آفاق مشتركة

التقرير السنوي المتكامل
لعام 2025

1976-2026
SEDCO HOLDING
سدكو القابضة

خمسة عقود من الريادة
ومستقبل يُصاغ بقيمٍ مستدامة

على امتداد خمسين عامًا، وازنّا بين إرثٍ متين من النزاهة ورؤيةٍ راسخة تُعزز مسيرة التقدم الوطني. واليوم، إذ نحتفي بهذه المحطة الفارقة، نمضي قدمًا في وصل قيمنا الأصيلة بطموحاتٍ استدامية واعدة، مستندين إلى خبرة نصف قرن لنقود مرحلة جديدة من نموٍ هادف وأثرٍ مستدام.

المحتويات

نبذة عن التقرير - 4
الإنجازات - 6
كلمة رئيس مجلس الإدارة التنفيذي - 8
إرث سدكو الممتد على 5 عقود - 10
سدكو الآن - 14

16

التوجه الاستراتيجي

التوجه الاستراتيجي - 18
عوامل التمكين الاستراتيجية - 20
منظومتنا الاستثمارية - 22
التحول الرقمي - 23
علاقات المستثمرين - 26
فريقنا المتميز - 28

32

استعراض الاستثمارات

الاستثمارات المؤسسية - 34
الاستثمارات العقارية - 40

46

الأثر الاجتماعي والبيئي

إطار الاستدامة - 48
حوكمة الاستدامة - 50
استعراض الجوانب البيئية - 52
استعراض الجوانب الاجتماعية - 54

62

حوكمة الشركة

مجلس الإدارة - 64
الإدارة التنفيذية - 66
إطار الحوكمة - 68
إدارة المخاطر المؤسسية - 71
الأخلاقيات والامتثال - 72
المراجعة الداخلية - 73
الإشراف المالي - 74
الالتزام بأحكام
الشريعة الإسلامية - 75

76

الملحقات

المواضيع الجوهرية - 77
فهرس المحتوى
للمبادرة العالمية للتقارير - 78

يمكن تصفح نسخ هذا التقرير عبر شبكة الإنترنت والأجهزة الذكية في نفس تاريخ إصداره على الرابط التالي:

https://annualreview.sedco.com

نبذة عن التقرير



2025

التقرير المتكامل لعام 2025

- إعداد التقرير وفقًا لمؤشرات المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة
- المواءمة مع الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن "تداول"
- التقدم في مسار دمج الأدلة الاسترشادية للإفصاح عن الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية

يسرنا أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي المتكامل لشركة سدكو القابضة، والذي يغطي فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.

ونحن على عتبة الذكرى الخمسين لتأسيس سدكو القابضة، يقدم هذا التقرير مراجعة شاملة لأعمال الشركة وأدائها في مجال الاستدامة خلال عام 2025 بشكل موضح ومتكامل.

ويستعرض التقرير أيضاً استراتيجية الأعمال وتدابير الحوكمة التي نعتمدها وما حققناه من تطورات تشغيلية، وكيف تؤثر جميعها على خلق القيمة المستدامة للمساهمين وشركاء الأعمال والموظفين والمملكة بأكملها.

وتلتزم سدكو القابضة بالتحسين المستمر لممارسات إعداد تقاريرها المؤسسية والتزامها بأعلى معايير الإفصاحات، حيث يعكس ذلك دورها كمستثمر مالي نشط في القطاع. وندرك أهمية شفافية التقارير كمكوّن أساسي من جهود الشركة للتمسك بمسؤوليتها الأخلاقية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة بنا.

واستناداً على تقاريرنا السنوية الماضية، تأتي إفصاحات عام 2025 ملتزمةً بأطر العمل العالمية والإقليمية الأبرز في القطاع:

- إعداد التقرير وفقاً لمؤشرات المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
- المواءمة مع الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة.
- المواءمة مع الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن "تداول"، والتقدم في مسار دمج الأدلة الاسترشادية للإفصاح عن الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

نواصل في سدكو الارتقاء بالمعايير لإعداد التقارير والإفصاح عن بيانات الشركة، ويشكل ذلك جزءاً أساسياً من مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة والتزامها بالشفافية والمساءلة. وبينما لم يخضع هذا التقرير لأي عمليات تدقيق خارجية حتى الآن، إلا أننا نسعى إلى الحصول على ضمانات خارجية مستقلة حول دقة تقاريرنا المؤسسية ضمن عمليات التدقيق في المستقبل.



نطاق التقرير وحدوده

يسلط هذا التقرير الضوء على شركة سدكو القابضة، ويتناول بالتفصيل استراتيجيات الشركة وعملياتها التشغيلية ومبادراتها في مجال الاستدامة وإطار الحوكمة الذي تتبناه. ولا يقف عند هذا الحد، بل ينطلق لاستكشاف أثر سدكو البعيد المدى في المملكة العربية السعودية، تجسيداً لقيمنا الراسخة في تحقيق القيمة ولمساعينا لبناء مستقبل مزدهر للأجيال القادمة. ويناقش التقرير ما يلي:

- أوجه التعاون بين سدكو القابضة والشركات التابعة والفرعية وشركاء أعمالها.
- الأثر الذي تُحدثه الشركة من خلال محفظتها الاستثمارية التي تضم الشراكات الاستراتيجية مع الشركات السعودية ومحفظة الاستثمارات العقارية.
- المساهمة الكبيرة للشركة في تنمية المجتمع من خلال مشاريعنا الإنسانية كمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية ومؤسسة ريالي الأهلية وبرنامج رواد.

إرشادات لتصفح التقرير

قُسّم التقرير إلى أقسام منظمة ومخصصة لتسهيل الاطلاع على محتوياته والتعرف على استراتيجيات الشركة وأدائها وتقدمها المحرز وقدرتها على خلق القيمة، وذلك كما يلي:

- **التوجه الاستراتيجي:** ويناقش استراتيجية التحول التي اتبعتها سدكو القابضة التي حولت دورها لمستثمر مالي نشط، ويُبرز عوامل التمكين الاستراتيجية ومساعيها ضمن مبادراتها الاستراتيجية.
- **أثر الاستثمار:** ويقدم مراجعة شاملة لاستثمارات سدكو في الشركات والعقارات، مبرزاً أبرز الإنجازات المحققة في عام 2025.
- **الأثر الاجتماعي والبيئي:** ويفصّل الاستراتيجيات والبرامج البيئية والاجتماعية التي وضعتها الشركة وأثرها على أرض الواقع.
- **حوكمة الشركة:** ويوضّح المنظومة المؤسسية المتقدمة التي تمتلكها الشركة بالإضافة إلى بروتوكولات إدارة المخاطر وأطر العمل الممتثلة بأحكام الشريعة الإسلامية.

التعليقات والملاحظات

نرحب بملاحظاتكم حول هيكل هذا التقرير وشفافيته ومحتوياته تمثيلاً لحوارنا المفتوح مع أصحاب مصلحتنا.

ويرجى توجيه أي تعليقات لديكم إلى فريق الاتصالات المؤسسية والاستدامة على البريد الإلكتروني التالي:
communication@sedco.com

الإنجازات

توضح الإنجازات أسفلاً التقدم السنوي المحرز في استثماراتنا الاستراتيجية من حيث القيمة والأثر المتروك.

التخارج الاستراتيجي من المزارع العربية:

التخارج الكلي من المزارع العربية خلال عام 2025، حيث يأتي قرار التخارج من الاستثمار هذا بالانسجام مع التوجيه الاستراتيجي التي اتخذته الشركة لإعادة تخصيص رؤوس الأموال للاستثمار في القطاعات ذات النمو المرتفع.

الموافقة على الطرح العام الأولي لشركة الأندلس التعليمية:

الحصول على موافقة "تداول" وهيئة السوق المالية على الطرح العام الأولي لشركة الأندلس التعليمية، في الربع الرابع من 2025.

التخارج الجزئي من شركة النهدي الطبية:

التخارج الجزئي من شركة النهدي الطبية في الربع الثاني من عام 2025، وسيمكّننا ذلك من تقليل تركّز المحفظة الاستثمارية في أصل واحد وإعادة تخصيص الموارد للاستثمار في قطاعات وفئات أصول أخرى.

إطلاق سدال:

لتكون الذراع المملوكة بالكامل لشركة سدكو والمستقلة للأصول العقارية الاستثمارية وللتركيز على الاستثمار بتلك الأصول وتنميتها وإدارتها ضمن نطاق عمل هيكل موحد ومرن للحوكمة.



تنويع الرعاية الصحية:

إعادة تخصيص جزء من رأس مال مخصص للاستثمارات الملكية الخاصة الغير مباشرة إلى استثمار مشترك مباشر في شركة برايا للرعاية الطبية الممتدة، للعمل وفق الأهداف الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز موضع الشركة كمستثمر مالي نشط.



أحرزت مجموعة سدكو العقارية تقدماً ملموساً في عملية تحويل محفظتها الاستثمارية عبر الاستثمار النشط والتفاوض على مشاريع إنشاء جديدة. وتشمل تلك الجهود ثلاث وجهات متعددة الأغراض في جدة والرياض، ووضع خطط رئيسية لتقسيمين في مكة والرياض، وتوقيع عدة مذكرات تفاهم لإنشاء عقارات متعددة الأغراض وصناعية وخطط تقسيمات في مختلف أنحاء المملكة.



الدخول في قطاع البنى التحتية من خلال الاستحواذ:

الاستحواذ على حصة أسهم بنسبة 25% من شركة "تماسك" القابضة كأول استثمار لسدكو القابضة في قطاع البنى التحتية السعودي الهادف إلى تنفيذ مشاريعها التحولية والتي ستعلو باسم المجموعة، وذلك تحت إطار المركز الوطني للتخصيص (NCP) بالتوافق مع رؤية 2030..



الجائزة الوطنية للعمل التطوعي:

حصلت الشركة على الجائزة الوطنية للعمل التطوعي عن مسار جائزة الجهات - فرع دعم العمل التطوعي لعام 2025 ضمن حفل الجوائز المنظم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

إدارة المخاطر المؤسسية:

وافق مجلس الإدارة رسمياً على سياسة إدارة المخاطر المؤسسية وإنشاء إدارة متخصصة لإدارة المخاطر.



المركز الحادي عشر ضمن قائمة أفضل الشركات العربية العائلية:

حصدت سدكو المركز الحادي عشر ضمن قائمة أقوى 100 شركة عائلية عربية لعام 2025 حسب تصنيف فوربس الشرق الأوسط. ويبرز هذا الإنجاز تميز سدكو وإنجازاتها في تنويع استثماراتها وتبني الحوكمة المسؤولة والابتكار وتعزيز التنمية الاقتصادية والالتزام بمبادئ الشفافية والحوكمة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة التنفيذي



أتوجه إليكم ونحن نحتفي بالذكرى الخمسين لتأسيس سدكو، على مدار نصف قرن، واصلنا مسيرتنا على أسس راسخة مبنية على الثقة، ووضوح الغاية، ومستمدةً قوتها من شركائنا.

ومع كل مرحلة، توسّعت رؤيتنا، وازدادت طموحاتنا، وتقدّمنا بخطى ثابتة نحو ما هو أبعد. ومع احتفالنا بمرور 50 عامًا، نجدد العهد لنكمل الرحلة بكل ثقة للخمسين عاماً القادمة.

نعتّز بالإرث الذي أسّسه مؤسسنا الشيخ سالم بن محفوظ رحمه الله، وفي الوقت ذاته نتطلع إلى مستقبلٍ أكثر ازدهاراً. لقد نجحنا بفضل الله في تطوير إطار أعمالنا وانتقالنا إلى دور المستثمر المالي الاستراتيجي، هذا التطور مكّننا من التركيز على الحوكمة وبناء محفظة استثمارية متوازنة، كما منح شركات محفظتنا استقلالية أكبر للنمو والتشغيل. ويجسّد هذا النضج الاستراتيجي خطوة واثقة نبدأ بها فصلاً جديداً نحو تناغم أكبر لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

لقد كان عام 2025 حافلًا بالإنجازات الاستراتيجية التي عززت قوة محفظتنا وسمعتنا. ومن أبرزها التوسّع الكبير في مشاريع سدكو كابيتال، والصفقة الاستراتيجية للاستحواذ على 25% من شركة تماسك، والحصول على موافقة هيئة السوق المالية لطرح شركة الأندلس التعليمية، إلى جانب إتمام دمج حصتنا في رد سي مول مع شركة دلة بنجاح، والاستحواذ على حصة 11.5% في شركة برايا للرعاية الممتدة. بالإضافة إلى ذلك، واصلنا تعزيز أطر الحوكمة والسياسات والإجراءات بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية. إننا نمضي بثبات نحو نمو مستدام، مرسخين مكانتنا كشريك موثوق ومفضّل في المملكة.

وبالنيابة عن مساهمينا وأعضاء مجلس الإدارة، أود أن أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله، وجميع المسؤولين والوزراء، على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم السديدة، التي تشكل لنا مصدر إلهام ودافعًا لمواصلة التميز. وأعرب عن امتناني الشديد لمجلس الإدارة ولفريقنا التنفيذي على جهودهم الحثيثة في استكشاف الفرص الواعدة التي تتوافق مع قيمنا المتوائمة مع رؤية 2030.

ومع دخولنا عام 2026، أؤكد لكم التزامنا الراسخ برسالتنا الجوهرية واستقرارنا المؤسسي مع الحرص على مواكبة المتغيرات والتكيف بمرونة مع المستجدات. كما أتطلع إلى الاحتفاء معكم بمناسبة مرور 50 عاماً على سدكو القابضة، ونحن نُجسّد معًا آفاقنا المشتركة.

ياسر بن محفوظ
رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

إرث سدكو الممتد على 5 عقود

على مدار نصف قرن، بقيت سدكو القابضة شريكاً موثوقاً لازدهار قطاع الأعمال داخل المملكة، ومساهماً متفانياً في التنمية الوطنية تحت مظلة رؤية السعودية 2030.

وأسهمت استثماراتنا في تنويع الاقتصاد الوطني عبر مجموعة من الشركات التي تتصدر القطاعات صاحبة الأثر الأكبر على جهود التنمية المجتمعية، كالرعاية الصحية، والتعليم، والضيافة، والسفر والسياحة، والعقارات، وإدارة الأصول.

ويعود الفضل في تلك النجاحات إلى مبادئ الاستدامة المتأصلة في قيم سدكو القابضة، يداً بيد مع استرشادها بمبادئ الاستدامة، مما يحكم كيفية أدائها لأعمالها والتي تشمل الالتزام بأعلى معايير أخلاقيات العمل والنزاهة والشفافية. حيث تعد تلك المبادئ أساسية لضمان ازدهار الشركة الدائم وترك الأثر الإيجابي الملموس على الموظفين والمجتمعات وعلى الوطن ككل.

محطات رئيسية في تأسيس الشركة (1976-1996)

1978

تأسيس شركة "المزارع العربية" عبر شراكة استراتيجية، ونمو الشركة لتصبح الرائدة الأولى في إنتاج البيض والدواجن في دول مجلس التعاون الخليجي.

1981

تأسيس شركة "عالم السيارات" الرائدة في مجال التأجير التشغيلي وصيانة المركبات في المملكة.

1987

افتتاح مركز المحمل التجاري، أحد أوائل المراكز التجارية في جدة، والذي أعلن دخول سدكو لقطاع التطوير العقاري.

نُسجت حكاية سدكو بخيوط رؤية مؤسسها، المغفور له بإذن الله الشيخ سالم بن محفوظ. وقد كان الشيخ سالم أحد الشخصيات الرائدة في القطاع المصرفي السعودي، ومؤسس البنك الأهلي التجاري (NCB) (سابقاً) في عام 1953 كالبنك الأول في المملكة.

وقد أسس الشيخ سالم شركة سدكو (الشركة السعودية للاقتصاد والتطوير) في عام 1976 في جدة لإدارة مصالح العائلة غير المصرفية، حيث ركزت الشركة في البداية على التجارة والمقاولات. وبرزت الشركة بسرعة على ساحة الاقتصاد المحلي محققةً إنجازات هامةً في مسيرتها.

وبعد وفاة المغفور له بإذن الله الشيخ سالم في عام 1994، قامت عائلته بتصفية استثمارها في البنك الأهلي التجاري لتركز بشكل كامل على شركة سدكو لإدارة استثماراتها. وشكل ذلك نقطة تحول استثمارات العائلة التقليدية لمجموعة شركات متنوعة وعملاقة. فحولت العائلة الشركة رسمياً إلى مكتب لإدارة الاستثمارات العائلية وشركة استثمار قابضة، متخذة الخطوة الأولى لمأسستها.

تنويع وتطوير أعمال الشركة
(2021-1996)

1996

تأسيس مجموعة إيلاف الرائدة في مجال الضيافة والسفر والسياحة الدينية في عام 1996، مما مهد الطريق لتصبح المجموعة أحد أبرز المستثمرين في هذا القطاعات.

1997

تأسيس شركة انتماء للخدمات العقارية، والتي تقدم مجموعة شاملة من الخدمات العقارية في المملكة العربية السعودية.

2003

الاستثمار في قطاع الرعاية الصحية من خلال الاستحواذ على 50% من أسهم شركة النهدي الطبية. التي شهدت منذ ذلك الحين نمواً متسارعاً من سلسلة محلية لتصبح اليوم أكبر سلسلة صيدليات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

2007

إطلاق رد سي مول، أحد أكبر مراكز التسوق في جدة.

2009

إطلاق شركة سدكو كابيتال كشركة إدارة أصول مستقلة وممتثلة بالأنظمة، والمعروفة بسياستها للاستثمارات الأخلاقية الرشيدة.

2017

بدء الاستثمار في قطاع التعليم بالاستحواذ على حصة نسبتها 50% في مدارس اليسر العالمية (YIS).

2018

افتتاح فندق غاليريا، الوجهة الفندقية الفاخرة الحائزة على عدة جوائز عالمية.

وتميزت المرحلة الثانية من مسيرة سدكو باحترافية العمليات والتنوع الضخم في محفظة الاستثمار.

وتنوعت أعمال الشركة لتشمل قطاعات اقتصادية حيوية، وذلك بدعمها لتأسيس الشركات السعودية والاستثمار فيها ودعم نموها، لتصبح كل منها رائدةً في مجالها.

وأسست الشركة مجلسها الإداري مع ضم أعضاءٍ من خارج العائلة، وعملت على تطوير دليل صارم للحوكمة يقوم على مبادئ العدالة والشفافية والمساءلة، لتنال إجراءات حوكمتها على الإعجاب كالأفضل من نوعها في المنطقة.

تحول استراتيجية الأعمال للقطاع المالي (2022-اليوم)

2022

الطرح العام الأولي للنهدي: التخارج الجزئي من شركة النهدي الطبية ضمن أكبر طرح عام أولي في المملكة العربية السعودية منذ إدراج أرامكو السعودية، حيث تم جمع 5.1 مليار ﷼.

2026-2023

التخارج الاستراتيجي من "يسر": إتمام صفقة تبادل الأسهم، والتي أثمرت عن تبادل 100% من أسهم سدكو الممتلكة من مدارس "اليسر" العالمية لتملّك حصة أقلية في مدارس "الأندلس"، والتي تعد أكبر مدارس التعليم الأساسي إلى الثانوي (من الروضة وحتى الصف الثاني عشر) في المنطقة الغربية. وخططت هذه الشراكة الاستراتيجية لإطلاق الطرح العام الأولي لمدارس "الأندلس" في عام 2026.

2024

"عالم السيارات" و"بدجت" السعودية: إتمام صفقة استراتيجية لتبادل الأسهم، والتي أثمرت عن تبادل 100% من أسهم سدكو في شركة "عالم السيارات" بحصة أقلية مؤثرة في شركة "بدجت" السعودية، لخلق شركة ضخمة في مجال الخدمات اللوجستية والنقل في المنطقة. وقد أشار ذلك إلى تطور استراتيجية سدكو وتركيزها بشكل أكبر على الاستثمار ودعم محفظة الأعمال.

2025

زيادة التنويع عبر الاستثمار في البنى التحتية: الاستحواذ على 25% من أسهم "تماسك"، والذي شكل بدء الاستثمار في مجال البنى التحتية لدعم خطط المملكة للتنمية.

التخارج من "المزارع العربية": التخارج التام من الشركة بعد المساهمة في توسعها إقليمياً ودعم نموها التشغيلي على مدى عدة سنوات.

دخلنا مرحلة جديدة في عام 2022 بإطلاق استراتيجية النوعية للأعمال، والتي دعمت تحول سدكو من مهامها التشغيلية لتصبح مستثمراً مالياً نشطاً في المنطقة.

ونتج عن ذلك التحول الاستراتيجي عدد من التعاملات الرفيعة المستوى والتي شكلت محفظة أعمال سدكو.

الأثر الاجتماعي

1996

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية (SBMF): لتتابع إرث العمل الإنساني لمؤسسها الشيخ سالم، والذي يركز على التعليم والمجتمعات المدنية والتنمية المجتمعية.

2012

إطلاق برنامج "ريالي": برنامج للثقافة المالية للإفادة من خبرات سدكو المالية العميقة. وتوسع البرنامج لتجهيز ملايين الشباب السعوديين بالمهارات المالية الأساسية.

2017

إطلاق مبادرة "بادر": برنامج للعمل التطوعي لموظفي سدكو، حيث يوفر لهم فرصاً ناجعة للتأثير على المجتمعات خارج نطاق عملهم.

2018

إطلاق برنامج "انبض": برنامج يهتم بصحة الموظف وبتعزيز ثقافة العافية داخل الشركة.

2019

إطلاق برنامج "بيئتي": برنامج سدكو البيئي، والذي تم إطلاقه بهدف تقليل أثر الشركة البيئي عبر تبني ممارسات العمل المستدامة.

2022

إطلاق برنامج "رواد": برنامج لتمكين رواد الأعمال السعوديين وإمدادهم بالأدوات التي تدعم نمو أعمالهم.

2023

أصبح برنامج "ريالي" مؤسسة خيرية مرخصة، وتم تعيين رئيس تنفيذي جديد وتأسيس فريق متخصص والنهوض بالمؤسسة.

يمتد تأثير سدكو إلى ما هو أشمل من التدخل المالي أو جني العوائد، حيث يترسخ في نسيج المملكة الاجتماعي. واستلهاماً من رؤية مؤسس الشركة للعمل الإنساني، أدى التزام الشركة بتحقيق الأثر الاجتماعي الهادف إلى إطلاق عدد من المؤسسات والبرامج المتخصصة.

تتسم شركة سدكو بقيم الرعاية والنزاهة وتلتزم بتأسيس الشراكات الهادفة. وأصبحت الشركة الشريك المفضل لتعزيز ازدهار الأعمال، حيث تركز على الاستثمارات الملتزمة بأحكام الشريعة الإسلامية ومبادئ الاستدامة والنمو التعاوني.

وتنسجم استثماراتنا مع رؤية السعودية 2030، والتي تركز على القطاعات الأكثر أهمية وأفضل فرص النمو.

ويتوضح تبني سدكو القابضة للاستدامة كقيمة أساسية من خلال أخلاقيات عملها واتسام أدائها بالنزاهة والشفافية والمساءلة.

سدكو الآن

رؤيتنا

أن نكون مستثمراً رائداً يحقق الازدهار للأجيال القادمة.

رسالتنا

تحقيق أقصى عائد بالاستثمارات والشراكات المتوافقة مع الشريعة، مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة، ودمج الاستدامة في المبادرات ذات الأثر الاقتصادي والاجتماعي.

قيمنا

المسؤولية: نراعي مسؤوليتنا في إدارة واستثمار أموال المساهمين، ونوازن بين المخاطر والمخرجات من أجل تحقيق عوائد مستدامة، ونعتمد منهجية الاستثمار في كل ما نقوم به.

النزاهة: ننفذ خططنا بجرأة واقتناع، دون المساومة على قيمنا وأخلاقياتنا.

منهجية الشراكة: نسعى لنصبح الشريك المفضل، ونعمل بمهنية واحترافية لتحقيق التعاون المتبادل والمنفعة المشتركة.

التركيز على فريق العمل: نركز اهتمامنا على فريق العمل، ونوفر لهم فرص التطور المهني والوظيفي ونكافئ الأداء المتميز.

التأثير: نسعى لتحقيق تأثير ملموس ونتائج مستدامة، بما يسهم في رفعة بلادنا ومنفعة المجتمعات التي نعمل فيها.

نمت سدكو لتصبح مستثمراً مالياً عالمياً، بسمعة طيبة تمتد خارج المملكة العربية السعودية كالشريك الأمهر والأفضل لتحقيق الازدهار.

تتميز سدكو بأهدافها الطموحة لترك الأثر الملموس على الأفراد والمجتمعات. وبتمسكنا بحس المسؤولية والنزاهة، فإننا نعمل ضمن منهجية قائمة على الشراكات في إطار عمل مؤسسي يضع الأفراد في صميم اهتماماته.

وباعتبار سدكو شركة عائلية، فقد صُمم نهج الحوكمة لدينا لتلبية الاحتياجات الفريدة للعائلة، مع ضمان إدارة كافة أعمالنا بمهنية عالية ومسترشدين بقيمنا الأساسية.

02
المكاتب الرئيسية

116
موظفاً

50
عاماً من الخبرة الممتدة





التوجه الاستراتيجي



أطلقت سدكو القابضة في عام 2022 استراتيجية LEAP للأعمال لتصبح نقطة تحولية لمنهجيتها التشغيلية وفلسفتها الاستثمارية، حيث أصبحت المحرك الرئيسي لتحول المجموعة من جهة استثمارية تدير بشكل مباشر شؤون إدارة الشركات التي تمتلك حصة أغلبية فيها إلى مستثمر مالي نشط.

التوجه الاستراتيجي

تدعم استراتيجية LEAP للأعمال خططنا التحولية وتمكّن تنفيذها، بما في ذلك تغير نهجنا الاستثماري ونموذج أعمالنا وهيكلنا التنظيمي وأطرنا الموضوعة للحوكمة.

استراتيجية الأعمال

حافظنا على قدرتنا على الانتقال بسلاسة إلى دور المستثمر المالي النشط. ويأتي مع نمو هذا الدور استراتيجية أعمالنا المحدثة وأطر القيمة والعديد من الأهداف القيّمة.

مستثمر مالي نشط

نتبنى عقلية المستثمر المالي النشط في جميع أنشطتنا، ونبتعد عن الأدوار التشغيلية، ساعين بكل جهدنا لاستكشاف فئات أصول وفرص استراتيجية جديدة.

خبرات استثمارية عالمية

نمتلك سجلاً حافلاً بالإنجازات، معتمدين على ثلاثة ركائز رئيسية: الاستثمارات المحلية، والعقارات المحلية، والاستثمارات الدولية.

ترسيخ الاستدامة لتعزيز الازدهار

يحدونا طموح كبير لتحقيق آثار اجتماعية ملموسة ونتائج إيجابية مستدامة تعود بالنفع على وطننا ومجتمعاتنا المحلية.



ثقافة يدعمها الأداء

نرسّخ مبادئ الإشراف الإداري والعمل الجماعي في سبيل تحقيق أثر إيجابي، كما نرسي ثقافة المسؤولية الفردية والجماعية ونتمسك بالقيم الأخلاقية في جميع مجالات الأعمال.

مساهم استراتيجي متوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030

نوجّه استثماراتنا نحو الفرص الاستراتيجية المستدامة والمنتقاة بعناية التي تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 ودعم مسيرة التنمية الاقتصادية في وطننا الغالي.

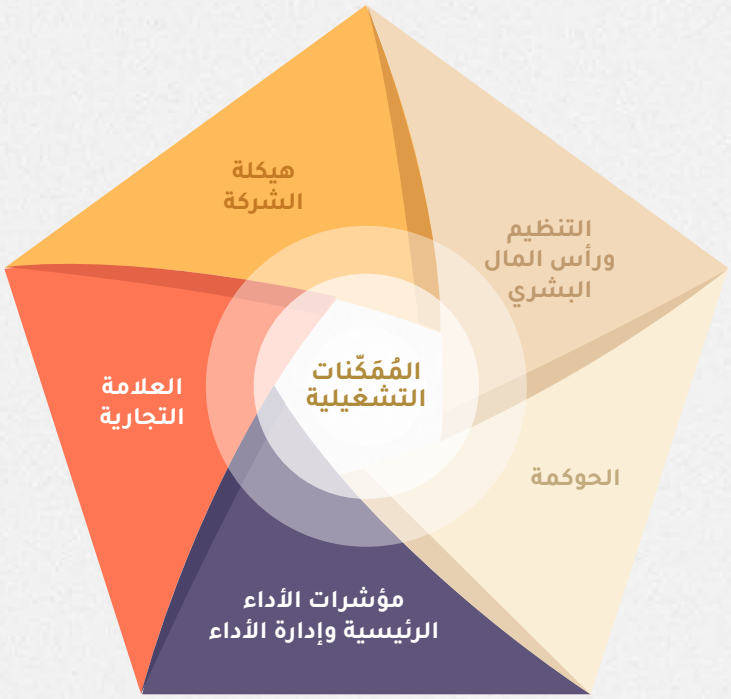
وتحصر الاستراتيجية تركيز سدكو الاستثماري في إطار ركيزتين رئيسيتين؛ وهما الاستثمار المؤسسي والعقار. ونعمل في سدكو ضمن منهجية منضبطة لتوظيف رأس المال، حيث يتم التخارج من الأصول غير الأساسية وتوظيف رأس المال في مشاريع أخرى جديدة ذات نتائج متوقعة أفضل. ونعمل أيضاً على توسيع استثماراتنا في فئات أصول جديدة وتنمية محفظة استثمارية متنوعة توازن بين توليد الدخل وفرص النمو المحتملة.

ويؤكد التزامنا الراسخ على مكانتنا كالشريك المفضل للاستثمار، حيث نحافظ على خلق القيمة المشتركة لجميع أصحاب المصلحة. ويتم توظيف خبراتنا وتجاربنا ومواردنا في سوق العمل لتعزيز إرث الشركة العريق في دعم نجاح الشركات السعودية.



عوامل التمكين الاستراتيجية

تطوير منهجيتنا التشغيلية لتحقيق النجاح



هيكلة الشركة

حرصنا على توحيد أقسام الاستثمار واستحداث أدوار جديدة.

يمكن الاطلاع على التغييرات التي طرأت على الهيكل التنظيمي للشركة في تقرير استعراض الاستثمار (في صفحة 32) وتقرير حوكمة الشركة (في صفحة 62)

التنظيم ورأس المال البشري

ما زلنا نستثمر في كوادرنا وفي تطوير قدراتهم ومهاراتهم.

يمكن الاطلاع على التقدم المحرز في تطوير رأس المال البشري في تقرير فريقنا المتميز (في صفحة 28)

الحوكمة

وتشمل التطورات الحوكمية مراجعة مجلس الإدارة وموافقته على السياسات الجديدة، وتعزيز عمل إدارات الشركة ذات السلطات الحوكمية مثل إدارة المخاطر المؤسسية.

يمكن الاطلاع على التقدم المنجز في الحوكمة في تقرير الحوكمة (في صفحة 62)

مؤشرات الأداء الرئيسية وإدارة الأداء

جرت مناقشة مستويات الالتزام بمؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية في العمليات التشغيلية، وكيفية العمل على تنمية ثقافة تركز على الأداء في قسم رأس المال البشري (في صفحة 28)

العلامة التجارية

تبرز قوة علامة سدكو التجارية من خلال شراكاتها الجديدة وفرصها الاستثمارية المستغلة والتقديرات الحاصلة عليها من جهات مرموقة داخل القطاع.

يمكن الاطلاع على أبرز الإنجازات والجوائز والتقديرات بشكل مفصل (في صفحة 6).

التقدم المحرز

فيما يلي ملخص للتقدم الذي أحرزناه في عام 2025 في مبادراتنا الرئيسية، والتي تتماشى مع استراتيجية الأعمال "LEAP".

LEAP نحو التطور

نرسم مستقبلاً مشرقاً

المشاريع التي تركز على الاستراتيجيات والسياسات

المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
قادة المستقبل	لتحديد وتطوير قادة المستقبل والمواهب ذات الإمكانيات، وتسليحهم بالمهارات والموارد الملائمة لصنع قادة المستقبل، ويتم ذلك عبر عقد التقييمات والإرشاد وخطط التطوير الفردية. وقد تم تنفيذ إجراءات التقييم، ويجري حالياً تنفيذ مرحلة الإرشاد.	قيد التنفيذ (%40)
نظام إدارة معلومات الكيانات (EIMS)	يهدف إلى تطوير نظام لإدارة الكيانات في قسم حفظ الوثائق، ليضم السجلات الدقيقة الخاصة بالشركات التابعة وذات الصلة وغيرها من الكيانات القانونية التي تقع تحت مظلة هيكل عمل سدكو.	قيد التنفيذ (%80)
إدارة المحتوى المؤسسي (ECM)	تبسيط عمليات إدارة الوثائق، وتحسين الكفاءة والامتثال، بدءاً من إدارات الشؤون المالية والقانونية.	قيد التنفيذ (%90)
الفاتورة الإلكترونية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (ZATCA)	تطوير نظام تقني لإصدار الفواتير يمتثل بلوائح الهيئة والخطط الزمنية لجميع شركات سدكو. وسيتم إضافة 11 جهة تابعة لسدكو تدريجياً امتثالاً بالخطة الزمنية للهيئة.	مكتملة (%100)
تحليلات أعباء العمل	تحليل أبرز الفرص المتاحة لتحسين الإجراءات وإعادة توزيع الموارد وتحقيق عوائد الكفاءة التشغيلية دعماً لتحول الشركة الاستراتيجي. وقد تم بنجاح إتمام تحليلات شاملة لأعباء العمل.	مكتملة (%100)

LEAP نحوالإنتاجية:

نرتقي نحو التميز

المشاريع التي تتطلب تخصيص فرق وموارد ميدانية

المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
سوار الجود	وهو مشروع لتخطيط وتقسيم موقع واسع يمتد على مساحة 1,241,360 متر مربع في منطقة أم الجود في مكة المكرمة، ويتميز الموقع بقربه من عدة مواقع ومراكز دينية ومراكز للتنقل، ومنها الحرم المكي ومحطة قطار الحرمين ومشروع "مسار" الحضري، بالإضافة إلى القدرة على الوصول إلى جدة وما حولها.	قيد التنفيذ (%30)
SETE	ويُعنى بتطوير مساحة 92,061 متر مربع في المنطقة الشمالية من جدة، لتحتل موقعاً استراتيجياً يربط بين عدد من المواقع والطرق المهمة مثل المدينة المنورة ومكة المكرمة، ويهدف المشروع إلى إنشاء وجهة متعددة الاستخدامات تجمع بين الأغراض السكنية بشكل رئيسي والأغراض التجارية والمكاتب ومرافق أنماط الحياة بشكل ثانوي.	قيد التنفيذ (%10)
مشروع الخالدية	ويُعنى بتطوير مساحة حضرية تمتد على 60,284 متر مربع في منطقة الخالدية في وسط جدة، لتحتل موقعاً استراتيجياً بين البنى التحتية والمرافق الرئيسية، وقريباً من الطرق الرئيسية. ويهدف المشروع إلى تحويل الموقع إلى منطقة متعددة الاستخدامات ذات جودة عالية، حيث سيشمل الوحدات السكنية والمكاتب والمتاجر ووجهات الضيافة.	قيد التنفيذ (%10)
مشاركة الموظفين	تم العمل خلال الربع الثاني من عام 2024 وفقاً لمبادئ جالوب واستمر ذلك لهذا العام مع إطلاق استبيان مشاركة الموظفين على مستوى الشركة، وذلك عملاً منا على المحافظة على مستويات المشاركة وتعزيزها. وتم إطلاق الاستبيان في شهر أكتوبر من هذا العام ويتم إجراء استبيانات ترك العمل بشكل منتظم.	مكتملة (%100)
المزارع العربية	أتمت سدكو القابضة تخارجها التام من القطاع الزراعي عبر بيع كامل حصتها في المزارع العربية، مؤكدةً على جهودها الاستراتيجية للتركيز على قطاعات الأعمال الأساسية ولعب الدور الاستباقي كمستثمر للقيمة المضافة، مع تركيزها على العمل بانسجام مع المبادرات الحكومية تحت مظلة رؤية السعودية 2030.	مكتملة (%100)

LEAP نحو الاستدامة:

نمضي معًا نحو تحقيق الاستدامة

المشاريع المتعلقة بممارسات الحوكمة والاستمرارية والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

المبادرة	الهدف الأساسي	الحالة
سياسات سدكو القابضة وإجراءاتها خططها (PCC)	مراجعة السياسات والإجراءات ولوائح عمل اللجان والنماذج ذات الصلة لمختلف الإدارات ووحدات الأعمال والعمل على تحديثها وتطويرها.	قيد التنفيذ (%80.7)
مؤشر مورغان ستانلي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025	تقييم أداءنا على صعيد الاستدامة من خلال التقييم السنوي لتصنيف سدكو وفقاً لمؤشر مورغان ستانلي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.	قيد التنفيذ (%100)

منظومتنا الاستثمارية



قيمنا الجوهرية التي تحكم تعاملاتنا مع موظفينا وشركائنا والمجتمعات والمملكة ككل

خبرات رائدة	محفظة استثمارية متنوعة	سجل من الإنجازات الملموسة	طبيعة أخلاقية وتتمحور حول تحقيق القيمة
عقلية المستثمر النشط والمرن والكفؤ، عُمل بها على مدى 5 عقود من النجاح شريك مرموق ومفضل في قطاعات اختصاص الشركة معرفة محلية مكثفة وخبرات تشغيلية وتنموية متعمقة	مكانة استراتيجية لاغتنام الفرص الواعدة محفظة تضم أصولاً ممتازة متنوعة، ومركز قوي للعمل بالأصول العالية الجودة مع تخارج الاستثمار من الأصول ذات الأولوية المنخفضة	ملف يوازن بين المخاطر النتائج الاستثمارية من أجل تحقيق عوائد مستدامة إدارة منضبطة وفعالة للسيولة دعم تحقيق النمو المستدام والعوائد المجزية	بروتوكولات مكثفة وأخلاقية للاستثمار ومبادئ رائدة للحوكمة والامتثال والاستدامة دعم التطور الوظيفي وثقافة الأداء الجيد أولويات استثمارية استراتيجية تتواءم مع رؤية السعودية 2030

التحول الرقمي



تتبع سدكو القابضة بصفتها مستثمراً مالياً نشطاً إطار عمل تطلعي للتحول الرقمي، حيث سيعزز الإطار قدرة الشركة على تحليل البيانات واستخدام مخرجاتها لتلبية احتياجات سوق العمل المتغيرة باستمرار.

عملت سدكو القابضة خلال عام 2025 على تطوير أنظمتها ومنصاتها الرقمية الرئيسية، مما عزز الأسس الرقمية بشكل ملحوظ. كما حققت خلال العام مكاسباً بيئية ملموسة عبر خفض عملياتها المستهلكة للورق.

أبرز إنجازات عام 2025

1
التركيز على الأتمتة التقنية لشركتي سدكو كابيتال ومجموعة إيلاف التابعتين.

2
تحديث نظام أوراكل لإدارة الموارد المؤسسية لتعزيز الاستقرار والأداء كخطوة هامة نحو تأسيس بنية تحتية سحابية بالكامل.

3
البدء ببعض تحسينات الذكاء الاصطناعي في قطاعات العمل المختلفة، ومنها التمويل (للقيام بتحليلات الدفعات واستخراج الرؤى حول المعاملات المالية)، والموارد البشرية (للحفاظ على سيرورة العمل)، والعقارات (لاستخلاص رؤى تحليلية قيمة). وتم اعتماد أدوات جديدة لتعزيز الإنتاجية مثل Copilot لدعم كفاءة العمليات اليومية.

4
تحسين منصة سدكو للخدمة الذاتية (MySEDCO) و"إنجاز" وأنظمة المعلومات العقارية (REIS) وتحديثها بميزات جديدة ليستفيد منها مستخدمو الهواتف الذكية على الأخص، وتهدف تلك التحديثات إلى تحسين تجربة الموظفين وزيادة سرعة تقديم الخدمة.

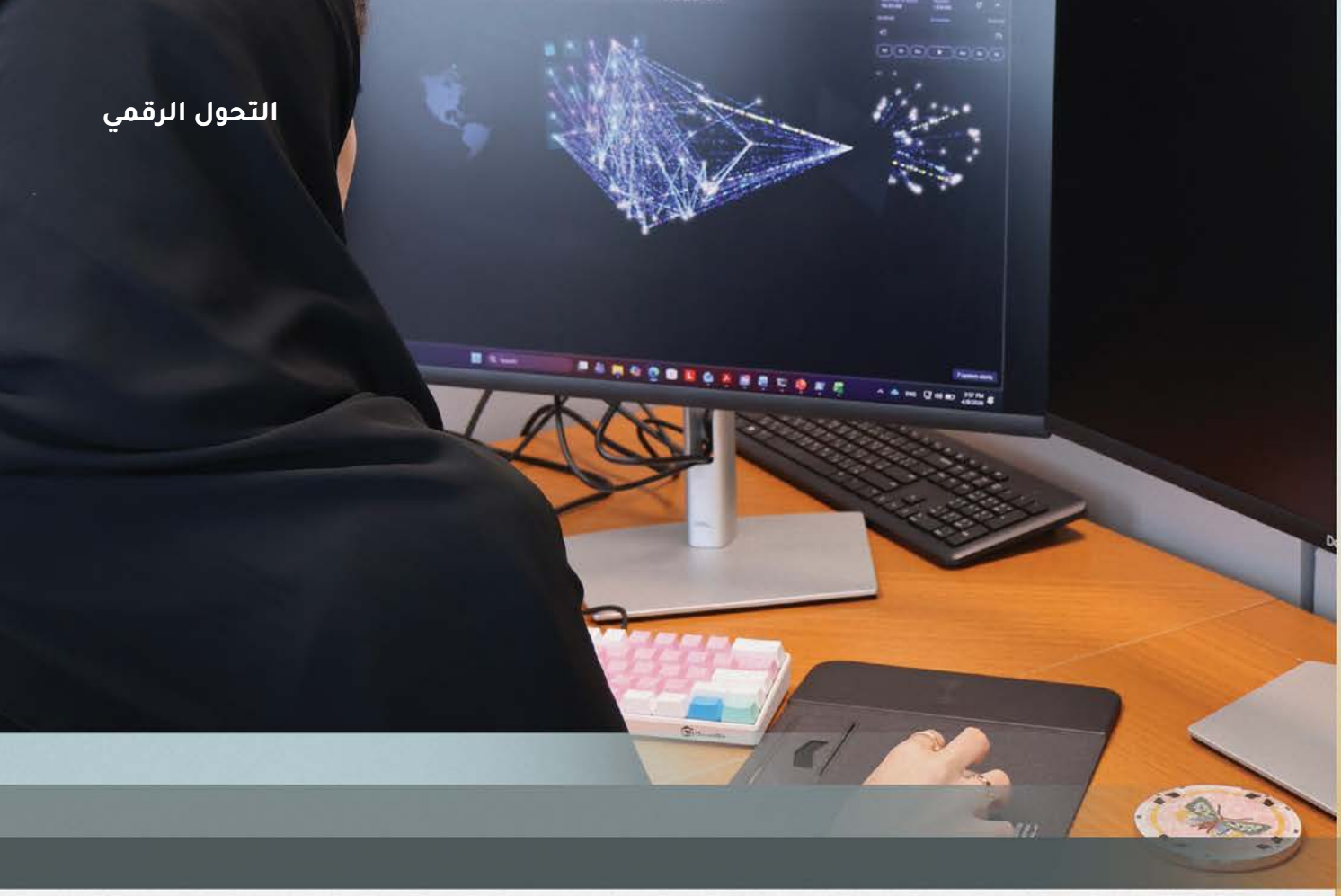
5
تحسين منصة سدكو للخدمة الذاتية (MySEDCO) و"إنجاز" وأنظمة المعلومات العقارية (REIS) وتحديثها بميزات جديدة ليستفيد منها مستخدمو الهواتف الذكية على الأخص، وتهدف تلك التحديثات إلى تحسين تجربة الموظفين وزيادة سرعة تقديم الخدمة.

1
ألغت منصة سدكو للخدمة الذاتية الحاجة إلى استخدام ما يقارب 80 ألف ورقة في العمليات، وحافظت بذلك على ما يقارب 9.53 شجرة و 794,240 جالون من المياه و 2,184 كيلوواط من الطاقة، وتجنبت انبعاث 1,535.5 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون.

2
وقد حد التحول إلى اعتماد التواقيع الإلكترونية عبر DocuSign من استخدام ما يزيد عن 34 ألف ورقة مطبوعة، أي خفض ما يقارب 9500 رطلاً من ثاني أكسيد الكربون والحفاظ على أكثر من 11900 جالوناً من المياه.

3
أدى إطلاق برنامج الفواتير الإلكترونية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للجهات القانونية إلى الحد من استهلاك 3,000-1,500 ورقة إضافية سنوياً.

● العمليات التشغيلية والتقنيات الحديثة ● الاستدامة



الأمن السيبراني وحوكمة البيانات

تعززت منظومة سدكو القابضة للأمن السيبراني خلال عام 2025، حيث تم العمل ضمن نظام شامل للمنصات الأمنية على مستوى المجموعة، ويشمل ذلك إدارة المعلومات والأحداث الأمنية (SIEM)، والكشف عن الشبكة والاستجابة (NDR)، وإدارة الوصول المتميز (PAM). ولضمان أفضل مستويات للأداء، يتم إخضاع الأنظمة ذات المهام الحرجة إلى مراجعات يومية وأسبوعية ممنهجة. وتقوم الإدارة العليا بالإشراف على الحوكمة عبر إتمام تقييمات المخاطر ودورات المراجعة الرسمية.

- تم رفع مستويات الامتثال بلوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وهيئة السوق المالية السعودية، والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي. واجتزنا مراحل التوثيق الرئيسية والتزمنا بضوابط برنامج تطبيق معيار ISO 27001 لأمن المعلومات.
- وقد عززنا نهج حوكمة البيانات من خلال المصادقة على السياسات الأساسية، والتي تشمل سياسة أمن المعلومات، وسياسة تصنيف البيانات، وسياسة الخصوصية وحماية البيانات الشخصية.
- وتعكس عمليات الصيانة الوقائية، وتجميع الملاحظات بشكل مستمر حول أداء الأنظمة، والاختبارات المنتظمة للتعافي من الكوارث جاهزية سدكو في مجال الأمن السيبراني. وتم تعزيز الوعي الأمني لدى كوادرنا عبر تدريبات التوعية الأمنية المتواصلة وتمارين محاكاة التصيد الدورية.

خطط التحول الرقمي لعام 2026

بحلول الذكرى الخمسين لتأسيس سدكو القابضة في عام 2026، يتزايد دور قسم تقنية المعلومات في دعم إنجازات الشركة المتواصلة لتثبيت أسس تقنية قوية ومستدامة. وبالاستناد على ما تم اعتماده من أسس في عام 2025 في مجال حوكمة البيانات وتقنية المعلومات، سيبقى التركيز على تحقيق القيمة من أصول البيانات، والحرص على تحليل البيانات بكفاءة، والحفاظ على المستويات الأمنية الثابتة والقادرة على دعم طموحات سدكو الاستراتيجية المتطورة.

علاقات المستثمرين

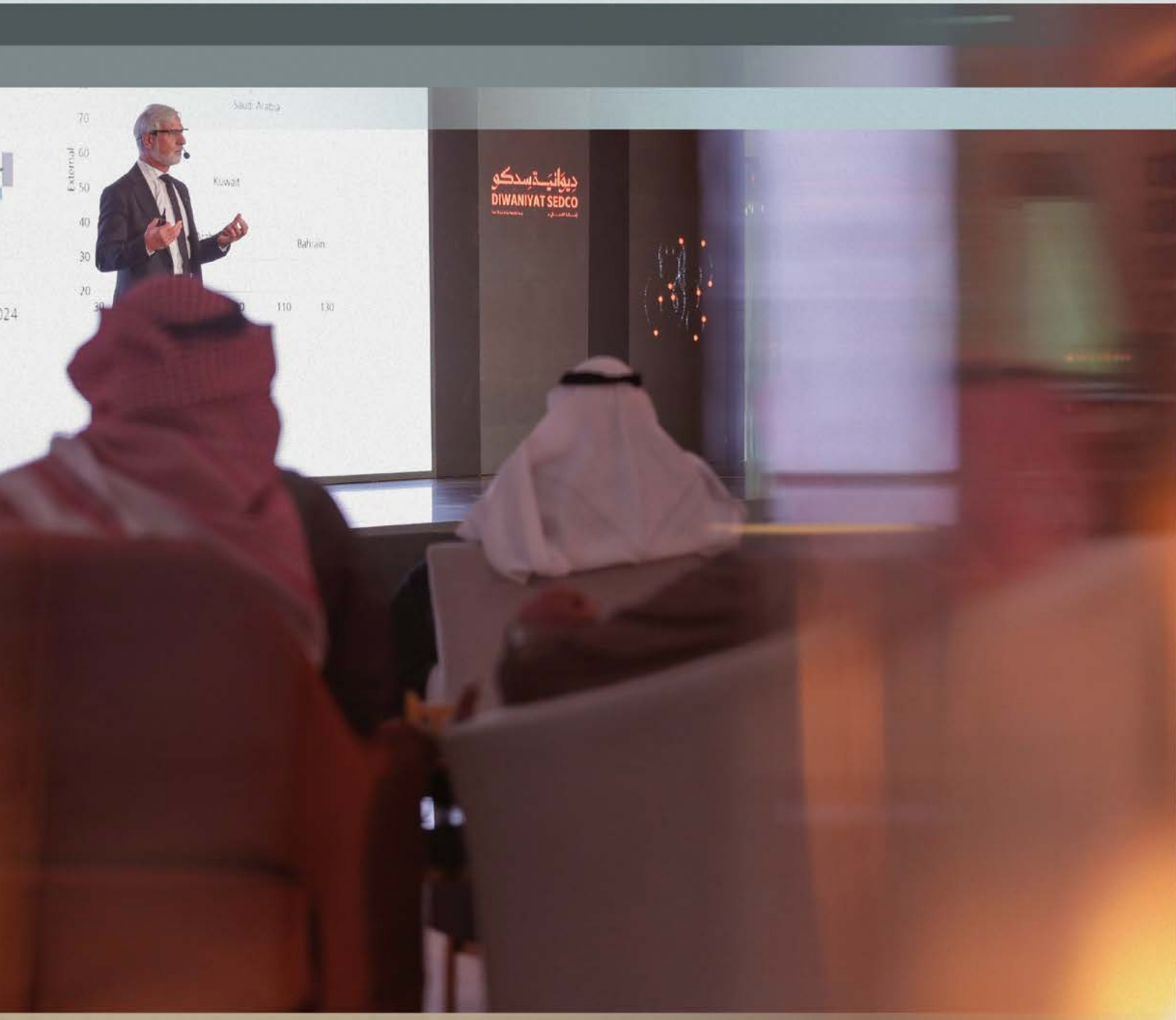
يلتزم قسم علاقات المستثمرين في سدكو بدعم المساهمين بشكل استباقي من خلال آليات التعاون والتواصل المنتظم. ويضمن إطار عملها القائم على ثلاثة ركائز أساسية وجود هيكل فعال سريع الاستجابة يبقي المستثمرين على اطلاع دائم بآخر التطورات، بالإضافة إلى تطبيق سياسات مُحكمة ترسخ مبادئ الحوكمة الرشيدة.

ويعمل قسم علاقات المستثمرين عن كثب مع مجلس العائلة (FC) اللجنة الاستشارية للمساهمين (SAC) لتعزيز التواصل معهم ووضع أهداف واضحة تتواءم مع مصالح العائلة واهتماماتها.



أبرز إنجازات عام 2025

- تفعيل قنوات تواصل رقمية متخصصة لتسهيل التواصل بين الأطراف المختلفة ومع قاعدة مساهمي الشركة المتنامية.
- تعاون قسم علاقات المستثمرين مع مجلس العائلة لدعم الشركة خلال زيارة مجلس الشركات العائلية الخليجية (FBCG)، وذلك بهدف تعزيز العلاقات مع أبرز أصحاب المصلحة.
- متابعة تقديم خدمات القيمة المضافة للمساهمين والتي تشمل برنامج حاضنة الأعمال، والتي تقدم الخدمات الاستشارية للمساهمين.
- عرض التحديثات المنتظمة والممنهجة حول أداء الشركة وتقديمها لمجلس العائلة واللجنة الاستشارية للمساهمين.


Saudi Arabia
Kuwait
Bahrain
External
70
60
50
40
30
20
110
130
ديوانية سدكو
DIWANIYAT SEDCO

فريقنا المتميز

يركز نجاحنا في سدكو القابضة على كفاءة وقدرات كوادرنا البشرية. ونعمل باستمرار على تعزيز تلك القدرات وخلق بيئة عمل تعاونية لنلهم موظفينا لبذل أفضل ما لديهم. ونسعى لتحقيق النمو الاستراتيجي مع الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية، ونضمن ذلك عبر ترسيخ قيمنا الأساسية في صميم ثقافتنا المؤسسية. حيث يؤدي هذا التناغم إلى انسجام قوتنا العاملة مع رؤية الشركة الاستراتيجية والأهداف الاقتصادية الوطنية للمملكة.



وتستند استراتيجيتنا للموارد البشرية على محورين رئيسين؛ وهما التحول الرقمي ورفاهية الموظفين. وقد بدأت سدكو خلال الأعوام القليلة الماضية بالعمل بنموذج رقمي وأتمتة أغلب الأقسام التشغيلية بهدف تحسين مستويات الكفاءة وجودة الخدمات. ونحرص على مواءمة مرونتنا التشغيلية مع التزامنا الراسخ بالبعد الاجتماعي ضمن ركائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويبقى تركيزنا على معدل التوطين مؤشراً رئيسياً للأداء، عاكساً دورنا في دعم القوى العاملة الوطنية عبر ممارسات التوظيف المسؤولة والشمولية.

أبرز الأعمال والإنجازات الاستراتيجية في عام 2025

ترأس قسم الموارد البشرية في سدكو عدداً من المبادرات الرامية لتعزيز الثقافة المؤسسية ورفع مستويات الجاهزية للمناصب القيادية وتعزيز مشاركة الموظفين، وذلك كما يلي:

- تم عقد دراسة شاملة على مستوى الشركة حول العمل، حيث هدفت الدراسة إلى تحديد الفوائد التي تتحقق برفع كفاءة العمل داخل أقسام الدعم، ونتج عن ذلك توصياتٍ تم تقديمها لإعادة تصميم عمل أقسام الشركة.
- استخدام نظام "إنجاز" لإدارة الأداء بما يتماشى مع نهج SMART (وهو أن تكون الأهداف معينة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، ومحكومة بفترة زمنية) داخل الشركة. ولذلك، تم تعديل جميع الأوصاف الوظيفية وتحديثها على منصة الخدمة الذاتية المتاحة للموظفين لتوضيح مهام ومسؤوليات كل وظيفة داخل الشركة.
- تم إجراء تقييم رسمي لمجلس الإدارة لتعزيز الرؤى حول تحول الشركة الاستراتيجي، وذلك بالتعاون مع معهد أعضاء مجالس الإدارات في مجلس التعاون الخليجي.
- إنشاء عيادة طبية داخل مقر الشركة الرئيسي للتعامل مع استفسارات الموظفين الطبية وأية حالات طبية طارئة.
- تم إطلاق برامج توعية لزيادة مشاركة الموظفين في مبادرات الاستدامة، حيث يعزز ذلك إدماج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأعمال اليومية وفي ثقافة الشركة.
- تم تحديد خطط تعاقب لجميع المناصب الحيوية في الشركة، حيث تم إشراك 18 مرشحاً قيادياً في برامج التطوير المستمر والمقدمة من المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD) المرموق في سويسرا والمدرسة العليا للتجارة (في باريس) - فرنسا.

- تم تقديم منحتين دراسيتين لدعم تطوير المهارات على المدى الطويل والتوافق مع متطلبات الجاهزية للمستقبل.
- بلغت نسبة المشاركة في استطلاع جالوب السنوي 92%. وارتفع مستوى نسبة مشاركة موظفونا لتصل إلى 83%. وتبعاً لذلك، تم وضع خطط للتركيز على تقدير الموظفين وتسليط الضوء على دورهم في تحقيق رؤية الشركة الأوسع.
- تم التحقق من حصول جميع الموظفين على مراجعات أداء ومراجعات وظيفية منتظمة، وتم إتمام مقابلات الخروج من العمل لجميع من غادروا الشركة خلال العام.
- تم تنفيذ 79 برنامجاً تدريباً وتسجيل نسبة رضا عالية بلغت 4.8/5.

نظرة سريعة على أداء الموارد البشرية

116
موظفاً
(119 في عام 2024)

%18
تشكل النساء ما نسبته من إجمالي القوى العاملة
(17% في عام 2024)

%73
نفخر أن من موظفينا سعوديون
(72% في عام 2024)

75
من ساعات التدريب التي نوفرها تتوزع على دورة تدريبية
(164 في عام 2024)

نستثمر في موظفينا من خلال تقديم أكثر من **5,200** ساعة تدريبية

يتمتع موظفونا بمستوى عالٍ من الرضا حول التدريب يصل إلى **96%**

يظهر موظفونا نسبة مشاركة تصل إلى **83%**
(وفقاً لاستطلاع جالوب)
(77% في عام 2024)

يتمتع موظفونا بمستوى عالٍ من الرضا يصل إلى **87%**
(82.6% في عام 2024)

توزيع القوى العاملة

	2025	2024	2023
إجمالي عدد الموظفين (بدوام كامل)	116	119	126
إجمالي عدد الموظفين الذكور	95	99	106
إجمالي عدد الموظفات الإناث	21	20	20
نسبة الموظفات الإناث (%)	18	16.8	16
نسبة التوطين (%)	73	72	65

(معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير)

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-202

نسبة الموظفين من المواهب المحلية في الإدارة العليا (%)	47	50	47

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1-401

عدد الموظفين الجدد	5	20	10

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1-401

دوران الموظفين (رقم)	8	6	4
معدل الدوران (%)	6	5	3

تنوع القوى العاملة

تنوع هيئات الإدارة والموظفين - **الإدارة العليا**

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1-405

الفئة العمرية	الإناث	الذكور
أقل من 30 عاماً	-	-
30-50 عاماً	-	12
أكبر من 50 عاماً	-	3

تنوع الفئة العمرية بين الموظفين

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1-405

الفئة العمرية	الإناث	الذكور
أقل من 30 عاماً	10	4
30-50 عاماً	11	68
أكبر من 50 عاماً	-	23

التدريب والتطوير

	2025	2024
معدل الساعات التدريبية (أو أيام العمل) لكل موظف	**45**	45
إجمالي الساعات التدريبية للموظفين	**5,000+**	5,000+
عدد الدورات/البرامج التدريبية المنفذة أو المكتملة	**70**	164
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404-3		
نسبة الموظفين الحاصلين على مراجعات أداء ومراجعات وظيفية منتظمة	**100**	100

مشاركة الموظفين

	2025	2024
معدل مشاركة الموظفين (%)	**83**	83
معدل رضا الموظفين (%)	**87**	88
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406-1		
عدد حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتبعة لحلها	**0**	0





استعراض الاستثمارات



تساند سدكو تطور المملكة الاقتصادي وتحقيق رؤيتها الطويلة الأمد من خلال استثماراتها في القطاعات الأساسية.

الاستثمارات المؤسسية

ظلت سدكو على مدى نصف قرن بمثابة دعامة أساسية للشركات والمجتمعات المحلية، بفضل تفانيها في البحث عن الفرص الاستثمارية التي تحفز النمو الاقتصادي وتسهم في التنمية الاجتماعية تحت مظلة رؤية السعودية 2030.



فلسفة الاستثمار المدعوم بالقيم

تترسخ استراتيجيتنا للاستثمار بالاستثمارات المسؤولة وطويلة الأمد التي تحقق القيمة المضافة لمساهمينا وتسهم في دعم ازدهار المملكة تحت مظلة رؤية السعودية 2030. ويشكل بيان سياسة الاستثمار (IPS) في سدكو الركيزة الأساسية لقرارات تخصيص رأس المال في الاستثمارات، فهي تحدد المعايير التي توجه قراراتنا الاستثمارية، مثل القطاعات والمجالات، وفئات الأصول، وأحجام الاستثمارات والعوائد المتوقعة، ومستويات التمثيل، وعوائد الأسهم.

وقبل الشروع في أي استثمار، نجري الدراسات النافية للجهالة، التي تتضمن عمليات التحقق من المعلومات المرتبطة بالتقييمات المالية والقانونية والتجارية. وأثناء تنفيذ المشروع، تتم المحافظة على معايير الحوكمة وبالأخص المتعلقة بمحفظة أعمالنا الخاصة المباشرة. وتستند سدكو على مبادئ الحوكمة المشتركة لخلق القيمة لاستثماراتها، بدلاً من العمل المباشر من خلال الأنشطة التشغيلية. ويضمن هذا النهج توافق أي فرصة استثمارية مع أهدافنا المالية وتعكس أيضاً التزامنا الثابت بالاستدامة والشفافية والمساءلة. كما أن المراجعات الدورية لأداء استثماراتنا يضمن الامتثال الدائم باللوائح والمتطلبات الاستراتيجية والتنظيمية، كما تُبنى استراتيجية الاستثمار (أو التخارج من الاستثمارات) بناءً على أهداف رؤية السعودية 2030.

ويبقى معيار التوافق مع الشريعة الإسلامية شرطاً أساسياً لاتخاذ القرارات الاستثمارية. ويطبق هذا المعيار عند إجراء الاختبارات الأولية لأي مشروع، ثم عبر كافة مراحل تنفيذ المشاريع. وتبقى الشركة على تعهدها بالنهوض وتطوير بمعايير الحوكمة وبالأخص المتعلقة بمحفظة الاستثمارات المباشرة الخاصة.

مجالات الاستثمار الرئيسية

- تعزيز مشاركة القطاع الخاص في مسيرة التنمية الوطنية
- إطلاق العنان لإمكانات المملكة العربية السعودية في مجال الترفيه والسياحة
- التناغم مع توجهات المملكة نحو تحقيق الاستدامة
- تطوير البنية التحتية التي تدعم أهداف التنمية في المملكة
- توطين سلاسل التوريد لتعزيز الإنتاج الوطني.

تطوير الاستراتيجية

انعكاساً لمخرجات مراجعة الاستراتيجية الشاملة في عام 2025، وضعت سدكو استراتيجيتها للدورة الجديدة، والتي تنهض بدور الشركة كمستثمر مالي نشط وفعال. وتعمل الشركة على التوازن بين التوسع في القطاعات الجديدة لتركز بشكل أكبر على زيادة العوائد الاستثمارية عبر الدخول في فئات أصول متنوعة والحفاظ على مرونة الاستثمارات واستجابتها لاحتياجات الأسواق المتغيرة.

وتُعنى الاستراتيجية بالنظر في القطاعات الصناعية والتصنيع والبيع بالتجزئة وتقنية المعلومات والخدمات المالية والاتصالات، لتتكامل مع محفظة الاستثمار الحالية في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات اللوجستية والتعليم والضيافة. ويقلل ذلك مقدار تدخل الشركة المباشرة في العمليات التشغيلية داخل المحفظة ودعم التخارج من الاستثمارات من القطاعات غير الأساسية.

توسعة نطاق القطاعات المستهدفة

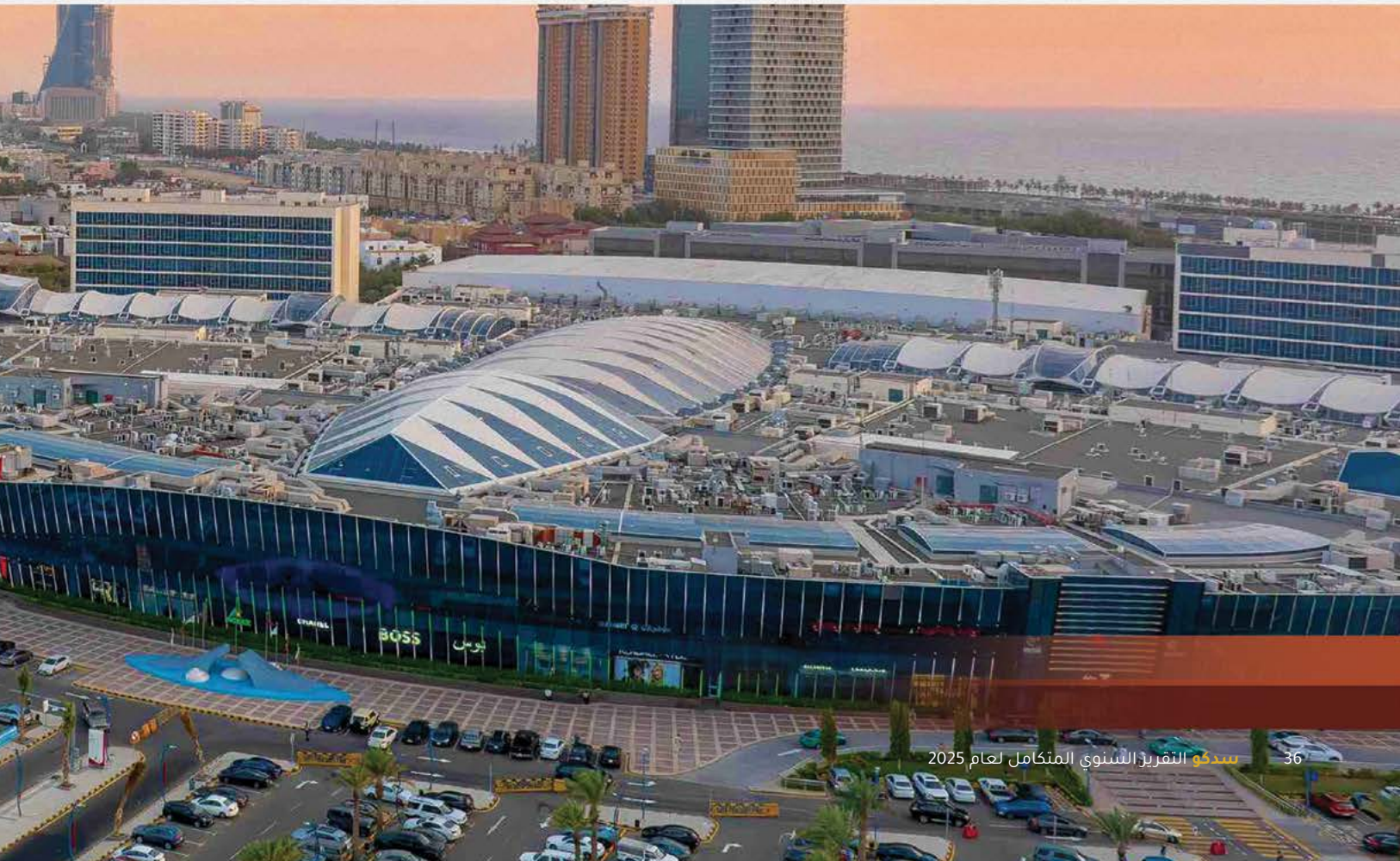


وجرى التوسع في فئات أصول جديدة لدعم أداء محفظتنا الاستثمارية وتعرضها وتنويعها عبر الاستثمار بشكل أوسع في الأسهم العامة وإدارة المحافظ الاستثمارية التقديرية (DPMs) والأسهم الخاصة ورأس المال الجريء والدخل الثابت. ويحقق هذا التنوع التوازن بين تخصيص الأصول وإدارة المخاطر، مع ضمان مرونة استكشاف مجموعة أوسع من الفرص.

وتجري حالياً مراجعة كافة السياسات والإجراءات المعتمدة لضمان توافقها المستمر مع استراتيجية المجموعة وإطار حوكمتها. وبالمقابل، يجري تقييم أدوات التقارير ومنصات الذكاء الاصطناعي الحديثة لدعم عملية الإشراف على المحفظة الاستثمارية وإعداد التقارير حولها.

مبادئ توجيه الاستثمار

تفتح استراتيجية سدكو الاستثمارية الآفاق أمامنا للتركيز بشكل أوسع على القطاعات المستهدفة واغتنام الفرص الاستثمارية فيها. ويؤكد ذلك على أهمية تحديث المحفظة الاستثمارية وإعادة توزيع رؤوس الأموال لتنفيذ الاستثمارات المولدة للعوائد والحفاظ على نهج عمل يوازن بين النمو والاستثمارات المدرة للدخل.

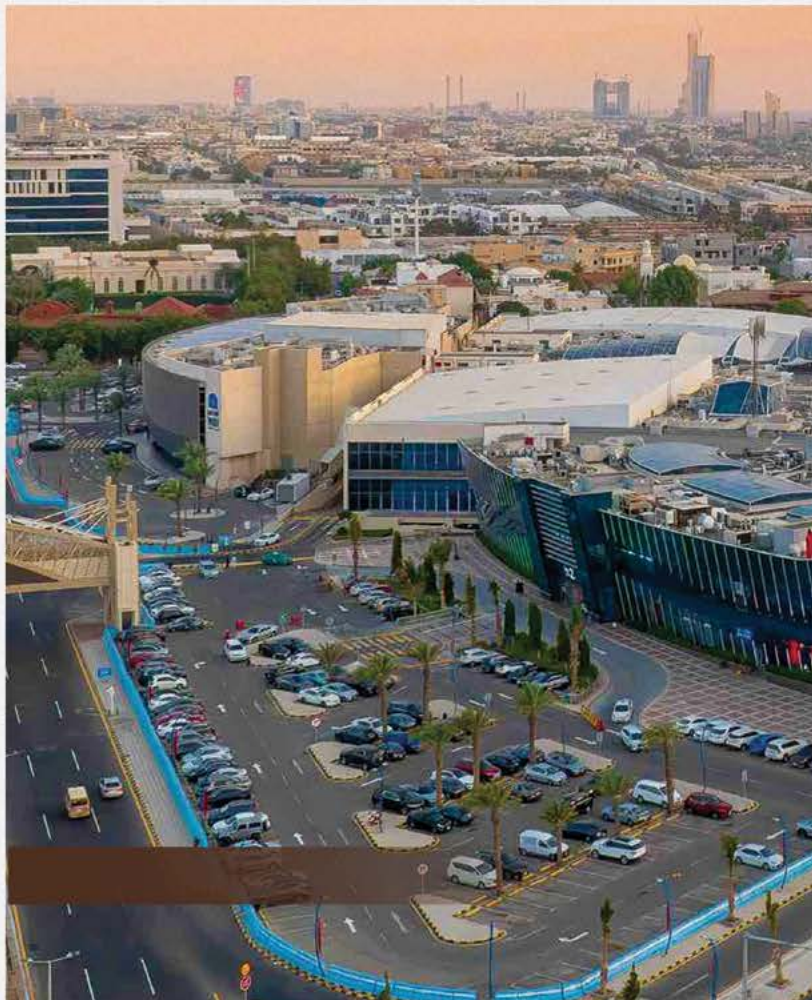


تحقيق القيمة من خلال عقد شراكات فعالة

عادةً ما تتبلور مساهمة الشركة في المشاريع التي تمتلك فيها حصة أقلية مؤثرة (5% فما فوق) عبر التمثيل النشط في مجالس الإدارة ولجانها التابعة، والإشراف على الاستراتيجيات والأداء المالي.

تتعاون سدكو مع شركات المحفظة على عدة مستويات، حيث تقدم التوجيه الاستراتيجي، والإشراف المالي، والدعم في عمليات الاندماج والاستحواذ، مع التركيز على تقليص مشاركتها في العمليات التشغيلية تدريجياً، وينصب تركيزنا الأساسي على التواصل مع الفرق الإدارية وتمكين عملهم بشكل مستقل.

وتتم إدارة كافة الأصول باتساق تام مع مبادئ الشريعة الإسلامية، حيث نسعى لدمج مسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجية الشركة الأساسية، وذلك عن طريق دعم مبادرات المسؤولية المجتمعية المؤسسية وتعزيز الحوكمة الرشيدة داخلياً وإدارة المخاطر التي تؤثر على استدامة ونمو رأس المال على المدى الطويل.



استعراض المحفظة الاستثمارية

الاستثمارات المباشرة

الاستثمارات الخاصة عبر التملك التام أو الحصص الكبيرة

شركة الأندلس التعليمية

أكبر مجموعة لتقديم التعليم الأساسي والثانوي، من الروضة وحتى الصف الثاني عشر، في المنطقة الغربية، ولها أكثر من 10 مجمعات تعليمية في 7 مدن داخل المملكة.

تم الاستثمار فيها في عام 2023

المحمل لخدمات المرافق

متخصص بإدارة المرافق وتقديم خدمات الهندسة وغيرها.

أسس في عام 1988

الشياكة

شركة رائدة في مجال صناعة وتجارة الأثواب السعودية التقليدية.

تم الاستثمار فيها في عام 2015

مستشفى دار الفؤاد

مستشفى لتقديم الرعاية الصحية المتخصصة في أمراض القلب والأورام.

تم الاستثمار فيها في عام 2006

مجموعة "إيلاف"

شركة رائدة في قطاعات السفر والسياحة والضيافة، وتُمتلك بشكل كامل من مجموعة سدكو القابضة.

أسست في عام 1981

سدكو كابيتال

شركة مستقلة تابعة لمجموعة سدكو متوافقة مع الشريعة الإسلامية، وتقوم بإدارة الأصول القائمة على معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقديم الخدمات الاستشارية الاستثمارية.

أسست في عام 2009



المشاركة المستمرة في إنشاء الشراكات الاستراتيجية في سوق الأسهم العامة

شركة "النهدي" الطبية

شركة سعودية رائدة في مجال الصحة والرفاهية، تشغل أكبر سلسلة صيدليات في الشرق الأوسط.

تم الاستحواذ على 50% من الأسهم في عام 2003

شركة "بدجت" السعودية

أكبر الشركات الرائدة في مجال تأجير السيارات بنظام التأجير الطويل الأجل في المملكة، وهي شركة مرموقة في المنطقة.

تم الاستحواذ على 8.96% من الأسهم في عام 2024

لمحة عامة عن توزيع الأصول

وانتهى عام 2025 بتسجيل تنوع كبير وتوافق تام لمحفظتنا الاستثمارية مع بيان سياسة الاستثمار التي أطلقناها. وجرى تخصيص الأصول وفق اللوائح الموافق عليها التي شملتها السياسة على الرغم من تقلبات السوق.

- **الأسهم العامة:** وتشكل الجزء الأكبر من المحفظة على الرغم من تأثرها الملموس بالانخفاض العام لمؤشر جميع الأسهم في سوق "تداول" السعودية خلال العام.
- **الاستثمارات الخاصة المباشرة:** وتشكل ثاني أكبر مكون من محفظة الاستثمار، واستقرت مخصصات رأس المال فيها خلال العام.
- **الدخل الثابت وإدارة المحافظ الاستثمارية التقديرية (DPM):** وتلاها تخصيص رأس المال، مما دعم تحقيق أهداف السيولة والعوائد الاستثمارية.
- **الاستثمارات غير المباشرة:** شكلت الأسهم الخاصة ورأس المال الجريء المكون الأصغر في محفظتنا الاستثمارية، إلا أنها شهدت تركيزاً نشطاً خلال العام.

أبرز الإنجازات في استثمارات الشركات لعام 2025

"المزارع العربية": التخارج التام من "المزارع العربية"، وانسجم ذلك مع المهام الاستراتيجية لتحويل رأس المال للاستثمار في القطاعات الأساسية ذات النمو السريع. وقد ساندت سدكو نمو الشركة الإقليمي والاستراتيجي على مدى عدة سنوات، لتدفع بها لتصبح شركة مرموقة في مجال الدواجن والزراعة، حيث تركت بصمتها الإنتاجية الملموسة على مستوى المملكة والإمارات العربية المتحدة.

شركة "النهدي" الطبية: إتمام التخارج الجزئي خلال الربع الثاني من عام 2025. وبالتالي، انخفض تركيز المجموعة على محفظتها الاستثمارية مع الحفاظ على فرص استثمار الأصول المدرجة العالية الجودة والمولدة للعوائد. وتعد شركة "النهدي" أكبر سلسلة صيدليات في المملكة، وحجر أساس في البنية التحتية للرعاية الصحية داخل المملكة. وقد عدت مساهمة سدكو محوريةً في مأسسة شركة "النهدي" وتحولها للأسواق العامة.

برايا للرعاية الطبية الممتدة: حولت سدكو رأس مال مخصص لأسهم خاصة غير مباشرة إلى استثمار مشترك في "برايا" للرعاية الطبية الممتدة، لتحقق هدفها الاستراتيجي لتعزيز حضورها كمستثمر مالي. وتعد "برايا" جهة مختصة بتقديم الرعاية الصحية والخدمات الطبية والتأهيلية على المدى الطويل.

شركة "إي دبليو بارتنرز": تخصيص رأس مال للشركة لتعزيز محور الاستثمار في الأسهم الخاصة غير المباشرة، وتوسيع نطاق التعرض للتحويلات التقنية العابرة للحدود. ومكّنت هذه الشراكة سدكو من تحصيل القيمة من القطاعات المبتكرة الأهم في رحلة التحول الرقمي تحت رؤية السعودية 2030. ويعد هذا الاستثمار جسراً حيوياً يصل بين الأنظمة التقنية العالمية الرائدة وساحة القطاعات الصناعية السعودية.

شركة "الأندلس" التعليمية: وحصلت على موافقة هيئة السوق المالية وسوق "تداول" السعودية لإطلاق طرحها العام الأولي، مع اتباع ذلك بخطة إدراج خلال ستة أشهر. وباستثمار سدكو فيها، تعززت مكانة مدارس "الأندلس" لتقديم القيمة الملموسة للمساهمين مع ترسيخ رسالتها لتحقيق التميز الأكاديمي على مستوى المملكة.

التطلعات لعام 2026: نصف قرن من الأثر المستدام

سجلت استثمارات الشركات عدة إنجازات ملحوظة خلال الأعوام الماضية، وذلك بالتوافق مع أهداف سدكو الاستثمارية الطويلة الأمد، ومنها: تسييل الأصول الناضجة من خلال الطروحات العامة الأولية وقرارات التخارج الاستراتيجية، مع العمل على تعزيز حيازة الشركة عليها عبر إعادة تشكيل هيكل الملكية. وأكد إتمام الخطة الاستراتيجية مؤخراً على أسس الشركة الراسخة كمستثمر مالي منضبط. ومع تركيز محفظتنا الاستثمارية على أهداف التوسع والسيولة وتعزيز العوائد الاستثمارية، والانسجام مع الطموحات الاقتصادية لرؤية السعودية 2030، فنحن الآن على خطى تحقيق المرحلة التالية من نمو الأعمال.

الاستثمارات العقارية

عملاً بمنهجية الاستثمار المالي التي تقوم عليها سدكو، تبقى استثماراتنا العقارية متسقةً مع أولويات المجموعة واستراتيجيتها، ويسهل ذلك تحقيق الشركة لالتزاماتها المالية التي تتعهد بها أمام مساهميها، فتعمل باستمرار على تنمية محفظة استثمارية تقدم القيمة المستدامة لهم.



الاستراتيجية والفلسفة

تم وضع الاستراتيجية العقارية بهدف تنمية محفظة استثمارية متوازنة تتنوع جغرافياً وقطاعياً، حيث تم العمل على تفعيل بنك الأراضي ضمن محفظتنا الاستثمارية، وعقد العديد من الشراكات وعمليات الاستحواذ الاستراتيجية، وتوسيع عملنا نحو فئات أصول جديدة.

وتم تعديل هيكل رأس المال لدينا بتنويع موارد مصادر التمويل وعمليات التخارج من الأصول غير الأساسية عند اللزوم، حيث يمكن بذلك تعزيز استقرار التدفق المالي لدعم عمليات الاستحواذ وتحقيق طموحات الشركة لبناء خطط تنموية أساسية جديدة.

واتخذ قطاع الاستثمارات العقارية في سدكو خطوة ضخمة للأمام خلال عام 2025 بإطلاقه لشركة "سدال"، لتكون الذراع المملوك بالكامل والمستقل للأصول العقارية الاستثمارية وللتركيز على الاستثمار بتلك الأصول وتنميتها وإدارتها ضمن نطاق عمل هيكل موحد ومرن للحوكمة.

أتى ذلك كخطوة محورية في تنفيذ استراتيجية وخطة العمل للسنوات المالية 2023-2027 من قبل مجموعة سدكو العقارية. وجاء قرار فصل قسم العقارات وتأسيس شركة تابعة جديدة للاستثمارات العقارية، ووُضع إطار تنظيمي قوى وموحد لشركة "سدال" لتمكين فريقنا من تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحقيق العوائد المرتفعة لمساهمينا. وبناءً عليه، تم وضع سياسات وإجراءات معدلة تتناسب مع أذرع الأعمال الثلاثة، حيث سيمكّن وسيؤكد ذلك شفافية التقارير ومساءلتها، مع تحول الشركة إلى منهجية استثمارية منضبطة ومتوافقة مع رؤية السعودية 2030.

الأداء

شهدت الشركة خلال العام المشمول بالتقرير تقدماً ملحوظاً في دعم مشاريعها التنموية وإدارة أصولها الاستراتيجية، حيث تمت الاستفادة من محفظة الأصول المدرة للدخل للعمل ضمن بيئة تنظيمية متنامية. وقد اتخذت الشركة خطوة استراتيجية لتحسين عائدات صافي الدخل التشغيلي بنقل أنشطتها العقارية لشركة "سدال" التابعة بنهاية عام 2025، ويتمثل هدفها الطويل الأمد بزيادة تلك العائدات من 5.0% إلى 6.4% على مستوى المحفظة الاستثمارية.

وعلاوةً على ذلك، تمت إتاحة أكثر من ثلث الأراضي الشاغرة لمشاريع التطوير أو تصفية الاستثمار فيها. بينما تم تحديد ربع الأراضي الشاغرة وإتاحتها للمشاريع المختلفة (وإصدار شهادات التملك الإلكترونية)، لتتوفر بذلك لمشاريع التطوير أو تصفية الاستثمار فيها وإعادة توجيهه لأصول وفرص أخرى أكثر ملاءمةً استراتيجياً. ونتج عن ذلك قدرة مجموعة سدكو العقارية على تنشيط ما يزيد عن نصف الأراضي الشاغرة والاستفادة منها لدعم أداء المحفظة الاستثمارية.

وسجل قطاع الاستثمارات العقارية في سدكو أداءً قوياً من كافة النواحي، حيث حققت أهدافها الموضوعة لصافي الدخل التشغيلي، وسجلت نتائجاً مبهرة على مستوى أصولها المختلفة؛ وهي البوادي ومركز المحمل ومول غاليريا، مدعومةً بمبادراتها الأشمل على مستوى المحفظة والمساهمة في مضاعفة أداء فندق إيلاف كندة وفندق إيلاف بكة.

وارتفعت معدلات الإشغال في سوق البوادي من 84% إلى 100%، وفي مركز المحمل من 67% في 2023 إلى 99%، وذلك إلى جانب التحسن في معدلات الإيجارات والتكاليف التشغيلية. وتجاوز أداء فندق غاليريا الميزانية المتفق عليها لأول مرة في تاريخه، حيث سجلت الوحدات الشاغرة إيرادات ممتازة.

ومع نهاية العام، حققت محفظة الاستثمار توازناً يجمع بين أصول ثابتة مدرة للدخل ومشاريع التطوير في القطاعات ذات النمو المرتفع.

نوع الأصول	النسبة من محفظة الاستثمار %
أراضي فارغة	27.60
أراضي عقارية	25.30
أسهم عقارية خاصة	17.44
الأصول الجاري تطويرها	16.56
أراضي مؤجرة	9.55
صناديق الاستثمار العقاري	2.48
صناديق عقارية خاصة	1.07

خلق القيمة المستدامة

تستند استراتيجية الاستثمارات العقارية والإنجازات المحققة على أخلاقيات سدكو المتجذرة والمعمول بها لخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

وتترسخ تلك الاستراتيجية بخمس ركائز أساسية تضمن كفاءة المشاريع تجارياً ومسؤوليتها بيئياً وشمولها مجتمعياً.

المبادئ الأساسية لخلق القيمة المستدامة

قطاعات التوسع المحتملة

1. التصميم المستدام

من أولوياتنا تبني تصاميم المشاريع ذات الأداء المرتفع والمتناسبة مع احتياجات المستقبل، حيث تقلل تلك التصاميم من معدلات استهلاك الموارد والأثر البيئي.

2. أعمال الإنشاء المسؤولة

يتم التركيز خلال مرحلة إنشاء المشاريع على تقليل أثرها البيئي ودعم سلاسل التوريد المحلية مع المحافظة على كفاءة المواقع الإنشائية بمستويات مرتفعة.

3. الأداء التشغيلي

تدفع الرؤى القائمة على البيانات وعمليات المراقبة المستمرة بوضوح ممتد ومساءلة أداء الأصول على المدى الطويل.

4. خلق القيمة الاجتماعية

ويتم تصميم مشاريعنا الاستثمارية لتكون شمولية ومتاحة للجميع، بحيث تعكس تنوع الفئة المستفيدة منها.

5. الحوكمة الطويلة الأمد

ويضمن التزامنا بهياكل خاصة للحوكمة والشراكات الاستراتيجية المسؤولة العمل المستمر على تحقيق أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتدقيقها على طول مراحل دورة حياة الأصول.

وتدعم مشاريعنا السكنية في المملكة نمط الحياة المستدام وتساهم في تحقيق هدف تملك المنازل في رؤية السعودية، والذي يستهدف نسبة تملك تصل إلى 70%.

وتضمن الركائز الخمسة المذكورة أن تكون مشاريعنا ملائمة للمجتمعات التي تتواجد فيها من حيث الشمولية والوصول واستدامة البيئة، وألا تكون مشاريع تجارية فحسب.

ويتم التحقق من إدارة مشاريع المستثمرين والشركاء ضمن أعلى معايير الشفافية والإشراف على المخاطر، ونتمكن من ذلك بفضل هيكل الحوكمة القوي وخطط التنفيذ الواضحة واعتماد مؤشرات أداء محددة بوضوح واتباع نماذج مالية مناسبة، بالإضافة إلى إشراك الرؤى المجمعة من المشاريع التنموية الأبرز في المملكة وحول العالم في إدارة تلك المشاريع الضخمة المنفذة على امتداد أعوام عدة.

استعراض المحفظة الاستثمارية

البيع بالتجزئة

رد سي مول

أكبر مشروع تجاري متعدد الاستخدامات في جدة، يضم مزيجاً من العلامات التجارية المحلية والعالمية، إلى جانب مجموعة متنوعة من المقاهي والمطاعم والمحلات التجارية ومرافق ترفيهيه.

مركز البوادي

سوق تجاري تقليدي يُعدّ مركزاً نابضاً بالحياة للسكان والسياح الباحثين عن مجموعة متنوعة من المنتجات وتجربة تسوق عربية أصيلة في جدة.

مركز المحمل

مركز تجاري بارز يقع في البلد، الحي التاريخي في جدة، المصنّف ضمن مواقع التراث العالمي لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو).

فندق كندا

يقع على بُعد 500 متر من المسجد الحرام في مكة المكرمة، وهو فندق فاخر تديره شركة إيلاف، يوفر راحة القرب للحجاج والمعتمرين بحكم موقعه المتميز.

فندق بكة

تديره شركة إيلاف، وهو فندق متوسط الفئة يُتيح وجهة مريحة وبأسعار معقولة للحجاج، على بُعد 15 دقيقة بالسيارة من المسجد الحرام في مكة المكرمة.

فندق غاليريا

أول فندق تطلقه هيلتون تحت علامة "كيوريو كولكشن" في السعودية، يمزج بين الهندسة المعمارية الإيطالية والثقافة الحجازية.

مركز النخيل

مجمع تجاري في جدة يضم مجموعة متنوعة من المحلات التجارية والمساحات المكتبية في قلب المدينة بحي الحمراء.

أبرز الإنجازات في ميدان العقارات في عام 2025

التوسع الاستراتيجي للأصول نحو قطاع البنى التحتية: الاستحواذ على حصة أسهم بنسبة 25% من شركة "تماسك" القابضة كإحدى الشراكات بين القطاعين العام والخاص (PPP) تحت إطار المركز الوطني للتخصيص (NCP). وسيشكل ذلك منصة مخصصة لسدكو لإتمام استثماراتها ومشاريعها التنموية في البنى التحتية. وتدير شركة "تماسك" حالياً محفظة مشاريع بقيمة 4 مليارات ريال سعودي في قطاعات متعددة، وتقوم برسم خطط حيوية تدعم مكانة الشركة وقدرتها على اغتنام الفرص المحلية والإقليمية في القطاعات الاجتماعية والنقل والخدمات (الصرف الصحي) والبنى التحتية الأخرى.

نجاح إدارة الأصول - رد سي مول: حققت سدكو إنجازاً مبهراً خلال عام 2025، حيث أتمت عملية دمج ملكية حرة وإيجارية مع مجموعة الدلة العقارية في رد سي مول. حيث أصبح الطرفان مساهمين بملكية حرة في أحد أبرز وجهات التسوق الرئيسية في المملكة، ووسع ذلك آفاق المركز على المدى الطويل وعزز أسس إعادة الاستثمار والتوسع المستقبلية. ويعد رد سي مول أحد أبرز المراكز التجارية في المملكة من حيث المساحات التأجيرية والإيرادات حسب المساحة.

تجديد فندق غاليريا في جدة: الانتهاء من إعادة التصميم الداخلي لغرف النزلاء على المناطق الأمامية ومرافق استقبال النزلاء ، والذي يعد إنجازاً هاماً ضمن خطط تطوير الفندق مع مجموعة فنادق كوريو من هيلتون.

التخزينات الصناعية والخدمات اللوجستية: توقيع مذكرات تفاهم مع ملاك عقار خارجيين لإنشاء مخازن صناعية وحديقة لوجستية من الطراز الأول. وتم أيضاً التواصل مع عدة جهات عالمية للتطوير العقاري، وذلك للتعاون على تطوير المشاريع المشابهة من الطراز الأول حول المملكة.

تطوير البنية التحتية والخطة الرئيسية لتقسيم الأراضي: المباشرة في تطوير أصول المحفظة، وتوقيع مذكرات تفاهم مع جهات عدة لتطوير الأصول في مختلف أنحاء المملكة. وتم أيضاً تقديم عدة مناقصات خلال العام مع هيئات حكومية وشبه حكومية للعب دور المستثمر والمطور العقاري لمشاريع رئيسية في المملكة، إذ تشمل تلك المنبثقة من صندوق الاستثمارات العامة.

المشاريع متعددة الاستخدامات: المباشرة في تطوير أصول المحفظة، وتوقيع مذكرات تفاهم مع جهات عدة لتطوير الأصول في مختلف أنحاء المملكة. وتم أيضاً تقديم عدة مناقصات خلال العام مع هيئات حكومية وشبه حكومية للعب دور المستثمر والمطور العقاري لمشاريع رئيسية في المملكة، إذ تشمل تلك المنبثقة من صندوق الاستثمارات العامة.

تطلعات القطاع العقاري في العام 2026

انصب تركيز القطاع العقاري السعودي في العام 2025 على إعادة تحديد الاستراتيجيات التنظيمية التي تحكم القطاع، حيث أدى التدخل الحكومي ورؤية السعودية 2030 إلى تحقيق الانسجام بين التسعير السوقي والاستقرار الطويل الأمد.

العوامل المحركة لأسواق القطاعات المختلفة

- المشاريع التجارية والمكاتب: يبقى سوق المكاتب في الرياض مشبعاً بنسبة إشغال بلغت 98%. ويهدف برنامج المقرات الإقليمية (RHQ) الحكومي إلى زيادة الطلب على تلك المشاريع، مما نتج عنه نسبة زيادة في قيمة الإيجار بلغت 15% مقارنة بالعام السابق لفئة المكاتب الأولى (A). ولتتمكن الشركات من اغتنام الفرصة لتأجير المساحات ضمن سوق ذو تنافسية عالية، بدأت الشركات بتطبيق استراتيجيات التأجير المبكر قبل جاهزية المشروع.
- المشاريع السكنية: سجلت الفلل السكنية في الرياض ارتفاعاً بالأسعار بنسبة 11.6% مقارنة بالعام الماضي، إلا أن الحكومة قد قامت بتنفيذ خطة لتجميد أسعار الإيجارات لمدة خمس سنوات للإيجارات الحالية والجديدة في الرياض (فعالة منذ شهر سبتمبر 2025)، وذلك بهدف تيسير القدرة على تحمل التكاليف. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى استقرار ضغوطات التكاليف المعيشية وتحول السوق السكني إلى عوائد تأجيرية طويلة الأمد بدلاً من زيادة التضخم بالعقود الإيجارية القصيرة الأمد.
- مشاريع التجزئة: حافظت الإيجارات التجارية في الرياض على مستوياتها على الرغم من ارتفاع معدلات إنفاق المستهلكين. ويتجه القطاع نحو المشاريع المتكاملة المتعددة الأغراض مثل ميدان الدرعية. ومن خطط الخمس أعوام القادمة تطوير مساحات تجارية على مساحة واسعة تبلغ 800 ألف متر مربع، مما سيرفع التنافسية وبالأخص في المناطق الشمالية في الرياض.
- الضيافة: سجل هذا القطاع زيادة بنسبة 10% في إيرادات الغرف الفندقية المتاحة ونسبة زيادة في الإشغال بلغت 11%. ويعود ذلك إلى استقبال أكثر من 32 مليون سائح خلال فترة الصيف في عام 2025. وساهم في ذلك أيضاً زوال القيود التي برزت خلال فترة جائحة كوفيد19-. وتم التركيز على توطين الغرف الفاخرة، حيث أطلقت العديد من العلامات التجارية البارزة والتابعة لصندوق الاستثمارات العامة مشاريعاً ضخمة كتلك في مدينة القدية.
- الخدمات اللوجستية: مع زيادة نمو القطاعات غير النفطية بنسب 4.9% مقارنة بالعام الماضي، شهد قطاع الخدمات اللوجستية تحولاً ممنهجاً سريعاً خلال العام (والذي يعد أكبر نمو اقتصادي في المملكة خلال العامين الماضيين). وتشير نسبة الزيادة الكبيرة في الإيجارات الصناعية البالغة 16% مقارنة بالعام الماضي، إلى الحاجة الوطنية الملحة لمرافق حديثة عالية المستوى [من الفئات الأولى (A)]، حيث بلغت نسبة الإشغال 98%.

ومع بداية عام 2026، يشهد السوق تحولاً من النمو التخميني إلى بيئة قائمة على الإيرادات، ويخلق ذلك الفرص المناسبة للجهات الاستثمارية المرموقة مثل شركة سدكو. فعلى الرغم من حالات عدم اليقين المرتبطة بعوامل تجميد أسعار الإيجارات ورسوم الأراضي البيضاء، إلا أننا نشهد فرصةً فريدةً لنمو محفظتنا الاستثمارية عبر عمليات الاستحواذ ووضع الاستراتيجيات الأساسية، والتي ستأتي بالتزامن مع استقرار أسعار الأراضي بفضل التصحيحات في السوق.




SEDCO
HOLDING
IQUDYAN



الأثر الاجتماعي والبيئي





لطالما كانت الأعمال الاخلاقية ومبادئ النزاهة والشفافية ركائزاً أساسية لمسيرتنا على خمسة عقود، وتعد الاستدامة من قيمنا الأساسية ومحركاً رئيسياً لتوجيه نموذجنا التشغيلي.

وإننا دمجنا مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في صنع القرار وممارساتنا الإدارية واستراتيجياتنا الاستثمارية، حيث يدعم ذلك تحقيق ازدهار الأجيال القادمة.

إطار الاستدامة

يعد إطار الاستدامة استراتيجيةً لتحقيق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث يحدد أولوياتها ويقدم التوجيه الاستراتيجي اللازم لإدارة أنشطة الشركة. ويأتي نهجنا للاستدامة مستلهماً ومتوائماً مع رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وتعمل سدكو وفق سياسات شاملة تشكل أساس إطار الاستدامة، حيث يشمل ذلك إرشادات تحكم أنشطة الموظفين التطوعية ضمن برنامج "بادر"، وإرشادات بيئية تحكم برنامج "بيئتي"، وغيرها من السياسات والإجراءات، ويمكن الاطلاع عليها ضمن تقرير الحوكمة في صفحة 62.

الجوانب البيئية

تعزيز الاستدامة البيئية في عملياتنا التشغيلية.

المناخ والطاقة والمياه:

الحد من الانبعاثات وتقليص معدلات استهلاك الطاقة والمياه.

ممارسات الاقتصاد الدائري:

إدارة النفايات والتوريد المستدام.

الجوانب الاجتماعية

تمكين موظفينا ومجتمعاتنا من النجاح.

تطوير رأس المال البشري:

تهيئة بيئة عمل آمنة والاستثمار في موظفينا.

تمكين المجتمع:

تلبية احتياجات المجتمع من خلال البرامج الاجتماعية.

الحوكمة

الالتزام باتباع أفضل ممارسات الحوكمة بما يتماشى مع قيمنا الأساسية.

الشفافية والإفصاح:

تعزيز الإفصاح المؤسسي البنّاء والمشاركة الجدية مع أصحاب المصلحة.

إطار الحوكمة

ويوجه جهودنا لتحسين هياكل القوانين والممارسات والإجراءات التي نعتمدها لإدارة عمل الشركة.

الاستثمار المستدام

الاستثمار المستدام وإدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع التركيز على الأثر والقيمة المستدامين.



مستوحاة من رؤية السعودية 2030 والأهداف العالمية

رؤية 2030: وطن طموح

كجزء من سعينا نحو تعزيز تركيزنا على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف شركات محفظتنا، تسهم برامجنا الاجتماعية والتطوعية، مثل برنامج بادر التطوعي، ومؤسساتنا الداعمة، مثل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، في تحقيق مسؤوليتنا الاجتماعية وإثراء القطاع غير الربحي.



تسعى مبادراتنا البيئية مثل "بيئتي" نحو تحقيق الاستدامة والعمل على تعزيز مسؤوليتنا البيئية.



تعزيز روح المشاركة الهادفة عبر البرامج التطوعية المتاحة للمشاركة المدنية مثل "بادر" و"مسيرة عطاء سدكو" ومؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية.

رؤية 2030: مجتمع حيوي

تسهم استثماراتنا في قطاعات الضيافة والسياحة والتعليم والرعاية الصحية في الارتقاء بجودة الخدمات وتعزيز إمكانية الوصول إليها. وتؤدي سدكو دوراً محورياً في تحقيق ركيزة "مجتمع حيوي" من خلال جهودها الرامية إلى دعم صحة موظفينا ورفاهيتهم، ومبادراتها الساعية نحو تعزيز الاستدامة البيئية، إلى جانب أنشطتها الهادفة إلى زيادة الشفافية.



التركيز على صحة ورفاهية الموظفين الجسدية والنفسية والاجتماعية وعقد برامج الرفاهية المتميز مثل برنامج "انبض".



نواصل الاستثمار في قطاع التعليم مع تقديم بعض من أفضل الفرص التعليمية وأكثرها ابتكاراً مثل برامج "ريالي" و"رواد".

رؤية 2030: اقتصاد مزدهر

تسهم استثماراتنا في تنويع الاقتصاد الوطني وتعزيز نمو القطاعات الرئيسية وتوطينها ودعم الشركات المحلية وترسيخ العلاقات والشراكات الاقتصادية. ومن ناحيةٍ أخرى، تسعى مبادراتنا الحاصلة على العديد من الجوائز المرموقة، مثل "ريالي" و"رواد"، إلى تمكين الشباب ورعاية رواد الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة. كما نحرص في سدكو على تعزيز التنوع وتطوير قدرات رأس المال البشري في المملكة.



خلق بيئة داعمة للنمو الاقتصادي وإتاحة الفرص الوظيفية لكافة السعوديين، ويشمل ذلك الاستثمار في القطاعات المبتكرة والبنى التحتية المحلية.



تعمل الشركة على تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والتفاعلية عبر اتباع أحكام الشريعة الإسلامية والتحسين المستمر من ممارسات الأعمال الأخلاقية.

حوكمة الاستدامة

رسّخ إطار حوكمة الاستدامة لسدكو القابضة إدماج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في برامجها وتقاريرها وحصولها على التصنيفات العالمية. ولكون سدكو شركة ملتزمة بأحكام الشريعة الإسلامية، فإن جميع عمليات صنع القرار والإشراف تمتثل بمعايير الاستدامة المتبعة في القطاع بشكل كبير. وفي ذات السياق، تعمل الشركة حالياً على وضع سياسة للاستدامة لتتكامل مع إطار الاستدامة وإطار عملها.

ويناقش تقرير الحوكمة من صفحة 60 إلى صفحة 70 المهام والمسؤوليات الملقاة على عاتق مجلس الإدارة واللجان التابعة له، بالإضافة إلى مهامهم الإشرافية على أداء الاستدامة.

تندمج العقلية المستدامة ومبادئ خلق القيمة بشكل كبير في استراتيجيات الشركة وقراراتها الاستثمارية كونها مستثمراً مالياً نشطاً، ويتوضح ذلك في تقرير استثمار الشركة في صفحة 34 وتقرير الاستثمارات العقارية في صفحة 40.

مشاركة أصحاب المصلحة والأهمية النسبية

أجرت الشركة تقييماً رسمياً للأهمية النسبية لتحديد المواضيع الجوهرية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وترتيبها حسب الأولوية بالنسبة لعمل الشركة ولأصحاب مصلحتها. حيث تمت مراجعة نظراء الشركة المحليين والإقليميين والعالميين لوضع المعايير المرجعية التي تحدد الأهمية النسبية والاستدامة. وتلى ذلك عقد مقابلات مع أصحاب المصلحة وورشات عمل للتبادل المعرفي وتوزيع الاستبيانات على المستويات الإدارية الثلاثة في الشركة؛ وهم أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء الإدارات والموظفين.

وأتت مخرجات عملية التقييم على شكل لائحة تضم الموضوعات الجوهرية المصنفة حسب الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمية، وجرى مراجعتها والموافقة عليها من الفرق الإدارية وتقديمها بشكل رسمي لمجلس الإدارة.

وبالإضافة إلى إشراك أصحاب المصلحة في إجراءات الأهمية النسبية، تقوم الشركة بالتواصل معهم عبر قنوات مفتوحة وإجراءات منتظمة للتواصل كما يلي:

المساهمون

- منتديات المساهمين، وورش العمل، والزيارات، والفعاليات الأخرى
- الاجتماعات وجهاً لوجه
- النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني
- تقارير الأداء الربعية
- الاجتماع العام السنوي
- المراجعة السنوية
- التقرير المتكامل
- مجلس عائلة سدكو
- التواصل المستمر مع فريق دعم الحاضنات
- الاستبيانات

الموظفون

- عملية التوجيه
- مراجعات الأداء السنوية
- الاجتماعات السنوية العامة
- الفعاليات الخارجية لبناء الفريق
- الفعاليات للاحتفالات الوطنية أو الثقافية أو الدينية
- إطلالات ربع سنوية داخلية مع الفريق التنفيذي
- برامج التدريب والتطوير
- صناديق الاقتراحات
- إجراءات الشكاوى

شركاء العمل

- اتصالات تجارية منتظمة
- الاجتماعات وجهاً لوجه
- منتديات الاستثمار وبرامج الجوائز
- النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني
- المراجعة السنوية
- التقرير المتكامل

شركات المحافظ الاستثمارية

- اجتماعات مجلس الإدارة ربع السنوية
- الاجتماعات السنوية العامة
- جلسات مراجعة الاستراتيجية مع مديري الشركات في محفظة الاستثمار وكبار المسؤولين
- التفاعل اليومي/ الدعم من أقسام سدكو
- النشرات الإخبارية الشهرية عبر البريد الإلكتروني

الجهات الحكومية

- المبادرات الحكومية والبرامج والحملات
- منتديات المنظمين وغيرها من الفعاليات الصناعية الرئيسية
- الاجتماعات وجهاً لوجه
- الفعاليات والمبادرات الخاصة

المجتمعات المحلية

- المشاركة النشطة من خلال المنظمات الاجتماعية عبر مؤسسة سالم بن محفوظ
- العروض التقديمية، والبودكاست، والقنوات الأخرى عبر مؤسسة "ريالي"
- منصة التعلم الإلكتروني لرواد، والفعاليات، والمنتديات، والمبادرات الأخرى
- مبادرات برامج التطوع للموظفين في "بادر"



منهجة الإجراءات وضبطها

تتحدد الاستدامة في سدكو عبر مؤشرات الأداء المراقَبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمية، والتي تلتزم بها جميع إدارات الأعمال في الشركة. وتحدد تلك المؤشرات من قبل استراتيجية الأعمال وترتبط بها بشكل مباشر، حيث يضمن ذلك قدرتنا على تتبع الأداء ومراقبته والتحقق من توافقه مع أهداف الشركة.

يتم تصميم استبيانات ما بعد إطلاق المشاريع والموجهة للموظفين والمستفيدين وشركاء العمل بطريقة خاصة لتقييم كفاءة المشروع وأثره. ويساعد ذلك الشركة على مراقبة وقياس مؤشرات نجاح أنشطتها الاستثمارية، كما يخلق قنوات للتواصل مع الأطراف المعنية لتحديد نقاط التحسين الممكنة واستكشاف المبادرات والفرص الجديدة.

ويتم وضع خطة عمل سنوية للاستدامة بهدف تنظيم المخطط التشغيلي لأقسام الاستدامة في الشركة، حيث تضع إطاراً ممنهجاً لأقسام الشركة المختلفة الأهم. كما يتم اتباع نظام إدارة المتطوعين في برنامج "بادر" لإدارة أنشطة المتطوعين وتتبع مشاركة الموظفين في الأنشطة التطوعية.

إعداد التقارير

تتبع الشركة إطار عمل خاص بإعداد تقارير الاستدامة ومنها تقرير سدكو المتكامل بالتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. بالإضافة إلى ذلك، تهدف المراجعات الداخلية السنوية لمشاريع الاستدامة إلى تقديم شرح مفصل حول مبادرات الاستدامة ومستويات المشاركة فيها، ويتم توثيق تلك المبادرات ونشرها على عدة قنوات إعلامية.

تقوم سدكو أيضاً بإعداد التقارير وإعطاء التحديثات حول التقدم المحرز عبر المنصة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث يعزز ذلك من تبني مبدأ الشفافية والتوافق مع أولويات المملكة، بينما يتم توثيق والإبلاغ عن أنشطة الموظفين التطوعية عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي.

وتعمل الشركة على مصادقة إجراءات الحوكمة الداخلية لديها من خلال تصنيف الاستدامة التابع لمورغان ستانلي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمية.

استعراض الجوانب البيئية

تُعنى مبادراتنا البيئية ببصمة الشركة البيئية، وتهدف إلى المواءمة بين أنشطة الشركة ومساعي العمل المناخي حول العالم، وتسعى إلى إلهام الموظفين للعناية بالبيئة من خلال نشر الوعي وتوفير الأدوات المناسبة لتقليل أثرهم البيئي داخل وخارج الشركة. وقد شهد عام 2025 انخفاضاً ملموساً باستهلاك الموارد وبالأخص بسبب برنامج "بيئتي".

الطاقة والانبعاثات

حقق برنامج سدكو للمحافظة على الطاقة خلال عام 2025 نتائجاً مذهلة، حيث تمكن من خفض ما قيمته 193.41 ميجاواط ساعة (5.6%) من استهلاك الكهرباء مقارنة بعام 2024. ويعود سبب ذلك إلى الإشراف التشغيلي الحثيث وعمليات الصيانة الوقائية الدورية والتحديثات التي أجريت على نظام إدارة المباني وتحديث محركات التردد المتغير (VFDs) المستخدمة في أنظمة مراقبة المحركات.

أما على صعيد فريق إدارة المرافق، فقد تمكن من تنفيذ عدة تحديثات وتحسينات للمبردات والمصاعد وأنظمة تمديد المياه عبر تحسين سلامة العمليات وموثوقية الأنظمة والسلامة التشغيلية وتمديد دورة حياة المعدات.





استهلاك الطاقة داخل وخارج المنظمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302-1

مصادر غير متجددة - الكهرباء المشتراة (2025)

3,275.87 ميجاواط ساعة

3,469.28 ميجاواط ساعة (2024)/3,606.07 ميجاواط ساعة (2023)

كثافة الطاقة وخفض استهلاك الطاقة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302-3

تعمل سدكو حالياً على تطوير أنظمة خاصة لمراقبة وقياس وتحليل انبعاثاتها المباشرة والإبلاغ عنها (النطاقين 1 و2)، وفقاً لالتزامات الشركة تجاه الاستدامة.

ترشيد استهلاك المياه

تعكس برامج ترشيد استهلاك المياه تقدم الشركة المستمر المحرز خلال الفترة المشمولة في التقرير، حيث تم تحديث صنابير المياه في مباني الشركة المختلفة، مما أدى إلى توفير 491 متراً مكعباً من المياه مقارنةً بعام 2024.

سحب المياه

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303-3

إجمالي سحب المياه (2025)

3,617.76 متر مكعب

4,108.874 متر مكعب (2024)/4,406.173 متر مكعب (2023)

ممارسات الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

قامت الشركة بتشغيل آلات إعادة التدوير العكسية (RVM) لإعادة تدوير المواد البلاستيكية، بالإضافة إلى عقدها لورشات عمل الاستدامة البيئية خلال العام، ويأتي ذلك كجزء من جهود الشركة لتشجيع تبني ممارسات أفضل لإدارة النفايات. وقد نجحنا بإعادة تدوير 6,521 كغ (6.5 طن) من النفايات خلال عام 2025 بفضل وعي الموظفين ومبادرات إدارة النفايات المستدامة، مساهمين بذلك في الحفاظ على 45,647 جالوناً من المياه و 110 شجرةً و 37.6 كيلوواط من الطاقة في عام 2025.

النفايات المحولة من التخلص

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306-4

النفايات المعاد تدويرها (2025)

6.5 طن

5.9 طن (2024)/3.4 طن (2023)

استعراض الجوانب الاجتماعية

يتيح برنامج بادر للتطوع التابع لشركة سدكو فرصاً ذهبية للنجاح لموظفي الشركة عبر خلق بيئة متميزة وآمنة وشمولية، وإعطاء الأولوية لإلهام الموظفين ورفاهيتهم المتكاملة، والاستجابة السريعة لاحتياجات المجتمعات بعقد البرامج الاجتماعية المصممة خصيصاً لذلك. كما يأتي برنامج "بادر" إلى جانب برنامج "انبض" لرفاهية الموظفين كجزء أساسي من جهود الشركة للمسؤولية الاجتماعية.

بادر

BADIR بادر

يأتي هذا البرنامج بمثابة حجر أساس لثقافة التطوع داخل الشركة منذ إطلاقه في عام 2017. ويعمل البرنامج على تمكين الموظفين من المشاركة في المبادرات المجتمعية وتقوية الترابط بينهم وترك الأثر الملموس على المجتمعات. وتعد مشاركة الموظفين في هذا البرنامج أحد مؤشرات الأداء الرئيسية التي يتم تقييم الموظفين حولها في مراجعات الأداء الدورية.

ومن ضمن مبادرات برنامج "بادر" خلال عام 2025 مبادرة "مسيرة عطاء سدكو" خلال شهر رمضان المبارك، حيث ضمت أربع مبادرات جماعية وأربع مبادرات فردية. وهدفت المبادرة إلى تشجيع روح الترابط المجتمعي والوحدة بين الموظفين وترك الأثر الإيجابي الملموس على الفئات الأقل حظاً.

تطوعت فرق سدكو وموظفوها بوقتهم وخبراتهم للتواصل مع الطلاب عبر تنظيم زيارات الطلاب لأقسام الشركة المختلفة وبرامج ريادة الأعمال وذلك تحت مظلة برنامج "بادر" للعمل التطوعي، حيث تهدف هذه الفعاليات إلى تطوير مهارات الطلاب العملية وتنمية عقلية ريادة الأعمال وتعريفهم على العمل على أرض الواقع. وقد تم تسجيل 48 ساعة تطوعية في 4 مبادرات خلال عام 2025، وبمشاركة 65 مستفيداً.

أثر البرنامج خلال عام 2025

15 مبادرة	2,665 مستفيداً	2,093 ساعة تطوعية مسجلة

93% من الموظفين شاركوا في الأنشطة التطوعية

أبرز إنجازات مبادرة "مسيرة عطاء سدكو"

1,286 ساعة تطوعية	8 مبادرات	285 مشاركة
500 وجبة إفطار	220 سلة غذائية	3,550+ مستفيداً
95% إجمالي مستوى الرضا	123 متطوعاً	74,974 ﷼ القيمة الاقتصادية



التطوع المتخصص

من أبرز ما تم تنفيذه خلال عام 2025 هو برنامج تدريب الطلاب، والذي تم بالتعاون مع جامعة الملك عبد العزيز (KAU). وقد تم تنفيذ البرنامج على ثلاث مراحل تشمل الجلسات الإرشادية الفردية مع خبراء من سدكو القابضة، ومناقشة مشاريع الطلاب المقدمة مع حكام مختصين خلال المرحلة الأخيرة من البرنامج، حيث تم بعدها تقديم الجوائز والتقديرات لأصحاب أفضل ثلاثة مشاريع منها، وبلغت قيمة الجوائز 10 آلاف ريال سعودي.

48 ساعة تطوعية	4 مبادرات	66+ مستفيداً
%100 إجمالي نسبة الرضا	28 متطوعاً	22,127 ﷼ القيمة الاقتصادية

يوم سدكو التطوعي

عقدت الشركة خلال عام 2025 يوماً تطوعياً بالشراكة مع مركز الأمل، والذي يعد مركزاً مختصاً بإعادة تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة. و أشركنا المتدربين من المركز مع موظفي سدكو في الأقسام المختلفة وتحت إشراف المسؤولين والمتطوعين، حيث تضمّن اليوم عدداً من الأنشطة التفاعلية الجامعة بين المتدربين والمتطوعين في نهاية اليوم.

178 ساعة تطوعية	 مبادرتين	9 مستفيدين
%100 إجمالي نسبة الرضا	71 متطوعاً	10,377 ﷼ القيمة الاقتصادية

انبض

وهو برنامج سدكو القابضة المتكامل لرفاهية الموظفين، والذي تم إطلاقه خلال عام 2018. ويرتكز البرنامج على ثلاث ركائز أساسية؛ وهي العقل والجسد والروح. ويهدف البرنامج إلى دعم مساعي سدكو للعناية بصحة الموظفين وسلامتهم وعافيتهم، وتشجيعهم على المشاركة الفعالة عبر عقد العديد من الفعاليات.

ونفذ برنامج "انبض" عدداً من المشاريع الهادفة لدعم رفاهية وعافية الموظفين.

تحدي رمضان: وهو تحدٍ سنوي يتم عقده خلال شهر رمضان المبارك ليدعم الموظفين ويشجعهم على تبني أنماط حياة أكثر صحة ولتشجيع النشاط البدني والمحافظة على الوزن الصحي.

بطولة البادل: وهي بطولة سنوية لرياضة البادل، تتم بالشراكة مع دوري فلكس لتشجيع النشاط البدني وأنماط الحياة النشيطة، ويعزز الترابط الاجتماعي بين الموظفين.

تحدي الخطوات: وهو منافسة بين الموظفين لتسجيل أكبر عدد من الخطوات، مما يشجع أنماط الحياة النشيطة والصحية، حيث يقوم الموظفون بتتبع خطواتهم الأسبوعية خلال فترة التحدي الممتدة على شهر كامل.

مبادرة عافية الموظفين: بالشراكة مع عيادات Star Smile، حيث يتم تقديم الفحوصات الطبية المجانية لموظفي سدكو، بما فيها فحوصات الأسنان والجلدية، بالإضافة إلى متابعة ضغط الدم ومستويات سكر الدم.



التحديثات الخاصة بصحة ورفاهية الموظفين لعام 2025

شهد عام 2025 تحسينات ملحوظة في أماكن عمل الموظفين ومرافق الراحة الموفرة لهم، وفي مستويات الصحة والسلامة في مكان العمل، حيث تم ما يلي:

- تأسيس عيادة طبية داخل مبنى الشركة بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية في سدكو، وتهدف إلى دعم صحة الموظفين وتحسين خدمات الرعاية الصحية المقدمة داخل الشركة.
- القيام بالعديد من التجديدات والتحديثات في مطابخ الشركة ومساحاتها المخصصة للراحة، حيث يهدف ذلك إلى تطوير بيئة عمل أكثر راحة وتدعم إنتاجية الموظفين.
- إطلاق برنامج شامل لتعديل وتحسين وتجديد العديد من الطوابق داخل مباني الشركة.
- تحديث اليافطات الدالة على المخارج وتوزيع خطط الإخلاء الواضحة في كل طابق لتسهيل إجراءات إخلاء المبنى في حالة الطوارئ.
- عقد جلسات تدريبية حول استعمال معدات إطفاء الحرائق وتدريبات سلامة منتظمة لموظفي الصيانة وتثقيفهم حول أنظمة السلامة الحيوية وبروتوكولات التعامل مع الطوارئ.
- توفير معدات الإسعافات الأولية في جميع الطوابق مع تعليمات إرشادية واضحة حول كيفية استخدامها لتسهيل الاستجابة السريعة للحوادث الطبية عند وقوعها.



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

انطلاقاً من رؤية مؤسس سدكو، تواصل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية منذ تأسيسها في عام 1996 جهودها في تمكين المجتمع المدني وتلبية احتياجات مملكتنا الحبيبة. وتعمل المؤسسة حالياً وفق خطتها الاستراتيجية الموضوعة لخمسة أعوام، حيث انتقل تركيزها من نموذج العمل الإنساني التقليدي إلى نموذج عمل يتناغم مع دورها كجهة تركز على التنمية الاستراتيجية. وقد تم وضع الخطة خصيصاً لرفع مستويات مساهمة سدكو في تنفيذ رؤية السعودية 2030، حيث يتم التركيز حالياً على المبادرات ذات الأهداف الواضحة وبالاستناد على ثلاث ركائز أساسية، وهي:

التعليم

دعم التميز الأكاديمي من خلال توفير المنح الدراسية على مستويي الدراسة الجامعية والدراسات العليا، وتدريب المعلمين، وتعزيز نماذج التعلم التعاوني، وتعزيز مشاركة الطلاب من خلال العمل التطوعي والرياضة والفنون.

المجتمع المدني

بناء قدرات المؤسسات غير الربحية، وتقديم الدعم المالي للبرامج ذات التأثير الإيجابي الملموس، ورعاية الكفاءات في مجال الإعلام والفن والقيادة، والمساهمة في تعزيز التماسك الديني والمجتمعي.

المجتمع

دعم البرامج العائلية الهادفة لتنمية الشباب، والتمكين الاقتصادي، وتوسيع نطاق المبادرات التطوعية.

وتُعرف مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية بكونها جهة تتميز بالحوكمة، حيث حصلت على العديد من الجوائز الوطنية. ومن خلال ترسيخها لشراكاتها مع الجهات المرموقة مثل اليونيسكو، تتمكّن المؤسسة من التطور باستمرار، والعمل على تحقيق العوائد والقيم المستدامة لاستثماراتها الاجتماعية.

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

رواد

يُعد برنامج "روّاد" منصة متكاملة تهدف إلى تمكين رواد الأعمال السعوديين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال تزويدهم بخبرات الإدارة المالية اللازمة لبدء أعمالهم أو لدعم نجاحها والتعامل مع ساحة الأعمال المعقدة التي نشهدها اليوم. وتتوافق مبادئ هذا البرنامج بشكل تام مع رؤية السعودية 2030، والرامية إلى زيادة مساهمة الشركات الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 10% إلى 35%.

المشكلة الرئيسية: تعتبر الشركات الناشئة ورواد الأعمال مخرجات أساسية لدعم تنوع اقتصاد المملكة المتسارع، حيث يمتلكون القدرة على ترك الأثر المستدام على الساحة الوطنية. إلا أنه وبينما يزخر مجتمع رواد الأعمال السعودي بالابتكار، تبقى بيئة الأعمال ذات تنافسية كبيرة، حيث تواجه الشركات الصغيرة والمتوسطة تحديات وعوائق كبيرة لسد الفجوات المعرفية وضمان امتلاكهم لإمكانيات التوسع ضمن الساحة السعودية العالية التنافسية. لذلك، تُعتبر المعرفية في الأمور المالية والتمويل أساسية لمواجهة تلك التحديثات والتغيرات التي يشهدها سوق العمل.

كيف يستجيب "رواد" لهذا المشكلة: عبر توفير المحتوى التعليمي المتاح وذو الأثر الكبير على الفئات المعنية والذي يعمل على صقل مهاراتهم المطلوبة. ويعمل البرنامج على تقديم خطط مختصة للتعليم عبر نظام متقدم لإدارة التعليم، مثل "بداية" المصمم للشركات الناشئة في بداية رحلتها، و"نمو" الذي يركز على مشاريع النمو الساعية للحصول على التمويل. وتتيح هذه البرامج القدرة على تنمية القدرات كمهارات رسم نماذج الأعمال المبتكرة وتعزيز الوعي المالي وتحسين التدفق النقدي والهياكل القانونية. ويتيح هذا البرنامج الحصول على الدورات التدريبية المتخصصة وتسهيل فرص التمويل. وقد توسع وصول برنامج "رواد" للفئات المستهدفة عبر بودكاست "غلطات" الذي يطرح رؤى وأفكار وأساليب استراتيجية وقصصاً حقيقية لدعم رواد الأعمال داخل السعودية.

أبرز إنجازات البرنامج لعام 2025

المشاركة الكلية: وصل أثر البرنامج إلى 25 ألف مستفيد عبر قنواته المختلفة، حيث عقد سبع ورشات عمل ونشر أربع مقالات تعليمية.

نمو المنصة: سجلت منصة "رواد" 31 ألف زيارة وفتح 1,949 حساباً جديداً للمستخدمين، ويعود ذلك إلى الحملات التسويقية المدفوعة والزيارات الناتجة عن الإحالة. وقد نمى عدد الاشتراكات الجديدة بشكل ملحوظ، وخاصة في "رواد نمو" (بزيادة بنسبة 263%) و"رواد بداية" (بزيادة بنسبة 54%).

بودكاست "غلطات": وسجل الموسم الثاني منه 481 ألف مشاهدة و2,304,500 ظهور و58.5 ألف ساعة مشاهدة و458 مشترك جديد على المنصات المختلفة مثل يوتيوب وتيك توك.

تمكين الطلاب: أتم 12 طالباً برنامج "بداية" التعليمي خلال عام 2025، وشارك 7 طلاب في برنامج "نمو"، حيث عمل الطلاب على تحويل أفكارهم المبتكرة إلى مشاريع هادفة على أرض الواقع.

المشاركة في بيئة القطاع: شارك "رواد" بشكل أكبر في المجتمعات المحلية، حيث شارك في ملتقى بيبان 2025، حيث استقطب أكثر من 1,500 زائر وسجل 392 مشتركاً جديداً، كما عقد ورشتي عمل مباشرتين حول الثقافة المالية. وعقد البرنامج أيضاً ورشة عمل حول إدارة التدفق النقدي في غرفة جدة خلال الأسبوع العالمي لريادة الأعمال.

ريالي

انطلقت مبادرة "ريالي" في عام 2012 كمبادرة ريادية لسدكو القابضة في مجال الثقافة المالية وتمكين الأفراد عبر تقديم الفرص التعليمية والأدوات المبتكرة نحو الاستقلالية المالية. وبدأت الشراكة الاستراتيجية بين "ريالي" ووزارة التعليم في عام 2017، ليحقق البرنامج غايته بحلول عام 2023 بتأسيسه لمؤسسة ريالي الأهلية، وقد ساهم ذلك بشكل كبير في تحقيق رؤية السعودية 2030، وبالأخص بدعم الجهود الوطنية برفع نسبة الادخار من 6% إلى 10%.

المشكلة الرئيسية: يعد وضع الخطط المالية وإدارة الشؤون المالية ورفع نسبة الادخار في غاية الأهمية لازدهار المجتمعات والاقتصاد. وبالرغم من ذلك، فقد أشارت الاستبيانات المالية الوطنية الشاملة إلى تحديات واضحة تتعلق بعادات الشباب السعودي المالية، حيث سجلت نسبة 80% من الشباب المنفقين على الكماليات بدلاً من الأساسيات، و44% من الشباب غير المدخرين لأي مبالغ مالية، و11% من الشباب يتبعون عادات مالية وإنفاقية واعية. وبالإضافة إلى ذلك، عبّرت أكثر من 79% من الفئة المشاركة في الاستبيان عن الحاجة إلى تثقيف الأطفال حول ممارسات الإدارة المالية.

كيف يستجيب "ريالي" لهذا المشكلة: يقدم برنامج "ريالي" منظومةً شاملة من البرامج المدروسة والمصممة لرفع الثقافة المالية بين الفئات الاجتماعية المختلفة. حيث تُصمم البرامج لتلائم الأطفال من عمر 9 سنوات وصولاً إلى البالغين، ويركز محتوى تلك البرامج على شمولية جميع الفئات، فقد تم إطلاق برامج التوعية المالية بلغة الإشارة. كما يستخدم البرنامج الأدوات الرقمية إضافة إلى البرامج التقليدية، مثل استخدام حاسبات الادخار والميزانية، وبودكاست "ريالي"، وتهدف تلك الأدوات إلى إدماج التخطيط المالي في الحياة اليومية للأفراد. ويتم تنفيذ البرامج على مستوى المملكة بدعم من وزارة التعليم، حيث تساهم مباشرة في رفع جودة الحياة وتحسين مستويات العافية المالية للفئات المستهدفة.



الرؤية

نحو مجتمع قادر على اتخاذ قرارات مالية سليمة.

الرسالة

تمكين الأفراد من بناء قدراتهم المالية من خلال تزويدهم بالمعرفة و الأدوات لتحسين الرفاهية المالية.

القيم الجوهرية

- الأثر المستدام
- الابتكار
- الشراكة والتعاون
- التفاعل

البرامج

أكاديمية ريالي	مشاريع ريالي	أبحاث ريالي	شراكات ريالي

محطات النجاح خلال عام 2025

قدرة الوصول التعليمية: نجح برنامج "ريالي" منذ إطلاقه في عام 2017 بالشراكة مع وزارة التعليم في الوصول إلى أكثر من أربع ملايين طالب في أكثر من عشر آلاف مدرسة حول كافة الأقاليم التعليمية داخل المملكة.

سفراء "ريالي": تدرب ضمن برنامج "ريالي" أكثر من 65 ألف سفير، وسجل عوائداً اقتصادية للأنشطة التطوعية بلغت ما يقارب 83 مليون ريال سعودي.

الأثر الرقمي: سجل برنامج "ريالي" وصولاً رقمياً بلغ 4,600,000 وأكثر من 121,000 تفاعل مجتمعي مباشر و2,500 متابع جديد.

الشراكات الاستراتيجية: وقّع برنامج "ريالي" العديد من اتفاقيات التعاون الرامية لتعزيز أثره المجتمعي، حيث ضمت تلك الاتفاقيات الشراكة مع شركة استدامة الأثر القابضة 3i، والجمعية الأولى (لتمكين النساء مالياً)، وشركة اكتفاء المالية.

الأثر

الأثر السلوكي: تشير الدراسة الميدانية المقامة في 16 مدينة وبمشاركة 24,730 مشاركاً إلى أن نسبة 80% من الطلاب قد ارتفع وعيهم المالي، وبدأ 86% من الطلاب بالادخار بعد التحاقهم بالبرنامج، وبدأ 81% منهم وضع الميزانيات، وبدأ 68% منهم بالاستثمار أو التخطيط لذلك.

مستويات الرضا والعائد على الاستثمار: بلغت معدلات الرضا للمشاركين في البرنامج 95%، وسُجلت عوائد اجتماعية على الاستثمار بقيمة 7.18 ريال سعودي كقيمة اجتماعية واقتصادية لكل ريال سعودي تم استثماره في البرنامج.

حوكمة الشركة





يعد إطار حوكمة الشركة ركيزةً أساسيةً لدعم إدارة المخاطر وخلق القيمة لأصحاب المصلحة وتحقيق الاستدامة الطويلة الأمد للشركة. وتترسخ الحوكمة بمبادئ أساسية للعدالة والشفافية والمساءلة والمسؤولية، وقد صُمم نظام الحوكمة لتلبية احتياجات العائلة مع التركيز على تحقيق الازدهار للأجيال القادمة.

مجلس الإدارة



ياسر صالح بن محفوظ
رئيس مجلس الإدارة التنفيذي



عبد الإله سالم بن محفوظ
نائب رئيس مجلس الإدارة



سمير باعارمة
عضو مجلس إدارة



سايمون بالثورب
عضو مجلس الإدارة



غزل بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



عبد الرؤوف محمد عبد الله مناع
عضو مجلس الإدارة



زياد بن عثمان الحقيل
عضو مجلس الإدارة



بدر بن محفوظ
عضو مجلس إدارة



ماثيو إيتون جونز
عضو مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية



أسامة باناجه
الرئيس التنفيذي للاستثمارات



شريف سليم
الرئيس التنفيذي للقطاع العقاري



إبراهيم عجلان
مدير عام تنفيذي لإدارة تقنية المعلومات



ماجد علي
مدير عام تنفيذي لإدارة الشؤون القانونية



عبد الرحمن الترجمان
مدير عام تنفيذي لإدارة التواصل المؤسسي والاستدامة



ثروت عامر
الرئيس التنفيذي للمالية



ياسر دهلوي
مدير عام تنفيذي لإدارة المخاطر والحوكمة



عدنان كارشة
مدير عام تنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية

إطار الحوكمة



تقع على مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على حوكمة الشركة وتعزيز السلوك الأخلاقي، وذلك لضمان الامتثال التنظيمي وتنفيذ مسؤولياتنا تجاه المساهمين. ولتأكيد مساءلة عمليات الإشراف الاستراتيجية، يقوم مجلس الإدارة بتفويض بعض السلطات للجان متخصصة منبثقة عنه.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

	اللجنة	المهام	الأعضاء لغاية 31 ديسمبر 2025
1	لجنة التدقيق والمخاطر	تقوم اللجنة بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بعمليات المراجعة الداخلية والخارجية، والتقارير المالية، واستراتيجيات إدارة المخاطر، والشؤون النظامية وشؤون الالتزام.	عبد الرؤوف منّاع ماثيو إيتون جونز غزل بن محفوظ صالح الخلف خالد الخويطر
2	لجنة الترشيحات والمكافآت	تقوم اللجنة بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالتعويضات، وعمليات الترشيح، وممارسات الحوكمة المؤسسية، ومبادرات الموارد البشرية، والهيكل التنظيمي.	سايمون بالثورب (رئيس اللجنة) د. عبد الرؤوف مناع أ. سمير باعارمة أ. جمانة بن محفوظ أ. خالد الثميري
3	اللجنة التنفيذية والاستثمارية	تقوم اللجنة بمهام المراجعة والاعتماد وتقديم التوصيات أو أي منها بشأن المسائل المتعلقة بالقرارات المرتبطة بالاستراتيجية والميزانية والاستثمار وتصفية الاستثمارات، والأداء المالي والمسؤولية الاجتماعية للشركات والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	ياسر بن محفوظ زياد الحقيل ماثيو إيتون جونز بدر بن محفوظ
4	اللجنة الشرعية الاستشارية	تقوم اللجنة بمراجعة وثائق الحوكمة التابعة لسدكو القابضة بانتظام للتأكد من مواءمتها لتوجيهات الشريعة وتلبية تطلعات المساهمين والأهداف الاستراتيجية للشركة. كما ستضمن بقاء سدكو على اطلاع بمختلف الأمور الشرعية المرتبطة بمنتجات الشركة ومخططات تطويرها واستثماراتها.	عبد العزيز القصار يوسف الشبيلي خالد قامة

اللجان الإدارية

	اللجنة	المهام
1	اللجنة الإدارية	تتولى مراجعة الأداء العام ومساعدة الرئيس التنفيذي في رسم التوجهات الاستراتيجية وتخصيص الموارد ومتابعة مؤشرات الأداء وإدارة المخاطر والامتثال، وفق الصلاحيات الممنوحة لها من الرئيس التنفيذي.
2	لجنة الاستثمارات الإدارية	مساعدة الرئيس التنفيذي واللجنة التنفيذية والاستثمارية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستثمار وتصفية الاستثمارات والاستراتيجية والشؤون المالية من خلال إجراء المراجعات والاعتماد وتقديم التوصيات، وفق الصلاحيات الممنوحة لها من الرئيس التنفيذي.
3	لجنة إدارة الأصول والالتزامات	تعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي، وتتولى مسؤولية إدارة مخاطر الأصول والالتزامات في شركة سدكو القابضة، بما في ذلك أسعار الفائدة والسيولة والمخاطر الائتمانية. وتدير الميزانية العمومية والسيولة بفعالية للحد من مخاطر الوضع المالي، كما تتولى مراقبة الميزانية العمومية وتقييمها بصورة دورية لتحديد أوجه القصور في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والميزانيات والسياسات المتعلقة بالأرباح والسيولة وتجنب المخاطر.
4	لجنة المشتريات	تعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي، وتتولى مراقبة الإنفاق السنوي على المشتريات في شركة سدكو القابضة، وتقديم المشورة المتخصصة للإدارة بشأن تعزيز الكفاءة. وتضع اللجنة استراتيجية المشتريات السنوية والميزانية السنوية وتشرف عليهما، كما تشرف على العمليات الشرائية وتعين فرق عمل متخصصة للمشاريع المعقدة.

مهام مجلس الإدارة

يحدد دليل حوكمة الشركات في سدكو القابضة مهام مجلس الإدارة وإمكانيات الأعضاء وتدريبهم وتقييمهم، والذي يعد أساسياً لتحقيق الحوكمة الفعالة.

ويتم دعم إمكانيات أعضاء مجلس الإدارة من خلال عمليات التدريب والتقييم المكثفة. ويتم توزيع البرامج التدريبية حسب المستوى إلى التدريب الأساسي (في بداية التعيين)، وبرامج التطوير الدورية (عند حدوث تغيير تنظيمي)، وبرامج التطوير القيادي، وبرامج متخصصة بمهام الأقسام. ويتم تصميم المحتوى التدريبي لأعضاء مجلس الإدارة بناءً على مهاراتهم وإمكانياتهم الحالية، والاحتياجات المستقبلية، والخبرات المطلوبة في الشركات التابعة لسدكو القابضة.

التدريب الأساسي	برامج التطوير الدورية	برامج تطوير القيادات	التدريب الوظيفي أو الموضوعي المتخصص
يتم إعداد أعضاء مجلس الإدارة الجدد من خلال برنامج تدريبي تأسيسي شامل ومتكامل في مجال الحوكمة المؤسسية، حيث يغطي مجموعة من الجوانب القانونية، وآداب التعامل في قاعات الاجتماعات، وآليات اتخاذ القرارات، ومهام اللجان المتخصصة، وسبل التعاون البنّاء مع مختلف الجهات المعنية.	لضمان مواكبة المستجدات، يخضع أعضاء المجلس لدورات دورية متخصصة في أحدث التطورات التنظيمية والتشريعية، مع التركيز على تعزيز المهارات في الرقابة المالية وإدارة المخاطر والإشراف الاستراتيجي.	برنامج متقدم يستهدف تدريب وتطوير مهارات أعضاء المجلس الواعدين من أصحاب الكفاءات العالية، وتأهيلهم لقيادة مجالس متعددة بفعالية.	لتلبية الاحتياجات المتخصصة، نقدم دورات تدريبية مستفيضة في مجالات وظيفية محددة مثل الشؤون المالية وإدارة المخاطر والحوكمة، وذلك لأعضاء مجلس الإدارة من أصحاب الكفاءات العالية.
وتكفل الدورات السنوية تأهيل جميع الأعضاء الجدد باقتدار في منظومة العمل.	وتعقد هذه الدورات كل ستة أشهر أو عند حدوث تغييرات كبيرة في البيئة التنظيمية.	ويشمل هذا البرنامج، والذي يعقد سنويًا ويُقدم لنخبة مختارة من أعضاء المجلس، تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية وإدارة الاجتماعات والتفاوض وتعزيز الكفاءة الشخصية وغيرها من المهارات الأساسية، مما يرسخ لديهم أسس القيادة الفاعلة.	وتُصمم هذه الدورات وفقًا لاحتياجات الأعضاء أو الشركات التابعة، وتعقد كل ستة أشهر لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والجاهزية.

وعلاوة على ذلك، يخضع المجلس لإجراءات روتينية وموحدة لتقييم الفاعلية، وفقاً للمعايير التي حددها دليل حوكمة الشركة.

وتضمن هذه الأنظمة امتلاك أعضاء مجلس الإدارة للمهارات والمعرفة الضرورية لإنجاز مهامهم، والعمل بأعلى معايير الأداء، وتوافق عملهم مع أفضل الممارسات المتطورة والمتطلبات التنظيمية المعتمدة.

الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

إدراكاً للدور الحيوي للاستدامة، يراعي إطار حوكمة الشركة الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمية القائمة على مواضيع الاستدامة التي تعد ذات أهمية بالنسبة للشركة.

وإن مجلس الاستدامة، والذي يضم أعضاءً من سدكو القابضة ومندوبين عن المؤسسات التابعة، يعمل كهيئة إرشادية وتنفيذية للمواضيع المتعلقة بالاستدامة، حيث يتعاون بشكل مباشر مع فريق التواصل المؤسسي والاستدامة في استعراض المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وتقييم الآثار المحتملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لخارطة الطريق الاستراتيجية لسدكو القابضة.

وتتضمن استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التزاماً مستمراً بتحقيق الاستدامة والحد من الأثر البيئي لعمليات الشركة.

التطورات على مستوى الحوكمة في عام 2025

تم عقد 4 اجتماعات عامة سنوية خلال عام 2025، ومنها الاجتماعات الدورية لمجموعة سدكو القابضة، وتم تحضير ومراجعة وتقديم جميع وثائق الاجتماع عبر المنصة الوزارية المسؤولة.

وافق مجلس الإدارة على سياسة إدارة المخاطر المؤسسية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وذلك استناداً على توصيات لجنة التدقيق والمخاطر. ووافق المجلس أيضاً على تعديلات دليل تفويض الصلاحيات ودليل حوكمة الشركة ومواثيق لجنة التعويضات والترشيحات واللجنة التنفيذية الاستثمارية، لتأكيد اتساقها مع الاحتياجات الاستراتيجية. ويتم تقديم التوصيات حول أي تعديلات أخرى مقترحة للنظام الأساسي للشركة للحصول على موافقة الجمعية العامة عليها.

تتعاون لجنة استشارات المساهمين وفريق الشؤون القانونية في سدكو على تحديث المواثيق العائلية للتوافق بشكل أفضل مع أهداف حوكمة وأعمال العائلة. وتدعم تلك التحديثات المستمرة خطط التعاقب، وتحسن كفاءة اتخاذ القرارات، وترفع مستويات الشفافية لتحقيق الاستقرار الدائم.

اتخذت الشركة خطوات رامية لتسهيل المشاركة الفعالة مع المساهمين، بما في ذلك العمل على خلق آلية رقمية لمشاركة مواضيع الاجتماع السنوي العام، بجانب توفير نسخ ورقية منها لتقديمها لكبار المساهمين.

وكجزء من عمليات المراجعة المستمرة التي تقوم بها الشركة، فقد قامت بتحديث السياسات الداخلية القانونية وسياسات حفظ الوثائق للعمل تجاه وضع سياسات ستحدد العمليات التي تقوم بها سدكو القابضة والشركات التابعة لها. وستضمن تلك التعديلات الامتثال القانوني، وتؤكد على المساءلة والإشراف المتكامل والتوافق بشكل أكبر مع هيكل سدكو التنظيمي وتوقعات حوكمة الشركات.

إدارة المخاطر المؤسسية

يُعنى مجلس الإدارة بالمواضيع المتعلقة بالمخاطر بصفته الجهة المسؤولة عن تطبيق الحوكمة داخل الشركة، ويقوم بذلك بالاعتماد على لجنة التدقيق والمخاطر. وقد تم اعتماد إدارة المخاطر المؤسسية بشكل أكبر خلال عام 2025، حيث وافق مجلس الإدارة على وضع سياسة جديدة لإدارة المخاطر المؤسسية.

وتعد هذه السياسة الركيزة الأساسية لإطار إدارة المخاطر المؤسسية، والتي تعتمد نموذج الخطوط الثلاثة لضمان التحديد الواضح للمهام ومساءلة الأقسام والمناصب المختلفة داخل الشركة. وتوجه سياسة إدارة المخاطر المؤسسية أيضاً عمليات تقييم المخاطر والتدريب والمراقبة. وتشمل السياسة إجراءات للتعاون والتحسين المستمر من إدارة المخاطر المؤسسية، حيث تعتمد على ملاحظات الموظفين ومراجعات السياسات المنتظمة والمشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة.

وتدمج استراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية إدارة المخاطر في لب ثقافة وعمليات الشركة، وتعمل وفقاً للأهداف الاستراتيجية الموضوعة وتعتمد تقييمات مستوى النضج ومؤشرات الأداء الرئيسية للتحقق من كفاءة الإجراءات المتبعة.

ويتم تحديد أهم المخاطر عبر تقييمات لمخاطر وحدات الأعمال ومراجعات الاستثمار ومراقبة المحفظة الاستثمارية وتحليلات القطاع والاقتصاد الكلي ومعلومات أسواق العمل وورشات العمل الخاصة بالإدارة، والتي تقع جميعها ضمن إطار ممنهج لإدارة المخاطر المؤسسية على مستوى المجموعة.

وتقوم سدكو القابضة بإدارة مخاطر الاستثمار عبر اتباع إطار منظم يضم توجيهات إدارة المخاطر الاستثمارية. ويركز ذلك على تنوع المحفظة الاستثمارية في فئات الأصول واختيار الاستثمارات المنضبطة وتحقيق التوازن بين المخاطر والعوائد على المدى الطويل. ويجمع هذا النهج بين ضوابط الاستثمارات والإشراف على المحفظة الاستثمارية.

مصفوفة المخاطر

- مخاطر السوق والاستثمار
  (وتشمل تقلبات قيمة الأصول ومخاطر التركز)
- مخاطر معدلات الفائدة
- مخاطر السيولة والتمويل
- المخاطر الائتمانية
- المخاطر التشغيلية
  (الإجراءات وتقنية المعلومات والموظفون والاحتيال والبيانات والفعاليات الخارجية)
- المخاطر القانونية والتنظيمية
- مخاطر الامتثال
- مخاطر عدم الالتزام بالشريعة الإسلامية
- المخاطر الاستراتيجية
- المخاطر التي تؤثر على سمعة الشركة

الأخلاقيات والامتثال

تعمل الشركة خلال العام على مراجعة وتحديث أهم السياسات الأخلاقية وسياسات الامتثال لضمان ملاءمتها وتوافقها مع المتطلبات والقيم التنظيمية.

ويشمل ذلك موافقة مجلس الإدارة الرسمية على سياسة الإبلاغ عن المخالفات الجديدة، والهادفة إلى توفير قنوات آمنة وسرية للموظفين للتعبير عن مخاوفهم دون الخوف من أي إجراءات انتقامية.

وتُعنى التعديلات المستمرة على مدونة قواعد السلوك والسياسات الأخرى ذات الصلة بالمسائل المتعلقة بتضارب المصالح ومكافحة الفساد وممارسات الأعمال المسؤولة.

ويتم تعزيز الآليات الداخلية والتي تشمل إعداد أنواع التقارير المختلفة بشكل أوضح، وتحديد مسؤوليات الإشراف الأخلاقي، وتحسين إجراءات إعداد التقارير وعقد التحقيقات وحل المسائل الأخلاقية. ويتم إعتماد هذه الآليات بهدف تحقيق الخصوصية والعدالة وحماية الأفراد أمام أي إجراءات انتقامية، وبالتالي تشجع الموظفين وأصحاب المصلحة على إيصال مخاوفهم بأمان.

وتابعت الشركة استثمارها بتدريب الأخلاقيات والامتثال بانتظام خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وذلك بهدف رفع وعي الموظفين وإنفاذ المعايير المتوقعة التي تحكم سلوكيات الأفراد. وسيحصل الموظفون على التدريب حول مدونة قواعد السلوك واتخاذ القرارات الأخلاقية والتزامات الامتثال ذات الصلة لمهام كل منهم، وذلك بعد موافقة مجلس الإدارة على المدونة.

مدونة قواعد السلوك

تعد مدونة قواعد السلوك حجر الأساس لثقافة الأخلاقيات في سدكو، حيث توجه ممارسات الموظفين اليومية على مختلف مستوياتهم الوظيفية، وتفرض الالتزام بالقوانين والسياسات ذات الصلة، وتشجع تبني أفضل الممارسات الأخلاقية في القطاع، وتحظر الفساد وأي سلوكيات مماثلة.

تُعنى مدونة قواعد السلوك بعدة مواضيع منها تضارب المصالح والنزاهة وتداول المطلعين وقبول وتقديم الهدايا والترفيه وغسيل الأموال. وتضم أيضاً توجيهات واضحة للتعامل مع المسائل الأخلاقية، وتُوفر قنوات سرية للإبلاغ عن أي حالات غير أخلاقية تحدث داخل الشركة. ويتم تطبيق المدونة على أنشطة سدكو كافةً وعلى الموردين والمتعاقدين والاستشاريين أيضاً.

قامت الشركة خلال عام 2025 بعقد مراجعة روتينية لمدونة قواعد السلوك وأجرت بعض التعديلات عليها. وكجزء من ذلك، تم اقتراح ضم سياسة مكافحة الفساد إليها.

ويتم إنفاذ المدونة والإشراف عليها بجهود مشتركة بين إدارة الشؤون القانونية، وإدارة التواصل المؤسسي والاستدامة، وإدارة الموارد البشرية، حيث تتم إدارة أنشطة تدريب الموظفين والتواصل معهم. ويمكن للجميع الاطلاع على تفاصيل المدونة التي تحدد حقوق الموظفين وتوضح الإجراءات الواجب اتباعها عند الإبلاغ عن أي مخاوف متعلقة بالسلوك، مثل عمليات الإبلاغ السرية عبر قنوات البريد الإلكتروني المخصصة.

المراجعة الداخلية

تعمل إدارة المراجعة الداخلية في سدكو كقسم ممركز لتقديم الضمانات والخدمات الاستشارية لسدكو القابضة وميثاق الاستثمارية القابضة ومؤسسة سالم بن محفوظ.

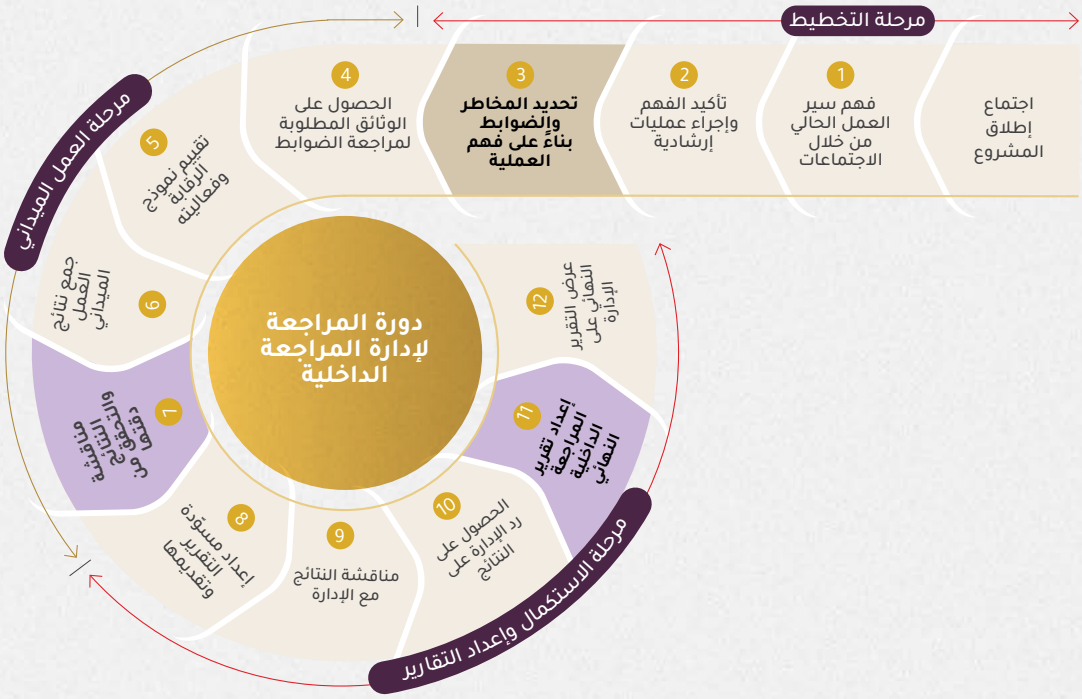
وتعمل إدارة المراجعة الداخلية وفق نموذج توريد مرن ونطاق عمل متسق مع استراتيجية سدكو وملف المخاطر التي تتعرض لها وخطط التدقيق الموافق عليها، مع تنفيذ دورات تدقيق مخطط لها بعناية. وتتعاون الإدارة عند الحاجة مع خبراء ومختصين خارجيين وفق اتفاقيات مشتركة للتوريد، بهدف دعم عمليات التدقيق المتطلبة لخبرات تقنية محددة.

ويحقق ذلك تغطية ملائمة لعمليات التدقيق وحيادها والقدرة على الوصول إلى المهارات المتخصصة مع المحافظة على استقلالية أعمال إدارة المراجعة الداخلية.

إنجازات المراجعة الداخلية في عام 2025

- استكمال المراجعة لجميع العمليات الكبرى التابعة لسدكو القابضة.
- تنفيذ خطط عمل تصحيحية وحل ما نسبته 57% من المسائل المستهدفة بحلول نهاية العام.
- تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للأعمال عبر مساندة إدارة الشركة بحل أكبر عدد ممكن من المسائل المتعلقة بالمخاطر ذات الصلة بكافة أقسام الشركة.

دورة المراجعة



الإشراف المالي

تنامى عمل إدارة الشؤون المالية لتصبح شريكاً استراتيجياً محورياً لإدارة الشركة ومجلس الإدارة، وتعمل على دعم مستويات خلق القيمة وتحسين مستويات حوكمة الشركة.

وتعد الإدارة محركاً رئيسياً للإدارة الفعالة للمخاطر والفرص الاقتصادية، حيث تقوم بمراقبة أنماط الأسواق العالمية والإقليمية وأثرها على محفظة الشركة الاستثمارية ومستوى السيولة. ويتم إجراء تحليلات منتظمة للسيناريوهات المحتملة ومراجعات الأداء لتقييم مدى التعرض لاضطرابات السوق والتغييرات التي قد تطرأ على معدلات الفائدة.

وتتمكن إدارة الشؤون المالية بدعم اتخاذ القرارات المرنة والمدروسة المتلائمة مع الطبيعة المتغيرة للاستثمارات، وذلك عن طريق المراقبة المستمرة وتحديد الإنذارات المبكرة وتقديمها بشكل واضح لإدارة الشركة ومجلس الإدارة.

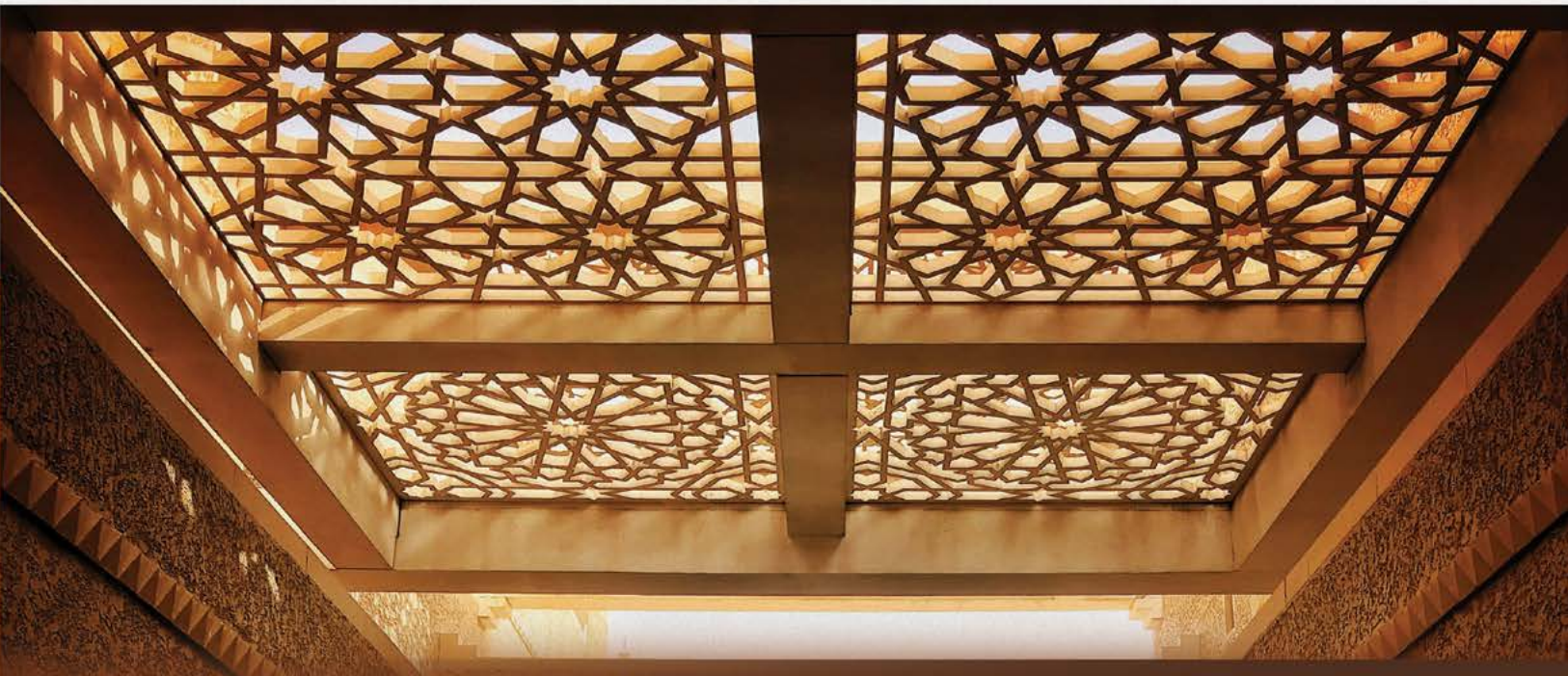
ويعد الإشراف المالي أحد المهام الأساسية في الشركة، حيث يحافظ على مستويات انسجام المخاطر المحتملة مع استراتيجية الشركة الاستثمارية، ويضمن التوظيف الأمثل لرأس المال وتعزيز العوائد النقدية.

ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول ذلك في استعراض الأثر الاستثماري.

أبرز الإنجازات المالية في عام 2025

تعززت مبادئ الشفافية مع المساهمين من خلال تعاون قسم الشؤون المالية في الشركة مع مستشار خارجي لإتمام أول تقدير لقيمة شركة سدكو القابضة. وقد سمح ذلك بتداول الأسهم بطريقة تتوافق تماماً مع سياسة تداول الأسهم المعتمدة لدى الشركة.

وأدى تركيز الشركة المستمر على رفع مستويات كفاءتها المالية إلى تقليل تكاليف التمويل بنسبة 7% مقارنةً بالعام الماضي، مدعوماً بتكاليف أقل للموظفين وضوابط أكثر صرامة للتكاليف داخل الشركة. وقد استند ذلك على جهود الشركة المستمرة لتقليل التكاليف خلال الأعوام القليلة الماضية، حيث قُدّر التوفير المتراكم للتكاليف بنسبة 27% وانخفاض عدد الموظفين بنسبة 35% مقارنة بعام 2022، بالتزامن مع المحافظة على جودة الخدمات وتعزيز الانضباط المالي الكلي للشركة.



الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية

تُعتبر الشريعة الإسلامية ركيزةً تستند عليها حوكمة الشركة وعملياتها التشغيلية وعمليات صنع القرار، بحيث تضمن توافق كفاءة الأنشطة مع أحكام الشريعة الإسلامية. ويتم ترسيخ مبادئ الامتثال عند وضع الاستراتيجيات وتخطيط المنتجات وتنفيذ الأنشطة الاستثمارية والإدارة المستمرة للمحفظة الاستثمارية.

وانطلاقاً من التوسع المستمر لسدكو القابضة وطبيعة أعمالها المتنوعة، أنشأ مجلس الإدارة لجنة شرعية متخصصة في عام 2022. ويقع على عاتق هذه اللجنة مسؤولية الإشراف على إطار الحوكمة الشرعية وضمان التطبيق الصحيح لمبادئ الشريعة الإسلامية في جميع القرارات الاستثمارية.

وتتبع الشركة إطار عمل ملتزم بأحكام الشريعة الإسلامية والذي تم تصميمه لإتمام عمليات الإشراف الفعالة والتمسك بالمساءلة والثبات في تنفيذ الممارسات الملتزمة بالشريعة. وتقع على مجلس الإدارة المسؤولية التامة للتحقق من الامتثال الشرعي، حيث تحكم مواثيق وتوجيهات الحوكمة الشرعية عمليات تحديد وتقييم ومراقبة الأنشطة الملتزمة بالشريعة والموافقة عليها. ويتم دمج المتطلبات الشرعية في الإجراءات التشغيلية الموحدة للأقسام المختلفة (مثل الأقسام الاستثمارية والقانونية والتمويلية)، مما يضمن انسجام عمليات تنفيذها وتوحيدها.

وتلعب اللجنة الشرعية المنبثقة عن مجلس الإدارة دوراً محورياً ومستقلاً للإشراف على الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية على مستوى الشركة. ويتم الموافقة على ميثاق اللجنة ضمن اجتماع الجمعية العامة، حيث توضح فيه مهام ومسؤوليات اللجنة.

وتابعت الشركة خلال عام 2025 تعزيز إطارها الشرعي عبر تطبيق ممارسات أفضل للحوكمة ومشاركة اللجنة الشرعية في ذلك بشكل أكبر.

الملحقات



المواضيع الجوهرية

تتماشى المواضيع الجوهرية مع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة للشركة (ESG) ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن مبادرة التقارير العالمية (GRI).

وقد تم تطوير هذه المواضيع الجوهرية من خلال عملية شاملة تم اعتمادها من قبل فريق القيادة، وعرضها على مجلس الإدارة.

ويمكن الاطلاع على وصف مفصل لعملية تقييم الأهمية وتطوير إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة تحت عنوان: "أصحاب المصلحة والأهمية النسبية"، في الصفحة 70.

النواحي البيئية

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والمياه العادمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات

النواحي الاجتماعية

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء

نواحي الحوكمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة

فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

أعد تقرير سدكو القابضة بالتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة بين 1 يناير 2025 و31 ديسمبر 2025
المبادرة العالمية للتقارير (1): الأساسيات 2021

قام قسم خدمات المبادرة العالمية للتقارير بمراجعة فهرس المحتوى للخدمات الأساسية للتأكد من تقديمه بشكل يتسق مع متطلبات إعداد التقرير وفق معايير المبادرة، ومن وضوح المعلومات المذكورة فيه وتوافرها لأصحاب المصلحة.

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
الإفصاحات العامة		
معايير المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	الإفصاح 2-1 التفاصيل المؤسسية	إرث سدكو الممتد على 5 عقود (ص 10-13)
	الإفصاح 2-2 كيانات مُتضمّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نبذة عن التقرير (ص 04-05)
	الإفصاح 2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	نبذة عن التقرير (ص 04-05)
	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	نبذة عن التقرير (ص 04-05)
	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	نبذة عن التقرير (ص 04-05)
	الإفصاح 2-6 الأنشطة وسلسة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	منظومتنا الاستثمارية (ص 22)
	الإفصاح 2-7 الموظفون	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
	الإفصاح 2-8 العمال غير الموظفين	
	الإفصاح 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 64-69)
	الإفصاح 2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
	الإفصاح 2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	حوكمة الشركة: مجلس الإدارة (ص 64-65) حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68)
	الإفصاح 2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68) حوكمة الشركة: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ص 70)
	الإفصاح 2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68) حوكمة الشركة: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ص 70)
	الإفصاح 2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة التنفيذي (ص 08-09) حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68) حوكمة الشركة: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ص 70)

	الحذف		الرقم المرجعي لقطاع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	التفسير	
		لا يوجد	
محذوف	لا ينطبق	جميع الموظفين هم موظفون بدوام كامل	
		لا يوجد	
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يتم ترشيح أعضاء المجلس وفقاً لدليل الحوكمة في الشركة، ولكن الدليل غير متاح للعامة بسبب طبيعة الشركة كشركة عائلية	
		لا يوجد	

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
	الإفصاح 2-15 تضارب المصالح	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68)
	الإفصاح 2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	
	الإفصاح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68) حوكمة الشركة: مهام مجلس الإدارة (ص 69)
	الإفصاح 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	حوكمة الشركة: مهام مجلس الإدارة (ص 69)
	الإفصاح 2-19 سياسات الأجور	
	الإفصاح 2-20 عملية تحديد الأجور	
	الإفصاح 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
	الإفصاح 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة التنفيذي (ص 08-09) الأثر الاجتماعي والبيئي (ص 46)
	الإفصاح 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72) حوكمة الشركة: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ص 70) الأثر الاجتماعي والبيئي (ص 46)
	الإفصاح 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	حوكمة الشركة: إطار الحوكمة (ص 68) حوكمة الشركة: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ص 70) حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72) الأثر الاجتماعي والبيئي (ص 46)
	الإفصاح 2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
	الإفصاح 2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72)
	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72)
	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
	الإفصاح 2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	الأثر الاجتماعي والبيئي (ص 50)
	الإفصاح 2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	

الرقم المرجعي لقطاع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحذف		
	المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	التفسير
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	الإعلام عن تخوفات حرجة حسب الحالة. تخضع الأنظمة الموضوعة حسب دليل الحوكمة إلى التطوير لتقديم الإفصاح
			لا يوجد
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	بينما يتم استخدام سياسات الموارد البشرية لتحديد وتوجيه المكافآت، تجري مراجعة التحليلات والإفصاحات المتعلقة بهذه المعلومات في الوقت لحالي
			لا يوجد
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تم توجيه الأنظمة من قبل القيم الممتدة في الشركة ومدونة قواعد السلوك، وبشكل متعلق ببصمة الشركة الصغيرة خلال سلسلة القيمة ومستوى نضجها المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن هذه الأنظمة والإجراءات تخضع للتطوير حالياً
			لا يوجد
	محذوف	لا ينطبق	لا ينطبق على خط الأعمال
	محذوف	لا ينطبق	تلتزم جميع عقود العمل في شركة سدكو القابضة بقانون العمل في المملكة العربية السعودية، واللوائح التنفيذية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي لا تتضمن أحكاماً تتعلق بالاتفاقيات الجماعية. كما أن ظروف العمل وشروط التوظيف للموظفين لا تتأثر بأي اتفاقيات تفاوض، ولا يتم تحديدها بناءً عليها

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: حوكمة الاستدامة (ص 50)
	الإفصاح 3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	الملحقات: الموضوعات الجوهرية (ص 77)
الأداء الاقتصادي		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي (ص 16-31)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	الإفصاح 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	
	الإفصاح 201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
	الإفصاح 201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
	الإفصاح 201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	منظومتنا الاستثمارية (ص 22) استعراض الاستثمارات (ص 32-45)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	الإفصاح 203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	استعراض الاستثمارات (ص 32-45)
	الإفصاح 203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	استعراض الاستثمارات (ص 32-45)
ممارسات الشراء		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء 2016	الإفصاح 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	
الطاقة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: الطاقة والانبعاثات (ص 52)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	الإفصاح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	الأثر الاجتماعي والبيئي: الطاقة والانبعاثات (ص 52)
المياه والنفايات السائلة		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: ترشيد استهلاك المياه (ص 53)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	الإفصاح 303-3 سحب المياه	الأثر الاجتماعي والبيئي: ترشيد استهلاك المياه (ص 53)

الرقم المرجعي لقطاع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحذف		
	المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	التفسير
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية المتعلقة بالقيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة غير معلنة للعامة
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	كجزء من تحولها لتصبح مستثمر مالي، فإن الشركة تقوم بإعادة تقييم تبعات المخاطر والفرص، وارتباطها ومشاركتها بمحفظة الاستثمار لديها
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية غير معلنة للعامة
	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية غير معلنة للعامة
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بالأخذ بعين الاعتبار تفاعل الشركة المنخفض مع سلسلة الإمداد ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الممارسات الشرائية يتم تطويرها حالياً وفقاً لرغبة الشركة في استغلال الموارد المستدامة، ويتم التحسين من مقاييس الإفصاح أيضاً
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
الانبعاثات		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: الطاقة والانبعاثات (ص 52)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	الإفصاح 305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	
النفايات		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: ممارسات الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات (ص 53)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020	الإفصاح 306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
	الإفصاح 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
	الإفصاح 306-4 النفايات المحولة من التخلص	الأثر الاجتماعي والبيئي: ممارسات الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات (ص 53)
التوظيف		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز
معيار المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	الإفصاح 401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
	الإفصاح 401-3 إجازة رعاية الطفل	
الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	الإفصاح 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
	الإفصاح 403-6 تعزيز صحة العمال	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28) الأثر الاجتماعي والبيئي: استعراض الجوانب الاجتماعية (ص 54)
التدريب والتعليم		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016	الإفصاح 404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
	الإفصاح 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
	الإفصاح 404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)

الرقم المرجعي لقطاع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحذف		
	المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	التفسير
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	حسب البصمة البيئية المنخفضة للشركة ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الإبلاغ عن الانبعاثات ما يزال قيد التطوير
	محذوف	لا ينطبق	بالأخذ ببصمة الشركة المنخفضة فيما يتعلق بالنفايات في عين الاعتبار، فإن توليد النفايات والآثار المتعلقة بها يمكن تجاهلها لصغرها
	محذوف	لا ينطبق	بالأخذ ببصمة الشركة المنخفضة فيما يتعلق بالنفايات في عين الاعتبار، فإن توليد النفايات والآثار المتعلقة بها يمكن تجاهلها لصغرها
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تغطي السياسات التنظيمية إجازة الولادة، فإن التسجيل والإفصاح حول هذه المقاييس ما زال قيد التطوير
	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تتسق الشركة مع قوانين العمل والتوجيهات الخاصة بذلك، إلا أنها تقع ضمن فئة "البيئة القليلة المخاطر" حيث أنها تصنف كشركة تجارية. وبالتالي، فإن هذه الأنظمة وعمليات المراقبة والإفصاح ما تزال قيد التطوير حالياً، حتى وإن كانت ذات أولوية منخفضة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير
التنوع وتكافؤ الفرص		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28) حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	الإفصاح 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
	الإفصاح 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
عدم التمييز		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28) حوكمة الشركة: الأخلاقيات والامتثال (ص 72)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016	الإفصاح 406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	التوجه الاستراتيجي: فريقنا المتميز (ص 28)
المجتمعات المحلية		
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي: استعراض الجوانب الاجتماعية (ص 54)
معيار المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	الإفصاح 413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	استعراض الجوانب الاجتماعية (ص 54)

	الحذف		الرقم المرجعي لقطاع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المتطلبات المحذوفة	سبب الحذف	التفسير	
محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية المتعلقة بالأجور غير معلنة للعامة	

