع الفرص المتاحة ضمن رؤية 2030، والتي تشمل قطاعات الرعاية الصحية واللوجستيات والتعليم والضيافة. وإننا نعمل على استكشاف الفرص في قطاعات جديدة أيضاً، والتي ستتيح دخولنا إلى مجالات استثمار جديدة في الأصول.

وبشكل خاص، تم تحديد النواحي التي يمكن فيها زيادة اندماجنا مع القطاع الخاص والتنمية الوطنية، مثل دعم قدرات المملكة في قطاع الترفيه والسياحة، ودفع النمو في قطاع العقارات، وتنمية البنى التحتية لدعم أهداف التنمية الوطنية، والمساعدة في جعل توطين سلاسل التوريد لتعزيز الإنتاج الوطني. وخلال 2024، نجحنا أيضاً بإتمام عملية بيع شركة "عالم السيارات" لتأجير السيارات لشركة "بدجت السعودية"، وبذلك أصبحنا من أكبر المساهمين في أكبر شركة لتأجير السيارات في المنطقة. وتابعتنا الترحيب بضيوفنا من حول العالم عن طريق علامتنا التجارية "إيلاف" المعنية بقطاع الضيافة، حيث تم تحويل فندق "جاليريا" في جدة إلى شراكة إستراتيجية مع فنادق "هلتون" ليصبح جزءاً من فنادق مجموعة كورويو في شهر مارس من عام 2024.

من نحن

تتصدر سدكو القابضة الشركات الاستثمارية الرائدة بفضل مكانتها العالمية المرموقة في مجال الاستثمار المؤسسي، إذ استطاعت الشركة أن ترسخ مكانتها على الصعيدين المحلي والدولي بصفتها شريكاً موثقاً في تحقيق الازدهار والنمو. وتنطلق سدكو في مسيرتها من رؤية راسخة قائمة على مبادئ المسؤولية والعمل الجماعي والمساواة بين الموظفين، فضلاً عن التزامها التام بأسمى معايير السلوك الأخلاقي والنزاهة في العمل.

أدت سدكو على مدار قرابة 50 عامًا دورًا
فاعلاً في دفع عجلة النمو الاقتصادي
في المملكة العربية السعودية، إذ تعمل
الشركة على اقتناص الفرص الاستثمارية
الواعدة والمستدامة من خلال استثماراتها
الاستراتيجية في القطاعات الحيوية التي
تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية
السعودية 2030 ودعم مسيرة التنمية
الاقتصادية في وطننا الغالي.



رؤيتنا

أن نكون مستثمراً رائداً يحقق
الازدهار للأجيال القادمة.



رسالتنا

تحقيق أقصى عائد بالاستثمارات والشراكات
المتوافقة مع الشريعة، مع الحفاظ على
أعلى معايير الحوكمة، ودمج الاستدامة في
المبادرات ذات الأثر الاقتصادي والاجتماعي.



قيمتنا

المسؤولية

نراعي مسؤوليتنا في إدارة واستثمار أموال
المساهمين، ونوازن بين المخاطر والمخرجات
من أجل تحقيق عوائد مستدامة، ونعتمد
منهجية الاستثمار في كل ما نقوم به.

النزاهة

ننفذ خططنا بجرأة واقتناع، دون المساومة على
قيمنا وأخلاقيتنا.

منهجية الشراكة

نسعى لنصبح الشريك المفضل، ونعمل
بمهنية واحترافية لتحقيق التعاون المتبادل
والمنفعة المشتركة.

التركيز على فريق العمل

نركز اهتمامنا على فريق العمل، ونوفر لهم
فرص التطور المهني والوظيفي ونكافئ
الأداء المتميز.

التأثير

نسعى لتحقيق تأثير ملموس ونتائج
مستدامة، بما يسهم في رفعة بلادنا
ومنفعة المجتمعات التي نعمل فيها.

محطات رئيسية في مسيرة سدكو

عالم السيارات
AutoWorld

1981

تأسيس شركة "عالم السيارات" الرائدة في مجال التأجير التشغيلي وصيانة المركبات.

1976

تأسيس الشركة السعودية للاقتصاد والتطوير (سدكو) على يد المغفور له بإذن الله الشيخ سالم أحمد بن محفوظ.

سدكو
SEDCO
CAPITAL

2007

إطلاق رد سي مول، أحد أكبر مراكز التسوق في جدة.

2009

إعادة هيكلة سدكو القابضة وإطلاق شركة سدكو للتطوير.

2012

إطلاق برنامج ريالي للوعي المالي وحصوله على "جائزة مكة للتميز" في المسؤولية الاجتماعية.

سدكو القابضة
SEDCO
HOLDING

2022

إطلاق سدكو استراتيجية الأعمال (LEAP)، معلنة بذلك انتقالها إلى دور المستثمر الاستراتيجي المالي.

التخارج الجزئي من شركة النهدي الطبية ضمن أكبر طرح عام أولي في المملكة العربية السعودية منذ إدراج أرامكو السعودية.

2018

افتتاح فندق غاليريا، الوجهة الفندقية الفاخرة الحائزة على عدة جوائز عالمية.

2017

الاستثمار في قطاع التعليم بالاستحواذ على حصة نسبتها 50% في مدارس اليسر العالمية.

إطلاق برنامج بادر للعمل التطوعي لموظفي سدكو.



تحقيق الازدهار للأجيال القادمة

نحن مجموعة استثمارية نؤمن إيماناً راسخاً بأنّ القيم هي النبراس الذي يُضيء طريقنا. وبين ثنايا هذه القيم نضع نصب أعيننا المسؤولية والنزاهة ونلتزم ببناء شراكات مثمرة. ينصب تركيزنا على الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، واتباع الممارسات المستدامة، والتعاون من أجل النجاح المشترك، ما يجعلنا الشريك المفضل لتحقيق الازدهار للأجيال القادمة.

ننظر إلى الاستدامة باعتبارها قيمة أساسية تنعكس في أخلاقيات أعمالنا الراسخة، ونهجنا القائم على النزاهة والشفافية والمسؤولية.



التوجه الاستراتيجي

من منطلق تبني عقلية المستثمر المالي
النشط، نسعى من خلال استراتيجيتنا إلى
تحقيق عوائد مالية متميزة وإحداث تأثير
اجتماعي ملموس، وذلك في إطار سعيينا
الدؤوب لتحقيق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا
وشركائنا ومجتمعاتنا ووطننا.

يمثل تحول شركة سدكو القابضة إلى مستثمر مالي نشط محطة مفصلية في تنفيذ استراتيجية الأعمال "LEAP"، وهو تحول يتطلب إعادة صياغة منهجيات الاستثمار ونموذج الأعمال والهيكل التنظيمي وأطر الحوكمة. وإيماناً منا بأهمية مواصلة إرثنا في دعم نجاح الشركات السعودية، فقد وجهنا جهودنا الاستراتيجية نحو ركيزتين رئيسيتين هما: الاستثمارات المحلية والعقارات.

من منطلق تبني عقلية
المستثمر المالي النشط،
نسعى من خلال
استراتيجيتنا إلى تحقيق
عوائد مالية متميزة وإحداث
تأثير اجتماعي ملموس،
وذلك في إطار سعينا
الدؤوب لتحقيق قيمة طويلة
الأمد لمساهميننا وشركائنا
ومجتمعاتنا ووطننا.

وانسجاقاً مع نهجنا المنضبط في تخصيص رأس المال، نقوم بالتخارج من الأصول التي لا تمثل أهمية جوهرية للشركة وفق رؤية استراتيجية، ما يتيح لنا توجيه الموارد نحو الفرص الجديدة الواعدة. كما نعمل على توسيع آفاق استثماراتنا من خلال استكشاف فئات أصول جديدة وإنشاء محافظ استثمارية متنوعة تحقق التوازن بين توليد الدخل وإمكانات النمو العالية.

وبصفتنا شريكاً موثوقاً، نلتزم في سدكو القابضة بتحقيق قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة. مستفيدين من خبراتنا الراسخة ومعرفتنا العميقة وإمكاناتنا الواسعة في مجال عملنا، والتي تمكننا من اقتناص الفرص الاستثمارية التي تعود بالنفع على جميع الأطراف



← مجموعة سدكو
العقارية

→ الاستثمارات
المحلية







مؤشرات الأداء الرئيسية وإدارة الأداء

وضعنا مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية على جميع المستويات لتحفيز الأداء بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.

ويتناول القسم المخصص لمناقشة رأس المال البشري في الصفحة 26 تفاصيل تنفيذ استراتيجيتنا على المستوى التشغيلي وتطور ثقافتنا القائمة على الأداء.

العلامة التجارية

يتجسد التزامنا بقيمتنا في علامتنا التجارية كمستثمر مالي رائد متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وينعكس بشكل جلي في تعاملاتنا مع أصحاب المصلحة.

ونحرص على تعزيز العلامة التجارية لسدكو من خلال الأداء القوي لوحدات أعمالنا الاستراتيجية ونهجنا في إشراك أصحاب المصلحة، كما هو موضح بالتفصيل في الصفحة 36.

هيكل الشركة

حرصنا على توحيد أقسام الاستثمار واستحداث أدوار جديدة لتعزيز التكامل والمرونة وتسهيل عملية إعداد التقارير والإدارة على مستوى الشركة.

يمكن الاطلاع على تفاصيل التقدم الذي أحرزته وحدات الأعمال الاستراتيجية لدينا والتغييرات التي طرأت على الهيكل التنظيمي بالشركة في تقرير حوكمة الشركة في (الصفحة 50 - 55) ، وكذلك في قسم "فريقنا المتميز" في (الصفحة 26).

الهيكل التنظيمي ورأس المال البشري

عملنا على تعزيز قدرات فرق الاستثمار وتمكينا من تنفيذ التحول الاستراتيجي بنجاح. واليوم، ندير مجموعتين متميزتين من الأصول واسعة النطاق لكل منها نهجها الفريد.

يمكن الاطلاع على تفاصيل محفظة استثمارات سدكو، بما في ذلك اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، في الصفحة 35 - 44. كما يضمن تطوير رأس المال البشري، كما هو موضح في الصفحة 26، الحفاظ على أفضل القدرات الاستثمارية.

حوكمة الشركة

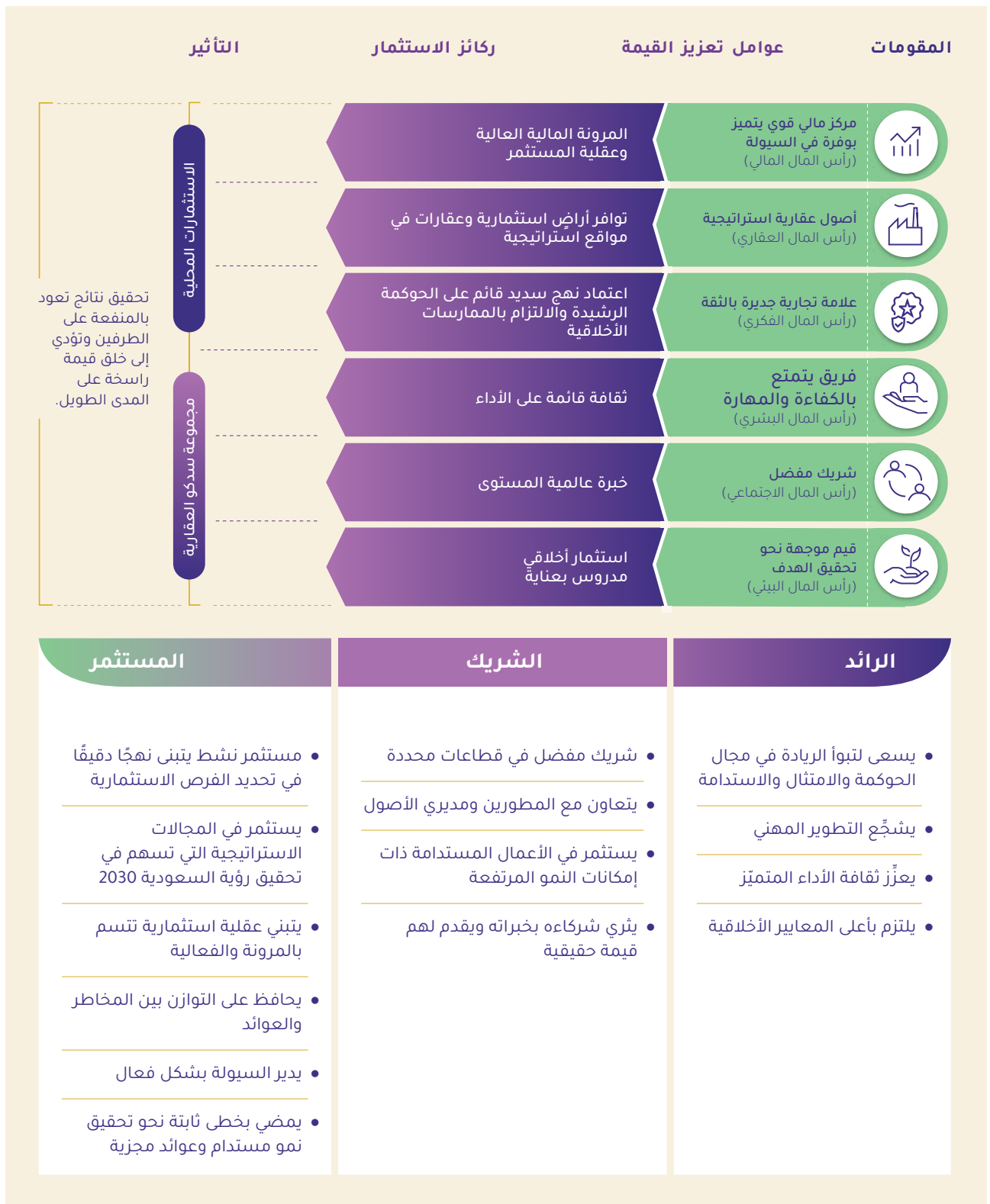
لضمان توافق إطار الحوكمة مع دور المستثمر المالي النشط، قمنا بتطوير لجنة الاستثمار الإدارية ودليل الحوكمة بما يعكس التغييرات في نماذجنا التنظيمية والتشغيلية.

ويمكن الاطلاع على تفاصيل التزامنا بالأخلاقيات والحوكمة الرشيدة في تقرير حوكمة الشركة في الصفحة 50 - 55.

التقدم المحرز

فيما يلي ملخص للتقدم الذي أحرزناه في عام 2024 في مبادراتنا الرئيسية، والتي تتماشى مع استراتيجية الأعمال "LEAP".

المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
كيان عقاري جديد	إنشاء شركة تابعة متخصصة في الأصول العقارية الاستثمارية تجمع تحت مظلتها جميع أنشطة العقارات والبنية التحتية	قيّد التنفيذ (40%) مكتملة (100%) مكتملة (100%) مكتملة (100%)
برنامج التدريب الإداري	إعداد قادة المستقبل من خلال تزويد المتدربين بالمهارات والمعارف والخبرات اللازمة لتولي المناصب الإدارية	قيّد التنفيذ (40%) مكتملة (100%) مكتملة (100%) مكتملة (100%)
خطة التعاقب الوظيفي على مستوى الإدارة العليا وتطوير القيادات	إعداد كبار القادة لتولي أرفع المناصب من خلال تنمية مهاراتهم في القيادة والتفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات	قيّد التنفيذ (40%) مكتملة (100%) مكتملة (100%) مكتملة (100%)
مشروع تعزيز نضج مكتب إدارة المشاريع	تقييم مستوى نضج مكتب إدارة المشاريع وفعالية أدائه للخدمات وأثره المؤسسي لتحديد مجالات التحسين في تنفيذ المشاريع.	قيّد التنفيذ (40%) مكتملة (100%) مكتملة (100%) مكتملة (100%)
دخول قائمة كبار المساهمين في بدجت السعودية من خلال بيع شركة عالم السيارات	دعم استراتيجية شركة سدكو القابضة للتحويل من كونها مالكا رئيسيا/ مساهما مشغلا إلى امتلاك حصص أقلية في الشركات الكبرى التي تتمتع بإدارة قوية وتمتلك قاعدة متميزة من المساهمين.	قيّد التنفيذ (65%) قيّد التنفيذ (35%) قيّد التنفيذ (70%) مكتملة (100%)
إدارة المحتوى المؤسسي	تبسيط عمليات إدارة الوثائق، وتحسين الكفاءة والامتثال، بدءا من الشؤون المالية والقانونية	قيّد التنفيذ (65%) قيّد التنفيذ (35%) قيّد التنفيذ (70%) مكتملة (100%)
أتمتة عمليات المحافظ وتكامل عمليات الدفع - الشؤون المالية (فيما بين الشركات)	تحقيق التكامل مع النظام المصرفي وضمان التوافق مع أفضل الممارسات لتحسين عمليات الدفع في شركة سدكو القابضة.	قيّد التنفيذ (65%) قيّد التنفيذ (35%) قيّد التنفيذ (70%) مكتملة (100%)
الفاتورة الإلكترونية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	تطبيق نظام لإصدار الفواتير إلكترونيا في 11 جهة تابعة لشركة سدكو، وفقا للمراحل التي حددتها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	قيّد التنفيذ (65%) قيّد التنفيذ (35%) قيّد التنفيذ (70%) مكتملة (100%)
ديوانية سدكو	توفير منصة سنوية للتواصل وتبادل المعرفة وخوض المناقشات حول التوقعات الاقتصادية على الصعيدين العالمي والمحلي.	قيّد التنفيذ (65%) قيّد التنفيذ (35%) قيّد التنفيذ (70%) مكتملة (100%)
سياسات سدكو القابضة وإجراءاتها ومخططاتها	مراجعة السياسات والإجراءات ولوائح عمل اللجان والنماذج ذات الصلة لمختلف الإدارات ووحدات الأعمال والعمل على تحديثها وتطويرها.	قيّد التنفيذ (17%) مكتملة (100%)
تصنيف سدكو وفقا لمؤشر إم إس سي آي للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات لعام 2024	تقييم أداءنا على صعيد الاستدامة، من خلال التقييم السنوي لتصنيف سدكو وفقا لمؤشر إم إس سي آي للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات.	قيّد التنفيذ (17%) مكتملة (100%)



**في إطار استراتيجيتها
الظموحة للتحول الرقمي،**
تواصل سدكو القابضة تبني
أحدث الحلول التقنية، مع
التركيز على الأتمتة والموثوقية
وتعزيز الكفاءة التشغيلية،
وتحقيق مكاسب تشغيلية
ملموسة، وذلك في بيئة عمل
تتميز بأعلى معايير الأمان
واستمرارية الأعمال.

شكل عام 2024 محطة مفصلية في
مسيرة التحول الرقمي للشركة، إذ شهد
تنفيذ آليات نوعية عززت مكانتها بصفتها
مستثمرًا ماليًا فاعلاً قادرًا على تحقيق
نمو مستدام

أبرز إنجازات عام 2024

الاستدامة

- ✓ جرى تصميم بيئة تقنية معلومات موفرة للطاقة لضمان الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، ومن ثم تقليل الهدر والفاقد.
- ✓ جرى إدخال الإحصائيات البيئية في نظام الخدمة الذاتية، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين قدرة الشركة على مراقبة أدائها البيئي وتعزيز الوعي بأهمية القضايا البيئية.
- ✓ تم تطوير وتعزيز ممارسات الحوكمة في الشركة من خلال الالتزام بتطبيق المعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال، ومن بينها معيار ISO 27001 لإدارة أمن المعلومات.

العمليات

- ✓ جرى تحديث وتطوير نظام إدارة الممتلكات العقارية بشكل كامل، ما أدى إلى تحسين الكفاءة التشغيلية وإدارة الأصول في قطاع العقارات.
- ✓ تم استحداث نظام مالي متخصص لتسهيل المعاملات المالية بين الشركة والشركات الأخرى بهدف أتمتة إجراءات الدفع.
- ✓ جرى إدخال نظام إدارة المحتوى المؤسسي في الإدارة المالية وحفظ الأصول، مما أسهم في تحسين وتبسيط آليات إدارة المستندات.
- ✓ تم إنشاء أنظمة تقنية متخصصة لأتمتة إجراءات الامتثال للوائح المرحلة الثانية من الفوترة الإلكترونية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك وضمان الالتزام بها، بغرض تسهيل إجراءات الفوترة الإلكترونية.



أولويات التحول الرقمي التي سيتم التركيز عليها في عام 2025

تستعد سدكو لتحقيق قفزة نوعية في التحول الرقمي والأتمتة في قطاعات التمويل والعقارات والحوكمة المؤسسية. وتشمل الخطة تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال التحديثات المتواصلة للأنظمة والتقنيات المستخدمة على مدار العام. وانطلاقاً من استخدامها الحالي للتقنيات الحديثة وتدابير الأمن السيبراني المتبعة، تسعى الشركة إلى دفع عجلة الابتكار من خلال الاستطلاع المتواصل لاتجاهات السوق واستكشاف الفرص الواعدة. وقد وضعت الشركة الخطط اللازمة لتحقيق الامتثال التام لمعيار ISO 27001 وتحسين إجراءات تحليل البيانات بهدف تعزيز الحوكمة ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة بالإضافة إلى إدخال تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع مشاريعها. ومن المقرر مواصلة تطوير الأنظمة القائمة حالياً مثل "إنجاز" و"الخدمة الذاتية" بهدف تعزيز التعاون والتنسيق بين مختلف الإدارات.

الأمن السيبراني

تواصل سدكو القابضة التزامها الصارم بأعلى معايير الأمن السيبراني وفقاً للمبادئ التوجيهية الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية، والتي تشمل الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات التدقيق الداخلي وضوابط الرقابة. إذ توفر تدابيرها الأمنية القوية حماية فعالة للبيانات والخصوصية، ويتجلى ذلك في عدم تسجيل أي حوادث أمنية أو اختراقات بيانات خلال عام 2024. ويسهم إطار استمرارية الأعمال في تحقيق المرونة في العمليات التشغيلية، وبالتالي الحد من المخاطر المحتملة والحفاظ على سمعة العلامة التجارية وقيمتها.

وعلى مدار عام 2024، اتخذت سدكو خطوات استباقية لتعزيز منظومة الأمن السيبراني لديها من خلال استخدام أحدث الحلول المتطورة والالتزام الصارم بمعيار ISO 27001.

يلتزم قسم علاقات المستثمرين في سدكو بدعم المساهمين بشكل استباقي من خلال آليات التعاون والتواصل المنتظم

ويضمن إطار عملها القائم على ثلاثة ركائز أساسية وجود هيكل فعال سريع الاستجابة يبقّي المستثمرين على اطلاع دائم بآخر التطورات، بالإضافة إلى تطبيق سياسات مُحكمة ترسخ مبادئ الحوكمة الرشيدة.

أبرز إنجازات عام 2024

يتم إطلاع المساهمين بشكل دوري على أبرز فعاليات المجموعة وإنجازاتها من خلال توزيع النشرات الإعلامية الدورية عليهم. وأسهمت الاستبيانات التي أرسلت إلى رؤساء مجلس العائلة والمجلس الاستشاري الاستراتيجي في تسهيل وتيسير عملية التحسين المستمر ووضع أهداف واضحة للعام المقبل. كما قامت سدكو باستضافة المبادرة التعليمية الثانية لمجلس الشركات العائلية الخليجية، ما أسهم في تفعيل تبادل المعارف والخبرات في أوساط مجتمع الأعمال والشركات العائلية. وختامًا، قام فريق دعم حاضنات الأعمال، بالتعاون مع مجلس العائلة، بتوفير الإرشاد والتوجيه القيّم لرواد الأعمال من المساهمين عن طريق تقديم الاستشارات المتخصصة.



تحرص الشركة على تمكين
كوادرها من خلال بناء ثقافة
مؤسسية تعزز الأداء،
وتوفير بيئة عمل تحفز
الإبداع والتواصل الفعال
والتعاون المثمر.

تلتزم سدكو بتعزيز ثقافة التميز في الأداء من خلال الاستثمار في تطوير قدرات موظفيها. وبفضل فريقنا الملتزم ونهجنا التعاوني، استطعنا باستمرار تحقيق أهدافنا مع الالتزام الراسخ بأعلى المبادئ والمعايير الأخلاقية المهنية. ونعمل على غرس قيمنا القائمة على أساس مجموعة من الكفاءات الأساسية في جميع الموظفين من خلال برامج التوجيه والتدريب الشاملة التي يتم تقديمها في مرحلة الانضمام إلى الفريق.

تنمية المواهب وتعزيز مشاركة الموظفين: أبرز الإنجازات في عام 2024

- نجحنا في تقديم برنامج لتنمية القيادات التنفيذية، وذلك في إطار خطط التعاقب الوظيفي بهدف تعزيز القدرات القيادية وتأهيل قادة المستقبل.
- تلقى ما يزيد عن 100 موظف برامج تدريبية موجهة لتعزيز مهاراتهم في مجالات حيوية مثل التحدث أمام الجمهور، والعمل الجماعي، والقيادة، وإدارة المشاريع، وتحليل البيانات.
- تجسد اهتمامنا بتعزيز مشاركة الموظفين واندماجهم في تحقيق معدل مشاركة بلغ 83% وفقاً لاستطلاع جالوب المؤلف من 12 سؤالاً.
- حافظنا على تصنيفنا البلايني في برنامج نطاقات للسعودية، ما يعكس التزامنا الراسخ بدعم الكفاءات الوطنية والامتثال التام للوائح التنظيمية.

نظرة سريعة على أداء عام 2024

يظهر موظفونا نسبة مشاركة مرتفعة تصل إلى **77%** (وفقاً لاستطلاع جالوب)

نتميز بمعدل دوران للموظفين منخفض للغاية يبلغ **5%**

نفخر بأن **72%** من فريقنا سعوديون

تشكل النساء ما نسبته **16.8%** من إجمالي القوى العاملة

يضم فريقنا **119** موظفاً من ذوي الكفاءات العالية

حصل **3** موظفين على دعم مالي لإتمام مرحلة دراسة ماجستير إدارة الأعمال

تتوزع ساعات التدريب التي نوفرها على **164** دورة تدريبية

نستثمر في موظفينا من خلال تقديم أكثر من **5,000** ساعة تدريبية

يتمتع موظفونا بمستوى عالٍ من الرضا يصل إلى **82.6%**



استعراض الاستثمارات

تساهم سدكو في جهود التنمية في
المملكة من خلال الاستثمارات الاستراتيجية
في القطاعات ذات الأولوية.



الضيافة
والسياحة



التعليم



الرعاية الصحية



الخدمات
اللوجستية



قطاعات أخرى



إدارة الأصول

**ظلت سدكو على مدى
قرابة نصف قرن بمثابة
دعامة أساسية للشركات
والمجتمعات المحلية تدفعها
نحو الازدهار والرخاء، بفضل
تفانيها في البحث عن الفرص
الاستثمارية التي تحفز النمو
الاقتصادي وتسهم في التنمية
الاجتماعية على مستوى المملكة.**

دفع عجلة استثماراتنا

انطلاقاً من دورها كمستثمر مالي نشط، تعتمد سدكو على إدارة قوية للشؤون المالية لدعم محوِري الاستثمار الرئيسيين بفعالية. وتضمن هذه الإدارة توافر السيولة الكافية وتنفيذ الاستثمارات في الوقت المناسب، وهو أمر جوهري لنجاح استثماراتنا.

وتعزيزاً لقدراتنا التمويلية، نعمل على وضع خطة تمويل استراتيجية تتضمن تخصيص تسهيلات مصرفية لكل محفظة والاستفادة من الأصول الحالية كضمانات لتقليل تكاليف الاقتراض. إضافةً إلى ذلك، نبنى استراتيجية ديناميكية لإدارة السيولة تسهم في تحسين التدفقات النقدية وتعزيز الاستفادة من الأصول السائلة وتحقيق عوائد مجدية من ودائع المراهبة والصكوك السيادية.

شهدت محفظتنا الاستثمارية توسعاً كبيراً خلال عام 2024 في مختلف فئات الأصول، ما عزز جهودنا في التنويع وتحسين السيولة. كما أجرينا مراجعة شاملة لبرنامج الاستثمار في إدارة المحافظ الاستثمارية التقديرية استجابةً لتطبيق لوائح الزكاة الجديدة.

المحفظة الاستثمارية

تميزت محفظة الاستثمارات المحلية لسدكو خلال عام 2024 بتنوع ملحوظ، إذ شملت قطاعات مختلفة وأحجام شركات متباينة وفئات أصول متنوعة، بما فيها الاستثمارات المباشرة في الشركات العامة والخاصة، والاستثمارات غير المباشرة من خلال إدارة المحافظ الاستثمارية التقديرية التي تشمل الأسهم العامة والسندات المتوافقة مع الشريعة (الصكوك)، وصناديق الأسهم الخاصة/ رأس المال الجريء.

وفي حين أننا نعطي الأولوية للقطاعات الحيوية مثل الرعاية الصحية والخدمات اللوجستية والتعليم والضيافة، فإننا لا ندخر جهداً في البحث عن فرص استراتيجية واعدة تتيح لنا التوسع في فئات أصول جديدة ووضع مقاييس أداء واضحة لمحفظتنا الاستثمارية. وبفضل خبراتنا الطويلة وتعاوننا المستمر مع شركائنا الرئيسيين، نتمكن من التعامل بمرونة مع المشهد الاستثماري المتغير والإسهام بفعالية في مسيرة النمو الاقتصادي للمملكة.

نسترشد بقيَمنا الراسخة

نضع على رأس أولوياتنا الاستثمارات المسؤولة وطويلة الأمد التي تحقق القيمة المثلّ لمساهميننا وتسهم في دعم ازدهار المملكة. وتشكل سياسة الاستثمار في سدكو الركيزة الأساسية لقراراتنا الاستثمارية، فهي تحدد المعايير التي توجه قراراتنا مثل القطاعات والمجالات وفئات الأصول وأحجام الاستثمارات والعوائد المتوقعة وحصص الملكية ومستويات المشاركة المرغوبة.

وقبل الشروع في أي استثمار، نجري الدراسات النافية للجهالة، التي تتضمن عمليات التحقق الصارمة للمعلومات المرتبطة بالتقييمات المالية والقانونية والتجارية. وتضمن هذه العملية توافق أي فرصة استثمارية مع أهدافنا المالية وتعكس أيضاً التزامنا الثابت بالاستدامة والشفافية والمساءلة والممارسات التجارية الأخلاقية.

كما أن التقارير الدورية لأداء استثماراتنا توفر المراقبة والتدقيق على نحو مستمر لضمان الامتثال الدائم للوائح والتوافق مع أهدافنا بقيَمنا.

حددنا ستة مجالات رئيسية لتوجيه الاستثمارات المحلية:

تعزيز مشاركة القطاع الخاص في مسيرة التنمية الوطنية.	إطلاق العنان لإمكانات المملكة العربية السعودية في مجال الترفيه والسياحة.	دعم النمو في قطاع العقارات بما يتماشى مع التوسع في المملكة العربية السعودية.	التناغم مع توجهات المملكة نحو تحقيق الاستدامة.	تطوير البنية التحتية التي تدعم أهداف التنمية في المملكة.	توطيد سلاسل التوريد لتعزيز الإنتاج الوطني.
---	--	--	--	--	--



أبرز الإنجازات في ميدان الاستثمار

المحلي لعام 2024

شهدت محافظة الاستثمار المحلية نمواً ملحوظاً بفضل الاستثمارات الجديدة، فضلاً عن النمو القوي في قيمة استثماراتها القائمة. وعززت الأموال التي تم استغلالها، بما يتوافق مع استراتيجيتنا، جهودنا في التنوع خلال العام.

الشراكة مع بدجت السعودية

✓ أنشئت شركة عالم السيارات عام 1981، وكانت واحدة من أوائل الشركات في محافظة سدكو وعلامة بارزة من علامات نموها المبكر. وعلى مدى أكثر من أربعة عقود، تطورت الشركة لتصبح واحدة من الشركات الرائدة في مجال تأجير السيارات بنظام التأجير طويل الأجل في المملكة. وفي يوليو 2024، تمكنا من إتمام صفقة بيع شركة عالم السيارات المملوكة بالكامل لنا إلى شركة بدجت السعودية (الشركة المتحدة الدولية للمواصلات)، وهي شركة رائدة في السوق الإقليمية. وبفضل هذه الصفقة الاستراتيجية التي استحوذت من خلالها شركة سدكو على حصة نسبتها 8.96% في شركة بدجت السعودية، أصبحنا أحد المساهمين الرئيسيين في أكبر شركة لتأجير السيارات بنظامي التأجير طويل الأجل وقصير الأجل في المنطقة.



أبرز الإنجازات في المحافظة لعام 2024

تحقيق القيمة من خلال عقد شراكات فعالة

✓ تتعاون سدكو مع شركات المحافظة على عدة مستويات، حيث تقدم التوجيه الاستراتيجي، والإشراف المالي، والدعم في عمليات الاندماج والاستحواذ، مع التركيز على تقليص مشاركتها في العمليات التشغيلية تدريجياً. وسينصب تركيزنا الأساسي على التواصل مع فرق القيادة والمشاركة الفعالة في مجالس الإدارة واللجان الرئيسية، مثل لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة التعويضات والترشيحات، واللجان التنفيذية. ويتوافق تمثيلنا في مجالس الإدارة مع حصص ملكيتنا في كل شركة.

✓ هذا، وتلتزم شركة سدكو التزاماً تاماً بمبادئ الشريعة في جميع استثماراتها. ومن منطلق مسؤوليتنا تجاه المجتمع، نولي اهتماماً بالغاً بمبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركات محفظتنا، من خلال دعم أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، وتعزيز الحوكمة الفعالة، وتطوير استراتيجيات النمو، وإدارة المخاطر الرئيسية، وضمان استدامة استثماراتها على المدى الطويل.

الاستثمارات المباشرة

نكثّر جهودنا لدعم الشركات المحلية، سواءً في القطاع العام أو الخاص، لتمكينها من تحقيق النجاح وتعزيز مساهمتها في دفع عجلة التنمية الاقتصادية للمملكة. ومن هذا المنطلق، نسعى بكل جهد إلى بناء شراكات استراتيجية تعود بالنفع على محفظتنا الاستثمارية والمجتمع بأسره.

الاستثمارات غير المباشرة

تشمل الاستثمارات غير المباشرة الاستثمارات الموجهة إلى مديري الصناديق والأصول المحليين المتخصصين في إدارة المحافظ التقديرية المحلية وصناديق رأس المال الجريء وصناديق الأسهم الخاصة في قطاعات مثل تقنية المعلومات والخدمات اللوجستية والبنية التحتية. وتسهم هذه المجموعة من الأدوات وفئات الأصول المتوافقة مع الشريعة في تحقيق نمو مستدام لرأس المال وتوفير دخل منتظم، فضلاً عن إحداث أثر مالي واجتماعي ملموس في المملكة.

الاستثمارات الخاصة غير المباشرة

صندوق فرص قطاع الرعاية الصحية السعودي التابع لشركة الميز المالية

(عيادات رام الطبية)

صندوق نواة للمشاريع الأول

صندوق عافية التابع لشركة شركة تي في إم كابيتال

التطلعات لعام 2025

نعلن عن عزمنا عن إجراء مراجعة استراتيجية شاملة في عام 2025، نستعرض فيها بكل فخر واعتزاز ما حققناه من إنجازاتنا على مدى السنوات الثلاث الماضية. وتهدف هذه المراجعة إلى ضمان انسجام استراتيجيتنا بشكل تام مع الجدول الزمني والأهداف الطموحة لرؤية السعودية 2030. في ضوء الأحداث البارزة التي شهدتها المملكة مؤخراً مثل فوز المملكة باستضافة كل من معرض إكسبو الدولي 2030 في مدينة الرياض وبطولة كأس العالم 2034. ستكون الاستراتيجية المنقحة بمثابة البوصلة التي توجه خطواتنا المستقبلية، بما في ذلك مواصلة التوسع في فئات الأصول المتنوعة واستكشاف خيارات استراتيجية لمحفظتنا الاستثمارية المحلية.

✓ وخلال عام 2024، واصلنا التوسع في فئات أصول جديدة بما يتماشى مع استراتيجيتنا المعتمدة، مما أسهم في تعزيز تنويع محفظة استثماراتنا المحلية. وفي خطوة رائدة، دشنا أول استثمار لنا في الصكوك المؤسسية، وعززنا استثماراتنا في الصكوك الحكومية، بهدف تنويع محفظة استثماراتنا والاستفادة من العوائد المجزية.

✓ وعلى صعيد آخر، شهد أكتوبر 2024 افتتاح فندق جوديان طريق الملك، الذي يتميز بموقعه الاستراتيجي في قلب مدينة جدة على طريق الملك عبدالعزيز، وأقيمت احتفالية ضخمة بمناسبة الافتتاح.

✓ وقعت شركة سدكو كابيتال مذكرة تفاهم مع شركة رسم المتطورة لإدارة الأملاك لاستكشاف فرص التعاون التي تعزز كفاءة إدارة الأصول العقارية، مؤكدين بذلك التزامنا بالاستفادة من الخبرات المتخصصة وتحقيق قيمة مستدامة لعملائنا الكرام.

✓ أطلقت شركة سدكو كابيتال صندوق استثمار عام مفتوح ومتوافق المعايير والضوابط الشرعية، يستثمر في الطروحات الأولية لأسهم الشركات المدرجة في كل من السوق الرئيسية والسوق الموازية لتداول السعودية، بهدف تحقيق النمو في رأس المال على المدى المتوسط إلى المدى الطويل. ويلتزم الصندوق بالمعايير والضوابط الشرعية المجازة من لجنة الرقابة الشرعية للصندوق.

✓ كذلك، أطلقت سدكو كابيتال صندوق سدكو كابيتال متعدد الأصول المتداول، وهو صندوق استثمار مغلق ومتداول ومتوافق مع المعايير والضوابط الشرعية ومؤسس وفقاً لأحكام لائحة صناديق الاستثمار الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.



من وضع الاستراتيجية إلى تنفيذها

حصلت مجموعة سدكو العقارية في عام 2024 على الموافقة على استراتيجيتها وخطة أعمالها الخمسية للفترة 2023-2027، بهدف بناء محفظة متوازنة. وفي هذا السياق، تهدف الاستراتيجية إلى تنويع الاستثمارات من حيث القطاعات والمناطق الجغرافية، ويشمل ذلك التوسع في فئات أصول جديدة، مثل البنية التحتية، وتطوير مشاريع متعددة الاستخدامات على الأراضي الاستثمارية الحالية، والبحث عن فرص استحواذ جديدة.

ونعمل على تطبيق إطار تنظيمي قوي لتعزيز قدرة فريقنا على تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتغظيم العوائد المالية لمساهميننا. بالإضافة إلى ذلك، نواصل استكشاف مصادر تمويل متنوعة، من بينها إمكانية بيع الأصول التي لا تمثل أهمية جوهرية للشركة، من أجل دعم تسريع وتيرة الاستثمارات وضمان نجاح الخطة الاستراتيجية.

وفي عام 2023، شملت محفظتنا 60% من الأصول المدرة للدخل و 40% من الأصول غير المدرة للدخل. وتستهدف الخطة الاستراتيجية رفع نسبة الأصول المدرة للدخل إلى 77%، وذلك من خلال التركيز على مشاريع التطوير والاستثمارات الجديدة في القطاعات ذات النمو المرتفع. وفي الوقت نفسه، تسعى الخطة إلى تحسين الأصول الحالية المدرة للدخل من خلال زيادة عائدات صافي الدخل التشغيلي من 5.0% إلى 6.4%.

✓ شهد عام 2024 نموًا استثنائيًا في الأداء المالي لسدكو، إذ حققت زيادة ملحوظة بنسبة 15% في الدخل المتكرر، متجاوزة التقديرات المستهدفة في الميزانية بنسبة 5%، كما نجحت في التخارج من خمسة أصول، مع الحصول على تعويضات مجزية.

وفي إطار تعزيز كفاءة إدارة الأصول وضمان الامتثال لضريبة القيمة المضافة، أطلقت سدكو نظام المعلومات العقارية "REIS"، وهو عبارة منصة إلكترونية داخلية، وتم ربطها بأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

في عام 2024، خطت شركة
سدكو خطوة هامة بحصولها
على الموافقة لتأسيس
شركة تابعة جديدة
تشرف على الركائز الثلاث
الرئيسية لمحفظتنا
العقارية: الاستثمار
والتطوير وإدارة الأصول.

وتتميز محفظة سدكو العقارية بتنوعها، إذ تتوزع بين الأراضي الاستثمارية (54%)، والأصول المبنية (28%)، وصناديق الأسهم الخاصة العقارية (15%)، وصناديق الاستثمار العقاري من خلال حصة سدكو في صندوق سدكو كابيتال ريت. ويمثل قطاع الضيافة العنصر الأبرز في محفظة الأصول المبنية، يليه قطاع تجارة التجزئة والعقارات السكنية والقطاعات الأخرى. وانطلاقاً من تحول سدكو إلى مستثمر استراتيجي مالي نشط، تتجه مبادراتنا العقارية نحو تحقيق عوائد مالية كبيرة لمساهميننا.



المحفظة

الاستثمارات العقارية المحلية

البيع بالتجزئة

رد سي مول



وجهة جدة الأبرز للتسوق والترفيه، وهو أكبر مجمع متعدد الاستخدامات يضم أشهر العلامات التجارية المحلية والعالمية، ويقدم تشكيلة فريدة من المقاهي والمطاعم والمتاجر والأنشطة الترفيهية.

مركز البلد

مركز البوادي

مركز التحلية التجاري

مركز المحمل



هو مركز تسوق بارز يقع في منطقة البلد، المنطقة التاريخية في جدة، وهي منطقة مصنفة ضمن مواقع التراث العالمي لليونسكو.

السكني

نمتلك وندير محفظة أصول عقارية سكنية مميزة في مختلف مدن المملكة، بما في ذلك مجمع سكني راقٍ في الخبر.

الضيافة

فندق غاليريا - مجموعة فنادق كوريو كولكشن من هيلتون

فندق رئيسي لشركة سدكو، يقع في شارع التحلية بجدة، وهو تابع لمجموعة كوريو من هيلتون، ويمزج بين الفخامة والتصميم المستوحى من ميلانو

إيلاف كندة

إيلاف بكة

الصناعي

مستودعات في جدة وجازان

الأراضي الاستثمارية الاستراتيجية

نمتلك محفظة ضخمة من الأراضي الاستثمارية التي تقع في مواقع استراتيجية بالمملكة وتتيح هذه الأراضي إمكانية تطوير مشاريع متعددة الاستخدامات أو تأجيرها بعقود طويلة الأجل لشركاء رئيسيين.

الاستثمارات العقارية الإقليمية

نمتلك وندير محفظة متميزة من العقارات التجارية والأراضي الاستثمارية، وذلك إما بشكل مباشر أو بالتعاون مع مديري صناديق استثمارية في العديد من الدول خارج المملكة مثل لبنان والإمارات العربية المتحدة ومصر والبحرين وشرق آسيا.



أبرز الإنجازات في ميدان العقارات لعام 2024

حققت الشركة إنجازات نوعية في أوائل عام 2024، عكست التقدم الذي أحرزته مجموعة سدكو العقارية نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

الاستثمار

✓ أتمت سدكو الإغلاق المالي لمشروع شراء قطعة أرض فضاء بمساحة 240,100 متر مربع في منطقة الرمال بالرياض، لتطوير مخطط سكني رئيسي.

تطلعات القطاع العقاري لعام 2025

سينصب تركيز سدكو في عام 2025 على التنفيذ الأمثل للمبادرات والاستراتيجيات التي يجري العمل عليها حالياً، مع السعي إلى تعزيز الشراكات الاستراتيجية عبر التعاون مع مختلف الكيانات التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، بحثاً عن فرص استثمارية واعدة.

يجري العمل على خطط لتقسيم وبيع قطعة أرض بمساحة 1,500,029 متر مربع في حي أم الجود بمكة المكرمة.

ستستمر أعمال تطوير المشاريع في جدة والمدينة المنورة ومكة المكرمة خلال عام 2025 بهدف الحصول على موافقة مجلس الإدارة على التصميم الأولي والخطط التطويرية الشاملة للمشاريع متعددة الاستخدامات في جدة، واستصدار رخصة البناء والبدء في أعمال الإنشاء لمحطة الوقود في المدينة المنورة، بالإضافة إلى الحصول على الموافقة على تصميم البنية التحتية لأرض أم الجود. كما ستبدأ أعمال تجديد أصليين فندقيين في جدة ومكة المكرمة خلال عام 2025 بهدف تطوير العقارين وتعزيز العائدات من هذين الأصلين.

وتأكيداً لالتزامنا الراسخ بالاستدامة، تعمل سدكو حالياً على وضع سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإجراءات ذات الصلة بها. وفي هذا السياق، يشهد مركز النخيل بجدة حالياً أعمال تجديد شاملة تهدف إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة بالإضافة إلى ذلك، نسعى إلى وضع خارطة طريق تضمن حصول جميع أصولنا العقارية على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) والامتثال لمعايير ويل (WELL) العالمية لتقييم جودة الصحة داخل المباني. وانطلاقاً من رؤيتنا لمستقبل أكثر استدامة، نسعى جاهدين إلى ترسيخ معايير الاستدامة في عقود الاستثمارات الجديدة.

التطوير

✓ وقعت سدكو عقد إيجار مع APSCO لتطوير محطة وقود وفق نظام البناء حسب الطلب (BTS) على قطعة أرض تبلغ مساحتها 5,772 مترًا مربعًا في العريض، المدينة المنورة. وقد تم استكمال الدراسة الجيوتقنية للموقع بنجاح، كما تم تعيين شركة هندسية، وحصل التصميم الأولي على الموافقة النهائية من المشغل وتم تقديمه إلى الأمانة لاعتماده.

✓ يجري التفاوض بشأن مقترح مقدم إلى سدكو لتطوير مشروع تجزئة وفق نظام البناء حسب الطلب (BTS) على قطعة أرض تبلغ مساحتها 9,250 مترًا مربعًا في الرصيفة، مكة المكرمة.

✓ تم الحصول على موافقة مجلس الإدارة للبدء في تطوير مشروعين متعددي الاستخدامات على قطعتي أرض في جدة. وقد تم تعيين شركة إدارة المشاريع (PMC)، ومدير التطوير ومستشار تصميم دولي ومستشارين متخصصين للمضي قدمًا في إعداد التصور الأولي والتصميم الأولي.

✓ استكمل التصميم الأولي للمخطط الرئيسي لتقسيم الأراضي لموقع في أم الجود، مكة المكرمة، كما تم الانتهاء بنجاح من دراسات التربة الجيوتقنية والهيدرولوجيا، وحصلت على موافقة الجهات المختصة.

إدارة الأصول

✓ تمكنا من تجديد سندات ملكية أحد الأصول الرئيسية البالغ قيمته 500 مليون ريال سعودي، ما أتاح إمكانية تداوله بعد أن كان غير قابل للتداول. كما نجحنا في تحويل اثنين من الأصول إلى أصول مدرة للدخل.

✓ شهد مركز المحمل تحسناً ملحوظاً في معدلات الإشغال، حيث ارتفعت من 69% إلى 79% بعد تولي الإدارة الجديدة، وجاء هذا التحسن نتيجة لإعادة هيكلة مزيج المستأجرين، ما أسفر عن تجديد 79 عقد إيجار، إضافة إلى توقيع 30 عقداً جديداً.

✓ أتمت سدكو الإغلاق المالي لمشروع "ذاوينت" في مدينة أبها، وتبع ذلك تسليم المشروع بانسيابية، كما تم التوصل لاتفاق ناجح بشأن حزمة حوافز مقدمة من وزارة السياحة.

✓ تم استكمال عملية تسليم سوق البوادي بنجاح بحلول 1 يناير 2025. وقد تم تعيين مستشار تصميم للإشراف على أعمال التجديد بما يتوافق مع لوائح الأمانة. ويتواجد فريق سدكو حالياً في الموقع لإدارة العقار بفعالية، مع توقعات بزيادة الدخل من هذا الأصل خلال عام 2025.

✓ حقق مركز النخيل زيادة ملحوظة في صافي الدخل، حيث ارتفع بنسبة 710%. وقد تم الانتهاء من أعمال التجديد وفقاً للخطة المعتمدة.

الأثر الاجتماعي والبيئي

نلتزم بترك إرث مستدام يمتد أثره للأجيال
القادمة، في خدمة المملكة وجميع
أصحاب المصلحة.

الوفاء بالتزامنا نحو الاستدامة

يرتكز إطار الاستدامة لدى الشركة على ثلاثة محاور رئيسية. وهي: الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة، إذ يمثل هذا الإطار بوصلة توجه أعمالنا وتمكن فرقنا من تحقيق أهدافها بكفاءة. وفي إطار التزامنا المستمر بالتطوير، نعمل حاليًا على تعزيز هذا الإطار من خلال إعداد استراتيجية شاملة للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجموعة سدكو.

لطالما كانت الاستدامة ركيزة أساسية في مسيرتنا منذ انطلاقتنا. إذ نسعى لإحداث أثر إيجابي ومستدام بخدمة المملكة بتفانٍ وإخلاص، ونحرص على خلق قيمة دائمة تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. ويتماشي هذا النهج مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

الركيزة الاجتماعية

BADIR
بادر

بادر

تم إطلاقه
في عام
2017

برنامج للعمل التطوعي
للموظفين

انبض

انبض

تم إطلاقه
في عام
2018

برنامج يعتني بصحة الموظفين

rowad
Financial Management

رواد

تم إطلاقه
في عام
2022

برنامج تثقيفي للإدارة المالية
لرواد الأعمال

الركيزة البيئية

بيئي

بيئي

تم إطلاقه
في عام
2019

برنامج بيئي داخلي

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

تأسست في
عام 1996
1996

مؤسسة تستهدف النهوض
بالمجتمع

riyali
Financial Literacy

ريالي

تأسست
في عام
2012

مؤسسة معنية بالوعي المالية

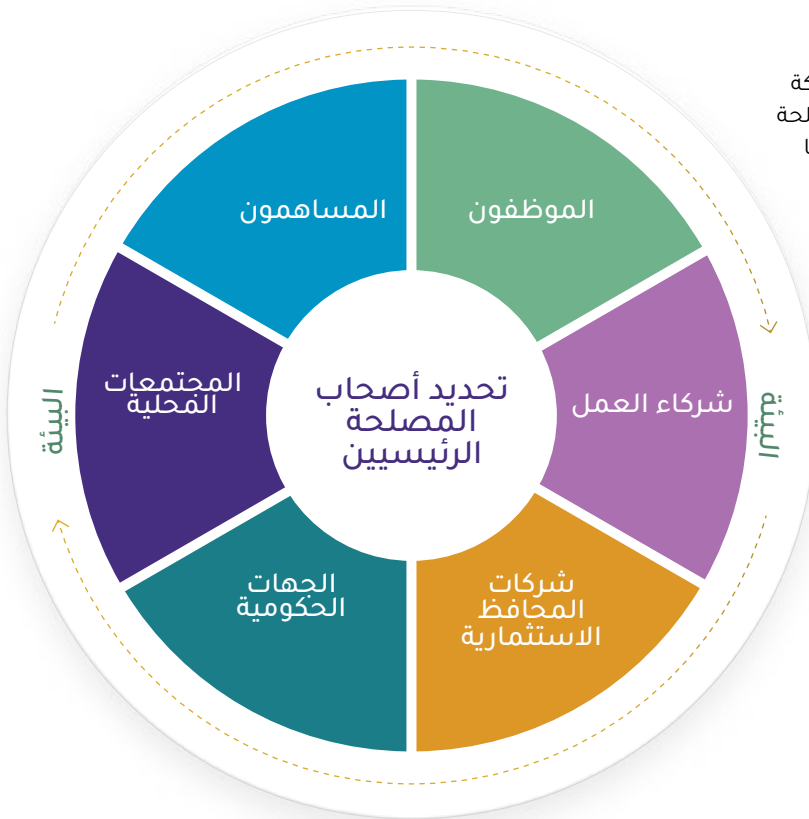
موثوقة ومتوافقة مع معايير المبادرة العالمية للتقارير، وإنه لمن دواعي فخرا أننا أصدرنا تقريرنا المتكامل الثاني. علاوة على ذلك، فإننا نحرص على الوفاء بالتزامنا بالحصول على المصادقة الخارجية من خلال تجديد تصنيفنا في مؤشر إم إس سي آي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصورة مستمرة.

مسيرة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (الأولويات المهمة)

أجرت سدكو خلال السنوات الماضية دراسات متخصصة لتحديد الأولويات المهمة، ما أسهم في وضع إطار أولي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقد تحول هذا الإطار الآن فأصبح استراتيجية متكاملة شاملة لكل مستويات الشركة، إذ تسهم هذه الاستراتيجية في تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع وحدات الأعمال في سدكو القابضة، وتلتزم بمواصلة تقديم تقارير استدامة

تكوين العلاقات مع أصحاب المصلحة

إيمانًا بأهمية الشراكة والتواصل الفعال، تحرص شركة سدكو على بناء علاقات مستدامة مع أصحاب المصلحة من خلال تلبية احتياجات كل مجموعة بكفاءة وإبقائها على اطلاع دائم بأنشطة الشركة ومبادراتها. يتوفر جدول يوضح قنوات التواصل المعتمدة مع أصحاب المصلحة في شركة سدكو القابضة على الصفحة 59 من هذا التقرير.



حجر الأساس للاستدامة: إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



مستوحاة من رؤية السعودية 2030 والأهداف العالمية





الأهداف الرئيسية

- الحد من بصمتنا البيئية من خلال انتهاج ممارسات مستدامة في بيئة العمل.
- استكشاف سبل جديدة لحماية البيئة.
- توفير المنتجات المستدامة وتحسين ممارسات إدارة النفايات.

الطاقة

لا تدّخر شركتنا جهدًا في الحد من معدلات استهلاكها للطاقة وذلك من خلال تبني التقنيات الموفرة للطاقة، وإجراء التحسينات الكفيلة بتعزيز كفاءة الطاقة، ورفع مستويات وعي الموظفين بضرورة اتباع الممارسات المسؤولة فيما يخص استهلاك موارد الطاقة. وتحقيقًا لهذا الهدف، عملت الشركة على تزويد منشآتها كافة بأنظمة إدارة المباني لتتمكن من مراقبة وضبط مختلف جوانب استهلاك الطاقة في المباني كالتدفئة والتهوية والتكييف والإنارة والأمن والسلامة. ومن الجدير بالذكر أنّ فائدة هذه الأنظمة لا تقتصر على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، بل تضمن كذلك الأمان والراحة في بيئة العمل. علاوةً على ذلك، تتيح هذه الأنظمة إمكانية مراقبة وظائف المباني وضبطها عن بعد، الأمر الذي يمكن مديري المرافق من تعديل الإعدادات والكشف عن المشكلات وإجراء عمليات الصيانة اللازمة بطريقة فعّالة وخلال عام 2024، استبدلنا بالإضاءة التقليدية إضاءة ليد في أجزاء كبيرة من منشآتنا.

2023	2024	
إجمالي استهلاك الطاقة (الكهرباء)	3606.07 مليون واط في الساعة	3469.28 مليون واط في الساعة

المياه

تدرك شركتنا الأهمية البالغة لترشيد استهلاك المياه، خصوصًا وأنها تعمل في منطقة تعاني بشدة من الإجهاد المائي. وعلى الرغم من استهلاكنا لكميات ضئيلة جدًا من المياه، إلا أننا نواصل السعي نحو تحسين تقنيات توفير المياه وتطبيقها، بالإضافة إلى تحسين الإجراءات المتبعة لدينا في جمع البيانات المتعلقة باستهلاك المياه وتقديم التقارير. وقد شهد عام 2024 تركيب مرشحات موفرة للمياه على جميع الصنابير بالمبنى لتقليل استهلاك المياه.

2023	2024	
إجمالي استهلاك المياه (المياه الموردة من طرف ثالث)	4406.173 م3	4108.874 م3

النفايات

بالتعاون مع شركة حلول نقاء للخدمات البيئية، نجحنا في إعادة تدوير 5.9 طن من النفايات، مما ساهم في الحفاظ على 37,600 جالون من المياه و91 شجرة و31 كيلوواط من الطاقة في عام 2024.

الانبعاثات

تعمل الشركة على ابتكار أنظمة لمراقبة الانبعاثات الصادرة عنها بشكل مباشر وقياسها وتحليلها والإبلاغ عنها (الانبعاثات من النطاقين الأول والثاني)، بما يتماشى مع مستهدفات الاستدامة الخاصة بنا.

يسهم هذا البرنامج الداخلي في تمكين الموظفين من حماية البيئة، ويتمثل هدفنا من إطلاقه في تزويد الموظفين بالمعارف والأدوات اللازمة للحد من بصمتهم البيئية سواء في بيئة العمل أو خارجها. وقد أسهم برنامج "بيتي" في خفض معدلات استهلاك الطاقة والمياه وتقليل النفايات بشكل ملحوظ، من خلال تشجيع الموظفين على تبني الممارسات المستدامة داخل بيئة العمل.

وفي عام 2024، نجح برنامجنا التدريبي السنوي في ترسيخ ممارسات إعادة التدوير والعادات المستدامة بين الموظفين، وأسهمت المبادرات التفاعلية مثل "المحادثات الخضراء" في تعزيز مشاركة الموظفين في هذا المسار بشكل لافت، فيما أطلقت الشركة عددًا من الرسائل التوعوية لتسليط الضوء على إنجازات سدكو ومساعيها الحثيثة في مجال الاستدامة.

وانطلاقًا من التزامنا بتعزيز الاستدامة في عملياتنا، أطلقنا هذا العام "دليل المشتريات الخضراء" وهو مجموعة من التوصيات التي تستهدف مساعدة شركة سدكو في اتخاذ قرارات شرائية تراعي الأثر البيئي والاجتماعي، بما يعزز ممارساتنا المستدامة على المدى البعيد.

الأثر المُحقق بالأرقام

- 4 برامج بيئية
- +80 مشاركًا في أنشطة التوعية
- مبادرات تعزيز الحوكمة
- تنفيذ 10 أنشطة مؤثرة
- إعادة تدوير 5.9 طن من النفايات

استعراض الجوانب الاجتماعية

الأثر المُحقق بالأرقام

تخطي نسبة الرضا
العام عتبة 86%

إطلاق 3 مبادرات
نوعية

تسجيل أكثر من
150 موظفًا في
البرامج المختلفة

تنفيذ أكثر من
5 أنشطة في كل
برنامج

مشاركة فعالة من أكثر من 103
موظفين في أنشطة مخصصة لتعزيز صحتهم
ورفاهيتهم

تمكين المجتمعات

إنّ برنامجنا التطوعي الخاص بالموظفين "بادر"، ومبادراتنا المبتكرة "رواد" الحاصلة على العديد من الجوائز المرموقة، ومؤسستنا الخيرية المرخصة "مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية" والتي أنشئت تكريمًا لمؤسس شركة سدكو، ومبادراتنا الرياضية "ريالي" جميعها أمثلة ملموسة على نهجنا الشامل الهادف إلى تنمية المجتمع وتمكينه، بما يتماشى مع قيمنا الأساسية وخبراتنا الفريدة في وضع حلول مبتكرة.

- 8 مبادرات مسيرة عطاء
- مبادرتان ليوم سدكو العالمي للعمل التطوعي
- زيارتان للطلاب
- 9 استشارات متخصصة للشركات الناشئة



موظفونا أهم استثماراتنا

في سدكو، نؤمن بأن رأس المال البشري هو أساس نجاحنا. ونحرص أشد الحرص على إتاحة بيئة عمل نموذجية لموظفينا تعتمد على إطار شامل من السياسات الفعالة التي تحدد البرامج والمبادرات المساهمة في تمكينهم وتعزيز بيئة العمل المناسبة. ويندرج هذا الالتزام ضمن استراتيجيتنا الرامية إلى تحقيق الاستدامة، إذ نسعى إلى تعزيز ثقافة الأداء المتميز التي تجسد قيمنا الأساسية وترسخ مكانتنا بصفتنا شركة رائدة في بيئة عمل مثالية. ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات حول ثقافتنا القائمة على الأداء في الصفحة 26.



أطلقنا برنامج "انبض" لتشجيع الموظفين على وضع صحتهم ورفاهيتهم في أعلى سلم أولوياتهم من خلال اتباع نهج صحي متكامل. إذ يهدف البرنامج إلى تعزيز صحة الموظفين البدنية والذهنية والروحية. وقد أعدنا تقويمًا سنويًا بالمبادرات والأنشطة السنوية المقررة في سبيل تعزيز الصحة في مكان العمل في إطار هذا البرنامج.

وفي عام 2024، أطلقنا سلسلة من الفعاليات الرياضية والصحية لتعزيز تبني نمط الحياة الصحي، من بينها بطولة البادل التي أقيمت في ملعب "سدكو أرينا"، بمشاركة 24 متسابقًا تنافسوا على مدار أربعة أيام بحضور جماهيري مفعم بالحماس، مما أسهم في تشجيع الموظفين على ممارسة نشاطهم الرياضية بأسلوب ممتع وشيق.

وكذلك شجعنا الموظفين على إعطاء الأولوية لصحتهم من خلال زيادة النشاط البدني وتحقيق أهداف صحية مثل زيادة عدد الخطوات اليومية وفقدان الوزن وممارسة التمارين الرياضية بانتظام من خلال "تحدي الصحة الرمضاني" السنوي. وفي سبيل تعزيز النشاط البدني لدى الموظفين، أطلقنا مسابقة تحدي الخطوات، التي تضمنت مشيًا جماعيًا في رد سي مول. وقد شهدت هذه الفعالية التي استمرت لمدة شهر مشاركة كبيرة، إذ بلغ عدد المشاركين حوالي 50 فردًا، وبلغ إجمالي الخطوات المسجلة 11,204,509 خطوة.

مسيرة عطاء

تجمع حملة "مسيرة عطاء" الرمضانية السنوية من شركة سدكو موظفيها معًا لدعم الجمعيات الخيرية، وتعمل على تعزيز الروابط المجتمعية. وخلال عام 2024، وصل هذا البرنامج الفعال، المُقام بالشراكة مع رد سي مول، إلى أكثر من 3550 مستفيدًا من خلال توزيع سلال غذائية وملابس وألعاب وغير ذلك من المستلزمات الأساسية.

2022	2023	2024	
2,190	2,908	2,931	الساعات التطوعية
374,056	571,812	441,346	القيمة الاقتصادية المقدرة الناتجة (بالريال السعودي)
1,697	4,170	أكثر من 5,253	المستفيدون
845	1,800	أكثر من 1,500	التبرعات

* يُعبّر عن أثر المشروع بقيم تقريبية.



يتيح برنامج بادر للتطوع التابع لشركة سدكو لموظفي الشركة فرصًا ذهبية لإحداث تأثير ملموس يتجاوز نطاق أدوارهم الوظيفية. مما يعزز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وبناء جسور التواصل مع المجتمعات التي نعمل بها. وبعد العمل التطوعي جزئيًا رئيسيًا من مؤشرات الأداء الرئيسية للموظفين، إذ يجري تنفيذ مبادرات تطوعية منظمة خلال ساعات العمل لتمكين الموظفين من المساهمة في خدمة المجتمع. كما نحقق بساعات العمل التطوعي الخارجية التي يحققها الموظف خارج شركة سدكو.

ويقدم برنامج بادر مجموعة متكاملة من خدمات الدعم، بما في ذلك المساعدة العامة والاستشارات المتخصصة والتدريب للطلاب ورواد الأعمال والشركات الصغيرة. ويتمثل هدفنا في إحداث تأثير إيجابي دائم في مجتمعاتنا. وقد أنشأنا منصة داخلية في عام 2024 لإدارة البرامج التطوعية بكفاءة ويسر، وعينًا عددًا من السفراء من كل وحدة وظيفية أو شركة تشغيلية تابعة لشركة سدكو. كما شاركت سدكو القابضة في النسخة الأولى من الملتقى الدولي للمسؤولية الاجتماعية الذي انعقد في الرياض، واستعرضت خلال المؤتمر جهودها الحثيثة في مجال التنمية المستدامة والمشاركة المجتمعية.

وما زالت مبادرة "ركن التبرعات" تواصل نجاحها، إذ جمعت المستلزمات الأساسية لأكثر من 1000 مستفيد على مدار العام. وكذلك، شارك 45 موظفًا بالتبرع بالدم، بما يعكس تنامي روح العطاء وخدمة المجتمع.

وعلى صعيد دعم التعليم، استقبلنا 45 طالبًا جامعياً خلال العام في جولات تعريفية داخل سدكو لتعريفهم على أقسام الشركة ومساعدتهم في اتخاذ قرارات وظيفية مدروسة، وكذلك ساعدنا عددًا من رواد الأعمال من تسع شركات ناشئة في التواصل مع موظفين متخصصين للحصول على استشارات متخصصة منهم تناولت بشكل مباشر التحديات التي تواجه أعمالهم.

الأثر المُحقق بالأرقام

تسجيل أكثر من
5,253 ساعة تطوعية

مساهمة
استشاريًا 26

تقديم أكثر من
1,500 تبرع

أكثر من 37 يومًا
مخصصًا للعمل
التطوعي

وصول المبادرات إلى
523 مستفيدًا

وصول نسبة الرضا
إلى 96%

الحائزة على الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2024

مؤسسة سالم بن
محفوظ الأهلية

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

انطلاقاً من رؤية مؤسس سدكو، تواصل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية جهودها في تمكين المجتمع المدني وتلبية احتياجاته والمساهمة في تنمية مملكتنا الحبيبة، ومن خلال شراكاتها الاستراتيجية مع المؤسسات ذات التوجهات المشتركة، تقدم المؤسسة منحاً مؤسسية وتنفذ برامج هادفة تركز على ثلاث مجالات رئيسية، وهي: التعليم، وتمكين المجتمع المدني، والتنمية المجتمعية.

ممتعة، في بيئة محفزة تدمج الترفيه بالتعلم، ومبادرة "لنعزز استدامة بيتنا" التي جمعت بين الإبداع الفني والتوعية البيئية، إذ شارك المتطوعون في أنشطة تعزز مفهوم إعادة التدوير وتسلط الضوء على أهمية الاستدامة البيئية، وذلك من خلال تجارب فنية مبتكرة.	احتفالاً باليوم العالمي للتطوع في الخامس من ديسمبر، شارك أكثر من 70 متطوعاً من سدكو في مبادرتين نوعيتين تهدفان إلى تعزيز التكافل الاجتماعي وترسيخ ثقافة العطاء، وهما: مبادرة "لنبني جسور الأمل" وهي يوم مميز خصص لرسم البسمة على وجوه الأطفال الأيتام من خلال ورش عمل تفاعلية وأنشطة تعليمية.	روح العطاء في سدكو
المجتمع ✓ الأثر الذي حققته مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية في عام 2024	المجتمع المدني ✓ بناء قدرات المؤسسات غير الربحية؛ وتقديم الدعم المالي للبرامج ذات التأثير الإيجابي الملموس؛ ورعاية الكفاءات في مجال الإعلام والفن والقيادة؛ والمساهمة في تعزيز التماسك الديني والمجتمعي	التعليم ✓ توفير المنح الدراسية على مستوي الدراسة الجامعية والدراسات العليا؛ وتدريب وتجهيز المعلمين والطلاب؛ وتعزيز نماذج التعلم التعاوني التي تعمل على تحسين مستوى التعليم؛ وتعزيز مشاركة الطلاب من خلال العمل التطوعي والفنون والرياضة والأنشطة الثقافية

أثر الصندوق في عام 2024

التعليم	المجتمع المدني	المجتمع
تقديم 59 منحة دراسية و154 منحة مساعدة فردية.	تقديم الدعم التشغيلي طويل الأمد لثلاث جهات وسيطة بهدف تطوير القطاع غير الربحي في المملكة.	صيانة وتشغيل مسجد عائشة ومسجد باب شريف.
تزويد 2,096 شاباً بالمهارات المستقبلية.	تقديم الدعم لعدد 35 جمعية خيرية في الأنشطة التي تزاولها.	توزيع 5,670 سلة غذائية على الأسر.
استحداث منهجيات تعليمية للتعلم القائم على الوعي ومهارات القرن الحادي والعشرين في 55 مدرسة.	تزويد 12 جمعية بالأدوات المالية الكافية لتعزيز الاستدامة الاقتصادية.	تنفيذ 12 برنامجاً تطوعياً بمشاركة 7,632 متطوعاً.
تقديم جائزة أهالي جدة للمعلم المتميز.	رعاية 15 مبادرة وفعالية على مستوى المملكة تركز على التمكين والتعليم.	
	تأهيل 48 فرداً لسوق العمل وتدريب 58 آخرين على إطلاق مشاريعهم التجارية الجديدة.	
	احتضان 48 مشروعاً ريادياً.	

مدن. بالإضافة إلى ذلك، تعاون برنامج روداد بنجاح مع ملتقى ببيان 2024 وعقد شراكة مع برنامج "بادر" لتقديم استشارات متخصصة للشركات الناشئة الطموحة.

الأثر المُحقق بالأرقام

إنتاج 6 حلقات
بودكاست

تسجيل 507 أفراد
في دورات برنامج روداد

13 زيارة إلكترونية
للموقع

تنظيم 13
ورشة عمل

إبرام
شراكتين

تحديد 6 مناطق
لتفعيل المبادرات

تحقيق معدل مشاركة نسبته 57.2%

يُعد برنامج "روداد" منصة متكاملة تهدف إلى تمكين رواد الأعمال السعوديين والشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال تزويدهم بالمعارف والأدوات اللازمة لنجاح أعمالهم. وتقدم هذه المنصة الإلكترونية الحديثة محتوى متخصصاً، أعدته نخبة من الخبراء في مجال الحصول على التمويل وتقديمه والممارسات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وهو متاح الآن باللغتين العربية والإنجليزية.

وأطلقنا في عام 2023 برنامج "روداد نمو"، وهو برنامج مصمم خصيصاً للشركات الناشئة في مجال التقنية التي تسعى للحصول على التمويل، ويتيح هذا البرنامج الحصول على الدورات التدريبية المتخصصة وتسهيل فرص التمويل. مما يساهم في سد الفجوات المعرفية والتحديات التمويلية التي تواجه رواد الأعمال، وإيجاد بيئة مواتية لهم في المملكة.

وانطلاقاً من مستهدفات رؤية 2030، التي تسعى إلى رفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%، يواصل برنامج "روداد" دعم القطاع الخاص، مما أهله للفوز بجائزة "تقنيات التعلم" تقديرًا لجهوده وتميزه في هذا المجال.

وفي عام 2024، أطلق برنامج "روداد" بودكاست "غلطات" الذي يطرح رؤى وأفكار وأساليب استراتيجية وقصصاً حقيقية لدعم رواد الأعمال. وقد حقق البودكاست انتشاراً كبيراً، فتجاوز إجمالي عدد مشاهداته 100,000 مشاهدة. وواصل برنامج روداد عنايته البالغة بورش العمل والمشاركة في الفعاليات باعتبارها ركائز أساسية لدعم، إذ شارك فيها أكثر من 200 شخص في خمس



وتعتمد المنهجية التعليمية في برنامج "ريالي" على التكامل بين الشرح النظري والتطبيق العملي، وذلك بهدف تحقيق تعلم متوازن يجمع بين اكتساب المعارف النظرية والمهارات العملية اللازمة. إذ يكتسب المتعلم الأساس المعرفي في المراحل الأولى، ثم يتم الانتقال تدريجيًا إلى المرحلة النهائية التي تستهدف تعزيز المهارات العملية من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة التنافسية.

وفي عام 2023، تحولت مبادرة ريالي إلى كيان مستقل من خلال إطلاق مؤسسة ريالي بهدف توسيع نطاق انتشاره وتعميمه، من خلال التعاون مع وزارة التعليم على مستوى المملكة وغيرها من الشراكات المثمرة. وبحلول عام 2024، نجح "ريالي" في الوصول إلى أكثر من 3 ملايين مستفيد، ليسهم بذلك في تحقيق مستهدف رؤية المملكة 2030 المتمثل في بناء مجتمع مسؤول ماليًا.

الأثر الذي حققته ريالي في عام 2024

- مشاركة 416,659 طالبًا
- الوصول إلى 11,844 سفيرًا طلابيًا للبرنامج
- تقديم 15,000 مشروع طلابي لمسابقة ريالي
- 87% نسبة رضا المشاركين عن البرنامج

في إطار التزامها بدعم المجتمع وتعزيز الوعي المالي، تواصل "ريالي" - المبادرة الاجتماعية التي تستند إلى خبرات سدكو المالية - دورها في نشر الثقافة المالية في المملكة، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والعالمية.

ويهدف البرنامج إلى التصدي للعادات المالية المقلقة التي تشيع بين الشباب السعودي، إذ يفضل 80% منهم الإنفاق على الكماليات بدلاً من الاحتياجات الأساسية، و44% منهم لا يدخرون أي جزء من دخلهم، في حين لا يلتزم بسلوكيات الإنفاق الواعية سوى 11%.

الأهداف الرئيسية

تشجيع استخدام التقنيات المالية الحديثة الآمنة.

تشجيع مشاركة الطلاب من خلال الأنشطة التنافسية.

استثمار وقت الطلاب في برامج تعزز الثقافة المالية.

تشجيع الطالب على روح المبادرة والطموح.

تعزيز الوعي المالي لدى الطلبة.

تطوير مهارات إعداد الميزانية الشخصية والتخطيط المالي السليم لدى الطلاب.



الجائزة الذهبية لأفضل برنامج تنمية مجتمعية عن برنامج "بادر" التطوعي

الجائزة الفضية لأفضل برنامج للتعليم والتعلم عن برنامج "رؤاد" للإدارة المالية



GSA™ 24

الجائزة الفضية لأفضل مبادرة للمسؤولية الاجتماعية عن برنامج "بادر"

جوائز الاستدامة الخليجية

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات الوطنية



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تنفيذ التوجيهات الوطنية



بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



Human Resources and Social Development

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات الوطنية



قائمة أقوى 100 شركة عائلية عربية المركز رقم 7

أخلاقياتنا

سدكو هي شركة رائدة في الاستثمار المالي المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتلتزم بأسمى معايير السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة في أعمالها. وتحرص الشركة كل الحرص على تطبيق نهج فريد للحوكمة المؤسسية يهدف إلى تلبية الاحتياجات الفريدة للمساهمين وتحقيق الرخاء الدائم.



عبد الإله سالم بن محفوظ
نائب رئيس مجلس الإدارة



ياسر صالح بن محفوظ
رئيس مجلس الإدارة



**عبد الرؤوف محمد
عبد الله مناع**
عضو مجلس الإدارة



سمير باعارمة
عضو مجلس الإدارة



زياد بن عثمان الحقيـل
عضو مجلس الإدارة



غزل بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



سايمون بالثورب
عضو مجلس الإدارة



بدر بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



ماثيو إيتون جونز
عضو مجلس الإدارة



ثروت عامر
الرئيس التنفيذي للمالية



ريان نقادي
الرئيس التنفيذي



أسامة باناجه
الرئيس التنفيذي للاستثمارات



إبراهيم عجلان
مدير عام تنفيذي لإدارة تقنية المعلومات



شريف سليم
الرئيس التنفيذي للقطاع العقاري



ماجد علي
مدير عام تنفيذي
لإدارة الشؤون القانونية



عبدالرحمن الترحمان
مدير عام تنفيذي لإدارة التواصل
المؤسسي والاستدامة



علاء الدين بكري
مدير عام تنفيذي لإدارة
الموارد البشرية



ياسر دهلوي
مدير عام تنفيذي لإدارة الحوكمة
والمخاطر والامتثال



عدنان كارشة
مدير عام تنفيذي لإدارة
المراجعة الداخلية



إطار الحوكمة

نلتزم التزامًا تامًا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

تؤمن سدكو بأهمية الحوكمة المؤسسية المؤلفة من تسعة عناصر رئيسية، وترسي دعائمها على مبادئ راسخة تجسد قيم العدالة والشفافية والمساءلة والمسؤولية.



وقد أدى التزام سدكو بهذه المبادئ على مر السنوات الماضية إلى تحقيق سجل حافل بالإنجازات في هذا مجال الحوكمة المؤسسية. وتقديرًا لجهودها المتواصلة في تعزيز الحوكمة المؤسسية، حازت في هذا المجال على التقدير والتكريم من قبل "معهد المديرين" بوصفها الأفضل في فئتها على الصعيد الإقليمي.

مستجدات الحوكمة المؤسسية في 2024



بعد إجراء مراجعة شاملة لدليل الحوكمة المؤسسية الخاص بنا في السنوات الماضية، قمنا بتحديث معايير الحوكمة المؤسسية في عام 2024، وذلك وفقًا للتعديلات التشريعية والتنظيمية.

شملت التعديلات تطبيق مفهوم خطوط الدفاع الثلاثة في إدارة المخاطر، بالإضافة إلى التفاصيل والمبادئ التوجيهية الأخرى لتنظيم علاقات المساهمين وتلبية توقعاتهم، ووضع ضوابط الرقابة الداخلية وتطبيقها. ويتضمن دليل الحوكمة المؤسسية المحدث لشركة سدكو التغييرات المجرة في هيكل الحوكمة والمسائل المتعلقة بمجلس الإدارة واللجان التابعة له. وقد أسهم إطلاق منصة Chronograph في عام 2024 في تعزيز الأتمتة وتحسين تحليل البيانات لمتخذي القرار على مستوى مجلس الإدارة.

بالتنسيق مع فريق المراجعة الداخلية، وضعت الشركة سياسات وإجراءات ومبادئ توجيهية تفصيلية للإدارات الرئيسية، وخضعت أيضًا سياسات الشركة ولوائح عمل لجان مجلس الإدارة للمراجعة والتحديث لضمان وضوح نصوصها وكفاءتها في تحقيق الهدف المنشود منها.

✓ دليل الحوكمة المؤسسية (فبراير 2024)

✓ دليل تفويض الصلاحيات في الشركة (فبراير 2024)

✓ لائحة عمل لجنة التدقيق والمراجعة

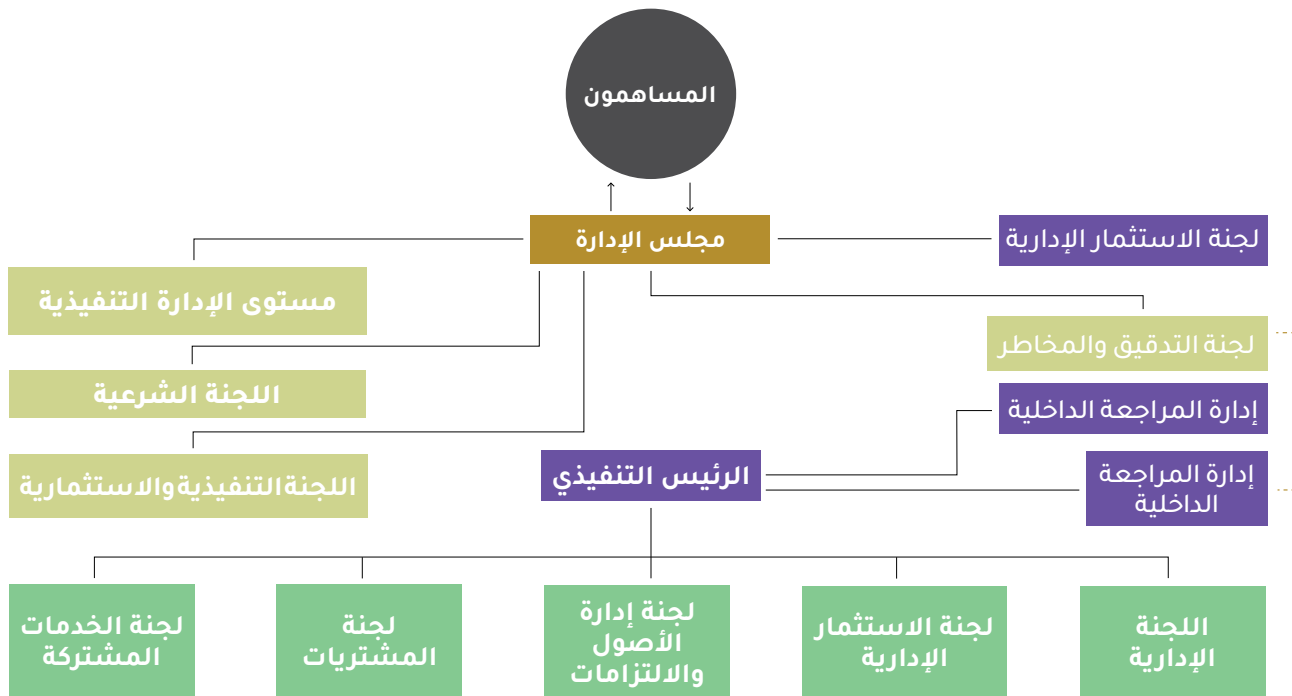
✓ لائحة عمل لجنة التعويضات والترشيحات (ديسمبر 2023)

✓ لائحة عمل اللجنة التنفيذية والاستثمارية (ديسمبر 2023)

✓ أعادت شركة سدكو هيكله جزء كبير من إدارة المراجعة الداخلية، إذ أدخلت شركة ميثاق القابضة ومؤسسة سالم بن محفوظ في نطاق عمل الإدارة، فيما أدى إنشاء إدارات مستقلة للمراجعة الداخلية في الشركتين التابعتين لسدكو -وهما شركة إيلاف وشركة المحمل لخدمات المرافق- إلى تغيير الدور المنوط بإدارة المراجعة الداخلية وتركيزه على تقديم الدعم والتوجيه.

✓ اعتُمدت مؤشرات أداء رئيسية جديدة لإدارة المراجعة الداخلية في شركة سدكو، وذلك بهدف تعزيز توافقها مع تطلعات أصحاب المصلحة وتحقيق الكفاءة في تخصيص الموارد وتعزيز الفعالية العامة لمنظومة الرقابة الداخلية.

في إطار التزامها بأعلى معايير الحوكمة وتعزيز المساءلة والرقابة الاستراتيجية والتواصل الفعال، شكلت سدكو القابضة لجان متخصصة تابعة لمجلس الإدارة، تهدف إلى دعم أعلى هيئة إدارية في أداء مهامها ومسؤولياتها بفاعلية وكفاءة. ويخضع تفويض الصلاحيات الممنوحة إلى لجان المجلس وغيرها من الإدارات الرئيسية إلى إطار حوكمي متكامل يتضمن مجموعة من السياسات والآليات المحكمة والممارسات الراسخة.



اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

الرقم	اللجنة	الأعضاء	المهام
1	لجنة التدقيق والمخاطر	عبد الرؤوف مّناع ماثيو إيتون جونز غزل بن محفوظ صالح مقبل الخلف خالد الخويطر	تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بعمليات المراجعة الداخلية والخارجية، والتقارير المالية، واستراتيجيات إدارة المخاطر، والشؤون النظامية وشؤون الالتزام.
2	لجنة التعويضات والترشيحات	سايمون بالثورب عبد الرؤوف مّناع سمير باعارمة جمانة بن محفوظ	تقوم لجنة التعويضات والترشيحات بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالتعويضات، وعمليات الترشيح، وممارسات الحوكمة المؤسسية، ومبادرات الموارد البشرية، والهيكل التنظيمي.
3	اللجنة التنفيذية والاستثمارية	ياسر بن محفوظ زياد الحقييل ماثيو إيتون جونز بدر بن محفوظ	تقوم اللجنة التنفيذية والاستثمارية بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالقرارات المرتبطة بالاستراتيجية والميزانية والاستثمار وتصفية الاستثمارات، والأداء المالي والمسؤولية الاجتماعية للشركات والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
4	اللجنة الشرعية	عبدالعزیز القصار يوسف الشبيلي خالد قامة	تقوم اللجنة الشرعية بمهمة التحقق من ملائمة إطار الحوكمة الشرعية وكفاءته وفعاليته. كما تقدم الدعم والمساعدة إلى مجلس إدارة سدكو القابضة في الوفاء بمسؤولياتهم الإشرافية المتعلقة بالقرارات الاستثمارية والمالية الشرعية.

اللجان الإدارية

الرقم	اسم اللجنة	المسؤوليات
1	اللجنة الإدارية	تتولى مراجعة الأداء العام ومساعدة الرئيس التنفيذي في رسم التوجهات الاستراتيجية وتخصيص الموارد ومتابعة مؤشرات الأداء وإدارة المخاطر والامتثال. وفق الصلاحيات الممنوحة لها من الرئيس التنفيذي.
2	لجنة الاستثمار الإدارية	مساعدة الرئيس التنفيذي واللجنة التنفيذية والاستثمارية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمار وتصفية الاستثمارات والاستراتيجية والشؤون المالية من خلال إجراء المراجعات والاعتماد وتقديم التوصيات. وفق الصلاحيات الممنوحة لها من الرئيس التنفيذي.
3	لجنة إدارة الأصول والالتزامات	تعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي، وتتولى مسؤولية إدارة مخاطر الأصول والالتزامات في شركة سدكو القابضة، بما في ذلك أسعار الفائدة والسيولة والمخاطر الائتمانية، وإدارة الميزانية العمومية والسيولة بفعالية للحد من مخاطر الوضع المالي، كما تتولى مراقبة الميزانية العمومية وتقييمها بصورة دورية لتحديد أوجه القصور في تحقيق الأهداف الإستراتيجية والميزانيات والسياسات المتعلقة بالأرباح والسيولة وتجنب المخاطر.
4	لجنة المشتريات	تعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي، وتتولى مراقبة الإنفاق السنوي على المشتريات في شركة سدكو القابضة وتقديم المشورة المتخصصة للإدارة بشأن تعزيز الكفاءة وتحقيق أعلى قيمة مقابل التكلفة، ووضع إستراتيجية المشتريات السنوية والميزانية السنوية والإشراف عليهما، كما تشرف على العمليات الشرائية وتعين فرق عمل متخصصة للمشاريع المعقدة.

مهام مجلس الإدارة

في إطار تحديث دليل الحوكمة المؤسسية، وضعنا مبادئ توجيهية بخصوص كفاءة مجلس الإدارة والدورات التدريبية المقدمة لأعضائه وتقييم أدائهم، وهي ركائز أساسية لتحقيق الفعالية في الحوكمة المؤسسية. وتكفل هذه الأنظمة اكتساب أعضاء مجلس الإدارة للمهارات والمعارف اللازمة، والمحافظة على أعلى معايير الأداء، ومواكبة أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية الجديدة.

وتُصمم الدورات التدريبية المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة حسب احتياجاتهم بحيث تراعي مهاراتهم وخبراتهم الحالية ومتطلبات المرحلة المقبلة، بالإضافة إلى الكفاءات المطلوبة في الشركات التابعة لسدكو. كما نعتمد آليات تقييم موحدة لأداء المجلس، تتضمن إجراء تقييمات دورية ومنتظمة لقياس مستوى الفعالية المتحققة، وذلك بناء على المعايير الموضحة في دليل الحوكمة المؤسسية.

التدريب الأساسي	برامج التطوير الدورية	برامج تطوير القيادات الواعدة	التدريب الوظيفي أو الموضوعي المتخصص
يتم إعداد أعضاء مجلس الإدارة الجدد من خلال برنامج تدريبي تأسيسي شامل ومتكامل في مجال الحوكمة المؤسسية - يغطي مجموعة من الجوانب القانونية، وأداب التعامل في قاعات الاجتماعات، وآليات اتخاذ القرارات، ومهام اللجان المتخصصة، وسبل التعاون البناء مع مختلف الجهات المعنية.	لضمان مواكبة المستجدات، يخضع أعضاء المجلس لدورات دورية متخصصة في أحدث التطورات التنظيمية والتشريعية، مع التركيز على تعزيز المهارات في الرقابة المالية وإدارة المخاطر والإشراف الاستراتيجي.	برنامج متقدم يستهدف تدريب وتطوير مهارات أعضاء المجلس الواعدين من أصحاب الكفاءات العالية، وتأهيلهم لقيادة مجالس متعددة بفعالية.	لتلبية الاحتياجات المتخصصة، نقدم دورات تدريبية مستفيضة في مجالات وظيفية محددة مثل الشؤون المالية وإدارة المخاطر والحوكمة، وذلك لأعضاء مجلس الإدارة من أصحاب الكفاءات العالية.
وتكفل الدورات السنوية تأهيل جميع الأعضاء الجدد باقتدار في منظومة العمل.	وتعقد هذه الدورات كل ستة أشهر أو عند حدوث تغييرات كبيرة في البيئة التنظيمية.	ويشمل هذا البرنامج، الذي يعقد سنوياً ويُقدم لنخبة مختارة من أعضاء المجلس، تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية وإدارة الاجتماعات والتفاوض وتعزيز الكفاءة الشخصية وغيرها من المهارات الأساسية، مما يرسخ لديهم أسس القيادة الفاعلة.	وتُصمم هذه الدورات وفقاً لاحتياجات الأعضاء أو الشركات التابعة، وتعقد كل ستة أشهر لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والجاهزية.

إدارة المراجعة الداخلية

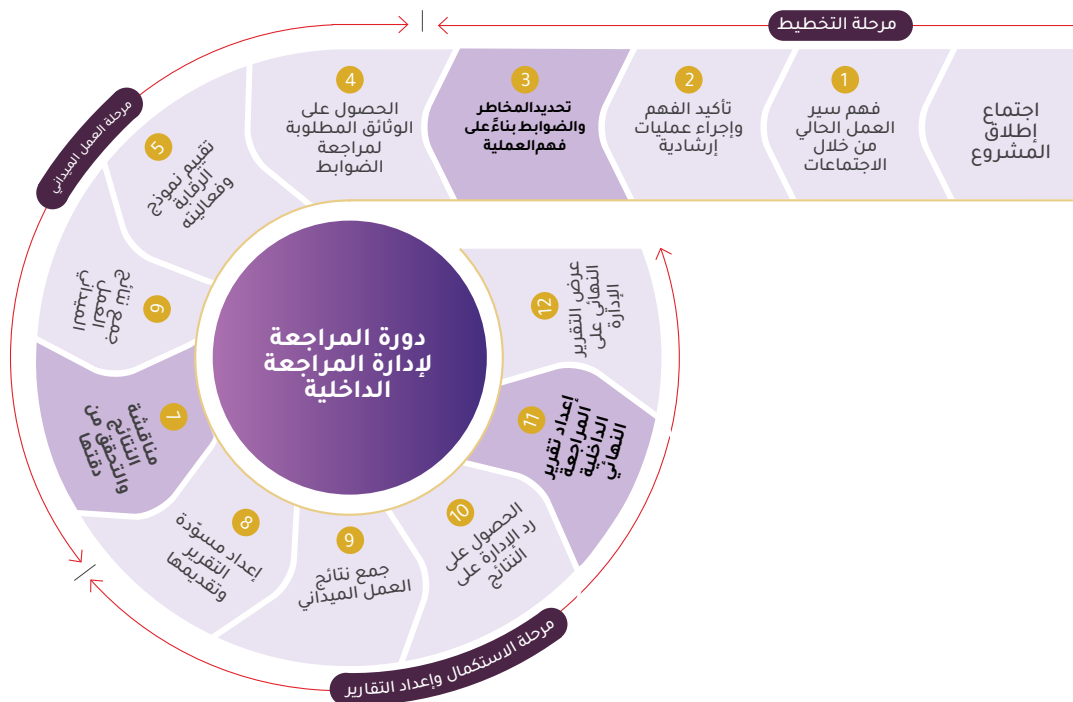
تتألف إدارة المراجعة الداخلية في شركة سدكو من فريق عمل مؤهل يمتلك خبرة كبيرة في مجال المراجعة الداخلية، فضلاً عن خبرته العملية ومعرفته المتعمقة بالمخاطر وعمليات الرقابة. كما يتمتع الفريق بالكفاءات والمؤهلات المهنية الأساسية. بما فيها الشهادات المرموقة في القطاع مثل شهادة المراجع الداخلي المعتمد وشهادة مراجع نظم المعلومات المعتمد. وتتطلب هذه الشهادات استكمال مراحل من التعليم المهني المستمر وذلك لضمان بقاء الفريق على اطلاع دائم بأحدث المعايير والممارسات التي تطرأ في هذا القطاع.

إنجازات إدارة المراجعة الداخلية في عام 2024

- ✓ تطبيق المعايير الدولية للمراجعة الداخلية وتقييم الفجوات القائمة لضمان جاهزية الشركة لتطبيقها.
- ✓ تنفيذ ست عمليات مراجعة، شملت شركة سدكو والشركات التابعة لها، بالإضافة إلى متابعة نتائج خمس عمليات مراجعة سابقة على مستوى الإدارات لضمان تنفيذ خطط العمل التصحيحية.
- ✓ وضع سياسات وآليات ومبادئ توجيهية متكاملة للإدارات الرئيسية، إلى جانب مراجعة سياسات الشركة ولوائح عمل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
- ✓ إنجاز مراجعة معظم العمليات الكبرى للشركة، ومعالجة الأولويات القصوى والمخاطر العالية بنجاح في جميع الإدارات.

دورة المراجعة

تستخدم إدارة المراجعة الداخلية برنامج (TeamMate+) وهو برنامج شامل لإدارة المراجعة يهدف إلى تبسيط عملية إدارة المراجعة وتحسينها. كما يتولى معهد المراجعين الداخليين الأمريكي إجراء عمليات التقييم الخارجية لضمان الجودة كل خمس سنوات، وأجري آخر تقييم في عام 2020.



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في شركة سدكو القابضة، تراعي المراجعة المستمرة لإطار الحوكمة المؤسسية عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وغيرها من الموضوعات المهمة. وتُبرز هذه التغييرات تفاصيل التزاماتنا تجاه الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما توضح دور مجلس الإدارة ولجانه في الإشراف على الأمور المتعلقة بهذه المحاور.

وبالنظر إلى الدور المهم الذي تؤديه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتنا، فإن مجلس الاستدامة، الذي يضم أعضاء من سدكو القابضة ومندوبين عن المؤسسات التابعة، يتعاون مع فريق التواصل المؤسسي والاستدامة في استعراض المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وتقييم الآثار المحتملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لخارطة الطريق الاستراتيجية لسدكو القابضة. وتتضمن استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التزامًا مستمرًا بالحد من الأثر البيئي لعمليات الشركة، بما في ذلك انبعاثات غازات الدفيئة.

إدارة المخاطر

تعمل سدكو القابضة في بيئة استثمارية معقدة تتسم بتغير ملامحها بصورة مستمرة، ولذا تُعد الإدارة الفعالة للمخاطر عنصرًا أساسيًا في عملياتها. وفي هذا الإطار، تعكف الشركة حاليًا على إعداد سياسة متكاملة لإدارة المخاطر ومجموعة من الإجراءات ذات الصلة بإدارة المخاطر، والتي تضمن عدم خروج عمليات الشركة عن الحدود المعتمدة لتحمل المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، تستعد سدكو لإطلاق وحدة متخصصة لإدارة المخاطر وبدء تطبيق السياسة الجديدة في عام 2025. ويأتي إعداد سياسات وإجراءات إدارة المخاطر في إطار المراجعة الشاملة للسياسات والإجراءات التي تجريها سدكو على مستوى الشركة بأكملها.

التطورات المستقبلية على مستوى الحوكمة في 2026/2025

تشمل هذه التطورات إنجاز مشروع إعداد السياسات والإجراءات، والذي يتضمن إعداد ومراجعة السياسات الخاصة بكل إدارة على مستوى سدكو القابضة بالتعاون مع جهة خارجية متخصصة.

كما وضعت الشركة خططًا لتعيين مجلس إدارة للشركات ذات الأغراض الخاصة التابعة لسدكو في الوقت الحالي.

وفي ظل توفر أسس العمل اللازمة، والعمل على إعداد سياسة وإجراءات إدارة المخاطر، تستعد الشركة لإطلاق إدارة متخصصة في إدارة المخاطر خلال عام 2025.

مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو

تحرص سدكو القابضة على إرساء ثقافة تقوم على النزاهة من خلال وضع مدونة قواعد أخلاقيات العمل التي تحدد المبادئ والمعايير التي يسترشد بها الموظفون على جميع مستويات المؤسسة في عملياتهم اليومية. وفي عام 2024، عقدت الشركة جلسة تدريبية لمجموعة مُختارة من الموظفين بهدف تعزيز الوعي بقواعد الامتثال وترسيخ مفهوم الالتزام المؤسسي. ويعكس سجل الشركة الحافل بالإنجازات التزامها التام بمعايير النزاهة والمساءلة، إذ لم تُسجل أي حالات عدم امتثال خلال العام.

تفرض مدونة قواعد أخلاقيات العمل الامتثال لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وتتناول مجالات مهمة مثل تضارب المصالح، والحفاظ على النزاهة، ومنع التداول بناءً على معلومات داخلية، وقبول الهدايا، وإقامة الأنشطة الترفيهية، ومكافحة غسل الأموال. إضافةً إلى ذلك، تقدم المدونة توجيهات واضحة بشأن التعامل مع القضايا الأخلاقية وتوفير قنوات سرية للإبلاغ من أجل التعامل مع السلوكيات غير الأخلاقية داخليًا. وتنطبق هذه المدونة على جميع أنشطة سدكو وتمتد لتشمل مورديها ومقاوليها واستشارييها. ويجري حاليًا إعداد سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والتي تقدم آليات شاملة ومتكاملة للفحص والتدقيق.

تشكل المدونة ركيزة أساسية في إطار الحوكمة المؤسسية وسياسات الموارد البشرية. كما تُعتبر السياسات المتخصصة التي استُحدثت على مستوى سدكو القابضة، مثل سياسة السلوك الشخصي وسياسة الممارسات التجارية السليمة، جزءًا لا يتجزأ من مشروع الحوكمة والمخاطر والالتزام. وهذه السياسات مدرجة حاليًا في دليل حوكمة الشركات المحدث.

تعمل إدارة الشؤون القانونية في سدكو على تنفيذ المدونة والإشراف عليها، وذلك بالتعاون الوثيق مع إدارة الشؤون القانونية وإدارة التواصل المؤسسي والاستدامة وإدارة الموارد البشرية التي تشرف على تدريب الموظفين والتواصل معهم. و جدير بالذكر أن المدونة متاحة لجميع الموظفين، وتنص بوضوح على استحقاقاتهم وتوضح لهم إجراءات الإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك الإبلاغ عن أي مخالفة محتملة للمدونة دون الكشف عن الهوية عبر قناة بريد إلكتروني مخصصة لذلك الغرض.

الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية

انطلاقاً من التوسع المستمر لسدكو القابضة وطبيعة أعمالها المتنوعة، أنشأ مجلس الإدارة لجنة شرعية متخصصة في عام 2022، ويقع على عاتق هذه اللجنة مسؤولية الإشراف على إطار الحوكمة الشرعية وضمان التطبيق الصحيح لمبادئ الشريعة الإسلامية في جميع القرارات الاستثمارية.

وحرصاً على الالتزام الدائم بمبادئ الشريعة الإسلامية، شهد عام 2023 وضع نموذج للامتثال للشريعة بغية تطبيقه في جميع قطاعات الاستثمار، بما في ذلك الاستثمارات المحلية والعقارية. وفي إطار الالتزام بمبادئ الشريعة الإسلامية، تتولى إدارة الامتثال مسؤولية الموافقة على جميع الفرص الاستثمارية بالتنسيق مع المستشار الشرعي، وهو أحد أعضاء اللجنة الشرعية. وذلك قبل المضي قدماً في أي فرصة استثمارية.

وفي إطار تعزيز الامتثال لمبادئ الشريعة الإسلامية، أنشأت إدارة الشؤون القانونية قسمًا مخصصًا للشريعة، يتألف من عضوين من إدارة الشؤون القانونية، ويعمل على ضمان التنسيق والتواصل الفعال بين اللجنة الشرعية وفريق إدارة سدكو القابضة.

وقد شهد عام 2024 اعتماد العديد من الفرص الاستثمارية التي خضعت لمراجعة نموذج الامتثال الشرعي، إذ يتم تقديم جميع التقييمات الشرعية الصادرة عن جهات خارجية مع الفرص الاستثمارية المقترحة، أو الحصول على موافقة مباشرة عليها من المستشار الشرعي.

تعزيز الممارسات المسؤولة في سدكو

تتولى فرق الإدارة في شركات محفظتنا الاستثمارية مسؤولية الإشراف على تطبيق أخلاقيات العمل والامتثال للوائح والأنظمة، بينما تُجري سدكو القابضة مراجعة شاملة للكيانات التي تمتلك فيها حصة الأغلبية. وذلك لضمان تكامل الأدوار وتعزيز المساءلة المؤسسية. وتشمل هذه المراجعات التقييم الذاتي للأئحة عمل لجنة التدقيق والمخاطر ولأئحة عمل لجنة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى المراقبة المستمرة لمستويات الامتثال في مختلف إدارات سدكو القابضة والشركات التابعة لها المُختارة.

وتعكف الشركة حاليًا على إعداد سياسة الإبلاغ عن المخالفات، والتي من شأنها أن تعزز جهودها الرامية إلى إرساء ثقافة السلوك الأخلاقي، فضلًا عن تعزيز مبادئ المساءلة والانفتاح داخل الشركة. وستوفر هذه السياسة قنوات واضحة للإبلاغ عن المخالفات والحوادث وتقديم الشكاوى، بالإضافة إلى وضع آليات صارمة لمعالجتها وحلها بفعالية.

إلى جانب ذلك، يضمن برنامج ضمان الجودة والتحسين في سدكو القابضة إجراء عمليات تقييم بصفة مستمرة. وتُجرى عمليات التقييم الداخلية سنويًا؛ إما من قبل رؤساء الأقسام أو من قبل موظفين مؤهلين، وذلك بالإضافة إلى عمليات التقييم الخارجية التي تتم كل خمس سنوات بحد أدنى على يد مقيمين مستقلين. ويقوم نائب رئيس المراجعة الداخلية بعرض نتائج كل من عمليات التقييم الداخلية والخارجية على فريق الإدارة العليا ولجنة التدقيق والمخاطر.

A large, light gray, stylized letter 'C' is centered on a dark gray background. A horizontal, textured brushstroke in a golden-brown color passes through the middle of the 'C'. The Arabic word 'الملاحق' is written in white, bold, sans-serif script across the brushstroke.

الملاحق

الموارد البشرية

2023	2024	الإدارة العليا من الموظفين المحليين
%47	%50	

2023	2024	عدد حوادث التمييز المسجلة
0	0	

2023	2024	المراجعة الدورية لأداء الموظفين
%100	%100	

2023	2024	قوتنا العاملة
126	119	

2023		2024		التنوع بين الجنسين في القوى العاملة
الموظفون	الموظفات	الموظفون	الموظفات	
%16	%84	%16.8	%83.2	

2023		2024		التنوع بين الجنسين في الهيئات الإدارية
الموظفون	الموظفات	الموظفون	الموظفات	
0	8	1	7	مجلس الإدارة
0	19	0	17	الإدارة العليا/ كبار الموظفين التنفيذيين

يوضح الشكل التالي المواضيع الجوهرية لشركة سدكو القابضة، والتي تتماشى مع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن مبادرة التقارير العالمية (GRI).
وقد تم تطوير هذه المواضيع الجوهرية من خلال عملية شاملة تم اعتمادها من قبل فريق القيادة، وعرضها على مجلس الإدارة. ويمكن الاطلاع على وصف مفصل لعملية تقييم المواد وتطوير إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة في الصفحة 35 تحت عنوان: "رحلتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية"

النواحي البيئية			
الطاقة ✓	المياه والنفايات السائلة ✓	الانبعاثات ✓	النفايات ✓
النواحي الاجتماعية			
التوظيف ✓	الصحة والسلامة المهنية ✓	التدريب والتعليم ✓	التنوع وتكافؤ الفرص ✓
عدم التمييز ✓	المجتمعات المحلية ✓	ممارسات الشراء ✓	
نواحي الحوكمة			
الأداء الاقتصادي ✓	الآثار الاقتصادية غير المباشرة ✓		

التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة لدينا

شركاء العمل

- ✓ اتصالات تجارية منتظمة
- ✓ الاجتماعات وجهًا لوجه
- ✓ منتديات الاستثمار وبرامج الجوائز
- ✓ النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني
- ✓ المراجعة السنوية
- ✓ التقرير المتكامل

الموظفون

- ✓ عملية التوجيه
- ✓ مراجعات الأداء السنوية
- ✓ الاجتماعات السنوية العامة
- ✓ الفعاليات الخارجية لبناء الفريق
- ✓ الفعاليات للاحتفالات الوطنية، الثقافية، أو الدينية
- ✓ إطلاقات ربع سنوية داخلية مع الفريق التنفيذي
- ✓ برامج التدريب والتطوير
- ✓ صناديق الاقتراحات
- ✓ إجراءات الشكاوى

المساهمون

- ✓ منتديات المساهمين، ورش العمل، الزيارات، والفعاليات الأخرى
- ✓ الاجتماعات وجهًا لوجه
- ✓ النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني
- ✓ تقارير الأداء الربعية
- ✓ الاجتماع العام السنوي
- ✓ المراجعة السنوية
- ✓ التقرير المتكامل
- ✓ مجلس عائلة بيدكو
- ✓ التواصل المستمر مع فريق دعم الحاضنات
- ✓ الاستبيانات

المجتمعات المحلية

- ✓ المشاركة النشطة من خلال المنظمات الاجتماعية عبر مؤسسة سالم بن محفوظ
- ✓ العروض التقديمية، البودكاست، والقنوات الأخرى عبر مؤسسة الرياض
- ✓ منصة التعلم الإلكتروني لرواد، الفعاليات، المنتديات، والمبادرات الأخرى
- ✓ مبادرات برامج التطوع للموظفين في بادير

الجهات الحكومية

- ✓ المبادرات الحكومية، البرامج، والحملات
- ✓ منتديات المنظمين وغيرها من الفعاليات الصناعية الرئيسية
- ✓ الاجتماعات وجهًا لوجه
- ✓ الفعاليات والمبادرات الخاصة

شركات المحافظ الاستثمارية

- ✓ اجتماعات مجلس الإدارة ربع السنوية
- ✓ الاجتماعات السنوية العامة
- ✓ جلسات مراجعة الاستراتيجية مع مديري الشركات في محفظة الاستثمار وكبار المسؤولين
- ✓ التفاعل اليومي/ الدعم من أقسام بيدكو
- ✓ النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني

فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام - تم إعداد تقرير سيدكو القابضة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة بين 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2024.

استخدمت معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات 2021

لفهرس المحتوى - خدمة الأساسيات، تم مراجعة خدمات المبادرة العالمية للتقارير والتي يتم تقديمها خلال فهرس المحتوى التالي بطريقة متلائمة مع متطلبات إعداد التقارير حسب معايير المبادرة العالمية للتقارير. وتم تقديم المعلومات في هذا الفهرس بطريقة واضحة وسهلة الوصول من قبل أصحاب المصلحة. تم أداء الخدمة باللغة الإنجليزية.



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

معايير المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
الإفصاحات العامة		
معايير المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢١	الإفصاح 2-1 التفاصيل المؤسسية	من نحن (صفحة 12-16)
	الإفصاح 2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نبذة عن التقرير (صفحة 04-05)
	الإفصاح 2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوثيرة، ونقطة الاتصال	نبذة عن التقرير (صفحة 04-05)
	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	نبذة عن التقرير (صفحة 04-05)
	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	نبذة عن التقرير (صفحة 04-05)
	الإفصاح 2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	نموذج الأعمال (صفحة 22)
	الإفصاح 2-7 الموظفون	فريقنا المتميز (صفحة 26) الملاحق: الموارد البشرية (صفحة 57)
	الإفصاح 2-8 العمال غير الموظفين	
	الإفصاح 2-9 هيئة الحوكمة وتكوينه	أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50)
	الإفصاح 2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
	الإفصاح 2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	أخلاقيتنا: مجلس الإدارة (صفحة 46-47) أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50)
	الإفصاح 2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50) أخلاقيتنا: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 54)
	الإفصاح 2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50) أخلاقيتنا: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 54)
	الإفصاح 2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة وكلمة الرئيس التنفيذي (صفحة 08-11) أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50) أخلاقيتنا: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 54)
	الإفصاح 2-15 تضارب المصالح	أخلاقيتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50)
	الإفصاح 2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	

الحذف		
المتطلبات المحذوفة	السبب	التفسير
لا يوجد		
محذوف	لا ينطبق	جميع الموظفين هم موظفون بدوام كامل
لا يوجد		
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يتم ترشيح أعضاء المجلس وفقاً لدليل الحوكمة في الشركة. ولكن الدليل غير متاح للعامة بسبب طبيعة الشركة كشركة عائلية.
لا يوجد		
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	الإعلام عن تخوفات حرجة حسب الحالة. تخضع الأنظمة الموضوعية حسب دليل الحوكمة إلى التطوير لتقديم الإفصاح.

معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
	الإفصاح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	أخلاقياتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50) أخلاقياتنا: مهام مجلس الإدارة (صفحة 52)
	الإفصاح 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	أخلاقياتنا: مهام مجلس الإدارة (صفحة 52)
	الإفصاح 2-19 سياسات الأجور	
	الإفصاح 2-20 عملية تحديد الأجور	
	الإفصاح 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
	الإفصاح 2-22 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة وكلمة الرئيس التنفيذي (صفحة 08-11) إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 37)
	الإفصاح 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	أخلاقياتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54) إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 37)
	الإفصاح 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	أخلاقياتنا: إطار الحوكمة (صفحة 50) أخلاقياتنا: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 54) أخلاقياتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54)
	الإفصاح 2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
	الإفصاح 2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	أخلاقياتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54) أخلاقياتنا: تعزيز الممارسات المسؤولة في سدكو (صفحة 55)
	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	أخلاقياتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54)
	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
	الإفصاح 2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	الملاحق: التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة لدينا (صفحة 59)
	الإفصاح 2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	

الحذف		
المطلوبات المحذوفة	السبب	التفسير
لا يوجد		
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة.
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة.
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	بينما يتم استخدام سياسات الموارد البشرية لتحديد وتوجيه المكافآت، يجري مراجعة التحليلات والإفصاحات المتعلقة بهذه المعلومات في الوقت الحالي.
لا يوجد		
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تم توجيه الأنظمة من قبل القيم الممتدة في الشركة ومدونة قواعد السلوك، وبشكل متعلق ببصمة الشركة الصغيرة خلال سلسلة القيمة ومستوى نضجها المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن هذه الأنظمة والإجراءات تخضع للتطوير حالياً.
لا يوجد		
محذوف	لا ينطبق	لا تتضمن أنشطة شركة سدكو القابضة، باعتبارها شركة استثمارية، مشاركة فعالة في الجمعيات الصناعية أو أنشطة المناصرة. ورغم احتفاظ الشركة بعضويات في عدد من المجموعات التجارية أو المهنية، إلا أن هذه العضويات لا تُعد جوهرية بالنسبة لنموذج أعمال سدكو أو استراتيجيتها أو تفاعلها مع أصحاب المصلحة، وعليه، لم يتم الإفصاح عنها بشكل مفصل وفقاً لمعيار 28-GRI 2.
محذوف	لا ينطبق	تلتزم جميع عقود العمل في شركة سدكو القابضة بقانون العمل في المملكة العربية السعودية، واللوائح التنفيذية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي لا تتضمن أحكاماً تتعلق بالاتفاقيات الجماعية. كما أن ظروف العمل وشروط التوظيف للموظفين لا تتأثر بأي اتفاقيات تفاوض، ولا يتم تحديدها بناءً عليها.

الموقع في التقرير	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى
المواضيع الجوهرية		
الاستدامة في سيدكو: الأهمية النسبية (صفحة 35)	الإفصاح 3-1: عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
المواضيع الجوهرية (صفحة 58)	الإفصاح 3-2: قائمة الموضوعات الجوهرية	
الأداء الاقتصادي		
التوجه الاستراتيجي (صفحة 18-26)	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
	الإفصاح 201-1: القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦
	الإفصاح 201-2: الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
	الإفصاح 201-3: الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
	الإفصاح 201-4: المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
نموذج أعمالنا (صفحة 22) استعر اضاستثمارات سدكوالقابضة (صفحة 28-33)	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
استعر اضاستثمارات سدكوالقابضة (صفحة 28-33)	الإفصاح 203-1: استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦
استعر اضاستثمارات سدكوالقابضة (صفحة 28-33)	الإفصاح 203-2: الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
ممارسات الشراء		
	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
	الإفصاح 204-1: نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦
الطاقة		
الأثر الاجتماعي والبيئي: الطاقة (صفحة 38)	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
الأثر الاجتماعي والبيئي: الطاقة (صفحة 38)	الإفصاح 302-1: استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦

الحذف		
المتطلبات المحذوفة	السبب	التفسير
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية المتعلقة بالقيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة غير معلنة للامة.
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	كجزء من تحولها لتصبح مستثمر مالي، فإن الشركة تقوم بإعادة تقييم تبعات المخاطر والفرص، وارتباطها ومشاركتها بمحفظة الاستثمار لديها.
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية المتعلقة بالقيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة غير معلنة للامة
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بالأخذ بعين الاعتبار تفاعل الشركة المنخفض مع سلسلة الإمداد ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الممارسات الشرائية يتم تطويرها حالياً وفقاً لرغبة الشركة في استغلال الموارد المستدامة، ويتم التحسين من مقاييس الإفصاح أيضاً.
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	

الموقع في التقرير	الإفصاح	معييار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى
المياه والنفايات السائلة		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: المياه (صفحة 38)
معييار المبادرة العالمية للتقارير ٣: المياه والنفايات السائلة ٢٠١٨	الإفصاح 3-3: سحب المياه	الأثر الاجتماعي والبيئي: المياه (صفحة 38)
الانبعاثات		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: الانبعاثات (صفحة 38)
معييار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الانبعاثات ٢٠١٦	الإفصاح 305-1: انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	
النفايات		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: النفايات (صفحة 38)
معييار المبادرة العالمية للتقارير ٣: النفايات ٢٠٢٠	الإفصاح 306-1: توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
	الإفصاح 306-2: إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
	الإفصاح 306-4: النفايات المحولة من التخلص	الأثر الاجتماعي والبيئي: النفايات (صفحة 38)
التوظيف		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
معييار المبادرة العالمية للتقارير ٤: التوظيف ٢٠١٦	الإفصاح 401-1: تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
	الإفصاح 401-3: إجازة رعاية الطفل	الملاحق: الموارد البشرية (صفحة 57)
الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
معييار المبادرة العالمية للتقارير ٤: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨	الإفصاح 403-1: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
	الإفصاح 403-6: تعزيز صحة العمال	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26) الأثر الاجتماعي والبيئي: موظفونا أهم استثماراتنا (صفحة 39)

الحذف		
المتطلبات المحذوفة	السبب	التفسير
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	حسب البصمة البيئية المنخفضة للشركة ومشتوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الإبلاغ عن الانبعاثات ما يزال قيد التطوير.
محذوف	لا ينطبق	بالأخذ بعين الاعتبار بصمة الشركة المنخفضة فيما يتعلق بالنفايات، فإن توليد النفايات والآثار المتعلقة بها يمكن تجاهلها لصغرها.
محذوف	لا ينطبق	
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تغطي السياسات التنظيمية إجازة الولادة، فإن التسجيل والإفصاح حول هذه المقاييس ما زال قيد التطوير.
محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تنسق الشركة مع قوانين العمل والتوجيهات الخاصة بذلك، إلا أنها تقع ضمن فئة "البيئة قليلة المخاطر" حيث أنها تصنف كشركة تجارية. وبالتالي، فإن هذه الأنظمة وعمليات المراقبة والإفصاح ما تزال قيد التطوير حالياً، حتى وإن كانت ذات أولوية منخفضة.

معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
التدريب والتعليم المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤-٤: التدريب والتعليم ٢٠٢١	الإفصاح 404-1: متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
	الإفصاح 404-2: برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26)
	الإفصاح 404-3: النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	الملاحق: الموارد البشرية (صفحة 57)
التنوع وتكافؤ الفرص المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26) أخلاقيتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54)
معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤-٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠٢١	الإفصاح 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26) الملاحق: الموارد البشرية (صفحة 57)
	الإفصاح 405-2: نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
عدم التمييز المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (صفحة 26) أخلاقيتنا: مدونة قواعد أخلاقيات العمل في سدكو (صفحة 54)
معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤-٦: عدم التمييز ٢٠٢١	الإفصاح 406-1: حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	الملاحق: الموارد البشرية (صفحة 57)
المجتمعات المحلية المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	الإفصاح 3-3: إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: تمكين المجتمعات (صفحة 39-43)
معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠٢١	الإفصاح 413-1: العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	الأثر الاجتماعي والبيئي: تمكين المجتمعات (صفحة 39-43)

الحذف		
المتطلبات المحذوفة	السبب	التفسير
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن هذه المعلومات غير معلنة للعامة.

