

استعراض الجوانب الاجتماعية



إضافةً إلى ذلك، تضمّن البرنامج "تحدي الصحة الرمضاني" الذي أقيم بالتعاون مع إحدى الشركات الصحية المرموقة بهدف تعزيز العادات الصحية بين الموظفين عبر تقديم الحوافز وإقامة الأنشطة التفاعلية الجاذبة. وتمحور دور تلك الشركة حول استحداث برامج ملائمة لاحتياجات كل موظف على حدة، وذلك من خلال تمكين الموظفين من الوصول إلى مجموعة من المرشدين الصحيين المؤهلين، إلى جانب تزويدهم بتطبيق للهواتف الذكية يوفر برامج غذائية وخطط تمارين رياضية مصممة خصيصاً لكل مستخدم. وقد حقّق التحدي الصحي نجاحاً مبهراً تمثّل في تسجيل الموظفين لأكثر من 2000 ساعة من التمارين الرياضية مصحوبةً بمليون خطوة، مما أسفر عن حرق 22,000 سعرة حرارية.

وخلال عام 2023، نُظّم كذلك تحدي الخطوات بالتعاون مع أحد أندية الرّكض غير الربحية، وكان الهدف منه إلهام الموظفين وتشجيعهم على زيادة نمط حياةٍ صحي ونشط، وشهد التحدي مشاركة حوالي 50 موظفًا أنجزوا ما مجموعه 10,891,426 خطوة خلال شهر واحد. وكجزء من أنشطتنا الهادفة إلى منح موظفينا تجارب صحية غنية، عملنا على تنظيم جلسات تثقيفية حول مختلف المواضيع الصحية، كما أطلقنا فعالية للمشي الجماعي وخصّصنا يوقاً لركوب الدراجة الهوائية.

تمكين المجتمعات

إنّ برنامجنا التطوعي الخاص بالموظفين "بادر"، ومبادرتنا المبتكرتين "ريالي" و"رواد" الحاصلتين على العديد من الجوائز المرموقة، ومؤسستنا الخيرية المرخصة "مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية"، جميعها أمثلة ملموسة على نهجنا الشامل الهادف إلى تنمية المجتمع وتمكينه بما يتماشى مع قيمنا وخبرائنا الفريدة.

- 8 مبادرات مسيرة عطاء
- 2 مبادرات ليوم سدكو للعمل التطوعي
- 4 زيارات للطلاب
- 2 تقديم الاستشارات للشركات الناشئة مرتين

التزام متجدد نحو موظفينا

نحن على ثقةٍ بأن استثماراتنا وطموحاتنا الاجتماعية تصبح أكثر ثراءً إن استثمرنا بموظفينا وحرصنا على إرساء ثقافةٍ إيجابية في شركتنا؛ فنحن ننظر إلى موظفينا وثقافتنا بوصفهما أهم أصولنا الكفيلة بتمكين سدكو من تحقيق مستهدفاتها وطموحاتها واستراتيجياتها في مجال الاستدامة. وقد أرسيت شركتنا قواعدها على الأسس المتينة لإطارها العام للسياسة الذي يتضمن العديد من البرامج والمبادرات الساعية نحو تمكين موظفينا وبناء بيئة عمل مُحفزة لهم، مقدمةً لهم باقّة من المزايا القيمة الفريدة.

وفي الإطار ذاته، تسعى سدكو القابضة إلى خلق ثقافةٍ تحثّ على التميز في الأداء وتعكس قيمها والتزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. وللحصول على المزيد من المعلومات حول ثقافة سدكو التي تحثّ على الأداء المتميز، يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم 61.

انبض - برنامج صحة الموظفين

أطلقنا برنامج "انبض" عام 2018 بوصفه نهجاً استباقياً كفيلاً بتعزيز صحة ورفاهية الموظفين على مستوى الشركة بأكملها، ويهدف البرنامج إلى تشجيع الموظفين على وضع صحتهم البدنية والذهنية والروحية في أعلى سلم أولوياتهم من خلال اتباع نهج صحي متكامل. وفي إطار هذا البرنامج، أعددتنا تقويمًا سنويًا بالمبادرات السنوية المخطط لها في سبيل الترويج للصحة المجتمعية في مكان العمل.

ففي عام 2023، عملنا على تنظيم بطولةٍ للبادل في ملعب "سدكو أرينا" الذي يقع في مبنى الشركة، وتجدر الإشارة إلى أنّ ملعب البادل هذا مخصّصٌ للموظفين وقد شهد تفاعلًا إيجابيًا عظيمًا من جميع طواقم العمل. وقد جمعت البطولة 16 فريقًا من مختلف الأقسام والشركات التابعة، واستمرت المنافسة بينهم على مدار 3 أيام.



BADIR
بادر

بادر - ثقافة العمل التطوعي لدى موظفينا

شكّل برنامج للعمل التطوعي لموظفي سدكو ركيزة أساسية لثقافة العمل في شركتنا لأكثر من ست سنوات، كان فيها بمنزلة منبر يمكن للموظفين من خلاله إحداث تأثير هادف يتجاوز نطاق أدوارهم الوظيفية، فلبرنامج دور مهم في تعزيز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وبناء جسور التواصل مع المجتمعات التي نعمل بها. ويعد العمل التطوعي جزءًا رئيسيًا من مؤشرات الأداء الرئيسية للموظفين، إذ يجري تنفيذ مبادرات تطوعية منظمة خلال ساعات العمل لتمكين الموظفين من المساهمة في خدمة المجتمع.

يقدم برنامج بادر مجموعة متكاملة من خدمات الدعم، بما في ذلك المساعدة العامة والاستشارات المتخصصة والتدريب للطلاب ورواد الأعمال والشركات الصغيرة. ويتمثل هدفنا في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية من أجل إحداث تأثير إيجابي دائم في مجتمعاتنا.

خلال عام 2023، أتاحت الشركة الفرصة للطلاب من مختلف الجامعات لزيارة إدارات سدكو ووحدات أعمالها المعنية بالشؤون القانونية والمراجعة والموارد البشرية والتواصل المؤسسي والاستدامة والتعرّف عليها عن كُتب. وتؤدي هذه البرامج والزيارات دورًا محوريًا في إطلاع الشباب على واقع العمل في القطاع، مما يساعدهم على اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مستقبلهم التعليمي والمهني.

بالإضافة إلى ذلك، تعد الاستشارات التي تقدمها لجنة من خبراء سدكو إلى الشركات الناشئة إحدى أبرز معالم العمل التطوعي من جانب موظفينا في عام 2023، فقد عمل موظفون متخصصون من فرقنا مع رواد الأعمال، وقدموا لهم رؤى واستشارات قبل مراجعة أفكار المشاريع/الأعمال وإمعان النظر فيها.

مسيرة عطاء

تجمع حملة "مسيرة عطاء" الرمضانية السنوية من شركة سدكو موظفيها معًا لدعم الجمعيات الخيرية، وتعمل على تعزيز الروابط المجتمعية. وخلال عام 2023، وصل البرنامج إلى أكثر من 1,100 مستفيد من خلال توزيع السلل الغذائية والملابس والألعاب وغيرها من الأعمال الخيرية.

	2023	2022	2021
الساعات التطوعية (بالساعات)	2,908	2,190	2,757
القيمة الاقتصادية المقدرة الناتجة (بالريال السعودي)	571,812	374,056	358,150
المستفيدين	4,170	1,697	32,975
التبرعات	1,800	845	327

*يُعبّر عن أثر المشروع بقيم تقريبية.



واصلت مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، منذ تأسيسها في عام 1996، العمل على تعزيز إرث ورسالة مؤسسي سدكو المتمثلين في تمكين المجتمع المدني والوفاء بالاحتياجات المجتمعية والمساهمة في تنمية المملكة، فتتعاون مؤسسة سالم بن محفوظ مع المؤسسات التي تشاركها نفس الأهداف، وتقدم المنح المؤسسية، وتنفذ برامج تركز على ثلاثة مجالات أساسية تتمثل في التعليم، وتعزيز المجتمع المدني، وتنمية المجتمع.

توسيع أثرنا

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

مجالات العمل الرئيسية للمؤسسة

التعليم

توفير المنح الدراسية على مستويي الدراسة الجامعية والدراسات العليا؛
وتدريب وتجهيز المعلمين والطلاب؛
وتعزيز نماذج التعلم التعاوني التي تعمل على تحسين مستوى التعليم؛
وتعزيز مشاركة الطلاب من خلال العمل التطوعي والفنون والرياضة والأنشطة الثقافية.

المجتمع المدني

بناء قدرات المؤسسات غير الربحية؛
وتقديم الدعم المالي للبرامج ذات التأثير الإيجابي الملموس؛ ورعاية الكفاءات في مجال الإعلام والفن والقيادة؛
والمساهمة في تعزيز التماسك الديني والمجتمعي.

المجتمع

دعم البرامج التي تستهدف تنمية الأسرة والشباب والتمكين الاقتصادي وتعزيز ثقافة العمل التطوعي.

إنجازات عام 2023

تقديم 40 منحة دراسية تمتد نطاقها ما بين التعليم المتخصص إلى العام.

تقديم أكثر من 55 منحة مؤسسية للتطوير التعليمي والاستجابة لأكثر من 125 طلب لتقديم المساعدة الفردية.

تدريب أكثر من 950 معلماً في المدارس الابتدائية على الأساليب التعليمية المتمركزة حول الطالب وأدوات التعلم الحديثة.

تقديم جائزة جدة للمعلم المتميز.

مواصلة دعم ما يقارب 40 مؤسسة من مؤسسات المجتمع المدني بهدف تحقيق الاستدامة المالية مع الاستمرار في تطوير وإدارة البرامج التي تحدث أثراً إيجابياً ملموساً.

إنشاء تسع شركات للريادة الاجتماعية واحتضانها.

تقديم الدعم التشغيلي طويل الأمد للجهات الوسيطة بهدف تطوير القطاع غير الربحي في المملكة.

صيانة وتشغيل مسجدي "السيدة عائشة" و"باب شريف"، اللذين يمثلان أهمية بالغة بالنسبة للمجتمعات المحلية.

العمل مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية على تقديم الإغاثة الإنسانية والدعم للمجتمعات المتضررة من النزاع في قطاع غزة.

حشد ما يقرب من 20,000 موظف وإشراكهم في العمل التطوعي.



روداد
إدارة مالية

روداد

شهد عام 2022 إطلاق برنامج روداد، وهو مبادرة تهدف إلى دعم رواد الأعمال السعوديين في تأسيس مشاريعهم واتباع مسار مستدام لتحقيق النجاح في أعمالهم، إذ يعمل على تعزيز الوعي المالي وتزويد هؤلاء الرواد بمهارات الإدارة والتخطيط اللازمة لتوسيع نطاق أفكارهم وتنميتها حتى تصل إلى مرحلة النضج الكامل.

الإمكانات

تمثل الشركات الناشئة ورواد الأعمال المبتكرون في المملكة عنصراً حيوياً في اقتصاد عنوانه التنوع والتطور السريعين، إذ إنهم يمتلكون القدرة على طرح أفكار ثورية فارقة يُمكن أن تحدث تحولات عظيمة في مختلف القطاعات وأن تخلّف تأثيراً دائماً في حياة المجتمعات بأكملها.

في هذا السياق، حددت أهداف رؤية السعودية 2030 مساراً لمنظومة الشركات الناشئة في المملكة، بما في ذلك زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%. وتماشياً مع الالتزام الحكومي، فإن عدداً من الهيئات التنظيمية والمؤسسات الحكومية لا تدخر جهداً في تقديم دعمها للشركات الناشئة الواعدة التي تمتلك القدرة على إحداث تأثير إيجابي على الاقتصاد، وتنمية المجتمع، ودفح عجلة النمو الاقتصادي.

التحديات الماثلة

في ظل تسارع وتيرة التطور التقني في جميع أنحاء العالم، باتت منظومة الشركات الناشئة أكثر تنافسية. وعلى الرغم من امتلاك رواد الأعمال لأفكار عظيمة وخطط عمل مدروسة، فقد يواجهون قدرًا من المعاناة من أجل سد الفجوات القائمة في المعرفة والقدرات، أو الحصول على التمويل لتوسيع نطاق مشاريعهم وتنميتها.

وقد كشفت الدراسات التي أجراها البرنامج أن ما يصل إلى 79% من الشركات تغلق أبوابها خلال السنوات الثلاث الأولى من بدء نشاطها التجاري، إذ يتجه رواد الأعمال إلى اختيار التمويل الذاتي وأو الدعم العائلي والقروض الميسرة التي تحد من قدرتهم على التوسع وتعيق استمرارية أعمالهم على المدى الطويل.



أطلقنا برنامج "رواد نمو"،

وهو برنامج مصمم خصيصًا لرواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة في مجال التقنية ممن وصلوا إلى مرحلة النمو.

استجابة برنامج رواد

استجابة لتلك التحديات، يواصل برنامج رواد تقديم محتوى أخاذ وسهل الوصول والاستيعاب مقدم من خبراء القطاع يمثل هدفه في تعزيز مهارات وقدرات رواد الأعمال والشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة. يستخدم برنامج رواد منصة حديثة للتعليم الإلكتروني وتقنيات تعليمية مبتكرة لتوفير المعارف والموارد الحيوية التي تلبى الاحتياجات الفريدة لمنظومة الشركات الناشئة في المملكة العربية السعودية.

تشتمل وحدات التعلم والمحتوى على أساسيات الإدارة المالية، وخيارات التمويل، وأساسيات المحاسبة، والاستعداد للاستثمار، والعناية الواجبة، وأساسيات مبادئ الشريعة في النظم الاقتصادية. ويتولى تنسيق المحتوى ذي الصلة نخبة من خبراء القطاع بمن في ذلك الناجحين من المؤسسين والمستثمرين والمستشارين القانونيين والماليين والنظراء الحكوميين. كما أن المحتوى التعليمي يتوفر باللغتين العربية والإنجليزية من خلال عدد من القنوات والوسائل التي تتناسب مع مختلف أساليب التعلم.

بالمثل، يعمل البرنامج على تطوير قدرات رواد الأعمال وتزويدهم بالمهارات والعلاقات اللازمة للحصول على التمويل، وبذلك يساهم في بناء قطاع خاص سعودي حيوي ومزدهر، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. حصل برنامج رواد على جائزة تقنيات التعلم تقديرًا لجهوده في النهوض بالتدريب المهني في المملكة.

في عام 2023، شاركنا مع برنامج رواد في ملتقى "بيبان 23"، الذي ركز على الشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وجمع معًا المستثمرين ورواد الأعمال وصانعي السياسات من أجل دعم تطوير ريادة الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة. كما وقعت شركة سدكو مذكرة تفاهم مع الهيئة العامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، وبرنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (كفالة)، ومركز دلي للأعمال. بهدف توسيع نطاق نشر المحتوى الخاص ببرنامج رواد الذي من شأنه أن يدعم منظومة الشركات الناشئة في المملكة. كذلك، عقدنا خلال العام شركات مع شركة "فنتك السعودية"، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وبرنامج ما قبل المسرع (أطلق)، وغرفة جدة، ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

واستكمالاً لمسيرة التطوير القوية التي شرعنا فيها من خلال برنامج رواد، أطلقنا برنامج "رواد نمو"، وهو برنامج مصمم خصيصًا لرواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة في مجال التقنية ممن وصلوا إلى مرحلة النمو ويتطلعون إلى الحصول على التمويل الخارجي. ويقدم برنامج "رواد نمو" محتوى تعليميًا شاملاً يغطي أساسيات الإدارة المالية، وإدارة الحصول على التمويل أو تقديمه، والتقييم، وتخصيص الموارد، والمحاسبة، والتدفقات النقدية، والممارسات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

إلى جانب ذلك، يتيح البرنامج فرصًا لمؤسسي الشركات الناشئة ورواد الأعمال للحصول على التمويل على مستوى كافة مراحل النمو المختلفة، بدءًا من التمويل الأولي للشركات الناشئة ووصولاً إلى استثمارات الأسهم الخاصة.



ريالي

يعد برنامج "ريالي" واحدة من المبادرات الاجتماعية التي أطلقتها شركة سدكو القابضة، وهو يقدم برامج تهدف إلى تعزيز الوعي المالي لمختلف شرائح المجتمع السعودي. وقد سجل البرنامج منذ انطلاقه في عام 2012 نجاحًا كبيرًا وقبولًا ومشاركة واسعة النطاق، إذ وصل إلى أكثر من 2.1 مليون مستفيد بحلول عام 2023.

رؤية لخدمة المملكة

كان الخبرة الواسعة التي تمتاز بها شركة سدكو في القطاع المالي دورًا مهمًا في إنماء صورة برنامج ريالي بوصفه برنامجًا للوعي المالي. يستند برنامج ريالي إلى فلسفة قوية للتغيير تتوافق مع الأهداف الوطنية والعالمية، ويحدد مسارًا واضحًا للتغيير يبدأ من المستوى الفردي والأسري والمؤسسي (المدرسة)، ثم يواصل البناء على ذلك والتوسع فيه ليحدث تأثيرًا على الملايين في جميع أنحاء المملكة.

في الإطار نفسه، يسعى البرنامج إلى تحقيق تأثير إيجابي طويل المدى من خلال عدة أساليب، منها رفع مستوى الوعي بالمسائل المالية من خلال الدروس وبرامج التعلم المنسقة بعناية، وتحفيز الاهتمام والمشاركة من خلال المسابقات والتحديات، وغرس ثقافة المسؤولية المالية وإنماء عادات إنفاق أفضل على المدى الطويل.

التحديات المجتمعية

يؤدي التخطيط المالي والإدارة المالية والمدخرات المالية للأسر دورًا مهمًا في الوفاء بأولويات رؤية السعودية 2030، المتمثلة في بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر. يعد الوعي المالي لدى الشباب على وجه الخصوص من الأهمية بمكان لتحقيق أهداف القطاع المالي في المملكة.

مع ذلك، تشير الدراسات الاستقصائية المبكرة المتأتمية من البرنامج إلى أن ما نسبته 80% من الشباب السعودي ينفقون على الكماليات أكثر من إنفاقهم على الضروريات، وأن 44% منهم لا يقومون بالادخار، كما أن 11% فقط منهم تتوافر لديه الدراية بكيفية إنفاق أموالهم.



تجاوز إجمالي عدد
المستفيدين من
البرنامج
2.1 مليون
مستفيد.

أثر ملموس

- تجاوز إجمالي عدد المستفيدين من البرنامج 2.1 مليون مستفيد.
- وقَّع البرنامج حوالي 870,000 ساعة تدريبية.
- قدّم البرنامج دوراته التدريبية بمشاركة ألمع المواهب الشابة في أكثر من 23,000 مدرسة.
- نُفذت الدورات التدريبية على مستوى ما يقرب من 50 إدارة تعليمية.
- تم تدريب ما يقرب من 13,000 من السفراء والممثلين الشباب و12,000 معلم ليكونوا سفراء لبرنامج ريالي.
- أسهم ريالي بشكل ملحوظ في تعزيز الوعي المالي والسلوك المالي المسؤول بين الطلاب، كما حقق نجاحًا باهرًا تجسد في شروع 86% من المشاركين في الادخار بعد البرنامج، كما أشار ما يقرب من 80% إلى تحسن مستوى معرفتهم واكتسابهم شعورًا بالثقة في إدارة شؤونهم المالية بعد تطبيق الدروس المستفادة.
- أدى برنامج ريالي دورًا محوريًا في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 من خلال: تعزيز كفاءة الحكومة، وتمكين المسؤولية الاجتماعية، ورفع معدلات الادخار بين أفراد المجتمع، والمساهمة في زيادة الوعي المالي لدى المواطنين.

وإدراكاً منا للإمكانات الهائلة التي يتمتع بها برنامج ريالي فيما يخص الوصول إلى عدد أكبر من الأشخاص، اتخذنا قراراً بتحويل البرنامج إلى كيان مستقل من خلال إطلاق مؤسسة ريالي في عام 2023، ويعتمد ذلك بالأساس على الشراكات المستمرة التي يعقدها البرنامج مع الجهات الفاعلة الرئيسية مثل وزارة التعليم، التي تعمل على تعميم برنامج ريالي على مستوى كافة إدارات التعليم في جميع أنحاء محافظات المملكة ومدارسها. ومع استمرار هذه التطورات، نتوقع أن يستمر برنامج ريالي في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع، ليصل إلى ما يقرب من 3 ملايين مستفيد بحلول نهاية عام 2024.